



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BILAN SOCIAL ACADÉMIQUE

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE - 2021



Editeur

Rectorat de Rennes
96, rue d'Antrain
CS 10503
35705 Rennes cedex 7

Directeur de la publication

Emmanuel ETHIS

Responsable de la publication

Anne Sophie RAULT

Auteurs

Luc JEULAND
Luc BRIEND

Participants

CMC - Cellule Mobilité et Carrière
COM - Pôle COMMunication
DAF - Division des Affaires Financières
DAFPEN - Délégation académique à la formation des personnels de l'éducation nationale
DAGE - Division des Affaires Générales
DEC - Division des Examens et Concours
DIPATE - Division des Personnels Administratifs, Techniques et d'Encadrement
DIVE - Division de la Vie des Établissements
DPE - Division des Personnels Enseignants
DPEP - Division des Personnels des Établissements Privés
DRAT - Division Des Retraites et des Accidents de Travail
DSDEN - Directions des Services Départementaux de l'Éducation Nationale (22, 29, 35 et 56)
SAGAS - Service Académique de Gestion de l'Action Sociale
SE3P - Service des Études, de la Prospective, du Pilotage et de la Performance
SG - Secrétariat Général
SSP - Service Social en faveur des Personnels
SSST - Service de Santé et Sécurité au travail

Avant-propos

J'ai le plaisir de vous présenter le bilan social de l'académie de Rennes, édition 2021.

Par la variété et la richesse des données qu'il offre, le bilan social de l'académie est un outil d'observation qui permet de mieux rendre compte de la réalité des ressources et des contraintes de l'académie afin d'améliorer les conditions de travail de tous les personnels et d'optimiser les conditions de fonctionnement de l'académie dans tous les aspects de la gestion des ressources humaines.

Cet instrument de pilotage RH relève d'une démarche visant à disposer :

D'un outil de dialogue social

Présenté en Comité Technique Académique tous les ans, le bilan social académique synthétise en un document unique les principales informations permettant d'apprécier le champ social, la mise en œuvre des dispositifs d'accompagnement et la mesure des écarts intervenus depuis le précédent état des lieux. Sur une base de données partagées, il engage et promeut un dialogue social responsable, ouvert et de qualité.

D'un outil de gestion des ressources humaines

Fruit d'un travail collaboratif des acteurs de la sphère RH, le bilan social académique souligne la qualité de l'engagement des personnels au service des agentes et des agents. L'année 2021 a vu se poursuivre le chantier de transformation de la gestion des ressources humaines dans le cadre du Grenelle de l'Education dont les 12 engagements ont été déclinés au travers de notre feuille de route RH académique autour de trois axes majeurs : la reconnaissance, la coopération et l'ouverture. Cette feuille de route traduit le souci constant d'accompagner les évolutions professionnelles.

D'un outil de diagnostic

Le bilan social académique offre une vision à la fois globale et détaillée du potentiel humain de notre académie et permet une connaissance partagée des caractéristiques des personnels qui œuvrent à la réussite des élèves. Il est présenté sous ce format pour la dernière année. A compter de l'année prochaine, le bilan social académique sera remplacé par le rapport social unique (RSU). En effet, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a créé l'obligation d'élaborer chaque année un rapport social unique alimenté par une base de données sociales accessible aux membres des comités sociaux d'administration (CSA). Ce nouveau document comportera 10 thématiques principales (emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et discipline), regroupant 64 rubriques présentées selon différents critères (sexe, âge, ...).

Je tiens à remercier les services et les partenaires sociaux pour leur contribution à la réalisation de cet outil de référence preuve de la force collective et humaine de notre académie au service des élèves et vous en souhaite une bonne lecture.

Emmanuel ETHIS

Sommaire

Chapitre I.	Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale	1
Chapitre II.	Les effectifs et les caractéristiques démographiques	3
	1. Les effectifs.....	4
	2. La répartition des effectifs par sexe.....	20
	3. La répartition des effectifs par tranches d'âge.....	30
	4. Les pyramides des âges.....	45
Chapitre III.	La carrière	55
	1. Les concours et certifications.....	57
	2. Les personnels stagiaires.....	65
	3. Les promotions.....	73
	4. Les retraites et autres sorties définitives.....	82
Chapitre IV.	La vie des personnels	91
	1. Les lieux d'exercice.....	93
	2. La mobilité géographique.....	102
	3. Les quotités de travail.....	110
	4. Les congés pour raison de santé.....	128
	5. Les sorties provisoires.....	153
	6. L'accompagnement des personnels.....	157
Chapitre V.	La formation	167
	1. La formation continue.....	169
	2. Les congés de formation professionnelle.....	182
Chapitre VI.	L'action sociale	185
	1. Les prestations interministérielles.....	186
	2. L'action sociale d'initiative académique.....	189
	3. Les prêts à court terme et secours urgents et exceptionnels.....	190
Chapitre VII.	Les rémunérations	191
	1. Niveau académique.....	192
	2. Niveau nationale.....	195
Chapitre VIII.	Les relations professionnelles	198
	1. La vie des instances.....	199
	Table des sigles	200

I - Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale

Chiffres clés

Depuis la mise en œuvre de la Loi organique relative aux Lois de Finances (LOLF) en 2006, les emplois et les crédits de personnels sont délégués au Recteur au sein de cinq Budgets opérationnels de programmes académiques (BOPA) :

- BOPA 139 : enseignement privé du premier et second degrés ;
- BOPA 140 : enseignement scolaire public du premier degré ;
- BOPA 141 : enseignement scolaire public du second degré ;
- BOPA 214 : soutien de la politique de l'Éducation nationale ;
- BOPA 230 : vie de l'élève.

En 2021, la situation budgétaire de l'académie de Rennes se caractérise par :

- ▶ 46 707 emplois dont 85,8% d'emplois d'enseignants délégués par le MENJS ;
- ▶ 2,935 milliards d'euros de crédits de personnels délégués (y compris le compte d'affectation spéciale Pensions), dont 54,4% au titre de la rémunération principale ;
- ▶ une progression des crédits de + 2,1% par rapport à 2020.

Sources et champ :

- Les données relatives aux délégations d'emplois proviennent de la division de la vie des établissements (DIVE) et correspondent aux derniers BOP notifiés de l'année.
- Celles concernant les délégations de crédits de personnels proviennent de la division des affaires financières (DAF).
- Le poste budgétaire nommé "Autres" comprend : les indemnités de jurys, concours et de formation, les dépenses MLDS, le chômage, les dépenses de congés de longue durée, les prestations sociales et les dépenses d'action sociale.

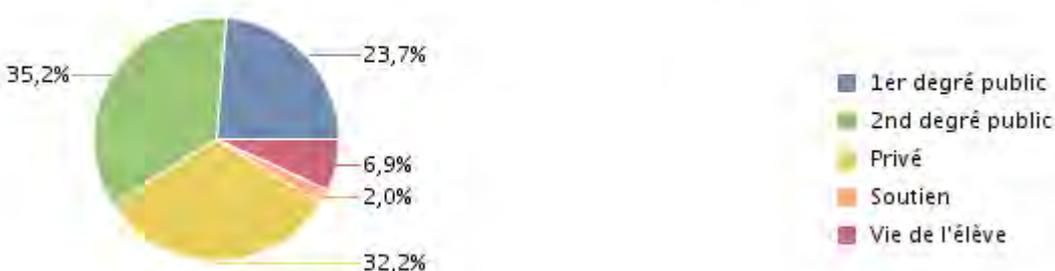
I - Le contexte budgétaire : emplois et masse salariale

A - Les délégations d'emplois

Tableau 1 : Emplois délégués par programme LOLF

		2 019		2 020		2 021	
		Emplois	% enseignants	Emplois	% enseignants	Emplois	% enseignants
139	Enseignement privé du 1er et 2nd degrés	15 100	100,0%	15 028	100,0%	15 013	100,0%
140	Enseignement public du 1er degré	11 119	99,4%	11 080	99,4%	11 072	98,4%
141	Enseignement public du 2nd degré	16 621	100,0%	16 455	86,2%	16 389	86,6%
214	Soutien de la politique de l'éducation nationale	910	0,1%	905	0,1%	1 009	0,1%
230	Vie de l'élève	3 213	0,0%	3 224	0,0%	3 224	
Total		46 962	91,1%	46 692	86,1%	46 707	85,8%

Graphique 1 : Répartition des emplois délégués en 2021 par BOP

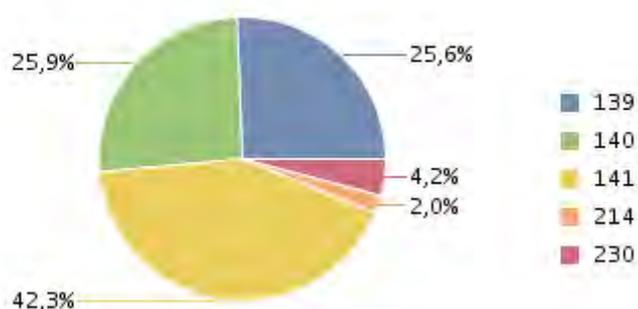


B - Les délégations de crédits de personnels

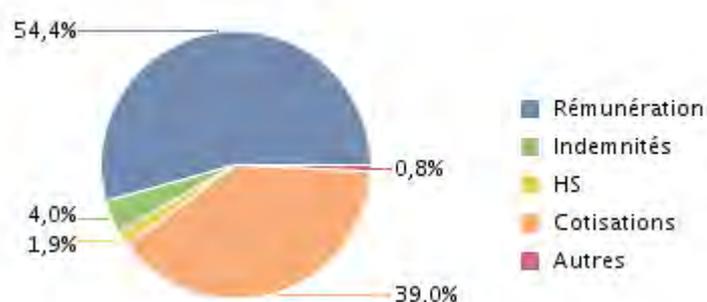
Tableau 2 : Crédits de rémunération délégués par programme LOLF

		2 019		2 020		2 021	
		Montant	% cotis.	Montant	% cotis.	Montant	% cotis.
139	Enseignement privé du 1er et 2nd degrés	728 497 875 €	25,4%	738 664 978 €	25,4%	749 459 362 €	25,4%
140	Enseignement public du 1er degré	734 165 586 €	45,8%	743 606 101 €	45,8%	761 266 973 €	45,5%
141	Enseignement public du 2nd degré	1 208 016 098 €	43,6%	1 218 567 150 €	43,7%	1 239 997 851 €	43,3%
214	Soutien de la politique de l'éducation nationale	57 805 357 €	37,3%	54 396 534 €	39,3%	62 757 532 €	38,4%
230	Vie de l'élève	119 669 783 €	34,7%	120 046 532 €	34,7%	122 345 835 €	34,2%
Total		2 848 154 699 €	39,0%	2 875 281 294 €	39,1%	2 935 827 553 €	38,8%

Graphique 2 : Répartition des crédits délégués en 2021 par BOP



Graphique 3 : Répartition des crédits délégués en 2021 par poste budgétaire



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

Chiffres clés

En 2021, 53 076 personnels dont 38 789 femmes (73,1%) sont en activité dans l'académie de Rennes.

42 548 sont enseignants, dont :

- 17 756 (41,6%) dans le premier degré ;
- 24 792 (58,4%) dans le second degré ;

Les enseignants de l'académie de Rennes exercent :

- dans l'enseignement public : 26 389 fonctionnaires et agents contractuels de droit public (62,1%) ;
- dans l'enseignement privé sous contrat : 16 159 agents de droit public (37,9%).

10 528 sont des personnels non enseignants, dont :

- 1 336 (12,7%) des personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation ;
- 6 170 (58,6%) des personnels de surveillance et d'assistance éducative ;
- 2 593 (24,6%) des personnels administratifs, sociaux et de santé ;
- 429 (4,1%) des personnes ingénieurs et techniciens de recherche et formation.

Parmi les personnels du secteur public (enseignants ou non) 28 668 sont titulaires, soit 77,65% de cette population (-1,2 point par rapport à 2020).

96,5% des effectifs académiques relèvent de la catégorie A :

- 99,9% des enseignants ;
- 100% des DIEO ;
- 37,34% des ATSS ;
- 27,9 % des ITRF.

UNE FÉMINISATION QUI VARIE SELON LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE, avec des taux de :

- 70,1% chez les enseignants du secteur public [de 51,1% chez les agrégés et de 33% en chaire supérieure] ;
- 74,8% chez les enseignants du secteur privé [de 52,4% chez les agrégés] ;
- 77,9% chez les non-enseignants [de 32% dans le corps des IPR et de 44,9% dans celui des IEN].

UNE PART D'AGENTS ÂGÉS PLUS IMPORTANTE QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE. Les "50 ans et plus" représentent, en Bretagne, une part supérieure :

- de 6,5 points chez les enseignants du secteur public ;
- de 4 points chez les non-enseignants.
- Dans le secteur privé, 72,6% des enseignants ont "40 ans ou plus" contre 70,8% en France mais l'âge moyen y est légèrement inférieur.

Source et champ :

- Les données relatives aux effectifs (académiques et nationaux) proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Base Statistique des Agents) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé sous contrat.
- La population étudiée est composée des personnels enseignants des secteurs public et privé sous contrat et des personnels non-enseignants, titulaires et non-titulaires. Les personnels en contrats aidés n'entrent pas dans le champ du bilan social.
- La date d'observation des données académiques et des références nationales est le 1er décembre 2020.
- Les effectifs pris en compte correspondent aux personnels en activité, ayant une affectation et occupant un support dans un établissement relevant de l'éducation nationale à la date d'observation. Les personnels affectés dans l'enseignement supérieur et gérés seulement par le rectorat ne sont pas intégrés.
- Les regroupements de personnels s'effectuent sur le grade d'appartenance, non sur la fonction ou le support occupé.
- Les références nationales sont calculées sur ce même champ.
- Suite à une difficulté technique liée au changement de corps des personnels de surveillance et d'assistance éducative devenus pour certains, à la rentrée 2014, des accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH), les effectifs 2014 et 2015 sont diminués de 220 personnes correspondant aux AESH employés par les EPLE.
- La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

A - Ensemble des personnels

L'académie de Rennes, forte de 53 076 personnels, porte la singularité d'une proportion notable d'agents exerçant dans le secteur privé sous contrat (presqu'un tiers au global) ; ce poids est plus de 2 fois et demie plus élevé à Rennes qu'au niveau national. La part des personnels non-enseignants est, elle, inférieure de plus 5 points à ce qu'elle représente dans l'ensemble ministériel (Tableau 1).

Plus de neuf agents sur dix relèvent de la catégorie A de la fonction publique (Tableau 2).

L'académie de Rennes se caractérise en outre par une géographie contrastée où le poids de l'Ille-et-Vilaine et du Finistère représente plus de 61% des effectifs académiques.

Tableau 1 : Effectifs par statut

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Non Titulaire	1 647	6,2%	16 159	100,0%	6 602	62,7%	24 408	46,0%
Titulaire	24 742	93,8%			3 926	37,3%	28 668	54,0%
Total	26 389	100,0%	16 159	100,0%	10 528	100,0%	53 076	100,0%
<i>Répartition</i>	<i>49,7%</i>		<i>30,4%</i>		<i>19,8%</i>		<i>100,0%</i>	
<i>National</i>	<i>62,7%</i>		<i>12,0%</i>		<i>25,4%</i>		<i>100,0%</i>	

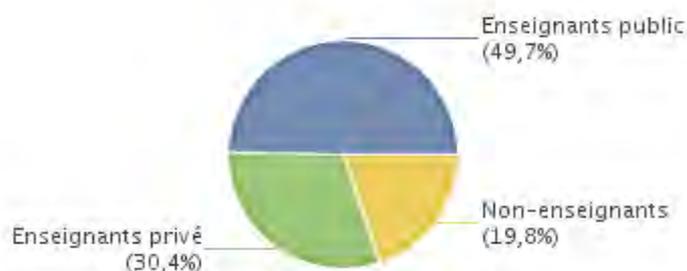
Tableau 2 : Effectifs par catégorie FP

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% tit.
Catégorie A	26 370	99,9%	16 146	99,9%	8 706	82,7%	51 222	96,5%	52,7%
Catégorie B	19	0,1%	13	0,1%	771	7,3%	803	1,5%	89,9%
Catégorie C					1 051	10,0%	1 051	2,0%	91,3%
Total	26 389	100,0%	16 159	100,0%	10 528	100,0%	53 076	100,0%	54,0%

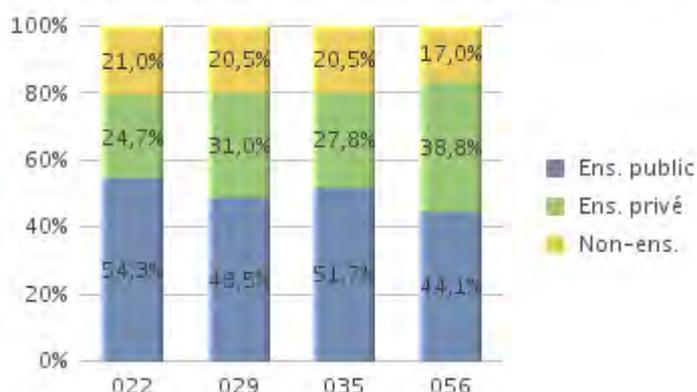
Tableau 3 : Effectifs par département

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% tit.
022 Côtes d'armor	4 988	18,9%	2 265	14,0%	1 926	18,3%	9 179	17,3%	58,1%
029 Finistère	6 753	25,6%	4 318	26,7%	2 848	27,1%	13 919	26,2%	52,7%
035 Ille-et-Vilaine	9 680	36,7%	5 202	32,2%	3 837	36,4%	18 719	35,3%	56,6%
056 Morbihan	4 968	18,8%	4 374	27,1%	1 917	18,2%	11 259	21,2%	48,1%
Total	26 389	100,0%	16 159	100,0%	10 528	100,0%	53 076	100,0%	54,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels



Graphique 2 : Poids des personnels par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

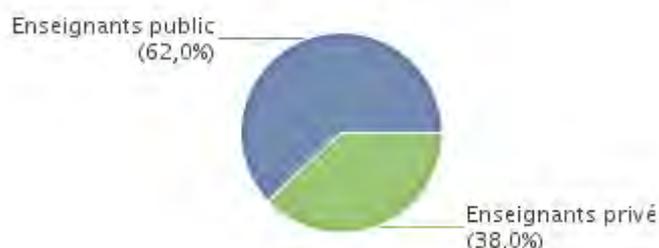
B - Ensemble des enseignants

Six enseignants sur dix, en Bretagne, relèvent du secteur public, c'est deux de moins qu'en France métropolitaine. Le poids du privé dans le premier degré (trois fois celui observé au national) est supérieur à celui observé dans le second degré (lui-même deux fois supérieur au taux métropolitain).

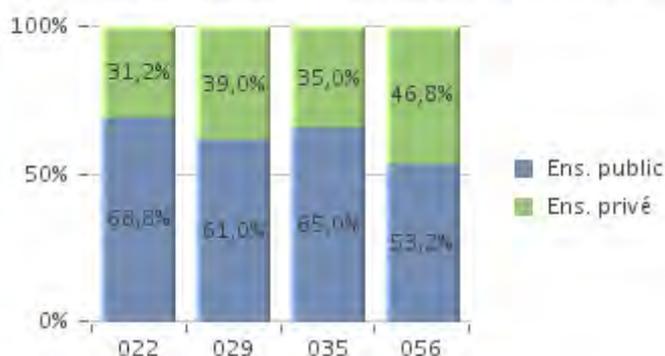
Tableau 4 : Effectifs enseignants par secteur

	1er degré		2nd degré		Enseignants		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% non tit
Enseignants public	11 847	66,7%	14 542	58,7%	26 389	62,0%	93,8%
Enseignants privé	5 909	33,3%	10 250	41,3%	16 159	38,0%	
Enseignants	17 756	100,0%	24 792	100,0%	42 548	100,0%	58,2%
Répartition	41,7%		58,3%		100,0%		
National	44,2%		55,8%		100,0%		

Graphique 3 : Répartition des enseignants par secteur



Graphique 4 : Répartition des enseignants par département



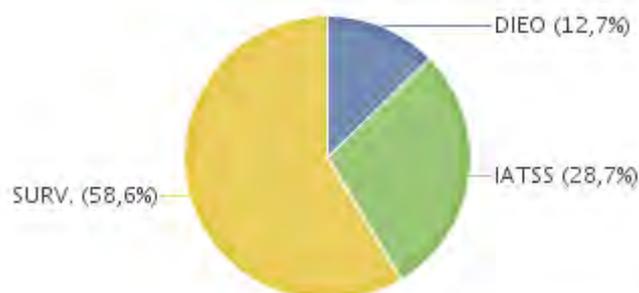
C - Ensemble des personnels non-enseignants

Comparable au niveau national, la physionomie des personnels non-enseignants regroupe trois familles de métiers : 6 agents sur 10 exercent des fonctions de "surveillance et assistance éducative", un tiers appartient à la famille des personnels "ingénieurs, d'administration, techniques, santé et social" (IATSS) ; enfin, 12,8% relèvent des métiers de "direction, inspection, éducation et orientation" (DIEO).

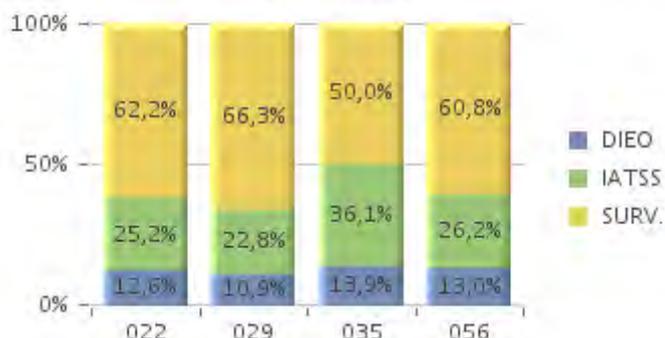
Tableau 5 : Effectifs non-enseignants par statut

	DIEO		IATSS		Surveillance et accompagnement des		Personnels non-enseignants	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Titulaire	1 336	100,0%	2 590	85,7%			3 926	37,3%
Non Titulaire			432	14,3%	6 170	100,0%	6 602	62,7%
Total	1 336	100,0%	3 022	100,0%	6 170	100,0%	10 528	100,0%
Répartition	12,7%		28,7%		58,6%		100,0%	
National	12,0%		25,9%		62,1%		100,0%	

Graphique 5 : Répartition des personnels non-enseignants



Graphique 6 : Répartition des non-enseignants par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

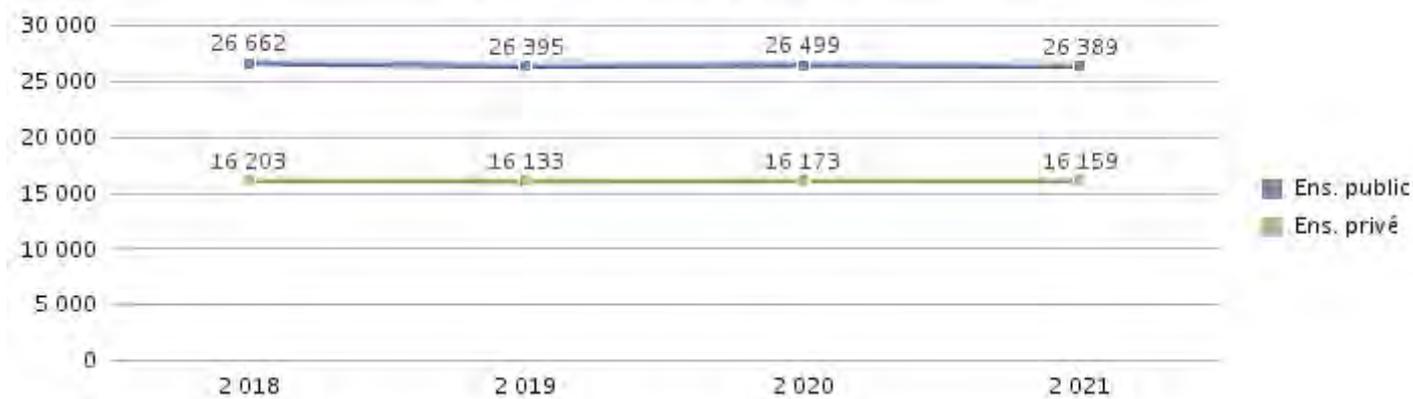
1.1 - L'ensemble des personnels

D - Evolution des effectifs

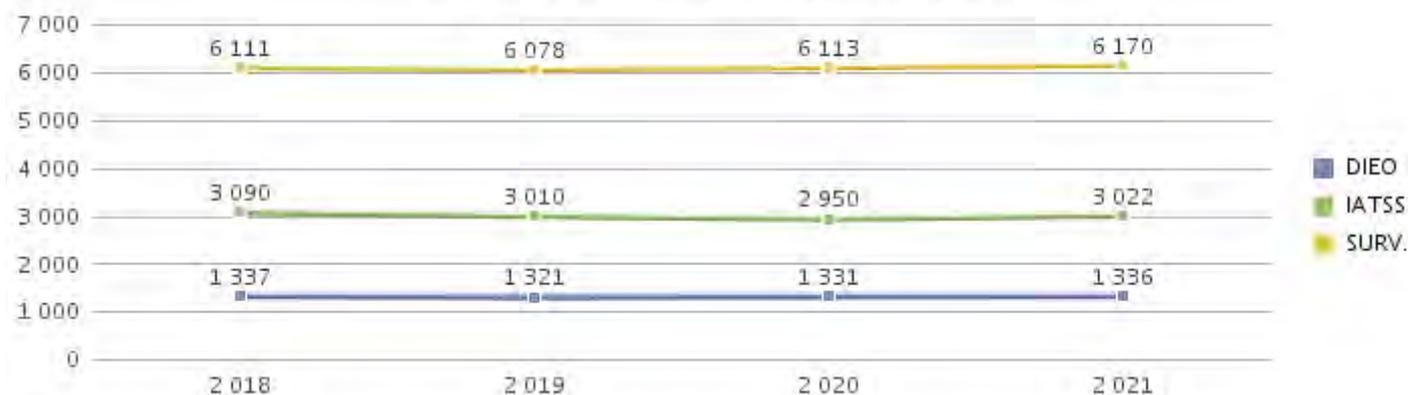
Tableau 6 : Evolution

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants public	Enseignants 1er degré public	11 923	11 726	11 837	11 847
	Enseignants 2nd degré public	14 739	14 669	14 662	14 542
Enseignants public		26 662	26 395	26 499	26 389
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	5 903	5 880	5 858	5 909
	Enseignants 2nd degré privé	10 300	10 253	10 315	10 250
Enseignants privé		16 203	16 133	16 173	16 159
Non-enseignants	DIEO	1 337	1 321	1 331	1 336
	IATSS	3 090	3 010	2 950	3 022
	Surveillance et accompagnement des élèves	6 111	6 078	6 113	6 170
Non-enseignants		10 538	10 409	10 394	10 528
Ensemble		53 403	52 937	53 066	53 076
		<i>Evolution</i>	<i>-0,9%</i>	<i>0,2%</i>	<i>0,0%</i>

Graphique 7 : Evolution des effectifs enseignants



Graphique 8 : Evolution des effectifs non-enseignants



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.1 - L'ensemble des personnels

E - Programmes LOLF de rémunération

Si les effectifs budgétés de l'éducation nationale en Bretagne sont affectés de façon pérenne 30,5% au secteur privé, le programme Vie de l'élève a vu sa part augmenter de 4,6 points depuis 2015.

Tableau 7 : Effectifs par progr. LOLF

	0139 Enseignement 1er et 2nd degré privé		0140 Enseignement 1er degré public		0141 Enseignement 2nd degré public		0214 Soutien de la politique de l'éducation nationale		0230 Vie de l'élève		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ens 1D PU	0,0%	0,0%	96,7%	98,2%	3,3%	2,3%					100,0%	22,3%
Ens 2D PU	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	99,2%	84,0%	0,0%	0,1%	0,4%	0,7%	100,0%	27,4%
Ens 1D PR	100,0%	36,5%									100,0%	11,1%
Ens 2D PR	100,0%	63,3%									100,0%	19,3%
Direction					99,2%	3,0%	0,8%	0,4%			100,0%	1,0%
Inspection			43,6%	0,6%	47,0%	0,4%	9,4%	1,4%			100,0%	0,3%
Education					1,0%	0,0%			99,0%	5,7%	100,0%	0,8%
Orientation			44,9%	1,0%	52,8%	0,8%	1,9%	0,5%	0,4%	0,0%	100,0%	0,5%
ATSS					48,9%	7,4%	30,9%	79,7%	20,2%	7,5%	100,0%	4,9%
ITRF					58,0%	1,4%	42,0%	17,9%			100,0%	0,8%
Surveillance			0,0%	0,0%	1,9%	0,7%			98,1%	86,1%	100,0%	11,6%
Total	30,5%	100,0%	22,0%	100,0%	32,4%	100,0%	1,9%	100,0%	13,3%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 9 : Évolution des effectifs par programme budgétaire



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

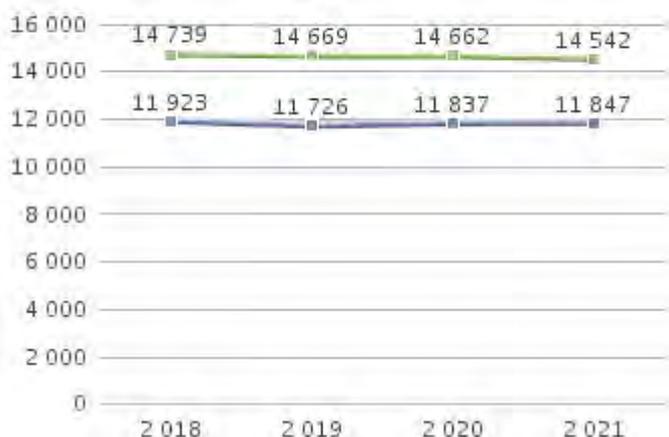
A - Les enseignants du secteur public par corps

Par rapport au niveau national, une part plus importante de la population enseignante exerce dans le second degré.

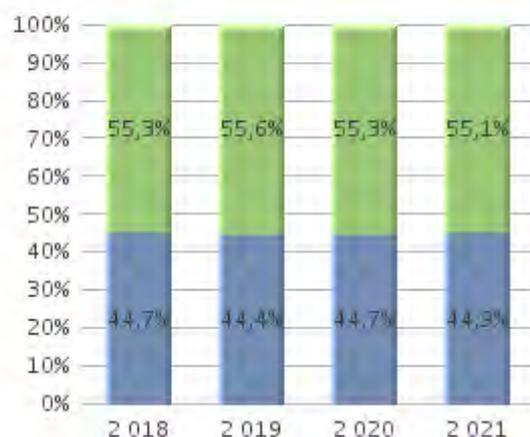
Tableau 1 : Évolution des enseignants du secteur public par corps

		2 018	2 019	2 020	2 021	2 021		
						% degré	% ens	National
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	6	12	99	76	0,6%	0,3%	1,3%
	Enseignant contractuel alternant premier degré				168	1,4%	0,6%	0,8%
	Instituteurs	41	32	25	19	0,2%	0,1%	0,2%
	Professeurs des écoles	11 876	11 682	11 713	11 584	97,8%	43,9%	97,5%
Enseignants 1er degré public		11 923	11 726	11 837	11 847	100,0%	44,9%	47,3%
Enseignants 2nd degré public	Adjoints d'enseignement	2						0,0%
	Agent contractuel second degré	1 108	1 141	1 167	1 197	8,2%	4,5%	9,4%
	Chargés d'enseignement	29	22	17	14	0,1%	0,1%	0,1%
	Enseignant contractuel alternant second degré				98	0,7%	0,4%	0,4%
	Maître auxiliaire	72	69	65	62	0,4%	0,2%	0,3%
	Professeur contractuel	43	43	45	46	0,3%	0,2%	0,3%
	Professeurs agrégés du second degré	1 729	1 761	1 755	1 776	12,2%	6,7%	13,1%
	Professeurs certifiés	8 561	8 485	8 478	8 299	57,1%	31,4%	55,0%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	94	96	98	97	0,7%	0,4%	0,5%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	1 004	980	977	934	6,4%	3,5%	6,9%
	Professeurs de lycée professionnel	2 061	2 043	2 045	2 005	13,8%	7,6%	13,9%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	36	29	15	14	0,1%	0,1%	0,1%
Enseignants 2nd degré public		14 739	14 669	14 662	14 542	100,0%	55,1%	52,7%
Enseignants du secteur public		26 662	26 395	26 499	26 389	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des enseignants 1er et 2nd degrés public



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er et 2nd degrés public



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

B - Ensemble des enseignants par type établissement d'affectation

Indicateur immuable : presque 9 enseignants sur 10 exercent leur activité en établissement scolaire, même si, de façon marginale mais tendancielle depuis cinq ans, ils viennent conforter le remplacement (+ 2 points).

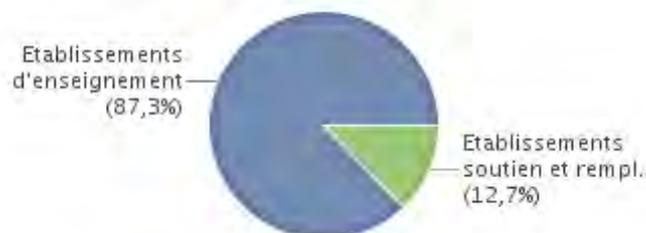
Tableau 2 : Enseignants du secteur public par type établissement

		Titulaire	Non Titulaire	Total	%
Etablissements d'enseignement	Autres établissements	120	9	129	0,5%
	Collèges, lycées GT et LP	11 838	1 035	12 873	48,8%
	Ecoles 1er degré	9 101	206	9 307	35,3%
	EREA	89	12	101	0,4%
	Etablissements spécialisés	251	7	258	1,0%
Etablissements d'enseignement		21 399	1 269	22 668	85,9%
Etablissements soutien et rempl.	Circonscriptions 1er degré	310	19	329	1,2%
	Rectorat, DSDEN et CIO	42	53	95	0,4%
	Zones et brigades remplacement	2 991	306	3 297	12,5%
Etablissements soutien et rempl.		3 343	378	3 721	14,1%
Total		24 742	1 647	26 389	100,0%
		93,8%	6,2%	100,0%	

Graphique 3 : Répartition des enseignants 1er degré public



Graphique 4 : Répartition des enseignants 2nd degré public



C - Affectation budgétaire des enseignants 1er degré (Programme et action LOLF)

Tableau 3 : Enseignants 1er degré public par action de programme LOLF

	Instituteurs	Professeurs des écoles	Total	%
0140 1D public -01 Enseignement pré-élémentaire	5	2 343	2 348	20,2%
0140 1D public -02 Enseignement élémentaire	8	6 269	6 277	54,1%
0140 1D public -03 Besoins éducatifs particuliers		545	545	4,7%
0140 1D public -04 Formation des personnels enseignants		224	224	1,9%
0140 1D public -05 Remplacement	5	1 526	1 531	13,2%
0140 1D public -06 Pilotage et encadrement pédagogique		243	243	2,1%
0140 1D public -07 Personnels en situations diverses	1	41	42	0,4%
0141 2D public		393	393	3,4%
Total	19	11 584	11 603	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.2 - Les enseignants du secteur public

D - Fonction des enseignants 2nd degré

Tableau 4 : Enseignants 2nd degré du secteur public par

	Ens.	Doc.	Chef trav.	Edu.	Dir.	Insp.	Adm.	CFC	Autres	Total	%
Agent contractuel second degré	1 045	19	7	49			4	1	72	1 197	8,2%
Chargés d'enseignement	14									14	0,1%
Enseignant contractuel alternant second degré	97	1								98	0,7%
Maître auxiliaire	48	12	1	1						62	0,4%
Professeur contractuel	28						4	14		46	0,3%
Professeurs agrégés du second degré	1 760	1	8				1	2	4	1 776	12,2%
Professeurs certifiés	7 903	335	19	1			1	8	32	8 299	57,1%
Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	96					1				97	0,7%
Professeurs d'éducation physique et sportive	925	1					6	1	1	934	6,4%
Professeurs de lycée professionnel	1 924	8	54		1			7	11	2 005	13,8%
Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	14									14	0,1%
Total	13 854	377	89	51	1	1	16	33	120	14 542	100,0%
Poids de l'effectif total	95,3%	2,6%	0,6%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,8%	100,0%	

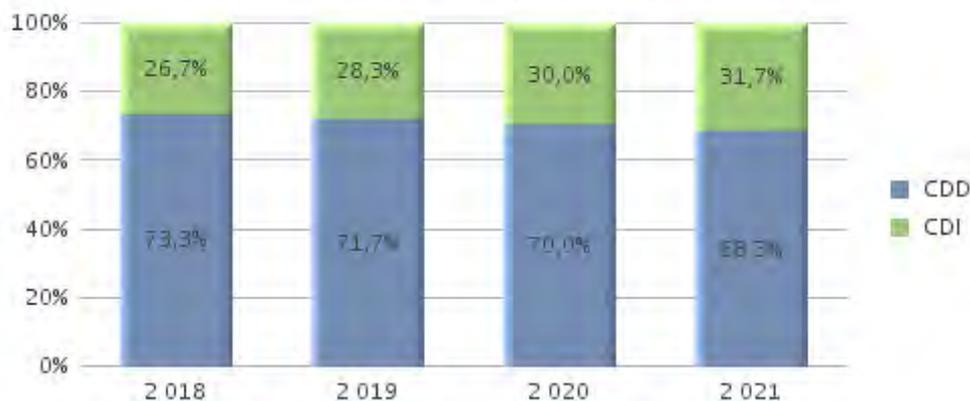
E - Les enseignants contractuels du 2nd degré

En 2021, 31,7 % des contractuels bénéficient d'un CDI.

Tableau 5 : Type de contrat

	2 018	2 019	2 020	2 021
CDD	844	849	849	849
CDI	307	335	363	394
Enseignants contractuels 2nd degré	1 151	1 184	1 212	1 243
Poids de l'effectif total	7,8%	8,1%	8,3%	8,5%

Graphique 5 : Évolution du poids du type de contrat



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Les enseignants du secteur privé par corps

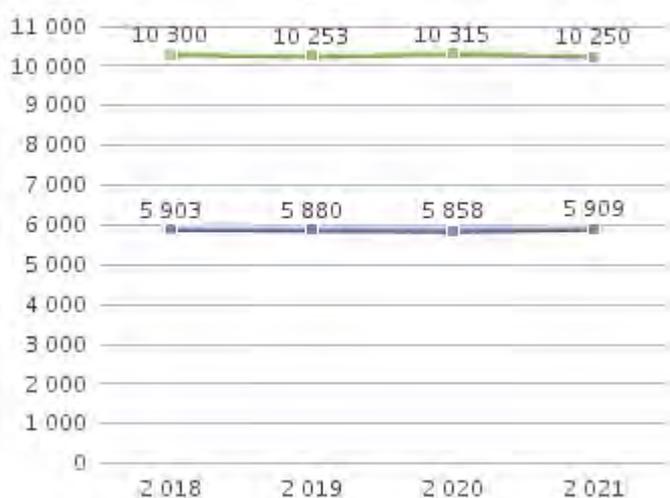
Dans le secteur privé sous contrat, les 16 159 enseignants se répartissent selon les degrés de façon plus équilibrée qu'en France métropolitaine, effet historique du réseau régional.

Depuis plus de cinq ans, la démographie enseignante dans le premier degré poursuit un infléchissement régulier alors que celle du secondaire demeure stable.

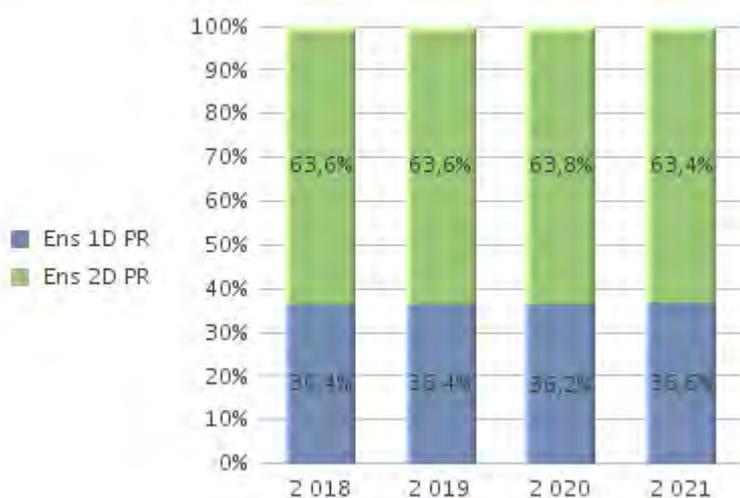
Tableau 1 : Évolution des enseignants du secteur privé par corps

		2 018	2 019	2 020	2 021	2 021		
						% degré	% ens	National
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé				121	2,0%	0,7%	1,4%
	Instituteur	38	18	16	13	0,2%	0,1%	0,4%
	Professeurs des écoles enseignement privé	5 865	5 862	5 842	5 775	97,7%	35,7%	98,0%
Enseignants 1er degré privé		5 903	5 880	5 858	5 909	100,0%	36,6%	28,0%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	75	61	55	50	0,5%	0,3%	0,6%
	Bénéficiaire	1			1	0,0%	0,0%	0,0%
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé				4	0,0%	0,0%	0,2%
	Maître auxiliaire enseignement privé	2 050	1 959	1 950	1 890	18,4%	11,7%	26,2%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	2	2	2	1	0,0%	0,0%	0,0%
	Professeurs agrégés enseignement privé	291	289	295	307	3,0%	1,9%	3,1%
	Professeurs certifiés enseignement privé	5 992	6 053	6 112	6 093	59,4%	37,7%	52,9%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	10	11	14	14	0,1%	0,1%	0,1%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	1 187	1 183	1 188	1 184	11,6%	7,3%	10,9%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	692	695	699	706	6,9%	4,4%	6,1%
Enseignants 2nd degré privé		10 300	10 253	10 315	10 250	100,0%	63,4%	72,0%
Enseignants du secteur privé		16 203	16 133	16 173	16 159	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des enseignants 1er et 2nd degrés privé



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er et 2nd degrés privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

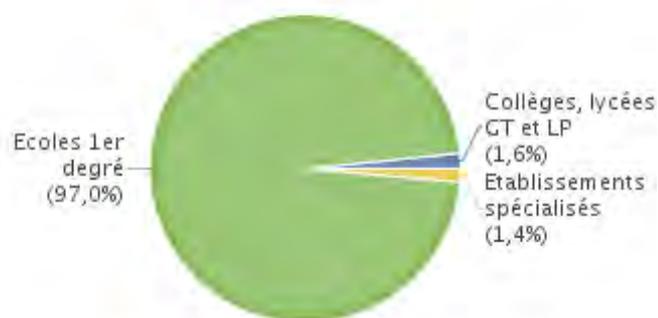
1.3 - Les enseignants du secteur privé

B - Ensemble des enseignants par type établissement d'affectation

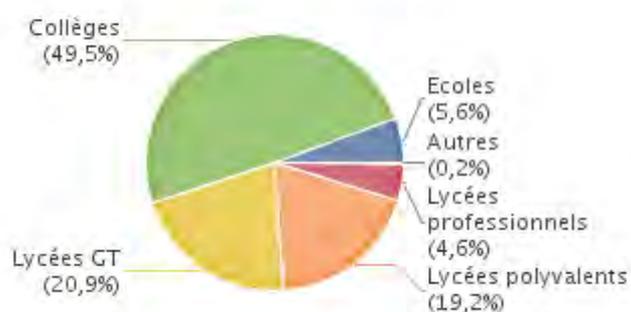
Tableau 2 : Enseignants du secteur privé par type établissement

		1er degré	2nd degré	Total	%
Etablissements d'enseignement	Collèges, lycées GT et LP	95	9 648	9 743	60,3%
	Ecoles 1er degré	5 730	579	6 309	39,0%
	Etablissements spécialisés	84	23	107	0,7%
Etablissements d'enseignement		5 909	10 250	16 159	100,0%
Total		5 909	10 250	16 159	100,0%
		36,6%	63,4%	100,0%	

Graphique 3 : Répartition des enseignants 1er degré privé



Graphique 4 : Répartition des enseignants 2nd degré privé



C - Affectation budgétaire des enseignants (Programme et action LOLF)

Tableau 3 : Enseignants du secteur privé par action de programme LOLF

	1er degré	2nd degré	Total	%
0139 1D privé -01 Enseignement pré-élémentaire	1 345	58	1 403	8,7%
0139 1D privé -02 Enseignement élémentaire	4 105	647	4 752	29,4%
0139 2D privé -03 Enseignement collège	17	4 657	4 674	28,9%
0139 2D privé -04 Enseignement GT lycée	3	2 958	2 961	18,3%
0139 2D privé -05 Enseignement professionnel		1 231	1 231	7,6%
0139 2D privé -06 Enseignement post-bac lycée		169	169	1,0%
0139 privé -07 Dispositifs spécifiques de scolarisation	273	30	303	1,9%
0139 privé -08 Actions sociales en faveur des élèves	75	81	156	1,0%
0139 privé -09 Fonctionnement des établissements	91	1	92	0,6%
0139 privé -10 Formation des enseignants		152	152	0,9%
0139 privé -11 Remplacement		266	266	1,6%
Total	5 909	10 250	16 159	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.3 - Les enseignants du secteur privé

D - Fonction des enseignants

Tableau 4 : Enseignants du secteur privé par fonction

		Ens.	Doc.	Chef trav.	AIS Hclasse	Total
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé	121				121
	Instituteur	13				13
	Professeurs des écoles enseignement privé	5 637			138	5 775
Enseignants 1er degré privé		5 771			138	5 909
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	46	4			50
	Bénéficiaire	1				1
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé	4				4
	Maître auxiliaire enseignement privé	1 847	32		11	1 890
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	1				1
	Professeurs agrégés enseignement privé	304		3		307
	Professeurs certifiés enseignement privé	5 837	239	17		6 093
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	14				14
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	1 163	1	20		1 184
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	706				706
Enseignants 2nd degré privé		9 923	276	40	11	10 250
Enseignants du secteur privé		15 694	276	40	149	16 159
		<i>97,1%</i>	<i>1,7%</i>	<i>0,2%</i>	<i>0,9%</i>	<i>100,0%</i>

E - Maîtres suppléants

Le statut des instituteurs suppléants ayant été supprimé à la rentrée 2015, les personnels sont désormais comptabilisés avec les maîtres auxiliaires dont le statut est regroupé dans la catégorie des enseignants du 2nd degré. L'identification de leur système d'information de gestion permet de déterminer s'il s'agit d'enseignants intervenant dans le 1er ou le 2nd degré.

Tableau 5 : Affectation des maîtres suppléants par système d'information de gestion des ressources

		2 018	2 019	2 020	2 021
Maître auxiliaire enseignement privé	SIRH 1er degré	591	552	595	601
Maître auxiliaire enseignement privé	SIRH 2nd degré	1 459	1 407	1 355	1 289
Maîtres suppléants		2 050	1 959	1 950	1 890
% CDI		11,2%	12,4%	13,2%	14,2%
Poids de l'effectif total 1er et 2nd degrés		12,7%	12,1%	12,1%	11,7%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.4 - Les personnels DIEO

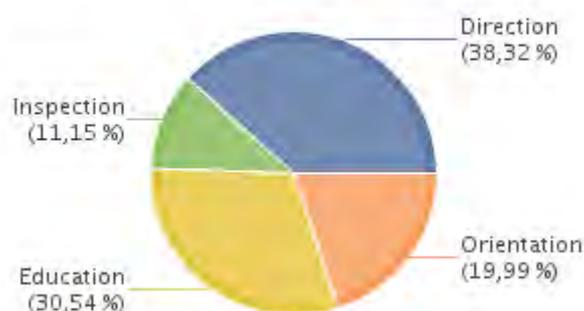
Les personnels DIEO par corps

						2 021						
Tableau 1 : Évolution des effectifs par corps						2 018	2 019	2 020	2 021	% ss tot	% DIEO	National
Personnels de direction	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire					2	2	2	2	0,3%	0,1%	0,1%
	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur					1	1	1	1	0,2%	0,1%	0,1%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation					497	487	503	509	77,0%	38,1%	37,5%
Personnels de direction						500	490	506	512	77,5%	38,3%	37,7%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation					420	413	415	408	60,4%	30,5%	32,8%
Personnels d'éducation						420	413	415	408	60,4%	30,5%	32,8%
Personnels d'inspection	Adjoint au directeur académique des services					4	4	4	4	0,6%	0,3%	0,3%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur					3	3	2	3	0,5%	0,2%	0,2%
	Directeurs académiques adjoints des services					2	2	2	2	0,3%	0,1%	0,2%
	Directeurs académiques des services					4	4	4	4	0,6%	0,3%	0,3%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux					45	49	50	47	7,1%	3,5%	3,4%
	Inspecteurs de l'éducation nationale					88	89	90	89	13,5%	6,7%	5,8%
Personnels d'inspection						146	151	152	149	22,5%	11,2%	10,2%
Personnels d'orientation	Psychologues					271	267	258	267	39,6%	20,0%	19,3%
Personnels d'orientation						271	267	258	267	39,6%	20,0%	19,3%
Personnels DIEO						1 337	1 321	1 331	1 336	100,0%	100,0%	

Graphique 1 : Évolution des personnels DIEO



Graphique 2 : Répartition des personnels DIEO



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.5 - Les personnels de surveillance et d'accompagnement des élèves

A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps

La forte progression observée a découlé jusqu'en 2018, hors intégration des AESH gérés par les EPLE, de la montée en puissance de la transformation des CUI en contrats d'AESH et des créations d'emplois dans le domaine de l'accompagnement du handicap.

Tableau 1 : Évolution des effectifs

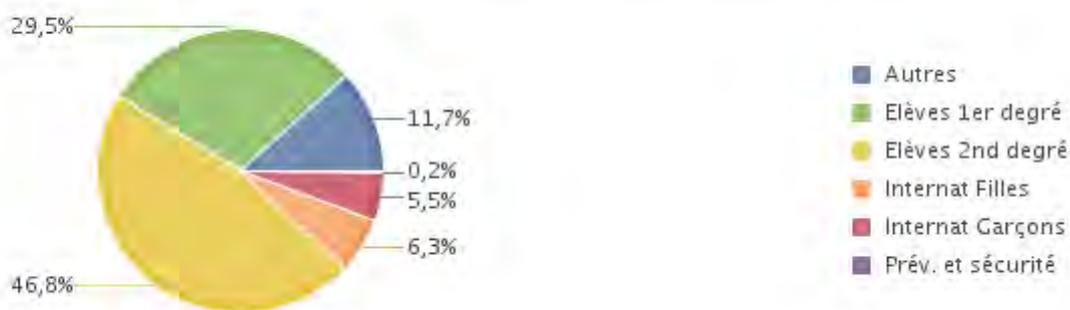
		2 018	2 019	2 020	2 021	% 2 021	National
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnants des élèves en situation de handicap	3 606	3 535	3 536	3 565	57,78%	62,8%
	Assistant de langue vivante recruté localement	17	13	16	11	0,18%	0,1%
	Assistants d'éducation	2 378	2 416	2 474	2 477	40,15%	35,1%
	Corps des assistants étrangers	109	114	87	105	1,70%	1,8%
	CPE contractuel alternant				12	0,19%	0,1%
	Maître d'internat	1					0,0%
Surveillance et accompagnement des élèves		6 111	6 078	6 113	6 170	100,00%	100,0%

B - Personnels de surveillance et d'assistance éducative par nature de support d'affectation

Tableau 2 : Effectifs par fonction

	Elèves 1er degré	Elèves 2nd degré	Internat	Prév. et sécurité	Autres	Total
Accompagnants des élèves en situation de handicap	1 815	1 159			591	3 565
Assistant de langue vivante recruté localement					11	11
Assistants d'éducation	3	1 730	725	14	5	2 477
Corps des assistants étrangers					105	105
CPE contractuel alternant					12	12
Total	1 818	2 889	725	14	724	6 170
	29,5%	46,8%	11,8%	0,2%	11,7%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels de surveillance et d'assistance éducative



Graphique 2 : Évolution des assistants d'éducation et AESH par nature de support d'affectation



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.5 - Les personnels de surveillance et d'accompagnement des élèves

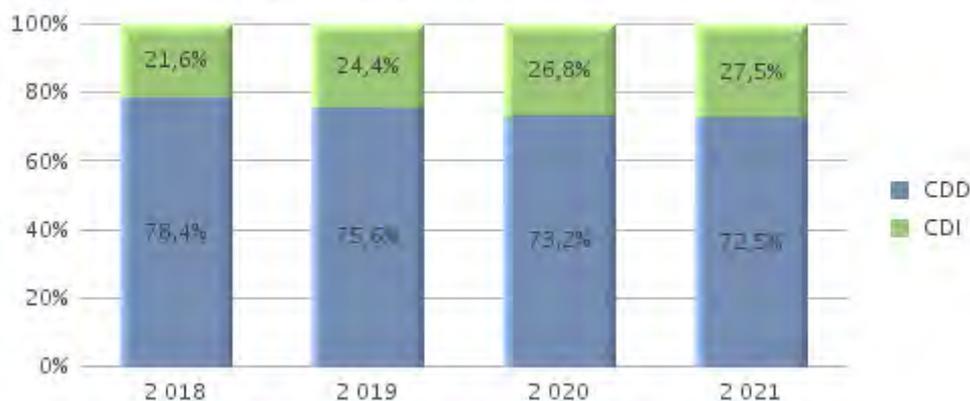
C - Les personnels AESH en CDI

Plus d'un accompagnant des élèves en situation de handicap sur quatre est titulaire d'un contrat à durée indéterminée.

Tableau 3 : Effectifs AESH par type de contrat

	2 018	2 019	2 020	2 021
CDD	2 827	2 672	2 589	2 586
CDI	779	863	947	979
Personnels AESH	3 606	3 535	3 536	3 565

Graphique 3 : Poids du type de contrat des AESH



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels ATSS

Le personnel médico-social titulaire poursuit son infléchissement, toutefois compensé par la poursuite du recours à des personnels non-titulaires (+50% depuis 2018).

Tableau 1 : Évolution des effectifs ATSS titulaires

		2 018	2 019	2 020	2 021	% 2 021	National	
Pers. administratifs	A							
		Adjoints au secrétaire général d'académie	2	2	2	2	0,1%	
		Administrateurs	10	11	12	12	0,7%	
		Attachés d'administration	332	337	341	340	19,9%	
		Recteurs d'académie	1	1				
		Secrétaires généraux d'académie	1	1	1	1	0,1%	
		Secrétaires généraux de direction des services départementaux	4	4	4	3	0,2%	
		Catégorie A	350	356	360	358	20,9%	
	B	Secrétaires administratifs	586	587	606	610	35,6%	
		Catégorie B	586	587	606	610	35,6%	
C	Adjoints administratifs	790	784	764	744	43,5%		
	Catégorie C	790	784	764	744	43,5%		
Pers. administratifs		1 726	1 727	1 730	1 712	100,0%	79,2% 75,1%	
Pers. médico-sociaux	A							
		Assistants de service social des administrations		90	82	86	19,2%	
		Conseillers techniques de service social des administrations	15	14	16	16	3,6%	
		Infirmiers	316	307	307	291	64,8%	
		Médecins au service des élèves	60	57	55	51	11,4%	
		Médecins au service des personnels	5	5	5	5	1,1%	
		Catégorie A	396	473	465	449	100,0%	
B	Assistants de service social des administrations	94						
	Catégorie B	94						
Pers. médico-sociaux		490	473	465	449	100,0%	20,8% 19,7%	
ATSS titulaires		Total	2 216	2 200	2 195	2 161	100,0% 100,0%	

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

Les derniers exercices observés portaient la marque de la Conférence sociale de juillet 2014, permettant l'accueil de contrats d'apprentissage ; 2020 marque l'achèvement de de dispositif dans la filière IATSS au bénéfice du recrutement de personnels AED en pré-professionnalisation.

Tableau 2 : Évolution des ATSS non titulaires par fonction

	2 018	2 019	2 020	2 021	% cat A	% 2 021	National
Apprentis	17						
ENSEIGNT		1	1				0,2%
Pers. administratifs	325	263	202	300	74,3%	69,4%	74,4%
Pers. médico-sociaux	67	79	89	103	34,0%	23,8%	19,2%
Pers. ouvriers	1	1	1	1		0,2%	0,6%
Pers. techniques	19	26	31	28	53,6%	6,5%	2,1%
ATSS non titulaires	429	370	324	432	63,2%	100,0%	100,0%

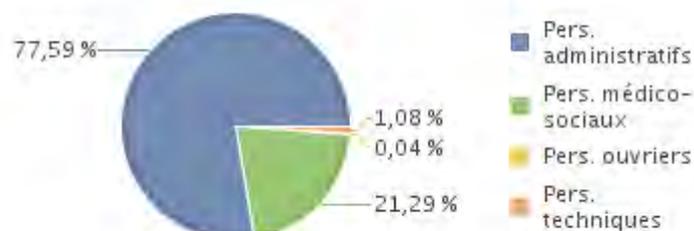
Tableau 3 : Évolution des ATSS par statut

	2 018	2 019	2 020	2 021	% 2 021
Titulaire	2 216	2 200	2 195	2 161	83,3%
Non Titulaire	429	370	324	432	16,7%
ATSS	2 645	2 570	2 519	2 593	100,0%

Graphique 1 : Évolution des personnels ATSS (hors apprentis)



Graphique 2 : Répartition des ATSS par fonction



B - Les personnels ITRF

L'orientation à la hausse des qualifications de la famille « ingénieurs, techniciens de recherche et formation », se poursuit depuis 2018 (bien que stagnante sur 2021) sans bouleverser un équilibre ancien.

Tableau 3 : Evolution des effectifs ITRF

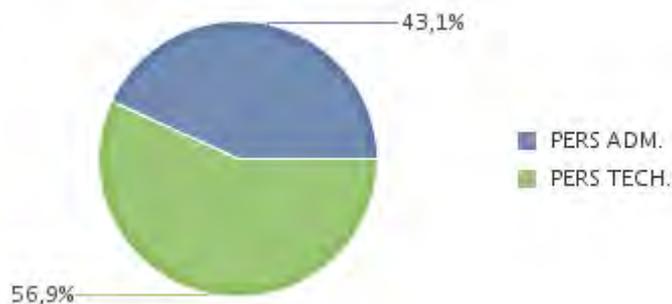
		2 018	2 019	2 020	2 021	% 2 021	National
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	31	30	34	32	7,5%	5,0%
	Ingénieurs des travaux publics				1	0,2%	0,0%
	Ingénieurs d'études	65	66	61	59	13,8%	11,9%
	Assistants ingénieurs	29	30	32	28	6,5%	3,3%
Catégorie A		125	126	127	120	28,0%	100,0%
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	83	86	87	93	21,7%	19,2%
Catégorie B		83	86	87	93	21,7%	100,0%
Catégorie C	Adjoints techniques de recherche et formation	234	226	215	214	49,9%	56,4%
	Adjoints techniques des établissements d'enseigne	3	2	2	2	0,5%	4,3%
Catégorie C		237	228	217	216	50,3%	100,0%
ITRF		445	440	431	429	100,0%	100,0%

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

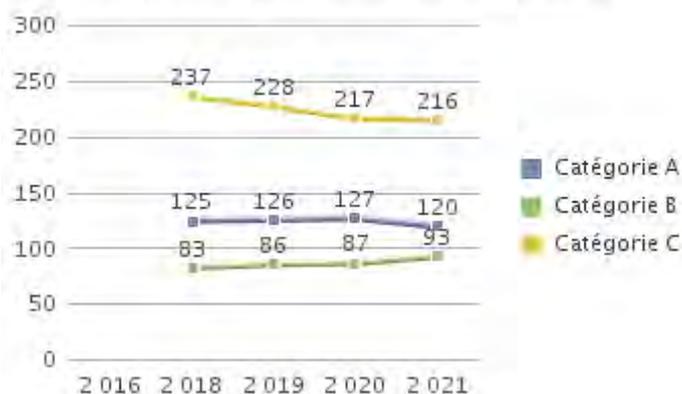
1 - Les effectifs

1.6 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Répartition des personnels ITRF par fonction



Graphique 4 : Évolution des ITRF par catégorie

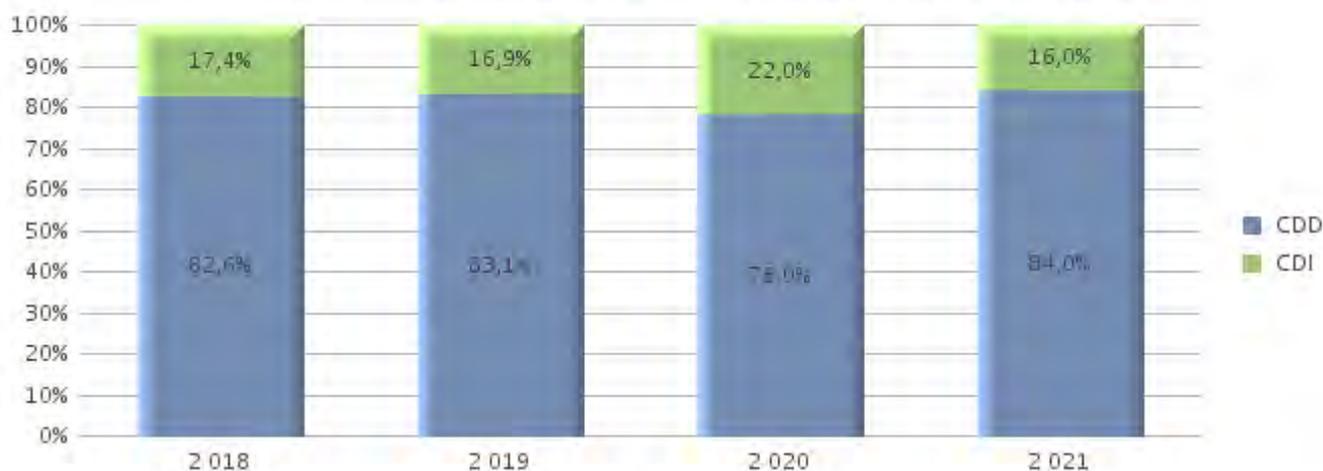


C - Les personnels IATSS non titulaires par type de contrat (hors apprentis)

Tableau 4 : Type de contrat

		2 018	2 019	2 020	2 021
enseignement	CDD		1	1	
enseignement	% CDI				
personnels administratifs	CDD	180	174	155	252
	CDI	32	33	46	48
personnels administratifs	% CDI	15,1%	15,9%	22,9%	16,0%
personnels médico-sociaux	CDD	51	63	69	88
	CDI	16	16	20	15
personnels médico-sociaux	% CDI	23,9%	20,3%	22,5%	14,6%
personnels ouvriers et de service	CDD		1	1	
	CDI	1			1
personnels ouvriers et de service	% CDI	100,0%			100,0%
personnels techniques	CDD	16	22	26	23
	CDI	3	4	5	5
personnels techniques	% CDI	15,8%	15,4%	16,1%	17,9%
IATSS non titulaires	% CDI	17,4%	16,9%	22,0%	16,0%
IATSS non titulaires (hors apprentis)	% CDI	17,4%	16,9%	22,0%	16,0%

Graphique 5 : Évolution du poids du type de contrat des IATSS non titulaires (hors apprentis)



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

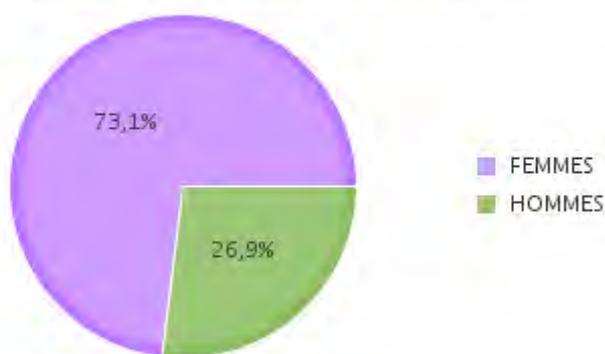
2.1 - L'ensemble des personnels

A - L'ensemble des personnels par sexe

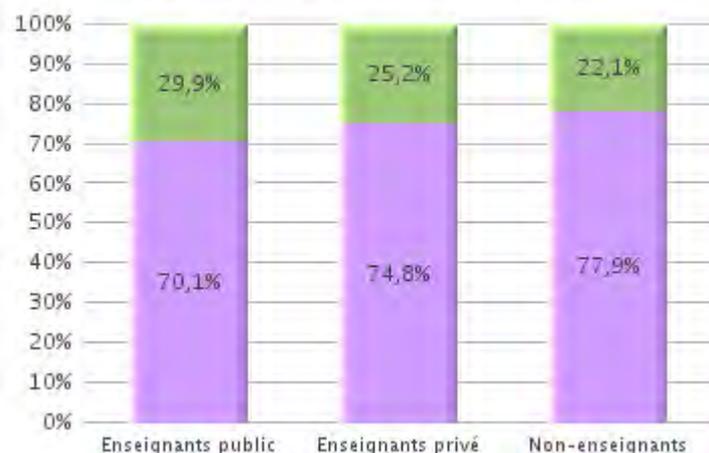
A l'instar du niveau national, la région se caractérise par une population majoritairement féminine (7 agents sur 10) et ce, quels que soient le secteur et la famille de métiers.

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble		
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	% national
FEMMES	18 497	70,1%	12 086	74,8%	8 206	77,9%	38 789	73,1%	73,3%
HOMMES	7 892	29,9%	4 073	25,2%	2 322	22,1%	14 287	26,9%	26,7%
Total	26 389	100,0%	16 159	100,0%	10 528	100,0%	53 076	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des effectifs par sexe



Graphique 2 : Poids des effectifs par sexe

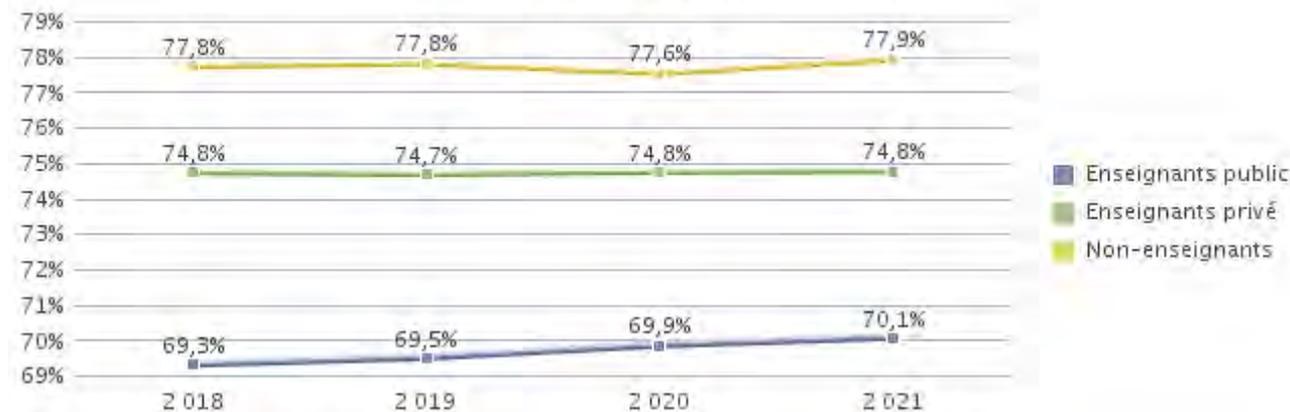


B - Evolution du taux de féminisation

	2 018	2 019	2 020	2 021
Catégorie A	72,2%	72,3%	72,4%	72,7%
Catégorie B	81,1%	79,0%	80,3%	80,9%
Catégorie C	83,8%	84,9%	85,9%	85,6%
Total	72,6%	72,7%	72,9%	73,1%

	2 018	2 019	2 020	2 021
Côtes d'armor	72,0%	72,1%	72,3%	72,7%
Finistère	73,0%	73,0%	73,2%	73,4%
Ille-et-Vilaine	72,2%	72,4%	72,5%	72,7%
Morbihan	73,4%	73,5%	73,5%	73,7%
Total	72,6%	72,7%	72,9%	73,1%

Graphique 3 : Évolution de la part des femmes



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.2 - Les enseignants du secteur public

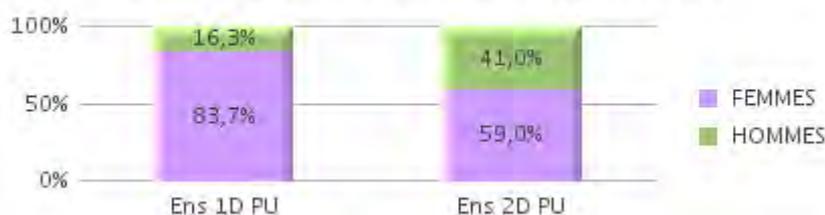
A - Les enseignants du secteur public par sexe

La féminisation des effectifs n'est pas homogène : les femmes restent très minoritaires chez les professeurs de chaire supérieure (y compris au plan national), et à des degrés moindres chez les PLP et PEPS.

Tableau 1 : Enseignants du public par corps et sexe

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	68	8	76	89,5%	81,7%
	Enseignant contractuel alternant premier degré	137	31	168	81,5%	87,0%
	Instituteurs	12	7	19	63,2%	79,3%
	Professeurs des écoles	9 695	1 889	11 584	83,7%	84,4%
Enseignants 1er degré public		9 912	1 935	11 847	83,7%	84,3%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	639	558	1 197	53,4%	53,9%
	Chargés d'enseignement	8	6	14	57,1%	50,0%
	Enseignant contractuel alternant second degré	63	35	98	64,3%	60,4%
	Maître auxiliaire	42	20	62	67,7%	63,2%
	Professeur contractuel	28	18	46	60,9%	62,3%
	Professeurs agrégés du second degré	908	868	1 776	51,1%	53,7%
	Professeurs certifiés	5 509	2 790	8 299	66,4%	64,9%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	32	65	97	33,0%	38,9%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	397	537	934	42,5%	42,1%
	Professeurs de lycée professionnel	951	1 054	2 005	47,4%	50,7%
	Professeurs d'enseignement général de collège éducatif	8	6	14	57,1%	52,1%
Enseignants 2nd degré public		8 585	5 957	14 542	59,0%	58,6%
Enseignants du secteur public		18 497	7 892	26 389	70,1%	70,8%

Graphique 1 : Poids des enseignants du public par sexe



Graphique 2 : Poids des enseignants du public par corps et sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

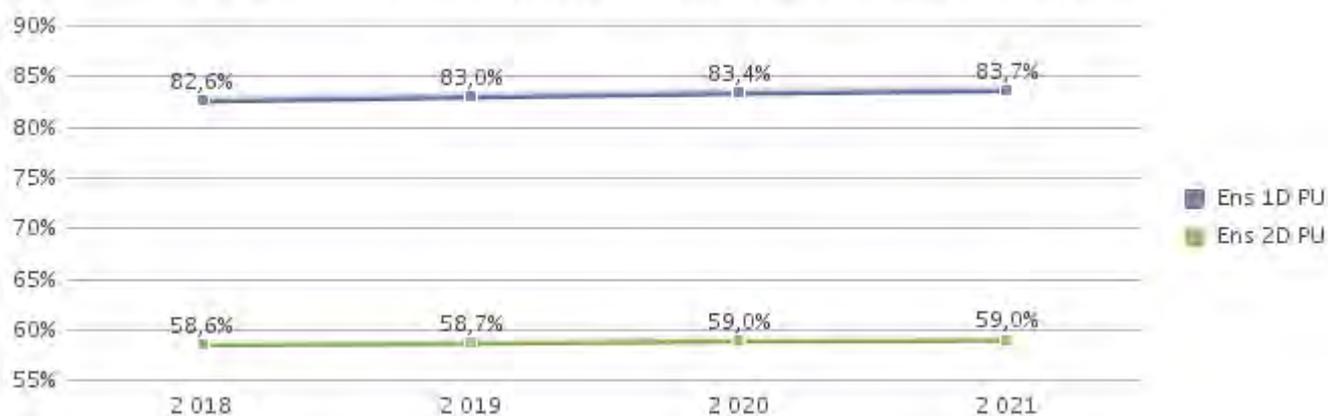
2.2 - Les enseignants du secteur public

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des enseignants du public

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	100,0%	83,3%	88,9%	89,5%
	Enseignant contractuel alternant premier degré				81,5%
	Instituteurs	63,4%	62,5%	64,0%	63,2%
	Professeurs des écoles	82,7%	83,1%	83,4%	83,7%
Enseignants 1er degré public		82,6%	83,0%	83,4%	83,7%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	55,8%	52,4%	53,3%	53,4%
	Chargés d'enseignement	55,2%	59,1%	52,9%	57,1%
	Enseignant contractuel alternant second degré				64,3%
	Maître auxiliaire	66,7%	68,1%	67,7%	67,7%
	Professeur contractuel	65,1%	67,4%	66,7%	60,9%
	Professeurs agrégés du second degré	49,3%	50,2%	50,8%	51,1%
	Professeurs certifiés	65,7%	66,0%	66,2%	66,4%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	33,0%	33,3%	33,7%	33,0%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	42,7%	42,6%	42,5%	42,5%
	Professeurs de lycée professionnel	47,0%	47,8%	47,9%	47,4%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	55,6%	55,2%	53,3%	57,1%
Enseignants 2nd degré public		58,6%	58,7%	59,0%	59,0%
Enseignants du secteur public		69,3%	69,5%	69,9%	70,1%

Graphique 3 : Evolution de la part des femmes chez les enseignants du secteur public



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.3 - Les enseignants du secteur privé

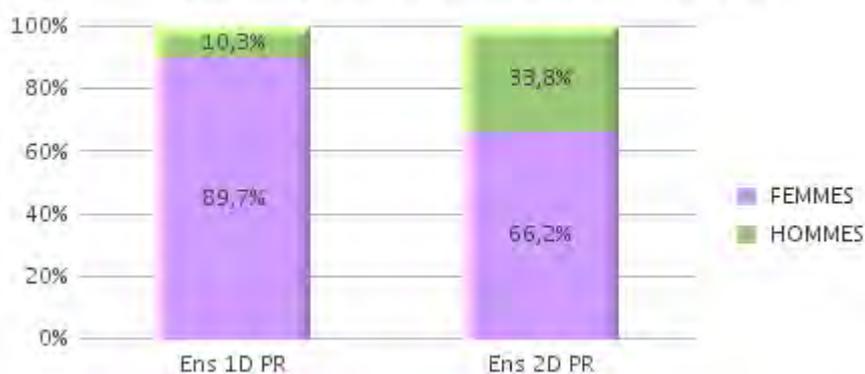
A - Les enseignants du secteur privé par sexe

Compte tenu du volume du secteur privé dans la Région académique, la féminisation des effectifs présente des écarts notables : la place minorée des femmes chez les professeurs de chaire supérieure et agrégés, à un degré moindre en éducation physique et sportive est à noter.

Tableau 1 : Enseignants du privé par corps et sexe

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé	114	7	121	94,2%	91,3%
	Instituteur	13		13	100,0%	88,4%
	Professeurs des écoles enseignement privé	5 172	603	5 775	89,6%	91,5%
Enseignants 1er degré privé		5 299	610	5 909	89,7%	91,5%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	42	8	50	84,0%	63,3%
	Bénéficiaire	1		1	100,0%	79,2%
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé	3	1	4	75,0%	59,3%
	Maître auxiliaire enseignement privé	1 295	595	1 890	68,5%	68,2%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé		1	1		66,7%
	Professeurs agrégés enseignement privé	161	146	307	52,4%	56,6%
	Professeurs certifiés enseignement privé	4 344	1 749	6 093	71,3%	71,7%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	2	12	14	14,3%	28,1%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	640	544	1 184	54,1%	63,7%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	299	407	706	42,4%	38,3%
Enseignants 2nd degré privé		6 787	3 463	10 250	66,2%	67,3%
Enseignants du secteur privé		12 086	4 073	16 159	74,8%	74,1%

Graphique 1 : Poids des enseignants du privé par sexe



Graphique 2 : Poids des enseignants du privé par corps et sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.3 - Les enseignants du secteur privé

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des enseignants du privé

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé				94,2%
	Instituteur	97,4%	94,4%	100,0%	100,0%
	Professeurs des écoles enseignement privé	89,2%	89,4%	89,6%	89,6%
Enseignants 1er degré privé		89,2%	89,4%	89,6%	89,7%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	78,7%	82,0%	81,8%	84,0%
	Bénéficiaire	100,0%			100,0%
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé				75,0%
	Maître auxiliaire enseignement privé	70,5%	69,2%	68,6%	68,5%
	Professeurs agrégés enseignement privé	50,2%	50,2%	51,2%	52,4%
	Professeurs certifiés enseignement privé	70,8%	71,1%	71,4%	71,3%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	10,0%	9,1%	7,1%	14,3%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	54,4%	53,8%	54,2%	54,1%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	43,9%	43,6%	43,1%	42,4%
Enseignants 2nd degré privé		66,5%	66,3%	66,4%	66,2%
Enseignants du secteur privé		74,8%	74,7%	74,8%	74,8%

Graphique 3 : Evolution de la part des femmes chez les enseignants du secteur privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.4 - Les personnels DIO

A - Les personnels DIO par sexe

La répartition par genre des personnels DIO est, de part ses composantes, hétérogène. Les filières Éducation et Orientation sont ainsi très féminisées, en cela conformes aux situations nationales. Les corps d'inspection restent en revanche majoritairement masculins : une IPR seulement pour trois hommes (en dépit d'une quasi égalité au niveau national), et quatre inspectrices de l'Éducation nationale pour six inspecteurs, alors qu'elles sont majoritaires en France (56%).

Tableau 1 : Personnels DIO par corps et sexe		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Personnels de direction	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	1	1	2	50,0%	35,7%
	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur		1	1		30,8%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	277	232	509	54,4%	53,0%
Personnels de direction		278	234	512	54,3%	52,9%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation	294	114	408	72,1%	75,0%
Personnels d'éducation		294	114	408	72,1%	75,0%
Personnels d'inspection	Adjoint au directeur académique des services	1	3	4	25,0%	39,6%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur	1	2	3	33,3%	33,3%
	Directeurs académiques adjoints des services	2		2	100,0%	47,8%
	Directeurs académiques des services	1	3	4	25,0%	33,7%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	15	32	47	31,9%	47,6%
	Inspecteurs de l'éducation nationale	40	49	89	44,9%	54,5%
Personnels d'inspection		60	89	149	40,3%	50,7%
Personnels d'orientation	Psychologues	239	28	267	89,5%	88,1%
Personnels d'orientation		239	28	267	89,5%	88,1%
Personnels DIO		871	465	1 336	65,2%	66,5%

Graphique 1 : Poids des personnels DIO par sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

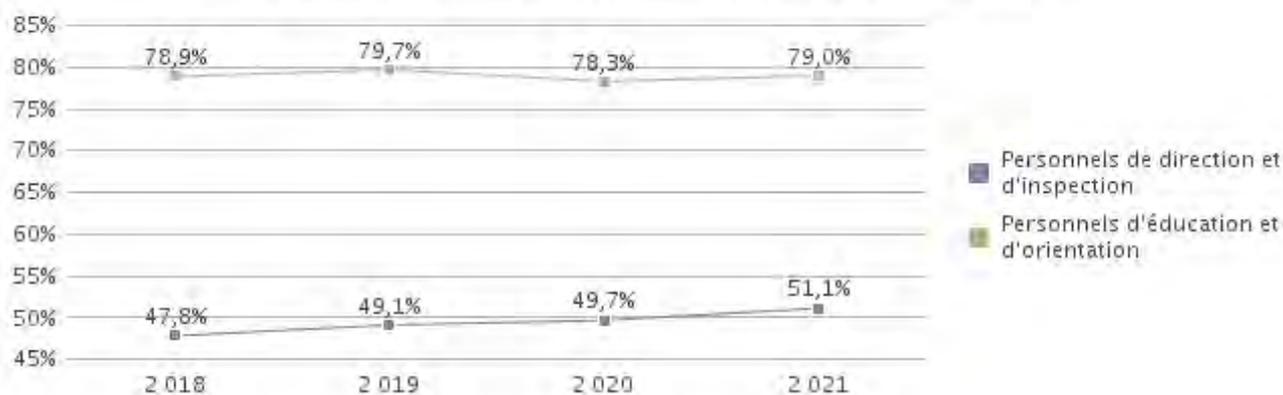
2.4 - Les personnels DIEO

B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Evolution du taux de féminisation des personnels DIEO

		2 018	2 019	2 020	2 021
Personnels de direction	Conseillers techniques de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
	Directeurs de cabinet de recteur ou de vice-recteur	100,0%			
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	49,1%	51,3%	52,5%	54,4%
Personnels de direction		49,2%	51,2%	52,4%	54,3%
Personnels d'éducation	Conseillers principaux d'éducation	72,6%	73,8%	73,0%	72,1%
Personnels d'éducation		72,6%	73,8%	73,0%	72,1%
Personnels d'inspection	Adjoint au directeur académique des services	50,0%	50,0%	50,0%	25,0%
	Conseillers de recteur ou de vice-recteur		33,3%	50,0%	33,3%
	Directeurs académiques adjoints des services	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Directeurs académiques des services	75,0%	50,0%	25,0%	25,0%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	35,6%	36,7%	32,0%	31,9%
	Inspecteurs de l'éducation nationale	46,6%	43,8%	44,4%	44,9%
Personnels d'inspection		43,2%	42,4%	40,8%	40,3%
Personnels d'orientation	Psychologues	88,6%	88,8%	86,8%	89,5%
Personnels d'orientation		88,6%	88,8%	86,8%	89,5%
Personnels DIEO		63,9%	64,9%	64,2%	65,2%

Graphique 2 : Evolution de la part des femmes chez les personnels DIEO



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par sexe

Dans ces catégories, largement féminisées, les hommes sont plus souvent recrutés pour des missions de surveillance.

Tableau 1 : Personnels de surveillance et d'assistance éducative par corps et sexe

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnants des élèves en situation de handicap	3 281	284	3 565	92,0%	92,4%
	Assistant de langue vivante recruté localement	8	3	11	72,7%	81,0%
	Assistants d'éducation	1 494	983	2 477	60,3%	61,0%
	Corps des assistants étrangers	80	25	105	76,2%	77,1%
	CPE contractuel alternant	11	1	12	91,7%	81,6%
Surveillance et accompagnement des élèves		4 874	1 296	6 170	79,0%	81,1%

Graphique 1 : Poids des personnels de surveillance et d'assistance éducative par nature de support d'affectation et sexe



B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 2 : Évolution du taux de féminisation des personnels de surv. et d'assistance éducative par corps

		2 018	2 019	2 020	2 021
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnants des élèves en situation de handicap	92,3%	92,3%	92,2%	92,0%
	Assistant de langue vivante recruté localement	76,5%	61,5%	62,5%	72,7%
	Assistants d'éducation	60,2%	60,8%	60,1%	60,3%
	Corps des assistants étrangers	78,0%	71,1%	74,7%	76,2%
	CPE contractuel alternant				91,7%
	Maître d'internat	100,0%			
Surveillance et accompagnement des élèves		79,5%	79,3%	78,9%	79,0%

Graphique 2 : Évolution de la part des femmes chez les personnels de surveillance et d'assistance éducative (hors MISE)



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

2.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS par sexe

Tableau 1 : Personnels ATSS titulaires par corps et sexe			FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Pers. administratifs	Catégorie A	Adjoints au secrétaire général d'académie	1	1	2	50,0%	
		Administrateurs	5	7	12	41,7%	
		Attachés d'administration	219	121	340	64,4%	
		Secrétaires généraux d'académie		1	1		
		Secrétaires généraux de direction des services départementaux	2	1	3	66,7%	
	Catégorie A		227	131	358	63,4%	
	Catégorie B	Secrétaires administratifs	516	94	610	84,6%	
	Catégorie B		516	94	610	84,6%	
	Catégorie C	Adjoints administratifs	675	69	744	90,7%	
Catégorie C		675	69	744	90,7%		
			1 418	294	1 712	82,8%	83,6%
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	Assistants de service social des administrations	75	11	86	87,2%	
		Conseillers techniques de service social des administrations	15	1	16	93,8%	
		Infirmiers	276	15	291	94,8%	
		Médecins au service des élèves	50	1	51	98,0%	
		Médecins au service des personnels	5		5	100,0%	
	Catégorie A		421	28	449	93,8%	
			421	28	449	93,8%	95,8%
Personnels ATSS titulaires			1 839	322	2 161	85,1%	86,1%

Tableau 2 : Personnels ATSS non titulaires par corps et sexe			FEMMES	HOMMES	Total	% femmes
Catégorie A	Agent non titulaire : besoin occasionnel			1	1	
	Contractuel en l'absence de corps de fonctionnaire en CDD		1		1	100,0%
	Contractuel en l'absence de corps de fonctionnaire en CDI		3		3	100,0%
	Contractuel recruté en remplacement momentané d'un fonctionnaire		46	1	47	97,9%
	Contractuel recruté lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient en CDD		1		1	100,0%
	Contractuel recruté lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient en CDI		52	5	57	91,2%
	Contractuel recruté pour pourvoir temporairement un emploi vacant		130	25	155	83,9%
	Médecin contractuel		1		1	100,0%
	Médecin contractuel santé scolaire		7		7	100,0%
Catégorie A		241	32	273	88,3%	
Catégorie B	Assistante sociale contractuelle		13		13	100,0%
	Contractuel BOE			1	1	
	Infirmière contractuelle		54		54	100,0%
Catégorie B		67	1	68	98,5%	
Catégorie C	Agent contractuel administratif		31	9	40	77,5%
	Contractuel BOE		2		2	100,0%
	Contractuel dix mois		40	9	49	81,6%
Catégorie C		73	18	91	80,2%	
Personnels ATSS non titulaires			381	51	432	88,2%

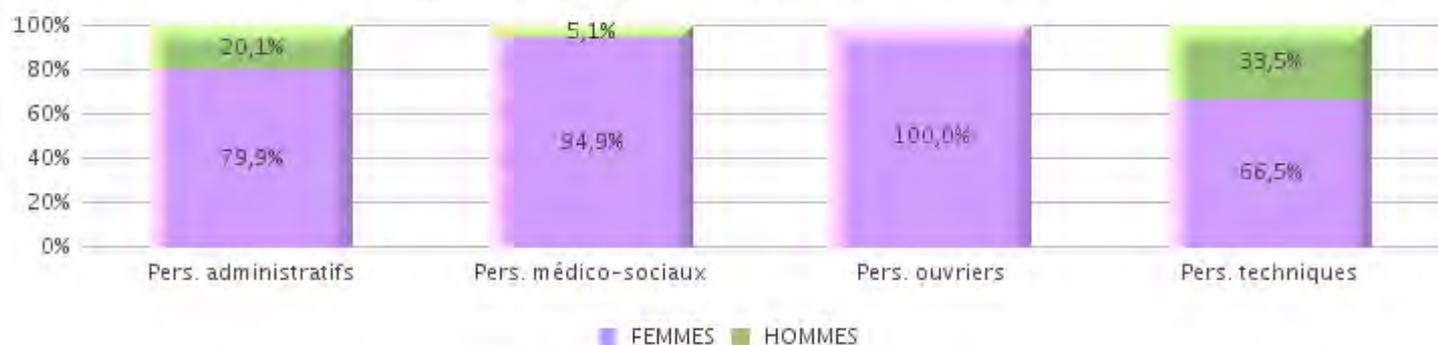
II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

2 - La répartition des effectifs par sexe

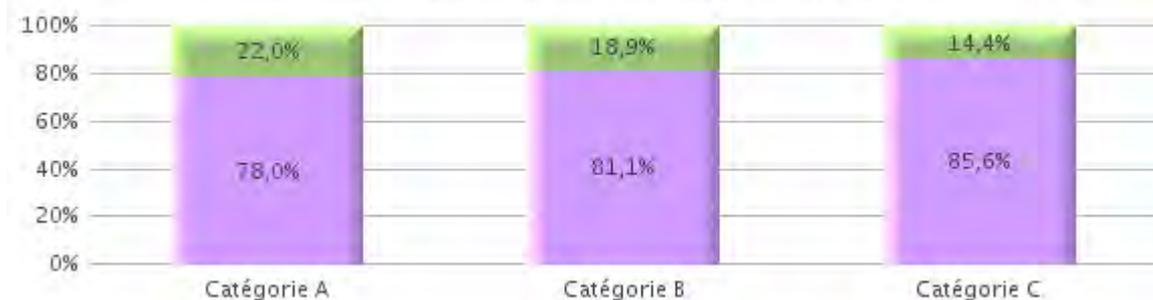
2.6 - Les personnels IATSS

		FEMMES	HOMMES	Total	% femmes	% femmes national
Catégorie A		1		1	100,0%	50,0%
	Ingénieurs de recherche	13	19	32	40,6%	34,8%
	Ingénieurs d'études	25	34	59	42,4%	40,7%
	Assistants ingénieurs	8	20	28	28,6%	33,8%
Catégorie A	47	73	120	39,2%	38,1%	
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	42	51	93	45,2%	44,6%
Catégorie B		42	51	93	45,2%	44,6%
Catégorie C			2	2		44,1%
	Adjoints techniques de recherche et formation	152	62	214	71,0%	62,7%
Catégorie C		152	64	216	70,4%	61,4%
Personnels ITRF		241	188	429	56,2%	53,5%

Graphique 1 - Poids des personnels IATSS par fonction et sexe



Graphique 2 - Poids des personnels IATSS par corps et sexe



B - Evolution du taux de féminisation

Tableau 4 : Evolution du taux des IATSS

		2 018	2 019	2 020	2 021
ATSS	Catégorie A	79,7%	81,2%	80,8%	82,3%
	Catégorie B	85,5%	84,3%	85,1%	86,0%
	Catégorie C	86,9%	88,0%	89,4%	89,6%
ATSS		84,5%	84,8%	85,4%	85,6%
ITRF	Catégorie A	37,6%	38,1%	36,2%	39,2%
	Catégorie B	43,4%	41,9%	43,7%	45,2%
	Catégorie C	68,8%	70,2%	70,0%	70,4%
ITRF		55,3%	55,5%	54,8%	56,2%
IATSS		80,3%	80,5%	80,9%	81,4%

Graphique 3 : Evolution de la part des femmes chez les personnels IATSS



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

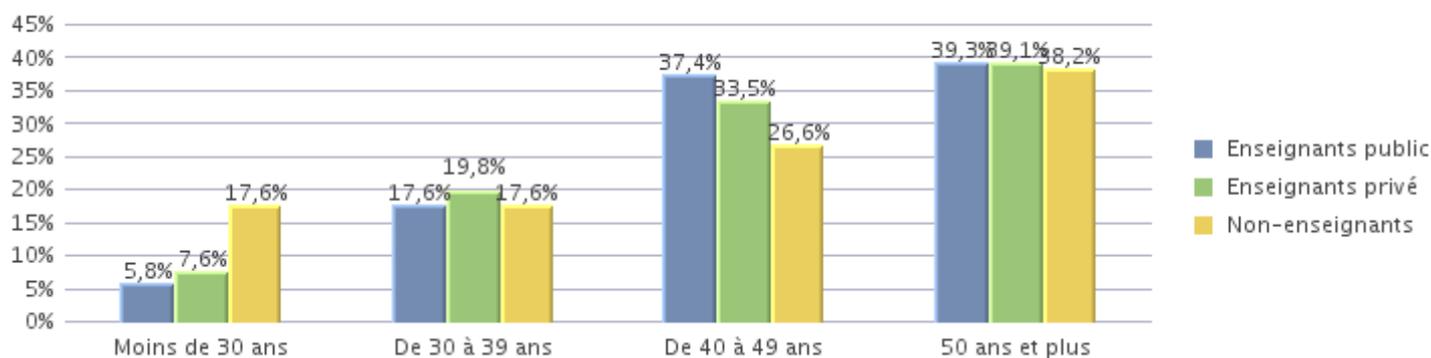
3.1 - L'ensemble des personnels

A - L'ensemble des personnels par tranches d'âge

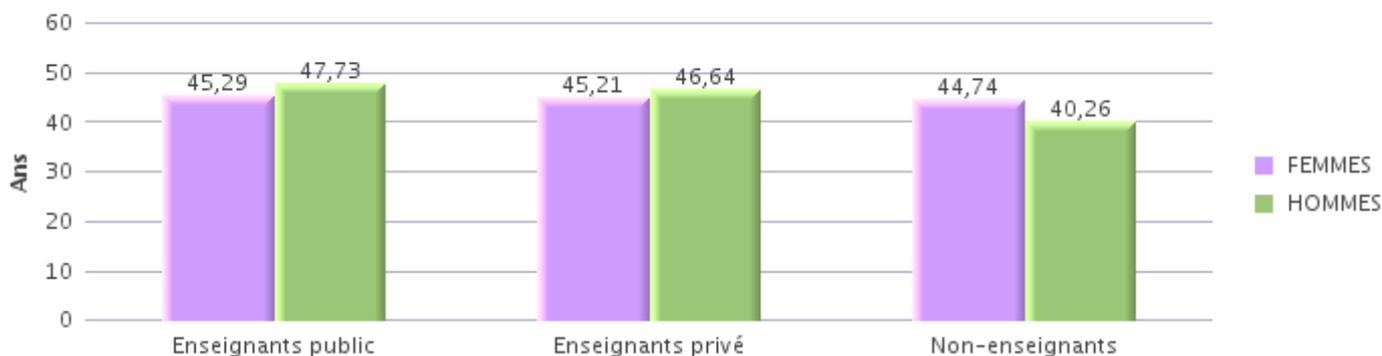
L'académie de Rennes possède des effectifs en moyenne plus âgés qu'au niveau national, phénomène qui peut s'expliquer à la fois par une surreprésentation des 40 ans et plus et une nette sous-représentation des agents n'ayant pas atteint la trentaine.

Tableau 1 : Effectifs par tranches d'âge		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants public	FEMMES	45,29	1 178	6,4%	3 551	19,2%	7 151	38,7%	6 617	35,8%
	HOMMES	47,73	343	4,3%	1 089	13,8%	2 718	34,4%	3 742	47,4%
Enseignants public		46,02	1 521	5,8%	4 640	17,6%	9 869	37,4%	10 359	39,3%
<i>National</i>		<i>44,0</i>		<i>10,7%</i>		<i>22,1%</i>		<i>34,4%</i>		<i>32,8%</i>
Enseignants privé	FEMMES	45,21	939	7,8%	2 459	20,3%	4 157	34,4%	4 531	37,5%
	HOMMES	46,64	286	7,0%	737	18,1%	1 259	30,9%	1 791	44,0%
Enseignants privé		45,57	1 225	7,6%	3 196	19,8%	5 416	33,5%	6 322	39,1%
<i>National</i>		<i>45,3</i>		<i>8,6%</i>		<i>20,6%</i>		<i>32,4%</i>		<i>38,4%</i>
Non-enseignants	FEMMES	44,74	1 149	14,0%	1 427	17,4%	2 321	28,3%	3 309	40,3%
	HOMMES	40,26	702	30,2%	421	18,1%	484	20,8%	715	30,8%
Non-enseignants		43,75	1 851	17,6%	1 848	17,6%	2 805	26,6%	4 024	38,2%
<i>National</i>		<i>42,4</i>		<i>20,9%</i>		<i>19,2%</i>		<i>25,7%</i>		<i>34,2%</i>
Ensemble des personnels	FEMMES	45,15	3 266	8,4%	7 437	19,2%	13 629	35,1%	14 457	37,3%
	HOMMES	46,21	1 331	9,3%	2 247	15,7%	4 461	31,2%	6 248	43,7%
Total		45,43	4 597	8,7%	9 684	18,2%	18 090	34,1%	20 705	39,0%
<i>National</i>		<i>43,7</i>		<i>13,0%</i>		<i>21,2%</i>		<i>32,0%</i>		<i>33,8%</i>

Graphique 1 : Répartition des effectifs par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen par sexe



Chez les moins de 30 ans, les non-enseignants se distinguent par une présence trois fois supérieure aux enseignants – notamment ceux du public. Dans les tranches d'âge plus avancées, ce depuis trois ans, un rééquilibrage s'observe dans l'équilibre générationnel des trois groupes.

Chez les enseignants, les hommes ont un âge moyen supérieur aux femmes ; phénomène inversé pour les non-enseignants.

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.1 - L'ensemble des personnels

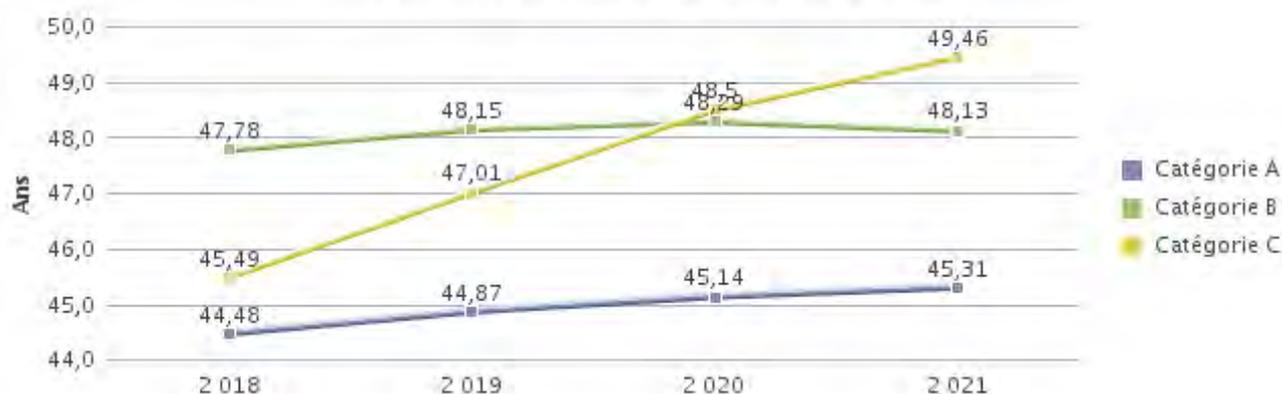
B - Evolution de l'âge moyen

La démographie académique est vieillissante, phénomène global et constant depuis sept ans.

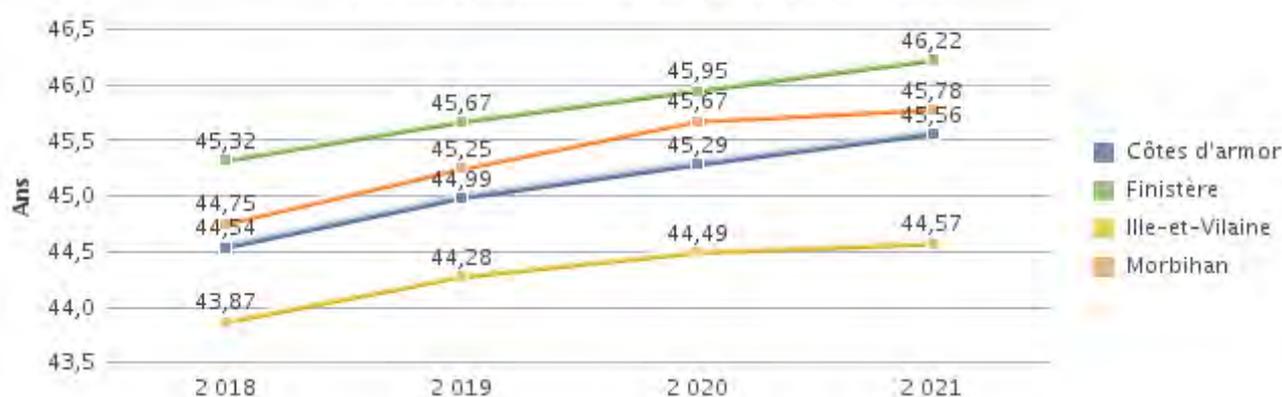
Tableau 2 : Évolution de l'âge moyen

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants public	FEMMES	44,25	44,76	45,05	45,29
	HOMMES	46,94	47,23	47,5	47,73
Enseignants public		45,08	45,51	45,79	46,02
Enseignants privé	FEMMES	44,38	44,81	45,07	45,21
	HOMMES	46,25	46,38	46,49	46,64
Enseignants privé		44,85	45,21	45,43	45,57
Non-enseignants	FEMMES	43,68	44,16	44,66	44,74
	HOMMES	39,74	40,06	40,32	40,26
Non-enseignants		42,8	43,26	43,68	43,75
Ensemble des personnels	FEMMES	44,17	44,65	44,98	45,15
	HOMMES	45,59	45,84	46,05	46,21
Total		44,56	44,98	45,27	45,43

Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen par catégorie



Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen par département



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

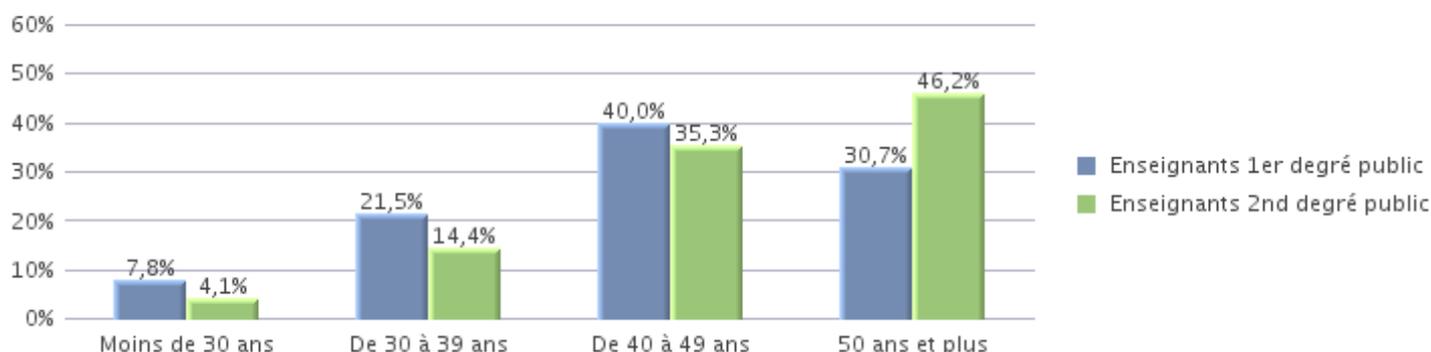
3.2 - Les enseignants du secteur public

A - Les enseignants du secteur public par tranches d'âge

Les enseignants du premier degré présentent un profil plus jeune que leurs homologues du second degré ; à noter le poids des 2 tranches des "plus de 40 ans", plus net encore en Bretagne qu'au niveau national et à l'inverse le faible poids des "moins de 30 ans".

Tableau 1 : Enseignants du public par tranches d'âge		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	33,26	32	42,1%	28	36,8%	12	15,8%	4	5,3%
	Enseignant contractuel alternant premier degré	24,8	150	89,3%	8	4,8%	10	6,0%		
	Instituteurs	55,74							19	100,0%
	Professeurs des écoles	44,54	740	6,4%	2 510	21,7%	4 720	40,7%	3 614	31,2%
Enseignants 1er degré public	FEMMES	43,79	825	8,3%	2 198	22,2%	4 023	40,6%	2 866	28,9%
	HOMMES	46,34	97	5,0%	348	18,0%	719	37,2%	771	39,8%
	SOUS TOTAL	44,21	922	7,8%	2 546	21,5%	4 742	40,0%	3 637	30,7%
National		43,0		11,9%		23,7%		36,5%		27,8%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	41,96	160	13,4%	342	28,6%	397	33,2%	298	24,9%
	Chargés d'enseignement	61,14							14	100,0%
	Enseignant contractuel alternant second degré	23,98	94	95,9%	3	3,1%			1	1,0%
	Maître auxiliaire	55,9					1	1,6%	61	98,4%
	Professeur contractuel	47,74	2	4,3%	6	13,0%	14	30,4%	24	52,2%
	Professeurs agrégés du second degré	47,98	39	2,2%	288	16,2%	611	34,4%	838	47,2%
	Professeurs certifiés	47,78	262	3,2%	1 167	14,1%	2 927	35,3%	3 943	47,5%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements	53,59			1	1,0%	24	24,7%	72	74,2%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	46,63	28	3,0%	135	14,5%	405	43,4%	366	39,2%
	Professeurs de lycée professionnel	50,01	14	0,7%	152	7,6%	748	37,3%	1 091	54,4%
	Professeurs d'enseignement général de collège éducatif nat	60,43							14	100,0%
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	47,02	353	4,1%	1 353	15,8%	3 128	36,4%	3 751	43,7%
	HOMMES	48,18	246	4,1%	741	12,4%	1 999	33,6%	2 971	49,9%
	SOUS TOTAL	47,49	599	4,1%	2 094	14,4%	5 127	35,3%	6 722	46,2%
National		44,9		9,6%		20,6%		32,6%		37,2%
Enseignants du secteur public	FEMMES	45,29	1 178	6,4%	3 551	19,2%	7 151	38,7%	6 617	35,8%
	HOMMES	47,73	343	4,3%	1 089	13,8%	2 718	34,4%	3 742	47,4%
	TOTAL	46,02	1 521	5,8%	4 640	17,6%	9 869	37,4%	10 359	39,3%
National		44,0		10,7%		22,1%		34,4%		32,8%

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur public par tranches d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

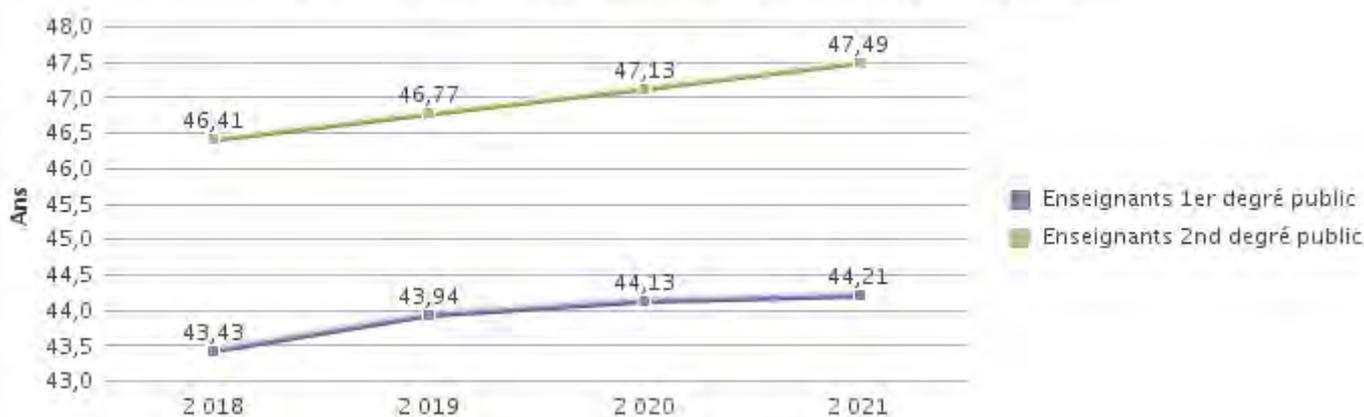
3.2 - Les enseignants du secteur public

B - Evolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des enseignants du public

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	34,33	40,5	29,92	33,26
	Enseignant contractuel alternant premier degré				24,8
	Instituteurs	53,95	54,81	55,4	55,74
	Professeurs des écoles	43,4	43,91	44,23	44,54
Enseignants 1er degré public	FEMMES	42,94	43,5	43,7	43,79
	HOMMES	45,75	46,08	46,31	46,34
	SOUS TOTAL	43,43	43,94	44,13	44,21
Enseignants 2nd degré public	Adjoints d'enseignement	NS			
	Agent contractuel second degré	41,15	41,19	41,33	41,96
	Chargés d'enseignement	59,48	59,73	60,41	61,14
	Enseignant contractuel alternant second degré				23,98
	Maître auxiliaire	53,57	54,46	55,12	55,9
	Professeur contractuel	47,12	47,86	47,71	47,74
	Professeurs agrégés du second degré	47,28	47,43	47,67	47,98
	Professeurs certifiés	46,27	46,73	47,17	47,78
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques	52,73	52,71	53,23	53,59
	Professeurs d'éducation physique et sportive	45,24	45,77	46,03	46,63
	Professeurs de lycée professionnel	48,68	49,11	49,55	50,01
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	59,33	60,03	59,53	60,43
	Enseignants 2nd degré public	FEMMES	45,75	46,19	46,6
HOMMES		47,35	47,6	47,89	48,18
SOUS TOTAL		46,41	46,77	47,13	47,49
Enseignants du secteur public	FEMMES	44,25	44,76	45,05	45,29
	HOMMES	46,94	47,23	47,5	47,73
	TOTAL	45,08	45,51	45,79	46,02

Graphique 2 : Evolution de l'âge moyen des enseignants du secteur public



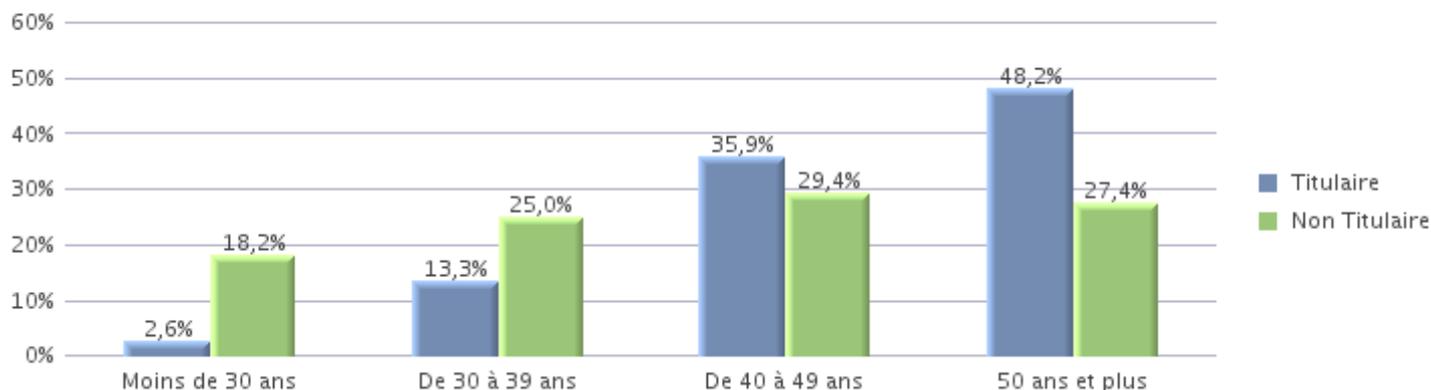
II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

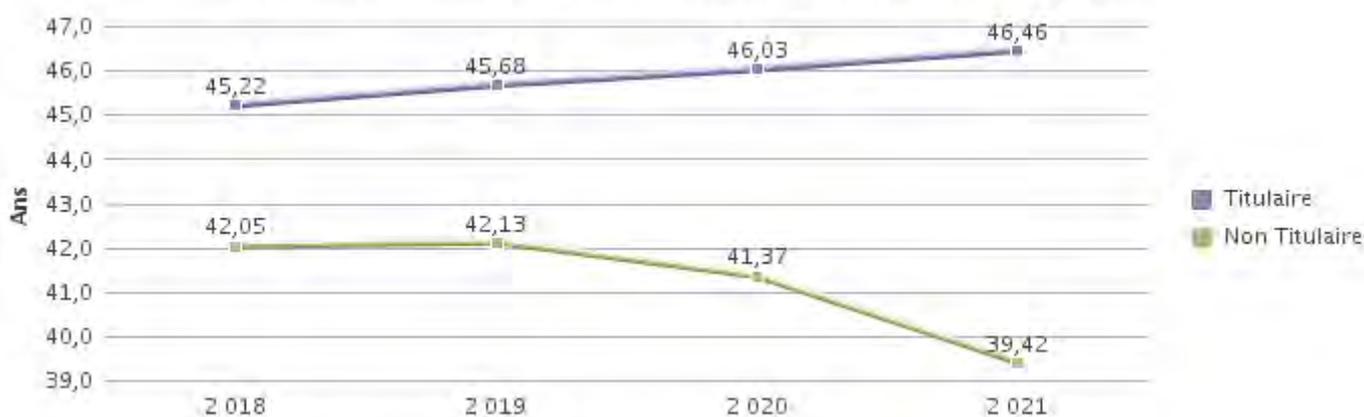
3.2 - Les enseignants du secteur public

C - Enseignants du 2nd degré public : titulaires / non titulaires

Graphique 3 : Répartition des enseignants du secteur public par statut et tranche d'âge



Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen des enseignants du secteur public par statut



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.3 - Les enseignants du secteur privé

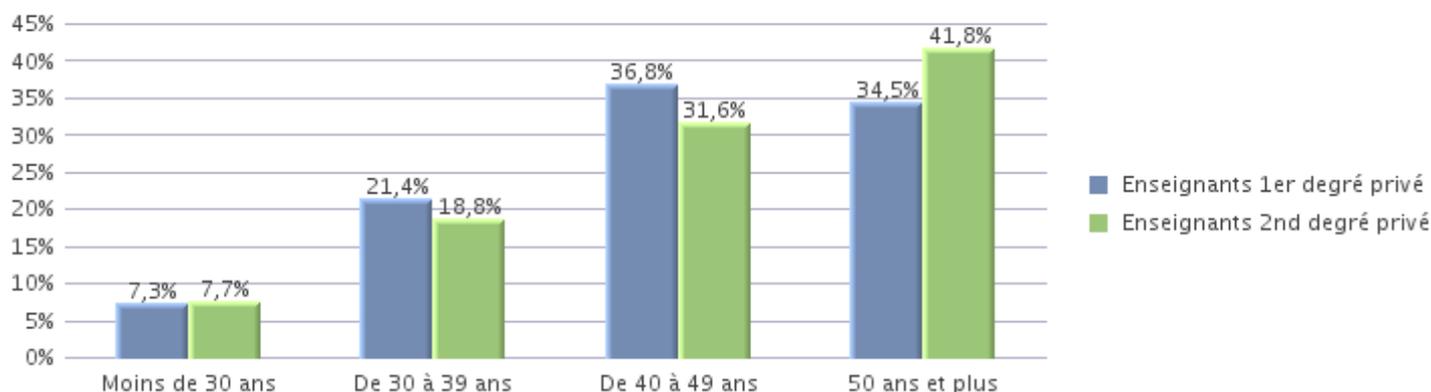
A - Les enseignants du secteur privé par tranches d'âge

Le secteur privé répond identiquement au constat global relevé dans le public : des enseignants en moyenne plus jeunes dans le primaire (contredisant l'indicateur national) ; constat renforcé par l'analyse des tranches d'âge : plus de 70% des enseignants du second degré ont 40 ans et plus. Un recul historique de huit ans permet de confirmer un glissement vieillissant de la part de ces populations, de 40 ans et plus : de 58,6% en 2014 à 71,3% en 2021 dans le premier degré ; de 70,9 à 73,4% dans le second degré.

Tableau 1 : Enseignants du privé par tranches d'âge

	Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus		
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé	23,81	112	92,6%	5	4,1%	4	3,3%		
	Instituteur	50,92					5	38,5%	8	61,5%
	Professeurs des écoles enseignement privé	45,17	320	5,5%	1 260	21,8%	2 164	37,5%	2 031	35,2%
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	44,55	404	7,6%	1 147	21,6%	1 949	36,8%	1 799	33,9%
	HOMMES	46,45	28	4,6%	118	19,3%	224	36,7%	240	39,3%
	SOUS TOTAL	44,75	432	7,3%	1 265	21,4%	2 173	36,8%	2 039	34,5%
National		45,3		7,4%		20,6%		35,3%		36,7%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	55,6					1	2,0%	49	98,0%
	Bénéficiaire	NS			1	100,0%				
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé	NS	4	100,0%						
	Maître auxiliaire enseignement privé	40,33	330	17,5%	565	29,9%	618	32,7%	377	19,9%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	NS							1	100,0%
	Professeurs agrégés enseignement privé	48,75	7	2,3%	49	16,0%	102	33,2%	149	48,5%
	Professeurs certifiés enseignement privé	46,97	346	5,7%	1 064	17,5%	1 932	31,7%	2 751	45,2%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	56,5							14	100,0%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	49,92	19	1,6%	129	10,9%	356	30,1%	680	57,4%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	44,91	87	12,3%	123	17,4%	234	33,1%	262	37,1%
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	45,72	535	7,9%	1 312	19,3%	2 208	32,5%	2 732	40,3%
	HOMMES	46,68	258	7,5%	619	17,9%	1 035	29,9%	1 551	44,8%
	SOUS TOTAL	46,04	793	7,7%	1 931	18,8%	3 243	31,6%	4 283	41,8%
National		45,3		9,0%		20,6%		31,3%		39,1%
Enseignants du secteur privé	FEMMES	45,21	939	7,8%	2 459	20,3%	4 157	34,4%	4 531	37,5%
	HOMMES	46,64	286	7,0%	737	18,1%	1 259	30,9%	1 791	44,0%
	TOTAL	45,57	1 225	7,6%	3 196	19,8%	5 416	33,5%	6 322	39,1%
National		45,3		8,6%		20,6%		32,4%		38,5%

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur privé par tranches d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.3 - Les enseignants du secteur privé

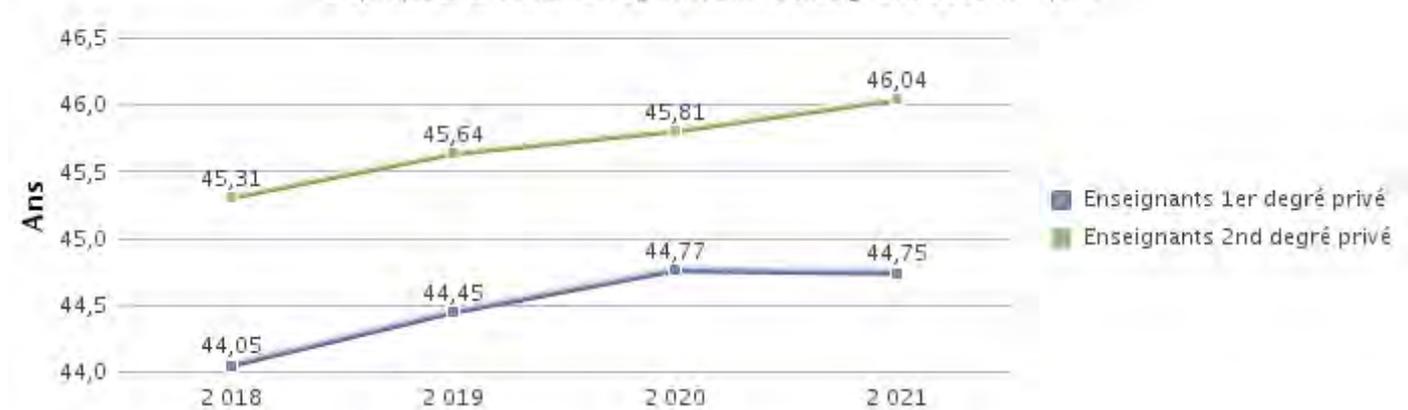
B - Evolution de l'âge moyen

La tendance au vieillissement des populations enseignantes du privé est contrastée. Depuis 2018, dans le premier degré, si l'âge moyen a augmenté, cette tendance s'est ralentie ; l'âge moyen, en examen global ou sexué, poursuit son allongement.

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des enseignants du privé

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé				23,81
	Instituteur	45,45	48,83	49,75	50,92
	Professeurs des écoles enseignement privé	44,05	44,44	44,75	45,17
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	43,87	44,26	44,6	44,55
	HOMMES	45,57	46,07	46,19	46,45
	SOUS TOTAL	44,05	44,45	44,77	44,75
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	54,17	54,25	54,35	55,6
	Bénéficiaire	NS			NS
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé				NS
	Maître auxiliaire enseignement privé	39,08	39,55	39,81	40,33
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	NS	NS	NS	NS
	Professeurs agrégés enseignement privé	48,88	48,81	48,86	48,75
	Professeurs certifiés enseignement privé	46,45	46,69	46,81	46,97
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	55,4	55	56,5	56,5
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	48,83	49,33	49,59	49,92
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	45,26	45,11	45,1	44,91
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	44,78	45,23	45,43	45,72
	HOMMES	46,37	46,43	46,55	46,68
	SOUS TOTAL	45,31	45,64	45,81	46,04
Enseignant du secteur privé	FEMMES	44,38	44,81	45,07	45,21
	HOMMES	46,25	46,38	46,49	46,64
	TOTAL	44,85	45,21	45,43	45,57

Graphique 2 - Evolution de l'âge moyen des enseignants du secteur privé



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.4 - Les personnels DIO

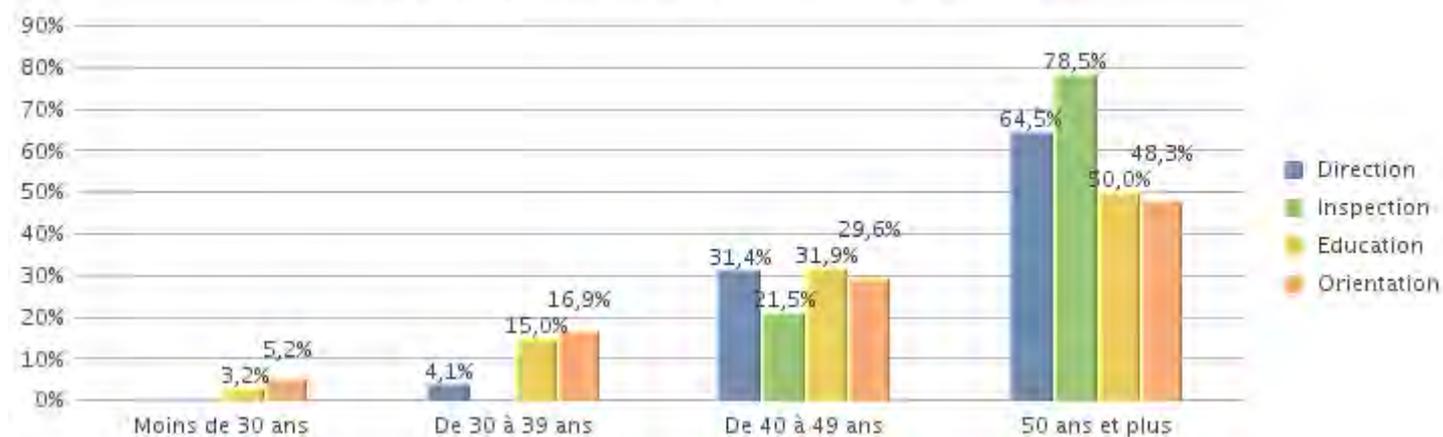
A - Les personnels DIO par tranches d'âge

2021 confirme la part de deux tiers des personnels de Direction et des corps d'Inspection à avoir plus de 50 ans. Les personnels d'Éducation et d'Orientation demeurent moins jeunes en Bretagne qu'en France même si les tendances (régionale et nationale) sont identiquement orientées au vieillissement de leurs effectifs.

Tableau 1 : Personnels DIO par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Personnels de direction et d'inspection	Emplois fonctionnels	55,56					1	6,3%	15	93,8%
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	52,6					16	34,0%	31	66,0%
	Inspecteurs de l'éducation nationale	54,66					16	18,0%	73	82,0%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	51,89			21	4,1%	160	31,4%	328	64,4%
Personnels de direction et d'inspection	FEMMES	52,07			9	2,7%	107	31,7%	222	65,7%
	HOMMES	52,76			12	3,7%	86	26,6%	225	69,7%
	SOUS TOTAL	52,4			21	3,2%	193	29,2%	447	67,6%
National		54,0			0,0%	3,7%	31,2%		65,1%	
Personnels d'éducation et d'orientation	Conseillers principaux d'éducation	48,25	13	3,2%	61	15,0%	130	31,9%	204	50,0%
	Psychologues	47,72	14	5,2%	45	16,9%	79	29,6%	129	48,3%
Personnels d'éducation et d'orientation	FEMMES	47,43	25	4,7%	90	16,9%	166	31,1%	252	47,3%
	HOMMES	50,35	2	1,4%	16	11,3%	43	30,3%	81	57,0%
	SOUS TOTAL	48,04	27	4,0%	106	15,7%	209	31,0%	333	49,3%
National		47,0			5,7%	18,8%	29,5%		45,9%	
Personnels DIO	FEMMES	49,23	25	2,9%	99	11,4%	273	31,3%	474	54,4%
	HOMMES	52,02	2	0,4%	28	6,0%	129	27,7%	306	65,8%
	TOTAL	50,2	27	2,0%	127	9,5%	402	30,1%	780	58,4%
National		50,4			3,0%	11,6%	30,3%		55,1%	

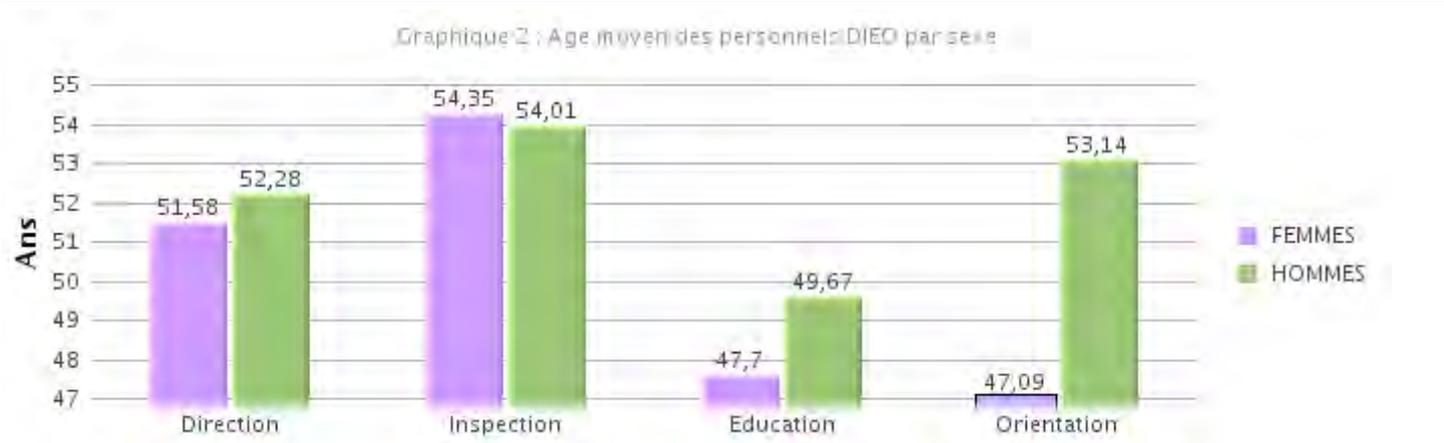
Graphique 1 : Répartition des personnels DIO par tranches d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

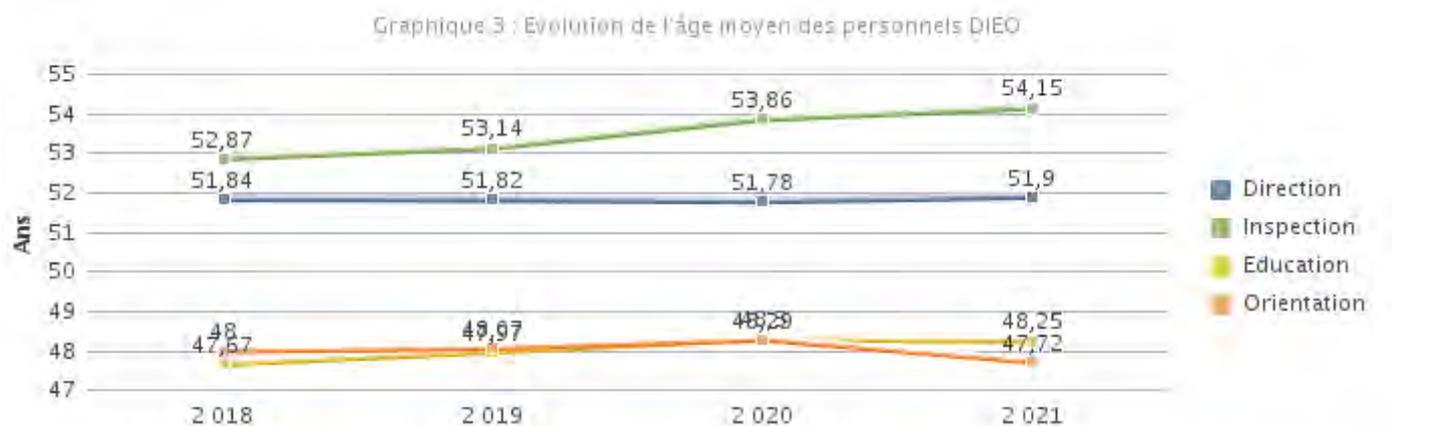
3.4 - Les personnels DIO



B - Évolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des personnels DIO

		2 018	2 019	2 020	2 021
Personnels de direction et d'inspection	Emplois fonctionnels	55,63	55,38	55,2	55,56
	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	51,69	51,47	52,78	52,6
	Inspecteurs de l'éducation nationale	52,85	53,57	54,17	54,66
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	51,86	51,83	51,78	51,89
Personnels de direction et d'inspection	FEMMES	51,64	51,76	51,9	52,07
	HOMMES	52,47	52,5	52,62	52,76
	SOUS TOTAL	52,07	52,13	52,26	52,4
Personnels d'éducation et d'orientation	Conseillers principaux d'éducation	47,67	47,97	48,3	48,25
	Psychologues	48	48,07	48,29	47,72
Personnels d'éducation et d'orientation	FEMMES	47,35	47,44	47,76	47,43
	HOMMES	49,46	50,25	50,23	50,35
	SOUS TOTAL	47,8	48,01	48,3	48,04
Personnels DIO	FEMMES	48,9	49,03	49,35	49,23
	HOMMES	51,56	51,83	51,89	52,02
	TOTAL	49,86	50,01	50,26	50,2



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

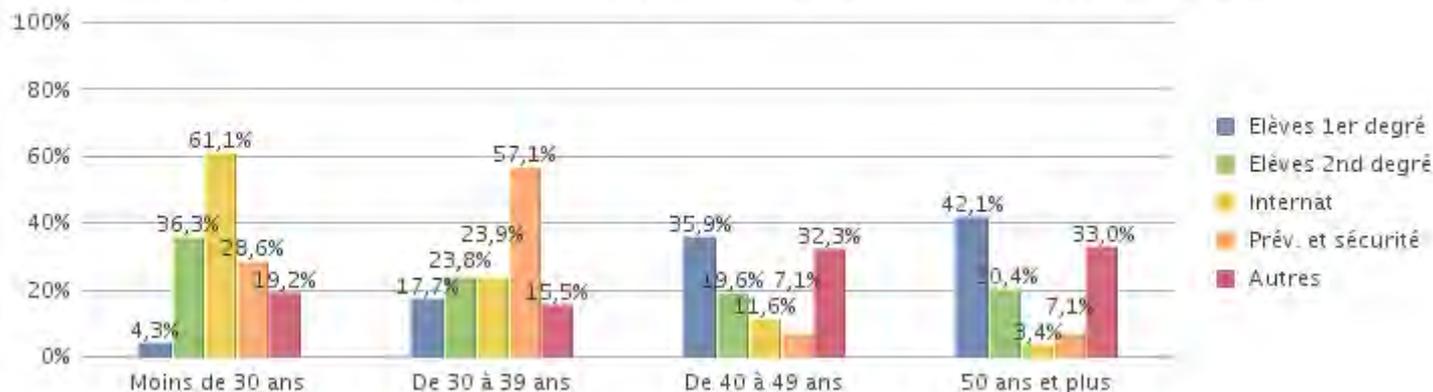
A - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge

Recrutés pour venir en appui de la politique éducative des établissements, les personnels de surveillance et d'assistance éducative sont les personnels les plus jeunes gérés par l'Éducation nationale en Bretagne : la moitié d'entre eux a moins de 40 ans.

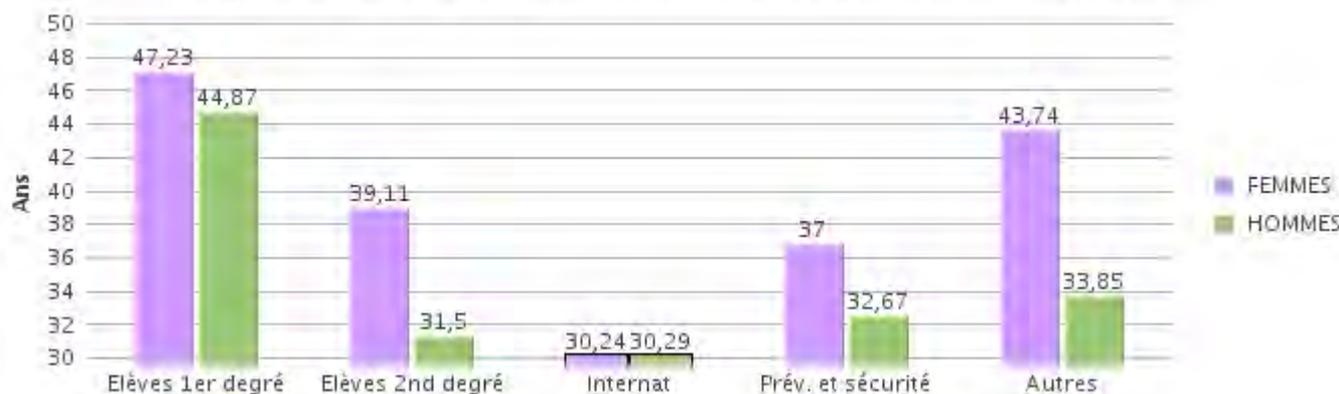
Tableau 1 : Personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnants des élèves en situation de handicap	47,38	123	3,5%	608	17,1%	1 292	36,2%	1 542	43,3%
	Assistant de langue vivante recruté localement	33	5	45,5%	4	36,4%	1	9,1%	1	9,1%
	Assistants d'éducation	29,88	1 473	59,5%	685	27,7%	243	9,8%	76	3,1%
	Corps des assistants étrangers	23,9	100	95,2%	5	4,8%				
	CPE contractuel alternant	24,08	12	100,0%						
Surveillance et accompagnement des élèves	FEMMES	41,82	1 036	21,3%	993	20,4%	1 352	27,7%	1 493	30,6%
	HOMMES	32,6	677	52,2%	309	23,8%	184	14,2%	126	9,7%
	SOUS TOTAL	39,88	1 713	27,8%	1 302	21,1%	1 536	24,9%	1 619	26,2%
National		38,9		30,8%		21,8%		23,4%		24,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels de surveillance et d'assistance éducative par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative par sexe



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

B - Evolution de l'âge moyen

Tableau 2 : Evolution de l'âge moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative

		2 018	2 019	2 020	2 021
Surveillance et accompagnement des élèves	Accompagnants des élèves en situation de handicap	45,25	46,15	46,85	47,38
	Assistant de langue vivante recruté localement	34,18	35,46	33,38	33
	Assistants d'éducation	30,16	30,11	30,02	29,88
	Corps des assistants étrangers	24,18	23,66	23,91	23,9
	CPE contractuel alternant				24,08
	Maître d'internat	NS			
Surveillance et accompagnement des élèves	FEMMES	40,68	41,1	41,57	41,82
	HOMMES	32,35	32,55	32,64	32,6
	SOUS TOTAL	38,97	39,33	39,68	39,88

Graphique 3 : Evolution de l'âge moyen des personnels de surveillance et d'assistance éducative



La courbe des "Autres" montre une forte augmentation de l'âge moyen, conséquence du nouveau support d'AESH "Pôle inclusif d'accompagnement localisé" inter-degré.

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS par tranches d'âge

Tableau 1 : Personnels ATSS titulaires par tranches d'âge			Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
				Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Pers. administratifs	Catégorie A	Adjoints au secrétaire général d'académie	NS					1	50,0%	1	50,0%
		Administrateurs	52,83					4	33,3%	8	66,7%
		Attachés d'administration	50,84	2	0,6%	21	6,2%	111	32,6%	206	60,6%
		Secrétaires généraux d'académie	NS							1	100,0%
		Secrétaires généraux de direction des services départementaux	NS					1	33,3%	2	66,7%
	Catégorie A	50,95	2	0,6%	21	5,9%	117	32,7%	218	60,9%	
	Catégorie	Secrétaires administratifs	48,6	17	2,8%	91	14,9%	187	30,7%	315	51,6%
	Catégorie B	48,6	17	2,8%	91	14,9%	187	30,7%	315	51,6%	
	Catégorie	Adjoints administratifs	50,1	6	0,8%	88	11,8%	199	26,7%	451	60,6%
	Catégorie C	50,1	6	0,8%	88	11,8%	199	26,7%	451	60,6%	
Pers. administratifs		49,74	25	1,5%	200	11,7%	503	29,4%	984	57,5%	
National		48,2		4,0%		15,6%		30,0%		50,5%	
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	Assistants de service social des administrations	48,51	1	1,2%	15	17,4%	30	34,9%	40	46,5%
		Conseillers techniques de service social des administrations	51,88			1	6,3%	6	37,5%	9	56,3%
		Infirmiers	50,67	5	1,7%	30	10,3%	87	29,9%	169	58,1%
		Médecins au service des élèves	53,55			7	13,7%	6	11,8%	38	74,5%
		Médecins au service des personnels	61							5	100,0%
	Catégorie A	50,74	6	1,3%	53	11,8%	129	28,7%	261	58,1%	
Pers. médico-sociaux		50,74	6	1,3%	53	11,8%	129	28,7%	261	58,1%	
National		48,1		4,1%		17,8%		29,7%		48,3%	
Personnels ATSS titulaires		49,95	31	1,4%	253	11,7%	632	29,2%	1 245	57,6%	
National		48,0		4,7%		16,3%		29,6%		49,4%	
Catégorie A	MED.CONTR.	46,29			3	42,9%	1	14,3%	3	42,9%	
	CDI B.PART	49,96	1	1,8%	9	15,8%	13	22,8%	34	59,6%	
	CDD SUPPL	42,09	9	19,1%	12	25,5%	9	19,1%	17	36,2%	
	CDD REMPL	40,23	30	19,4%	44	28,4%	44	28,4%	37	23,9%	
	CDI SS COR	NS			1	33,3%			2	66,7%	
	MED. INT.	NS							1	100,0%	
	CDD B.PART	NS	1	100,0%							
	CDD SS COR	NS							1	100,0%	
	CDD OCC	NS			1	100,0%					
Catégorie A non titulaires		42,88	41	15,0%	70	25,6%	67	24,5%	95	34,8%	
Catégorie B	A.SOC.CONT	33,31	6	46,2%	4	30,8%	1	7,7%	2	15,4%	
	CONTR BOE	NS			1	100,0%					
	INFIR.CONT	41,09	2	3,7%	21	38,9%	23	42,6%	8	14,8%	
Catégorie B non titulaires		39,46	8	11,8%	26	38,2%	24	35,3%	10	14,7%	
Catégorie C	C.ADM.	38,25	12	30,0%	12	30,0%	8	20,0%	8	20,0%	
	CONTRACT.	41,02	10	20,4%	12	24,5%	16	32,7%	11	22,4%	
	CONTR BOE	NS					1	50,0%	1	50,0%	
Catégorie C non titulaires		40,09	22	24,2%	24	26,4%	25	27,5%	20	22,0%	
Personnels ATSS non titulaires		41,75	71	16,4%	120	27,8%	116	26,9%	125	28,9%	

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

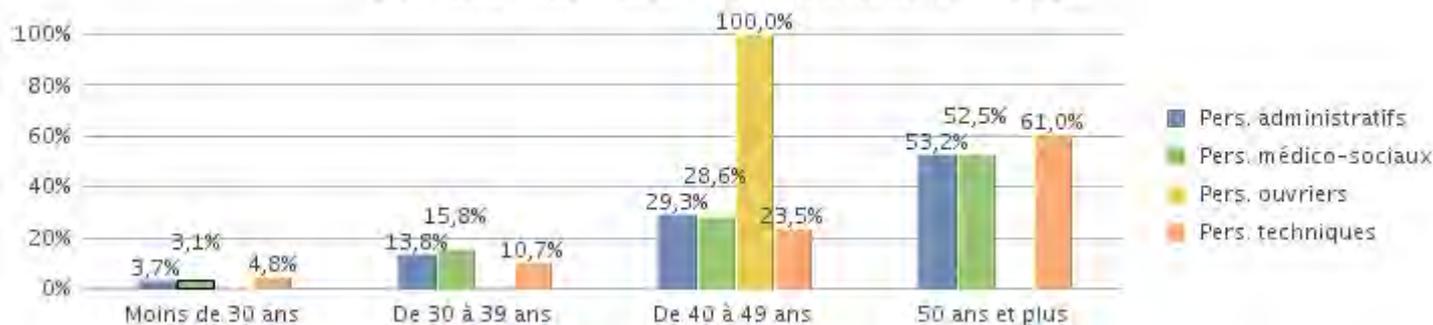
Tableau 2 : Personnels ITRF par tranches d'âge

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	48,13			2	6,3%	19	59,4%	11	34,4%
	Ingénieurs d'études	49,02			11	18,6%	18	30,5%	30	50,8%
	Assistants ingénieurs	48,79	1	3,6%	1	3,6%	16	57,1%	10	35,7%
Catégorie A		48,72	1	0,8%	14	11,8%	53	44,5%	51	42,9%
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	49,49	2	2,2%	14	15,1%	26	28,0%	51	54,8%
Catégorie B		49,49	2	2,2%	14	15,1%	26	28,0%	51	54,8%
Catégorie C	Adjoints techniques de recherche et formation	51,16	6	2,8%	18	8,4%	39	18,2%	151	70,6%
Catégorie C		51,16	6	2,8%	18	8,4%	39	18,2%	151	70,6%
Personnels ITRF		50,12	9	2,1%	46	10,8%	118	27,7%	253	59,4%
National		49,1		3,2%		13,2%		29,5%		54,1%

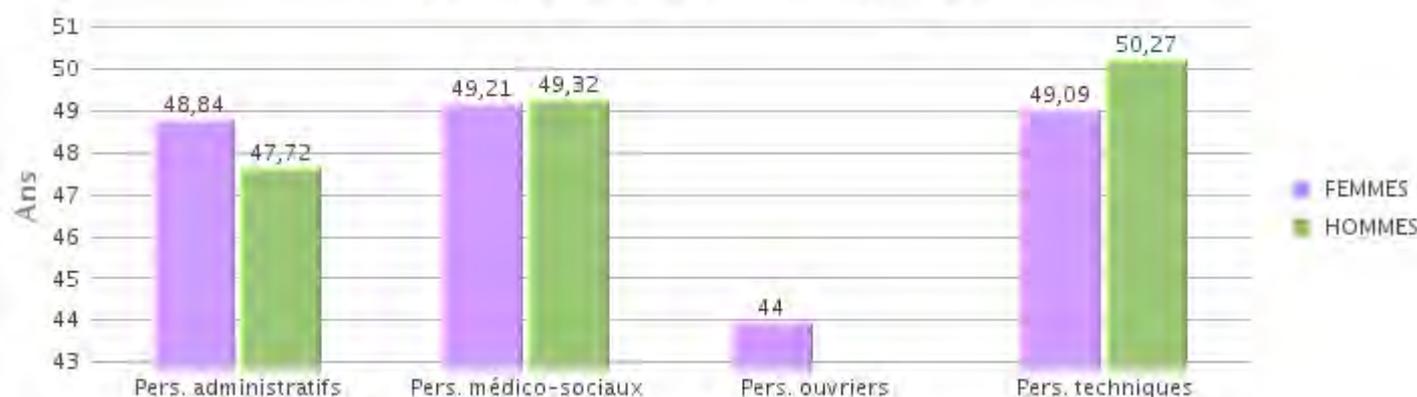
Tableau 3 : Personnels IATSS par âge et sexe

		Age moyen	Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
			Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Catégorie A	FEMMES	48,91	42	4,5%	122	13,0%	275	29,4%	497	53,1%
	HOMMES	48,45	8	3,0%	36	13,6%	92	34,8%	128	48,5%
Catégorie A		48,81	50	4,2%	158	13,2%	367	30,6%	625	52,1%
Catégorie B	FEMMES	48	21	3,4%	100	16,0%	198	31,7%	306	49,0%
	HOMMES	47,45	6	4,1%	31	21,2%	39	26,7%	70	47,9%
Catégorie B		47,9	27	3,5%	131	17,0%	237	30,7%	376	48,8%
Catégorie C	FEMMES	49,61	25	2,8%	113	12,6%	223	24,8%	539	59,9%
	HOMMES	48,56	9	6,0%	17	11,3%	40	26,5%	85	56,3%
Catégorie C		49,46	34	3,2%	130	12,4%	263	25,0%	624	59,4%
Personnels IATSS	FEMMES	48,94	88	3,6%	335	13,6%	696	28,3%	1 342	54,5%
	HOMMES	48,22	23	4,1%	84	15,0%	171	30,5%	283	50,4%
	TOTAL	48,8	111	3,7%	419	13,9%	867	28,7%	1 625	53,8%
National		47,8		5,4%		16,3%		29,3%		49,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels IATSS par tranches d'âge



Graphique 2 : Age moyen des personnels IATSS par sexe

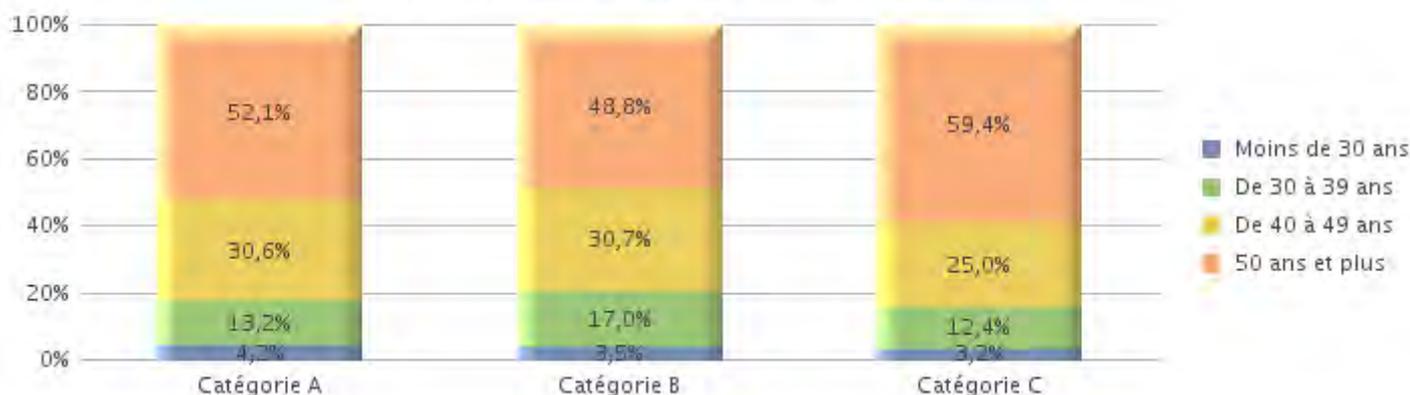


II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Poids des âge des personnels IATSS par catégorie



B - Evolution de l'âge moyen

Toutes catégories confondues, depuis 2018, l'âge moyen des IATSS en Bretagne a augmenté d'un an et demi mais semble tendre à se stabiliser.

Tableau 4 : Évolution par fonction et catégorie

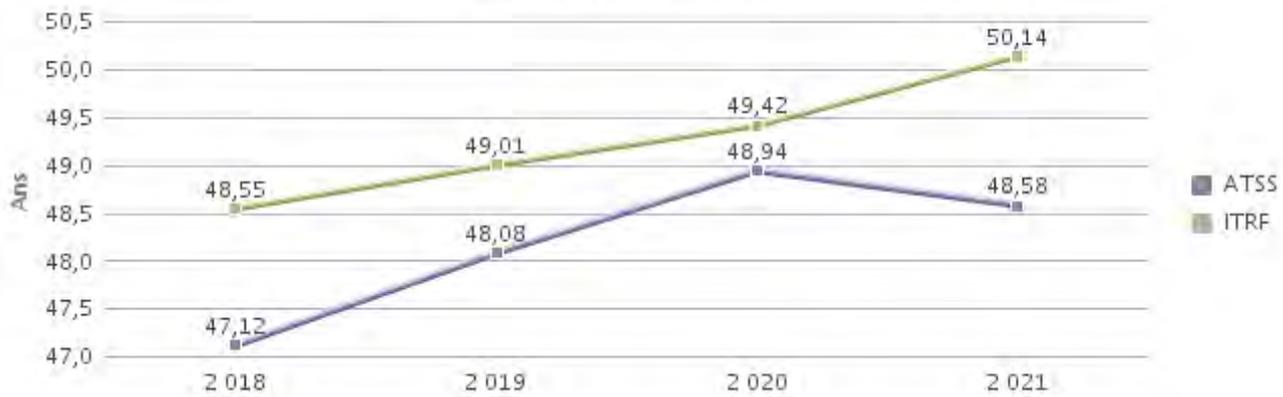
		2 018	2 019	2 020	2 021
Apprentis	Catégorie C	22			
	FEMMES	22			
	HOMMES	24,17			
	SOUS TOTAL	22			
Pers. administratifs	Catégorie A	48,7	49,21	49,62	47,8
	Catégorie B	47,64	48,06	48,47	48,45
	Catégorie C	45,45	46,85	48,58	49,4
Pers. administratifs	FEMMES	46,74	47,71	48,78	48,62
	HOMMES	44,99	46,4	47,75	47,72
	SOUS TOTAL	46,74	47,71	48,78	48,62
Pers. médico-sociaux	Catégorie A	51,41	51,05	51,25	50,57
	Catégorie B	46,78	44,38	42,41	39,58
	Catégorie C				NS
Pers. médico-sociaux	FEMMES	50,16	50,26	50,07	49,21
	HOMMES	49,11	48,17	49,14	49,32
	SOUS TOTAL	50,16	50,26	50,07	49,21
Pers. ouvriers	Catégorie C	NS	NS	NS	NS
	FEMMES	NS	NS	NS	NS
	HOMMES	NS	NS	NS	NS
	SOUS TOTAL	NS	NS	NS	NS
Pers. techniques	Catégorie A	50,27	48,82	50,08	42,93
	Catégorie B	49,29	49,74	50,8	51,56
	Catégorie C	47,46	47,87	48,17	49,83
Pers. techniques	FEMMES	47,9	48,25	48,73	49,49
	HOMMES	48,69	48,83	49,66	50,27
	SOUS TOTAL	47,9	48,25	48,73	49,49
Personnels IATSS	FEMMES	47,76	48,55	49,22	48,94
	HOMMES	45,55	46,87	48,13	48,22
	TOTAL	47,33	48,22	49,02	48,8

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

3 - La répartition des effectifs par tranches d'âge

3.6 - Les personnels IATSS

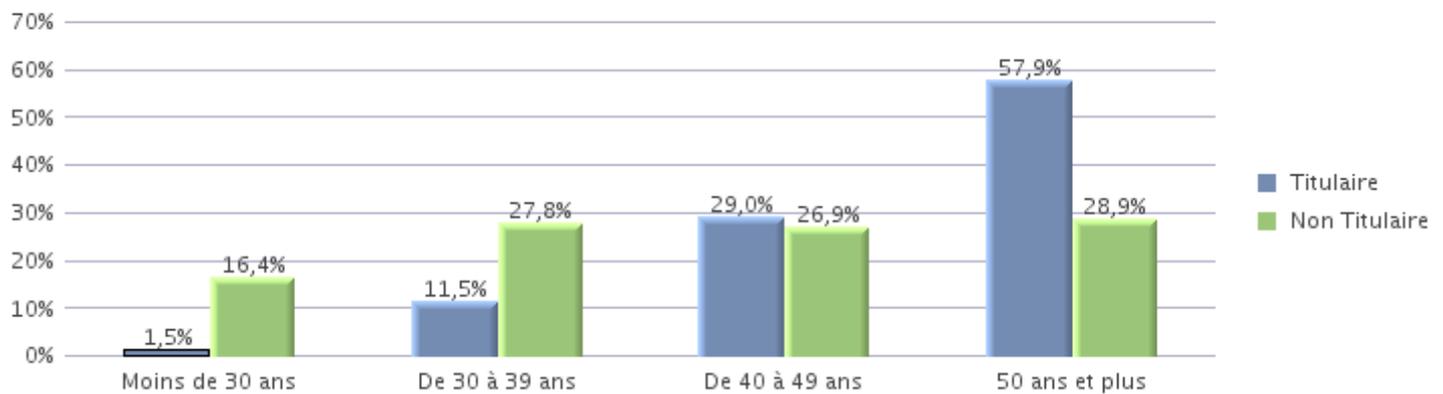
Graphique 4 : Évolution de l'âge moyen des personnels IATSS



C - Les personnels IATSS : titulaires / non titulaires

A la différence des personnels titulaires, plus nombreux à mesure qu'ils avancent en âge, les non-titulaires se trouvent répartis de façon équilibrée.

Graphique 5 : Répartition des personnels IATSS par statut et tranche d'âge



II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.1 - L'ensemble des personnels

Ensemble des personnels de l'académie



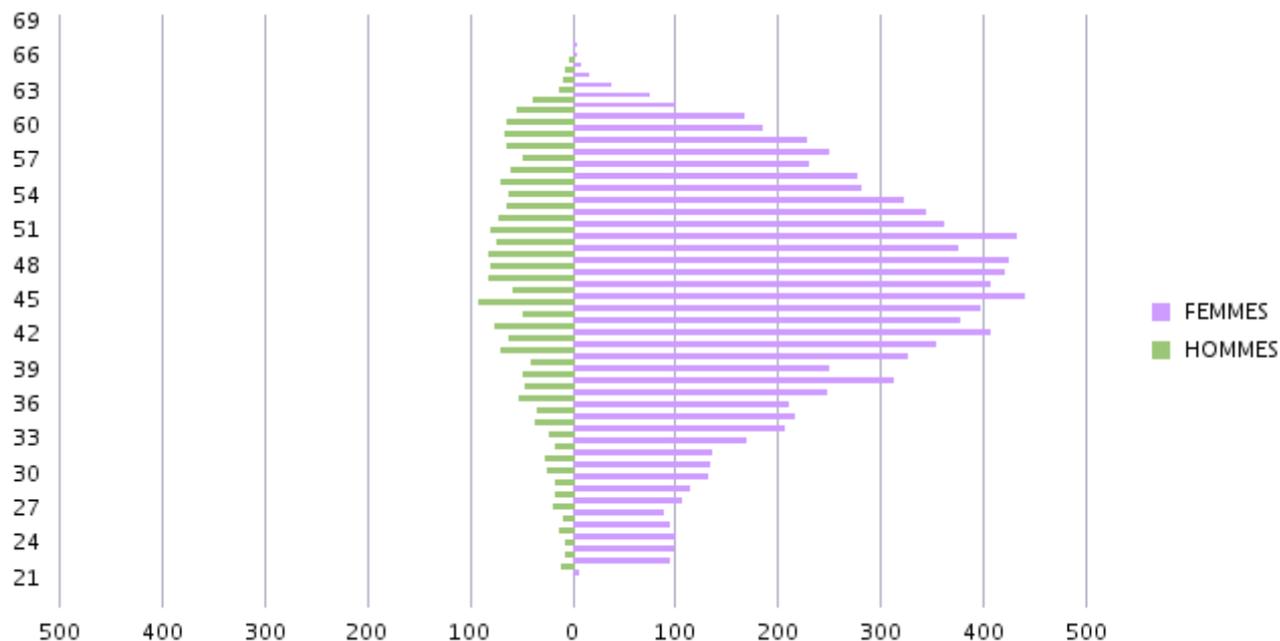
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	38 789	14 287	53 076
Age moyen	45,15	46,21	45,43
Age moyen national	43,6	44,1	43,7

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

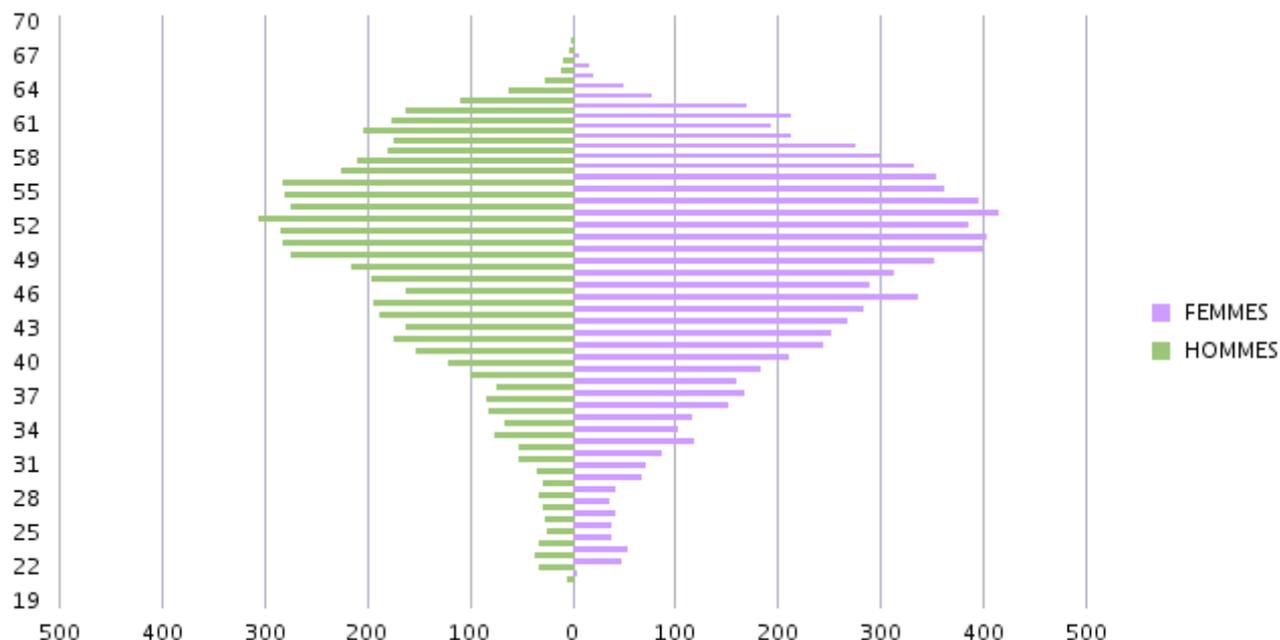
4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Les enseignants 1er degré du secteur public



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	9 912	1 935	11 847
Age moyen	43,79	46,34	44,21
Age moyen national	42,5	44,9	42,9

B - Les enseignants 2nd degré du secteur public



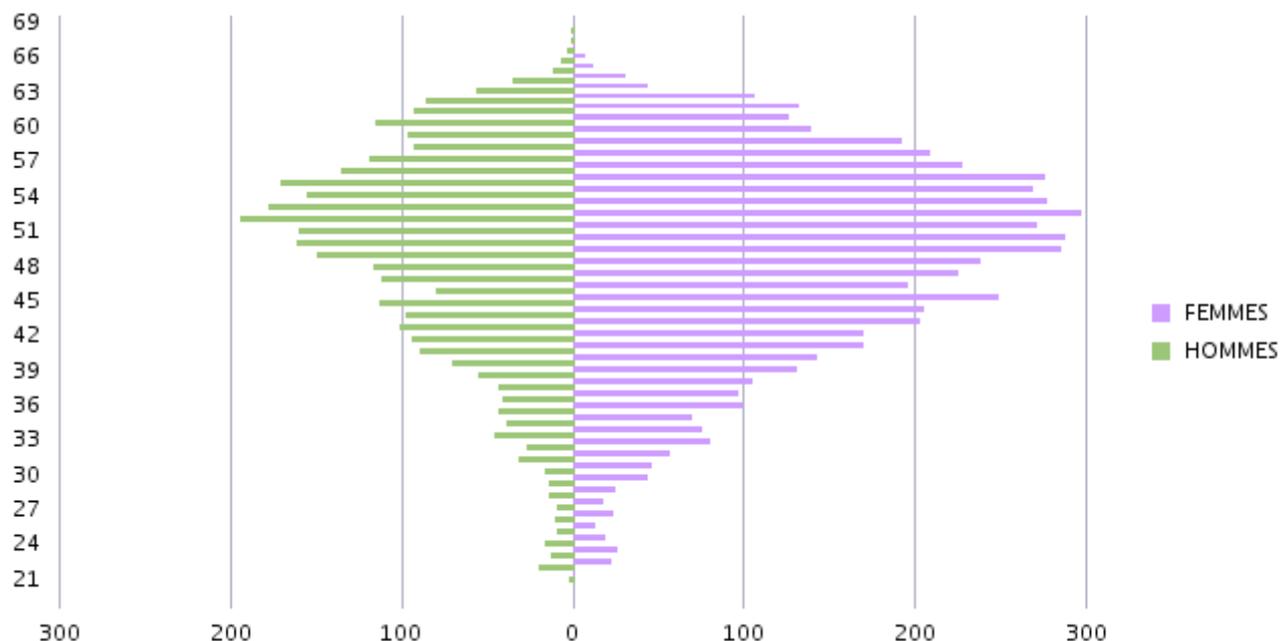
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	8 585	5 957	14 542
Age moyen	47,02	48,18	47,49
Age moyen national	44,6	45,4	44,9

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

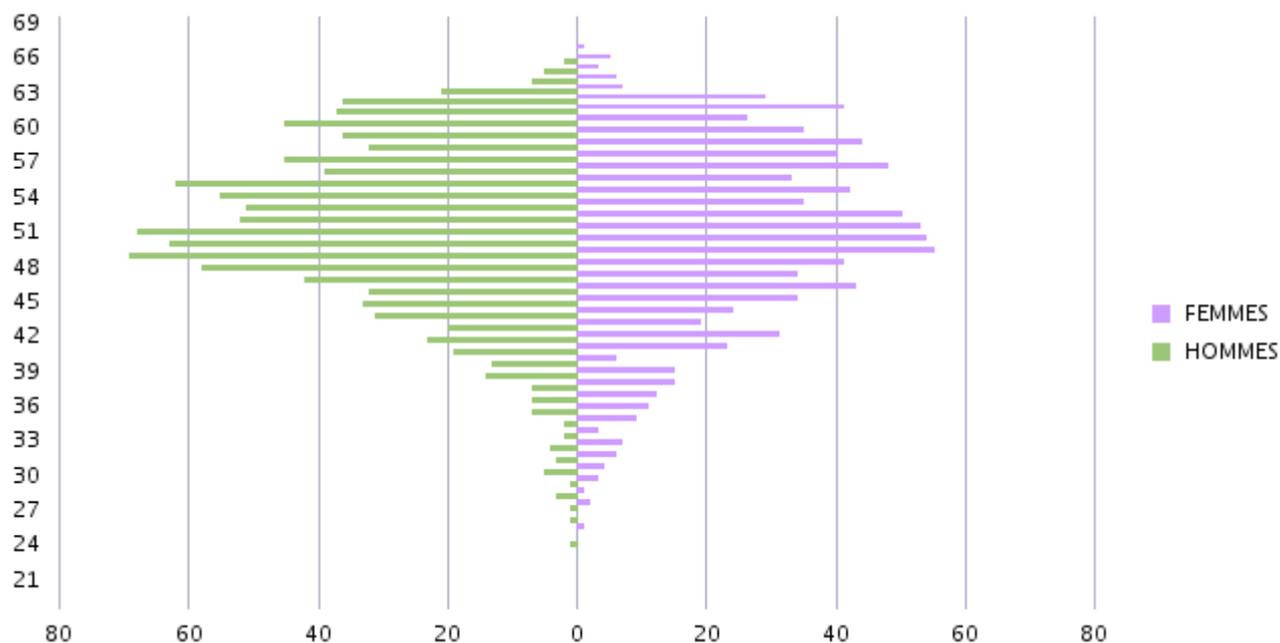
4.2 - Les enseignants du secteur public

C - Les professeurs certifiés et PEPS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	5 906	3 327	9 233
Age moyen	47,23	48,42	47,66
Age moyen national	44,6	45,4	44,9

D - Les professeurs de lycée professionnel



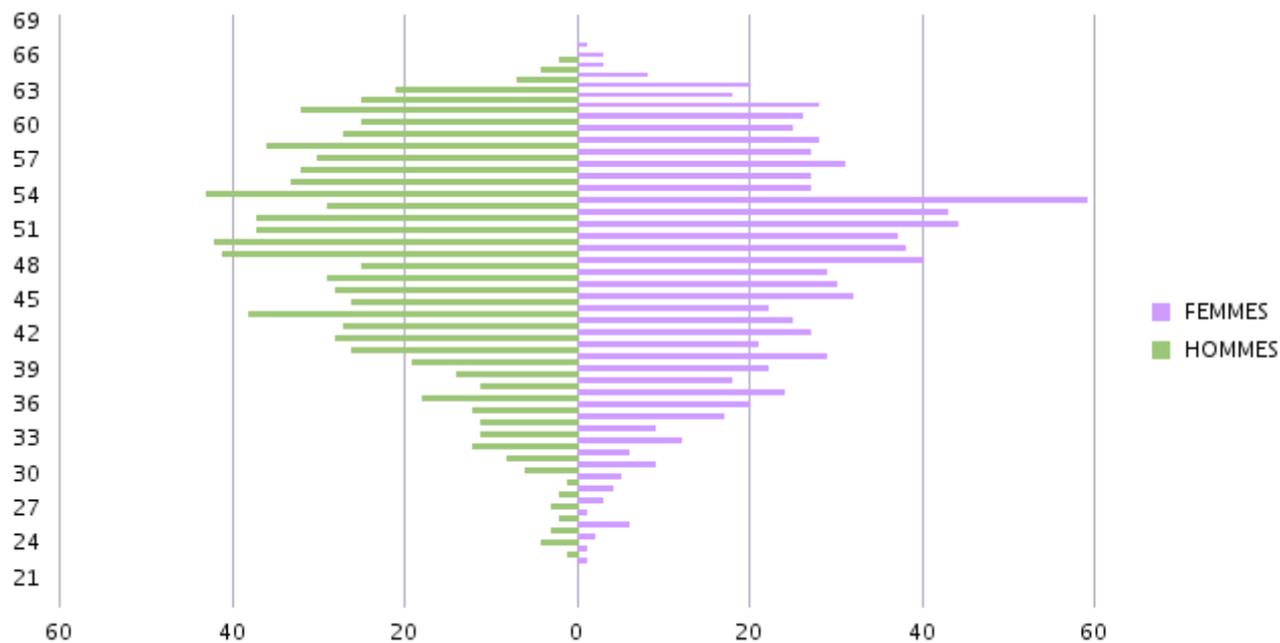
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	951	1 054	2 005
Age moyen	49,57	50,4	50,01
Age moyen national	44,6	45,4	44,9

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.2 - Les enseignants du secteur public

E - Les professeurs agrégés



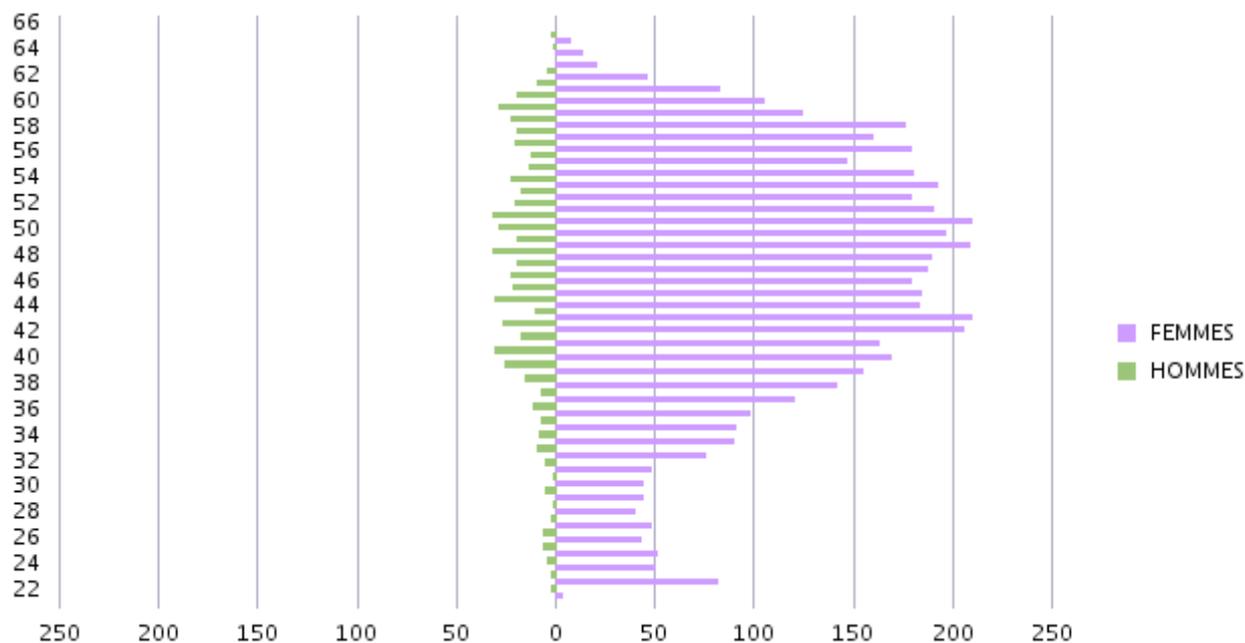
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	908	868	1 776
Age moyen	47,57	48,41	47,98
Age moyen national	44,6	45,4	44,9

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

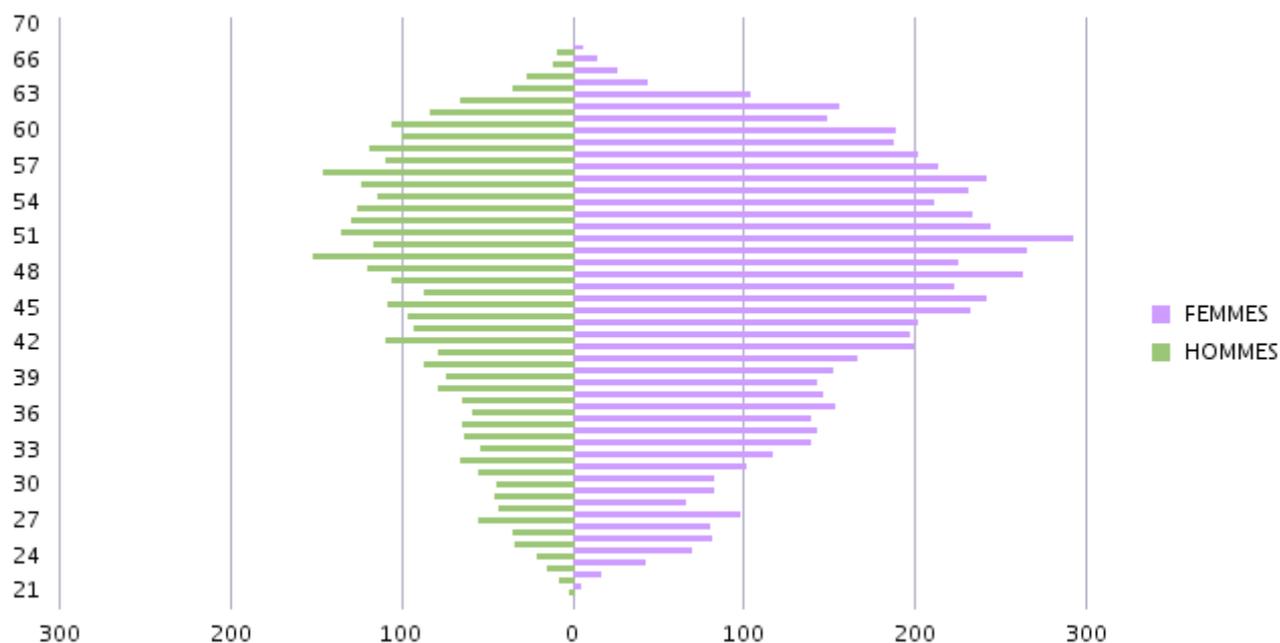
4.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Les enseignants 1er degré du secteur privé



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	5 299	610	5 909
Age moyen	44,55	46,45	44,75
Age moyen national	45,1	46,4	45,2

B - Les enseignants 2nd degré du secteur privé



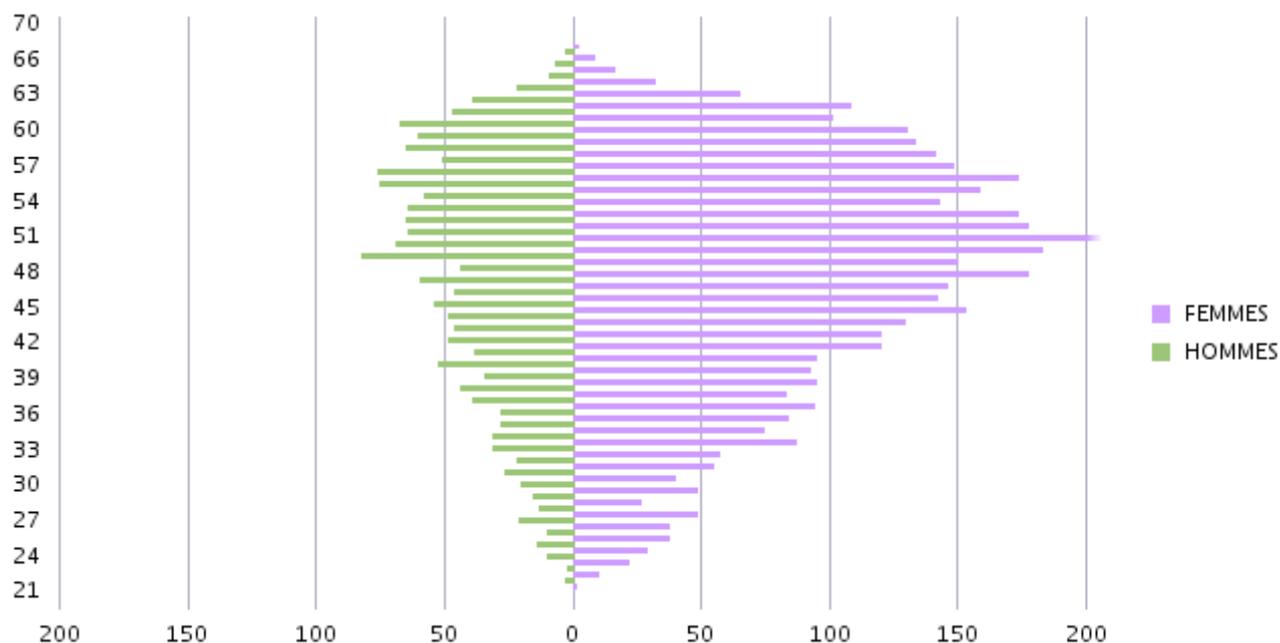
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	6 787	3 463	10 250
Age moyen	45,72	46,68	46,04
Age moyen national	45,2	45,7	45,3

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

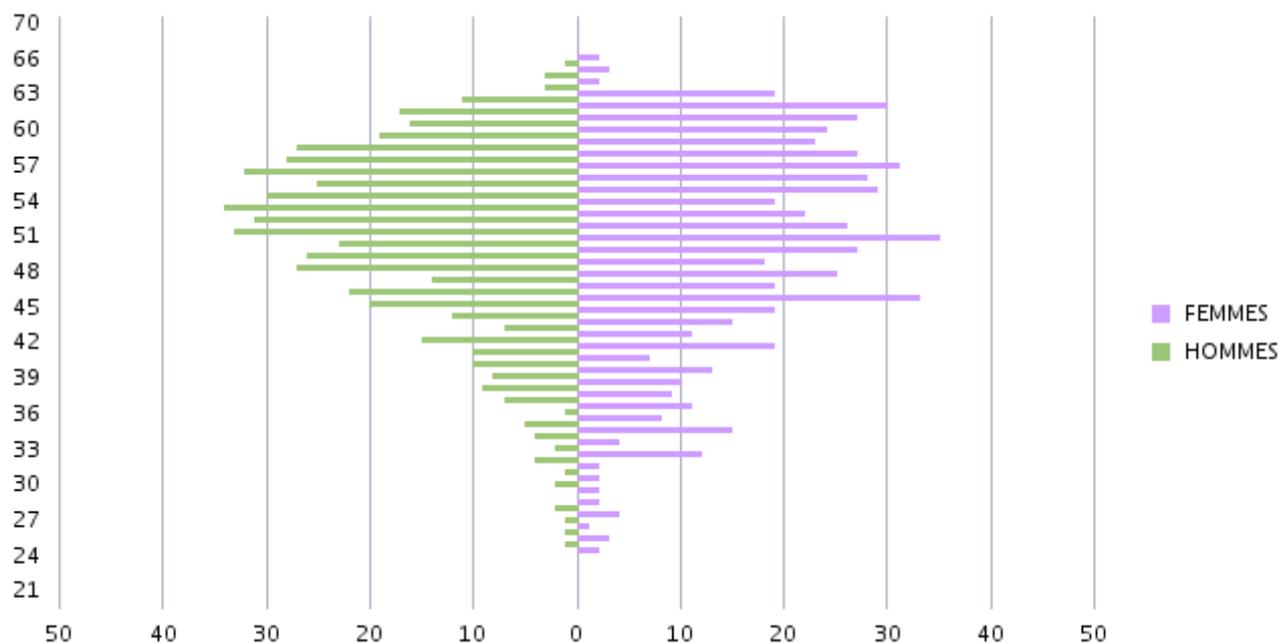
4.3 - Les enseignants du secteur privé

C - Les professeurs certifiés et PEPS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	4 643	2 156	6 799
Age moyen	46,58	47,13	46,76
Age moyen national	45,2	45,7	45,3

D - Les professeurs de lycée professionnel



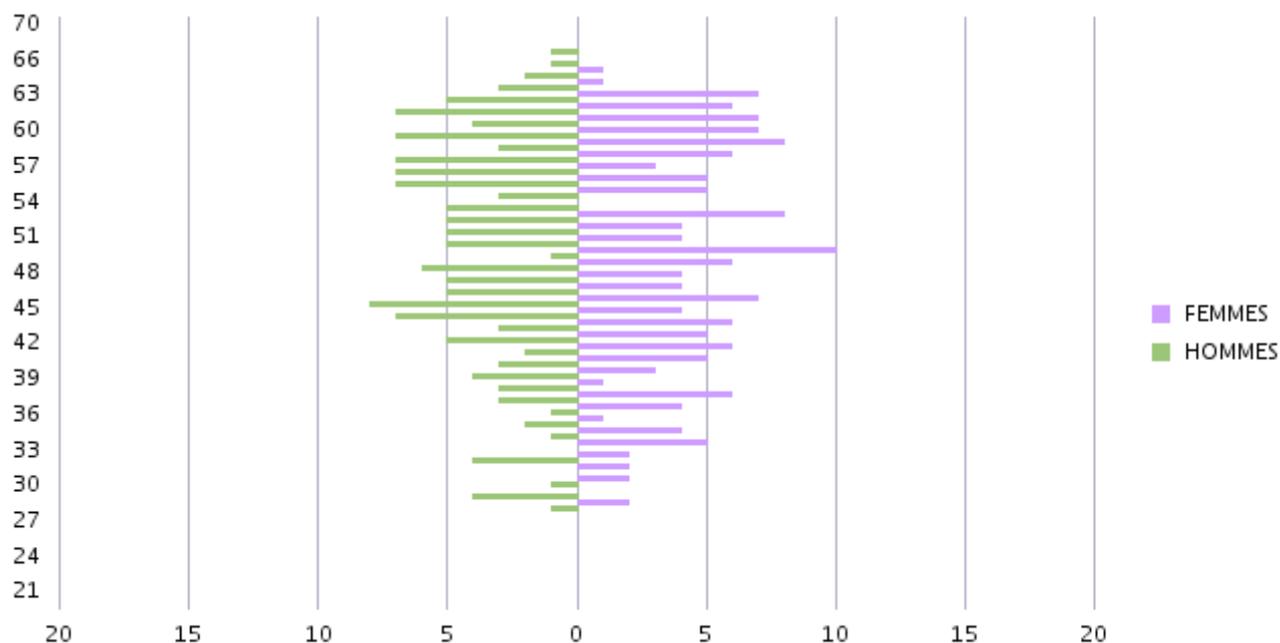
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	640	544	1 184
Age moyen	49,33	50,61	49,92
Age moyen national	45,2	45,7	45,3

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.3 - Les enseignants du secteur privé

E - Les professeurs agrégés



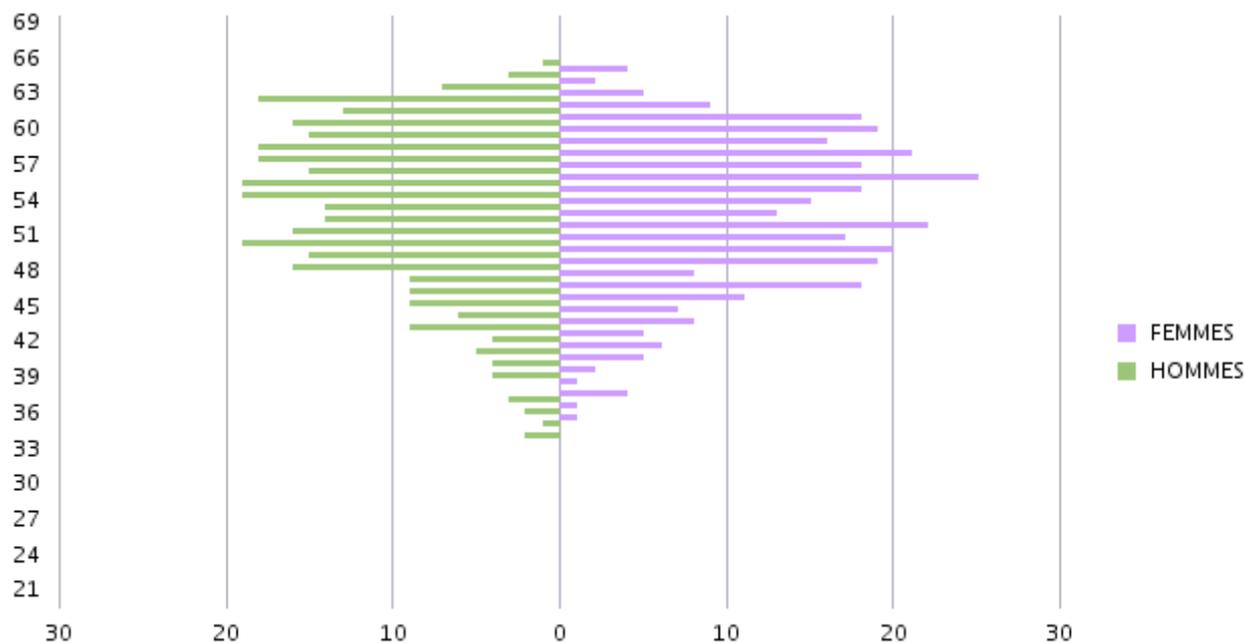
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	161	146	307
Age moyen	48,16	49,41	48,75
Age moyen national	45,2	45,7	45,3

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

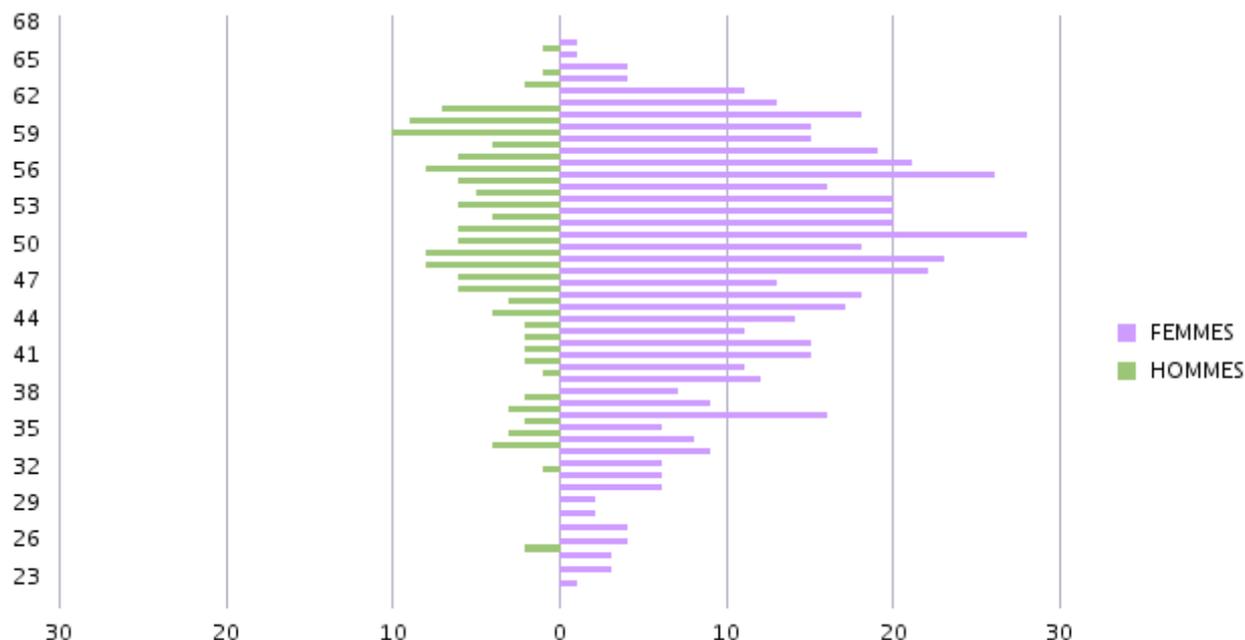
4.4 - Les personnels DIEO

A - Les personnels de direction et d'inspection



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	338	323	661
Age moyen	52,07	52,76	52,4
Age moyen national	51,9	52,4	52,1

B - Les personnels d'éducation et d'orientation



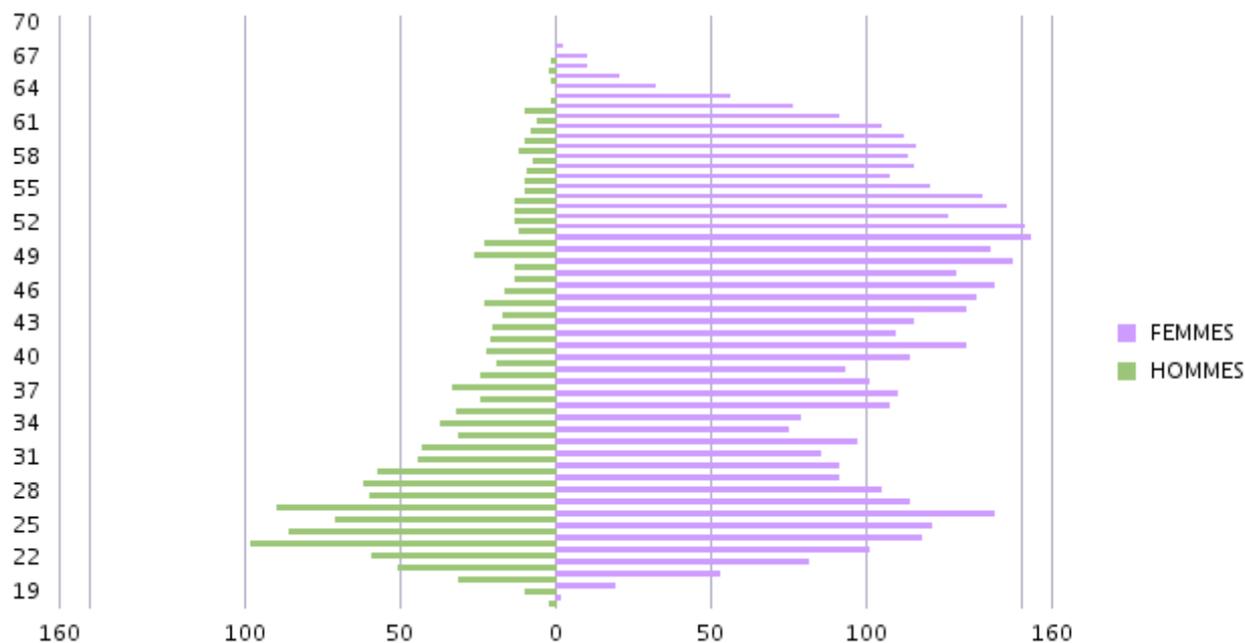
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	533	142	675
Age moyen	47,43	50,35	48,04
Age moyen national	46,6	48,8	47,0

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

4.5 - Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

L'ensemble des personnels de surveillance et d'assistance éducative



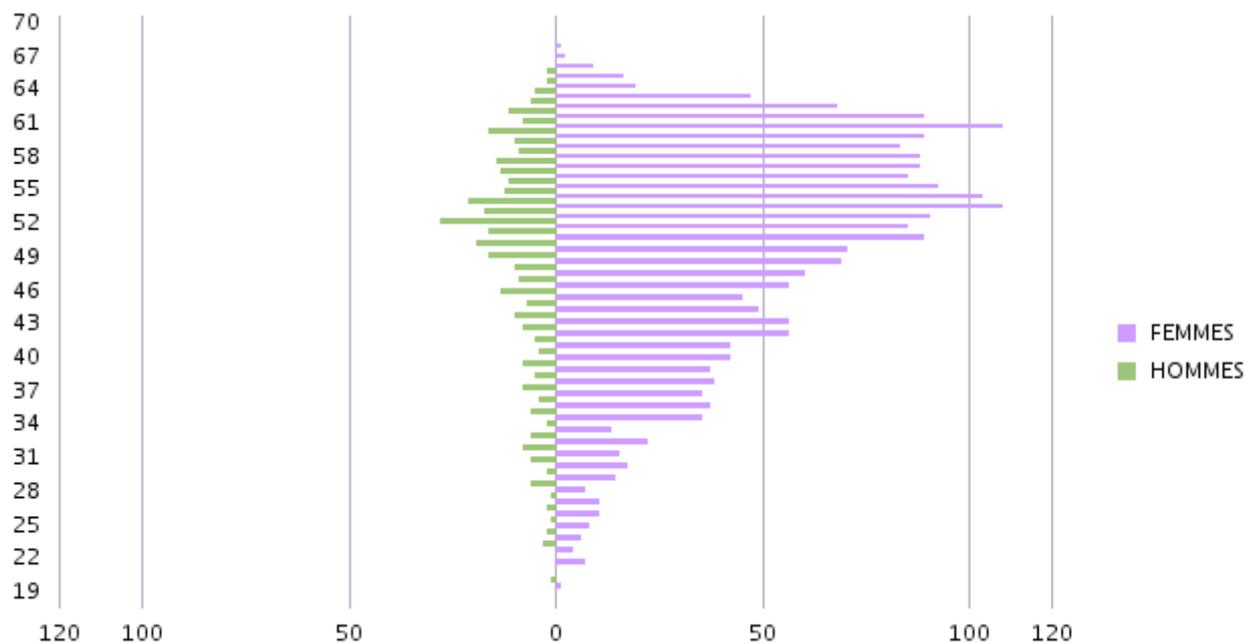
	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	4 874	1 296	6 170
Age moyen	41,82	32,6	39,88
Age moyen national	40,5	31,7	38,8

II - Les effectifs et les caractéristiques démographiques

4 - Les pyramides des âges

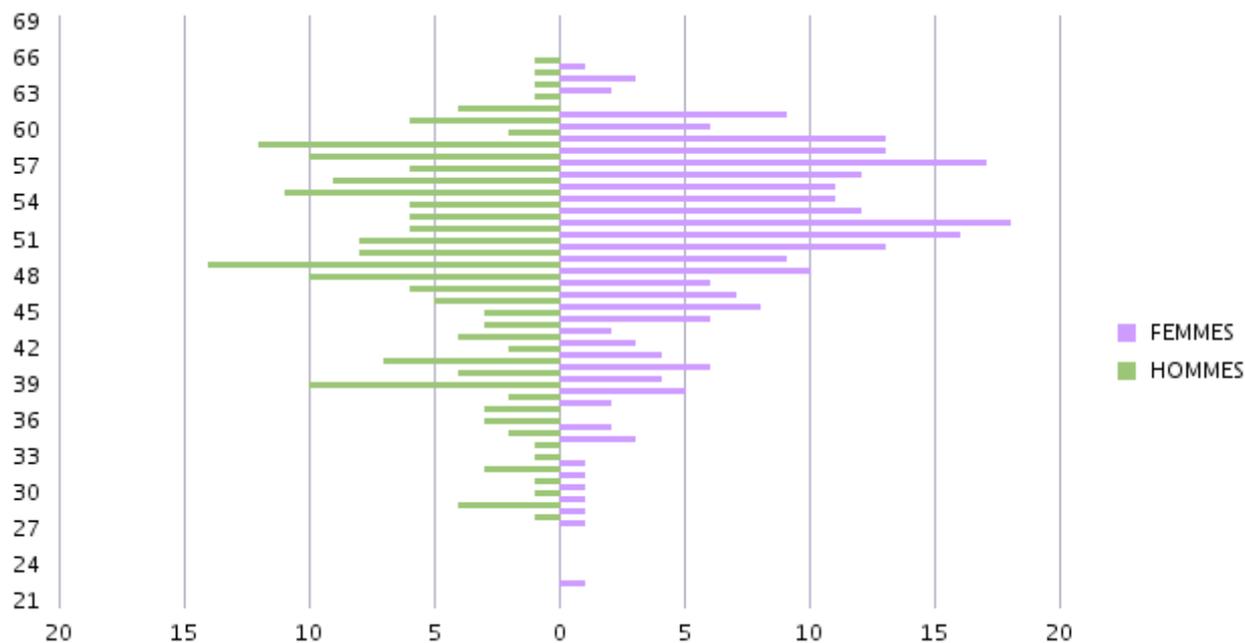
4.6 - Les personnels IATSS

A - Les personnels ATSS



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	2 220	373	2 593
Age moyen	48,73	47,68	48,58
Age moyen national	47,8	46,2	47,5

B - Les personnels ITRF



	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Effectifs	241	188	429
Age moyen	50,82	49,28	50,14
Age moyen national	49,6	48,8	49,3

III - La carrière

Chiffres clés

CONCOURS

Au niveau académique, la session 2021 des concours d'entrée à l'Éducation nationale se caractérise par :

- ▶ 13 460 candidats inscrits ;
- ▶ 1 180 candidats admis ;
- ▶ un taux de réussite global (rapport du nombre d'admis au nombre de présents) s'élevant à 19,42%. Par ailleurs, les certifications ont concerné 302 postulants pour 164 lauréats finaux.

PERSONNELS STAGIAIRES

- ▶ Reflux de 23% des stagiaires du premier degré public, après le doublement de leur nombre entre 2019 et 2020 ; +38% de stagiaires chez les personnels d'éducation et d'orientation.

PROMOTIONS

Au cours de l'année 2021,

- ▶ ont été nommés par liste d'aptitude :
 - 22 enseignants, dont 68% pour le secteur public et 68% d'enseignants du 2nd degré,
 - 22 personnels non enseignants, dont 6 DIEO.
- ▶ ont bénéficié d'une promotion par tableau d'avancement :
 - 2598 enseignants, dont 72,9% pour le secteur public et 51,96% d'enseignants du 2nd degré,
 - 164 personnels non enseignants, dont 67% d'IATSS et 32,9% de DIEO.

RETRAITES

Au cours de l'année scolaire 2020/2021,

- ▶ 691 enseignants titulaires de l'enseignement public sont partis à la retraite [+5,1% / 2020] ;
 - l'âge moyen des femmes était de 60,9 ans
 - celui des hommes, de 61,9 ans
- ▶ 393 enseignants de l'enseignement privé sont partis à la retraite [-1,75% / 2020] ;
 - l'âge moyen des femmes était de 61 ans
 - celui des hommes, de 62,4 ans
- ▶ 243 personnels non-enseignants sont partis à la retraite (dont 74,5% de IATSS) [+41,3% / 2020] ;
 - l'âge moyen des femmes était de 62 ans
 - celui des hommes, de 62,2 ans

III - La carrière

1 - Les concours

Sources, champ et concepts :

- Les données relatives aux concours proviennent des systèmes d'information OCEAN (Organisation des Concours et Examens Académiques et Nationaux) et CYCLADES.
- Celles relatives aux certifications proviennent de la DEC (Division des Examens et des Concours) de l'académie de Rennes.
- Le chapitre traite des concours de l'ensemble des personnels académiques : enseignants 1er et 2nd degrés (public et privé) et personnels non-enseignants.
- L'année est celle de la session.

- « 3ème concours » : concours créé pour des candidats justifiant d'au moins cinq ans d'activité professionnelle accomplie dans le cadre d'un contrat de droit privé. Ils sont accessibles sans condition de diplôme.
- CAFIPEMF : certificat d'aptitude aux fonctions de professeur des écoles-maître formateur.
- CAPA-SH : certificat d'aptitude professionnelle pour les aides spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap.
- 2CA-SH : certificat complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap.

2 - Les personnels stagiaires

Source et champ :

- Les données de ce chapitre proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels stagiaires sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2021 et dont l'accès au corps s'est fait par voie de concours (externe, interne ou examen professionnel) entre le 02/12/2020 et le 01/12/2021.

3 - Les promotions

Sources, champ et concepts :

- Les données relatives aux promotions proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, AGORA des secteurs public et privé sous contrat.
- Les effectifs promouvables (ou candidats selon les grades) et les promus hors champ ont été communiqués par les divisions de gestion des personnels (DPE, DIPATE, DPEP et DSDEN).

- Les personnels promus par liste d'aptitude sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2021 et dont l'accès au nouveau corps s'est fait par la liste d'aptitude au cours de l'année civile étudiée. Les personnels affectés dans des établissements d'enseignement supérieur n'entrent pas dans le champ de la population étudiée.
- Les personnels promus par tableau d'avancement sont ceux en activité, ayant une affectation, occupant un support à la date d'observation du 1er décembre 2021 et dont l'accès au nouveau grade s'est fait par la tableau d'avancement au cours de l'année civile étudiée.
- Les personnels promus au cours de l'année d'observation mais n'étant plus en activité (retraites, congé parental, mutation...) ou n'occupant pas de support (tels que les personnels exerçant dans l'enseignement supérieur mais gérés au rectorat) à la date d'observation ne sont pas comptabilisés dans les effectifs. En revanche, une colonne 'Effectifs promus hors champ' permet de les identifier.
- Les agents occupant un emploi fonctionnel d'administrateur de l'éducation nationale sont identifiés en tant que tel et non par leur grade d'origine : en cas de promotion sur ce grade d'origine, ces individus ne sont donc pas repérés dans les effectifs promus mais sont intégrés dans la colonne 'Effectifs promus hors champ' afin que le ratio promus/promouvables soit juste.

- L'inscription d'un fonctionnaire sur liste d'aptitude dépend de plusieurs critères de classement, définis au niveau national. Ces critères sont complétés par une appréciation portant sur l'implication de l'agent dans l'exercice de son métier et sur les conditions particulières dans lesquelles il l'exerce. L'inscription sur liste d'aptitude peut également être la conséquence d'un succès à un examen professionnel.
- Les avancements de grade au sein d'un corps sont prononcés, après inscription sur un tableau d'avancement. À l'exception de l'avancement à certains grades qui repose sur un acte volontaire de candidature (ex: DCIO), les personnels qui remplissent les conditions statutaires voient leurs dossiers examinés, lors de chaque campagne d'avancement, sans qu'il soit nécessaire qu'ils se portent candidats. Conformément au statut général de la fonction publique, l'établissement des tableaux d'avancement est fondé sur une gestion qualitative des ressources humaines à travers l'appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des personnels promouvables.

4 - Les sorties définitives

Source et champ :

- Les données proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels étudiés sont ceux en cessation définitive d'activité à l'éducation nationale au cours de la période d'observation du 01/10/2020 au 30/09/2021 (retraite, démission, décès...) quelle que soit leur position d'activité précédente (en activité, en disponibilité, en congé parental, en détachement...).
- La population de référence, pour le calcul du poids dans le corps, correspond aux effectifs globaux quelle que soit la position d'activité.

III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.1 - Les concours du 1er degré public et privé

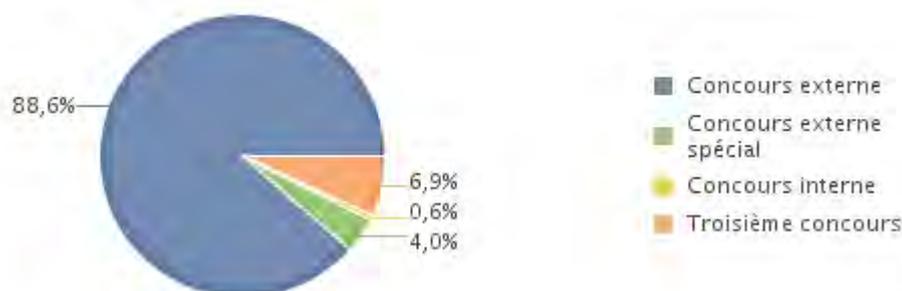
A - Les concours du 1er degré public (session 2021)

La session 2021, dans une académie parmi les plus sélectives de France, voit 175 lauréats devenir professeurs des écoles stagiaires, dont 12 ont réussi le 3ème concours. Le taux de réussite (- 3,6 points) accompagne l'ouverture d'un nombre de postes offerts abaissée en 2021.

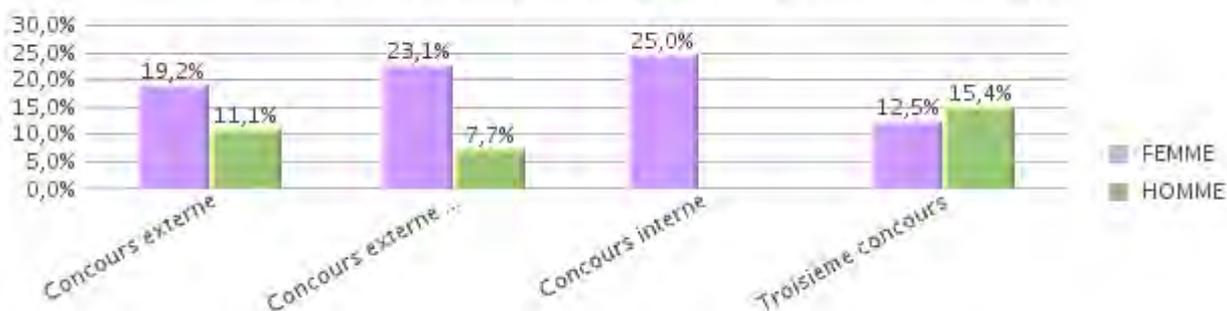
Tableau 1 : Concours du 1er degré public

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	Concours externe	3 442	862	155	91,0%	27,9	18,0%
	Concours externe spécial	98	39	7	85,7%	27,0	17,9%
	Troisième concours	424	93	12	83,3%	37,5	12,9%
		3 776	994	174	90,2%	28,5	17,5%
Concours interne	Concours interne	16	5	1	100,0%	38,0	20,0%
		16	5	1	100,0%	38,0	20,0%
Total		3 980	999	175	90,3%	28,6	17,5%

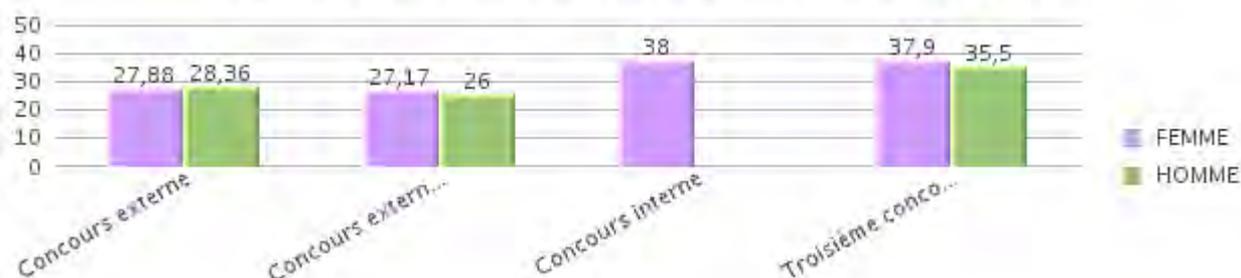
Graphique 1 : Répartition des admis par type de concours du 1er degré public



Graphique 2 : Taux de réussite par type de concours 1er degré public par sexe



Graphique 3 : Age moyen des candidats du 1er degré public admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.1 - Les concours du 1er degré public et privé

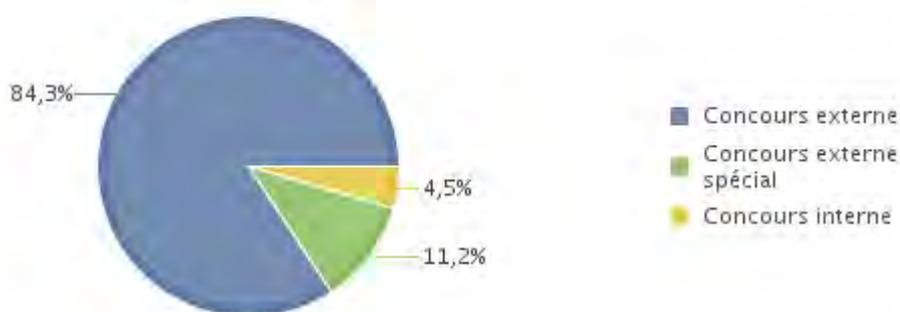
B - Les concours du 1er degré privé (session 2021)

Dans le privé, le concours de professeur des écoles 2021 voit 89 lauréats entrer dans le corps : 75 d'entre eux par la voie externe, 10 par concours externe spécial et 4 par le concours interne ; au global, on doit constater un taux de réussite équivalent à 2020.

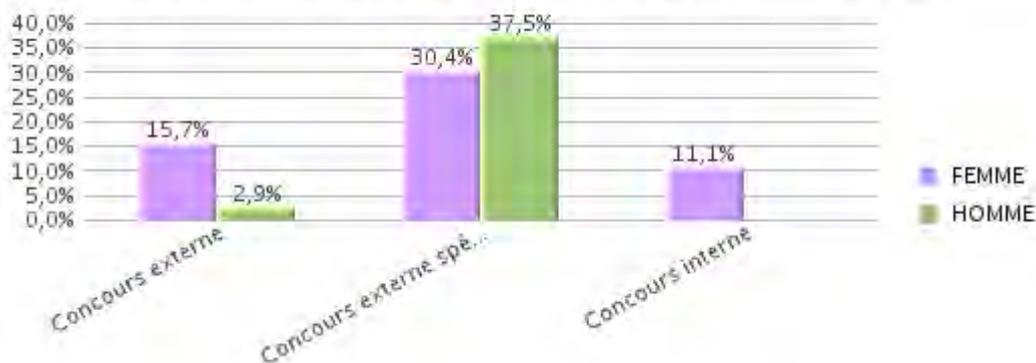
Tableau 2 : Concours du 1er degré privé

	Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
			Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	1 595	505	75	98,7%	14,2	14,9%
Concours externe spécial	79	31	10	70,0%	17,7	32,3%
Concours interne	108	39	4	100,0%	16,5	10,3%
Total	1 782	575	89	95,5%	14,7	15,5%

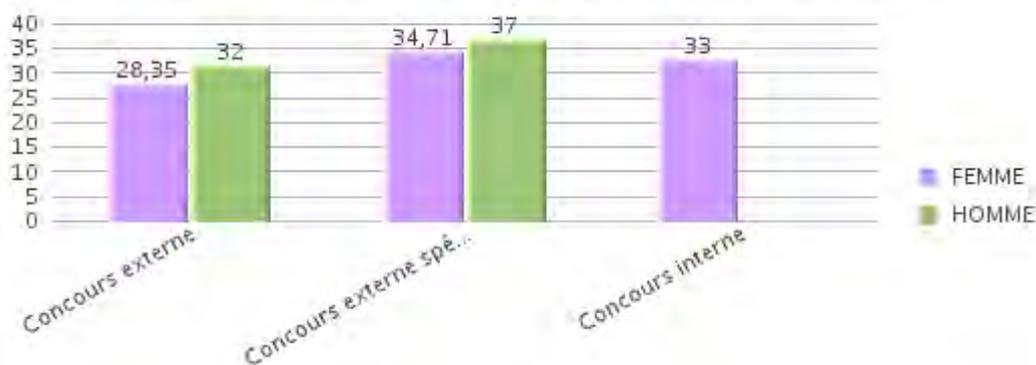
Graphique 4 : Répartition des admis par type de concours 1er degré privé



Graphique 5 : Taux de réussite aux concours du 1er degré privé par sexe



Graphique 6 : Age moyen des candidats 1er degré privé admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

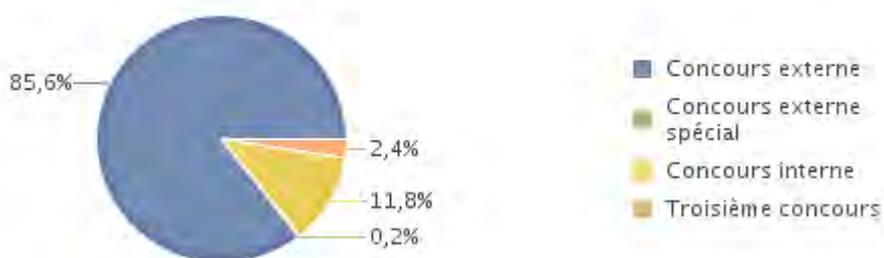
A - Les concours du 2nd degré public (session 2021)

Avec un nombre de lauréats en légère diminution (-9) en 2021, le taux de réussite aux concours du second degré public repasse cette année la barre d'un admis sur quatre candidats.

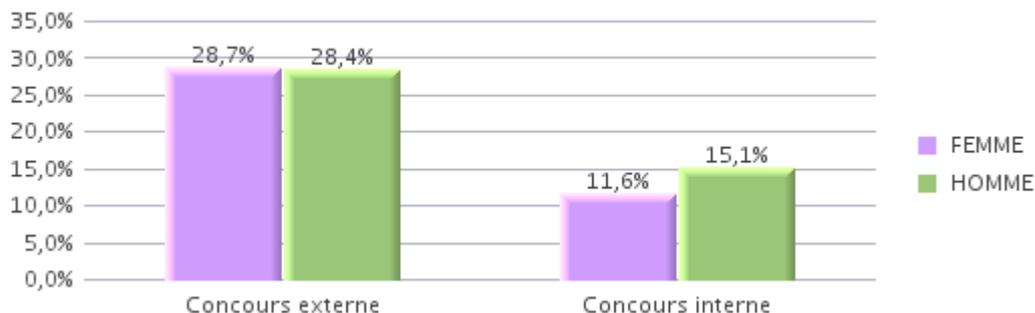
Tableau 1 : Concours du 2nd degré public

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	CPE	208	107	15	86,7%	25,9	14,0%
	Enseignants 2nd degré	2 566	1 528	451	50,1%	26,8	29,5%
	PsyEN	38	17	6	100,0%	39,3	35,3%
Concours externe		2 812	1 652	472	51,9%	27,0	28,6%
Concours interne	CPE	90	54	4	50,0%	31,5	7,4%
	Enseignants 2nd degré	721	428	58	53,4%	39,4	13,6%
	PsyEN	10	3	1	100,0%	51,0	33,3%
Concours interne		821	485	63	54,0%	39,1	13,0%
Total		3 633	2 137	535	52,1%	28,4	25,0%

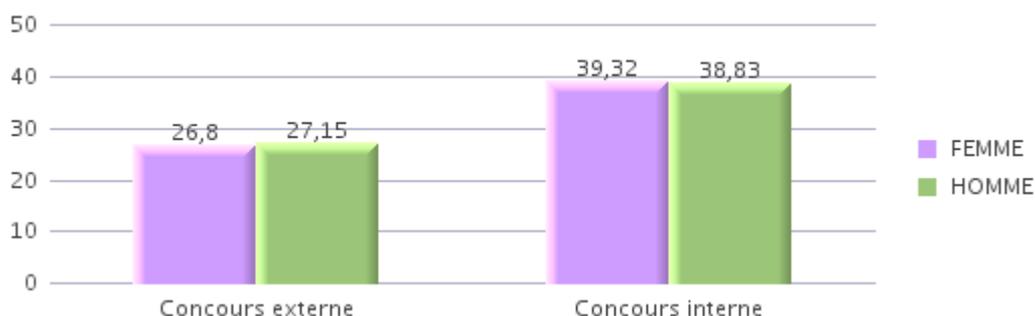
Graphique 1 : Répartition des admis par type de concours du 2nd degré public



Graphique 2 : Taux de réussite aux concours du 2nd degré public par sexe



Graphique 3 : Age moyen des candidats 2nd degré public admis par sexe



III - La carrière

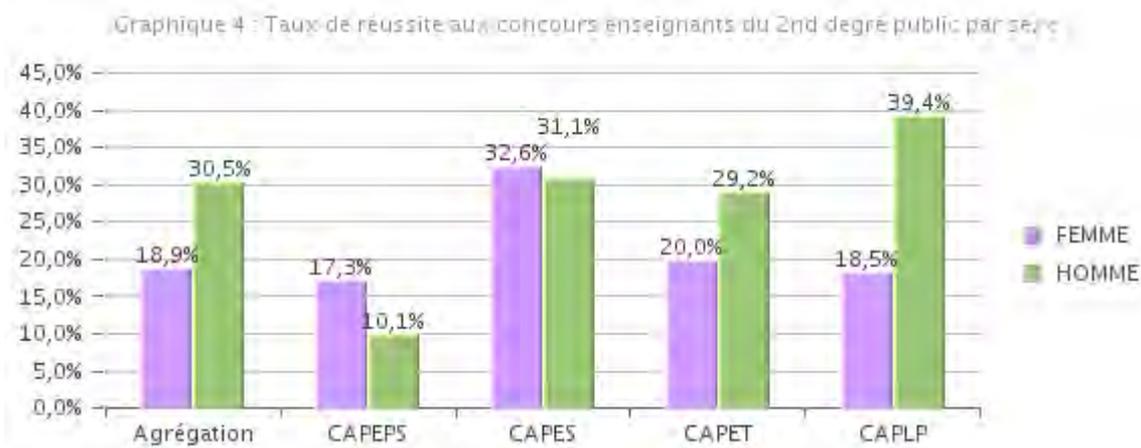
1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

Tableau 2 : Les concours des enseignants 2nd degré public

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Agrégation	Concours externe	692	366	129	39,5%	26,1	35,2%
	Concours externe spécial	35	29	1	100,0%	28,0	3,4%
	Concours interne	458	287	33	63,6%	40,9	11,5%
Agrégation		1 185	682	163	44,8%	29,1	23,9%
CAPEPS	Concours externe	292	254	32	40,6%	23,6	12,6%
	Concours interne	31	19	1	0,0%	29,0	5,3%
CAPEPS		323	273	33	39,4%	23,8	12,1%
CAPES	Concours externe	1 099	723	238	60,1%	25,6	32,9%
	Concours interne	138	75	14	57,1%	36,5	18,7%
	Troisième concours	64	27	12	33,3%	46,1	44,4%
CAPES		1 301	825	264	58,7%	27,1	32,0%
CAPET	Concours externe	98	29	10	30,0%	28,6	34,5%
	Concours interne	25	10	1	100,0%	39,0	10,0%
	Troisième concours	32	5	0			0,0%
CAPET		155	44	11	36,4%	29,5	25,0%
CAPLP	Concours externe	245	93	28	39,3%	35,3	30,1%
	Concours interne	67	36	9	11,1%	39,7	25,0%
	Troisième concours	9	2	1	0,0%	38,0	50,0%
CAPLP		321	131	38	31,6%	36,4	29,0%
Total		3 285	1 955	509	50,5%	28,3	26,0%

(*) Personnes convoquées



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.2 - Les concours du 2nd degré public et privé

B - Les concours du 2nd degré privé (session 2021)

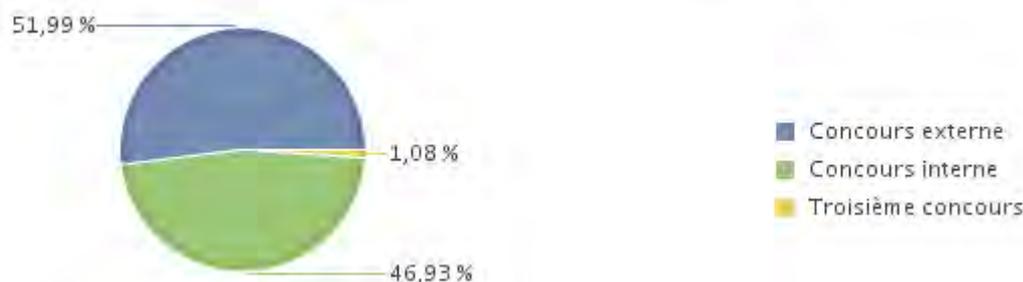
Toujours majoritaires parmi les lauréats aux CAPES, les femmes sont cette année moins "performantes" aux concours de CAPET et CAPLP, considérant cependant leur faible nombre.

Tableau 3

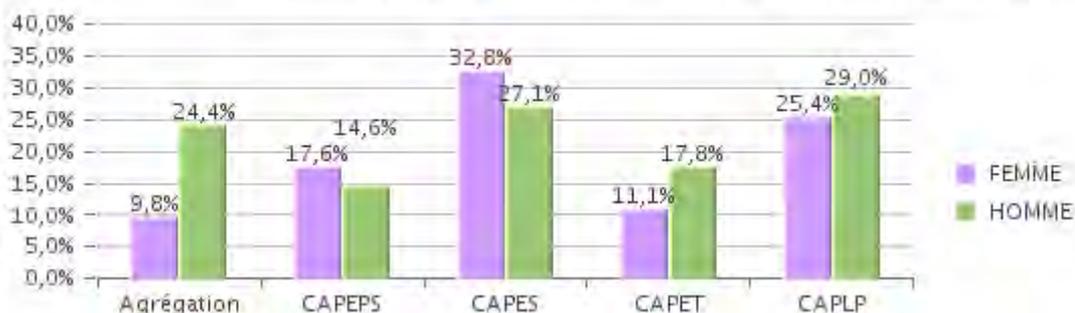
		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Agrégation	Concours interne	216	123	18	44,4%	35,9	14,6%
Agrégation		216	123	18	44,4%	35,9	14,6%
CAPEPS	Concours externe	123	95	17	35,3%	23,5	17,9%
	Concours interne	49	35	3	0,0%	34,3	8,6%
CAPEPS		172	130	20	30,0%	25,2	15,4%
CAPES	Concours externe	696	409	109	62,4%	28,6	26,7%
	Concours interne	283	199	81	74,1%	37,8	40,7%
	Troisième concours	64	21	3	100,0%	41,7	14,3%
CAPES		1 043	629	193	67,9%	32,7	30,7%
CAPET	Concours externe	105	49	4	25,0%	27,3	8,2%
	Concours interne	58	41	9	44,4%	42,2	22,0%
CAPET		163	90	13	38,5%	37,6	14,4%
CAPLP	Concours externe	163	67	14	42,9%	33,4	20,9%
	Concours interne	77	54	19	47,4%	41,1	35,2%
CAPLP		240	121	33	45,5%	37,8	27,3%
Total		1 834	1 093	277	59,6%	33,2	25,3%

(*) Personnes convoquées

Graphique 5 : Répartition des admis par type de concours du 2nd degré privé



Graphique 6 : Taux de réussite aux concours du 2nd degré privé par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.3 - Les concours des personnels non-enseignants

A - Les concours des personnels de direction et d'inspection (session 2021)

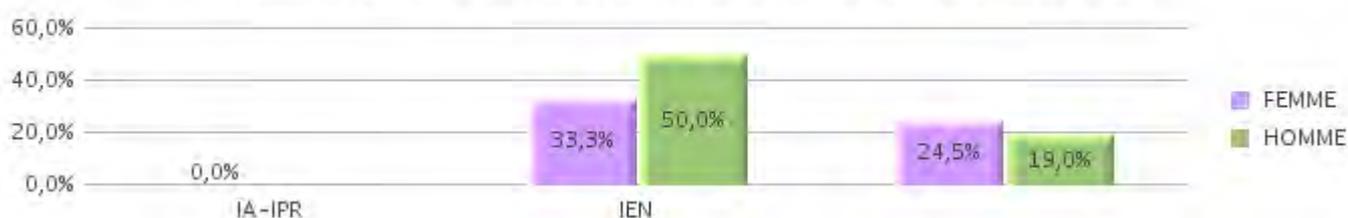
En Bretagne, le concours des personnels de direction se caractérise par une proportion de lauréates et un taux de réussite nettement supérieurs à l'observation nationale (+14 points et +7 points). En revanche, s'agissant des concours d'accès aux corps d'inspection, les lauréates bretonnes sont nettement moins représentées (pour le concours d'IEN : 66% de femmes lauréates contre 50% en Bretagne).

Tableau 1 : Concours des personnels d'encadrement

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Personnel de direction	Pers. direction classe normale	91	74	17	76,5%	45,2	23,0%
Personnel de direction		91	74	17	76,5%	45,2	23,0%
Personnel d'inspection	IA-IPR	12	1 (*)	0			0,0%
	IEN	16	5 (*)	2	50,0%	53,0	40,0%
Personnel d'inspection		28	6	2	50,0%	53,0	33,3%
Total		119	80	19	73,7%	46,1	23,8%

(*) Personnes dont le dossier a été accepté

Graphique 1 : Taux de réussite au concours de personnels d'encadrement par sexe



B - Les concours des personnels administratifs, de santé et social ASS (session 2021)

Il convient de noter la très grande sélectivité de ces concours, pour lesquels, lorsque les effectifs de postulants sont statistiquement significatifs, leur taux de réussite illustre une offre de postes stable. Pour les concours externes, la performance régionale est très comparable aux indicateurs nationaux.

Tableau 2 : Concours des personnels ASS

		Inscrits	Présents	Admis			Taux de réussite
				Effectifs	% femmes	Age moyen	
Concours externe	Adjoint Administratif principal 2ème classe	600	331	15	80,0%	34,3	4,5%
	Infirmier	166	101	8	100,0%	32,3	7,9%
	Médecin	8	5	3	100,0%		60,0%
	SAENES classe normale	485	218	23	78,3%	33,8	10,6%
Concours externe		1 259	655	49	84,8%	36,1	7,5%
Concours interne et exam. pro.	Adjoint Administratif principal 2ème classe	295	198	13	92,3%	34,8	6,6%
	Assistant service social	20	17	4	50,0%	38,3	23,5%
	Conseiller technique service social	6	1 (*)	1	100,0%		100,0%
	SAENES classe exceptionnelle (Exam. pro.)	41	41	11	90,9%	48,2	26,8%
	SAENES classe normale	571	365	21	95,2%	41,4	5,8%
	SAENES classe supérieure (Exam. pro.)	75	58	7	100,0%	40,1	12,1%
Concours interne et exam. pro.		1 008	680	57	91,2%	40,8	8,4%
Total		2 267	1 335	106	88,2%	39,2	7,9%

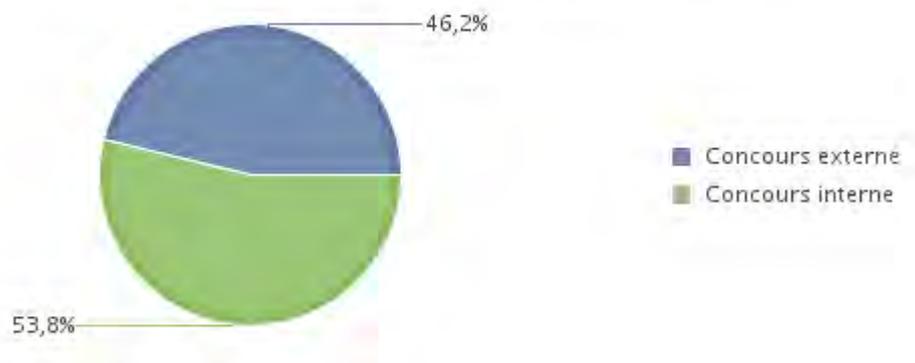
(*) Personnes dont le dossier a été accepté

III - La carrière

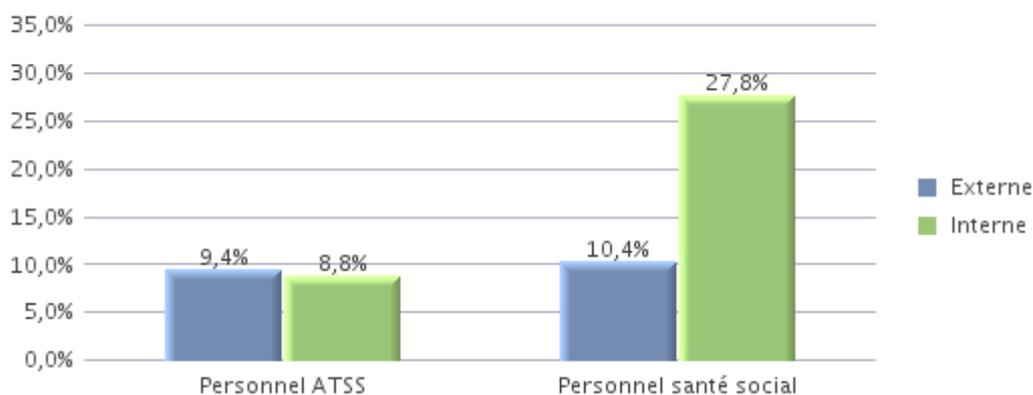
1 - Les concours et certifications

1.3 - Les concours des personnels non-enseignants

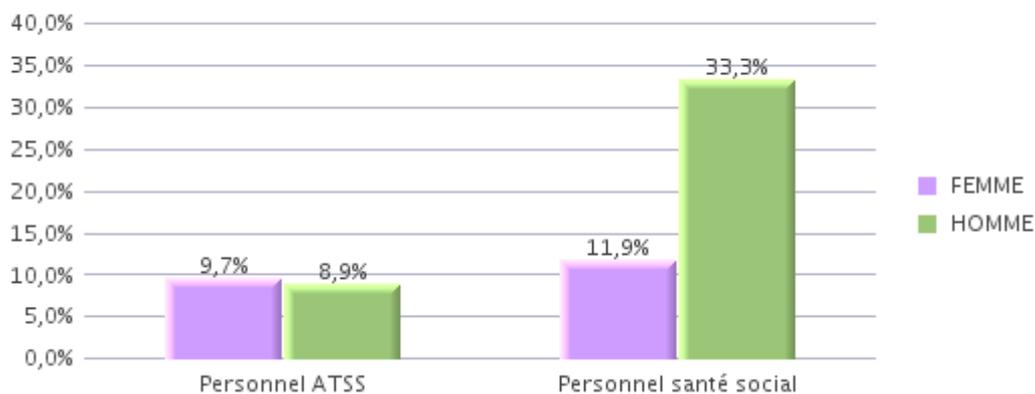
Graphique 2 : Répartition des ASS admis par type de concours



Graphique 3 : Répartition des ASS admis par filière et concours



Graphique 4 : Taux de réussite des ASS admis par sexe



III - La carrière

1 - Les concours et certifications

1.4 - Les certifications

A - Les certifications handicap et complémentaires 2021

Pour les enseignants, ces examens permettent de valoriser des profils spécifiques, adaptés aux situations de handicap des élèves (CAPA-SH, 2CA-SH, CAPPEI) ou s'orientant vers la transmission d'une expérience professionnelle (CAFIPEMF).
A noter, 2018 voit apparaître les personnels enseignants admis au CAPPEI.

Les certifications complémentaires visent à permettre à des enseignants de valider des compétences particulières qui ne relèvent pas du champ de leurs concours. Pour l'éducation nationale, il s'agit de constituer un vivier de compétences pour certains enseignements pour lesquels il n'existe pas de sections de concours de recrutement.

		Nb inscrits	Nb reçus	Taux de réussite
Certification complémentaire	Ciné audio vidéo (CAV)	13	5	38,5%
	Danse	6	3	50,0%
	Discipline non linguistique (DNL certifiés/agrégés)	70	48	68,6%
	Discipline non linguistique (DNL PLP)	14	7	50,0%
	Français Langue Seconde (FLS)	23	12	52,2%
	Histoire de l'art (HIDA)	7	4	57,1%
	Langue des Signes Française (LSF)	0	0	
	Langues et Cultures de l'Antiquité (LCA)	7	5	71,4%
	Théâtre	11	5	45,5%
Certification complémentaire		151	89	58,9%
Certification élèves en situation de handicap	1er degré : CAPA-SH	0	0	
	1er et 2nd degré : CAPPEI	85	44	51,8%
	2nd degré : 2CA-SH	0	0	
Certification élèves en situation de handicap		85	44	51,8%

B - Les certificats d'aptitude 2021

La loi d'orientation et de programmation pour la refondation de l'école de la République revoit en profondeur la formation aux métiers du professorat et de l'éducation. Sa mise en oeuvre se traduit notamment en 2016 par la création d'un certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique dans le second degré (CAFFA) et l'actualisation du CAFIPEMF.

		Admissibilité			Admission		
		Nb inscrits	Nb reçus	Taux réussite	Nb inscrits	Nb reçus	Taux réussite
Certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique	CAFFA	18	11	61,1%	21	10	47,6%
CAFFA		18	11	61,1%	21	10	47,6%
Certificat d'aptitude aux fonctions d'instituteur ou de professeur des écoles maître formateur	CAFIPEMF 22	8	8	100,0%	6	6	100,0%
	CAFIPEMF 29	4	4	100,0%	8	6	75,0%
	CAFIPEMF 35	23	20	87,0%	8	5	62,5%
	CAFIPEMF 56	13	9	69,2%	4	4	100,0%
CAFIPEMF		48	41	85,4%	26	21	80,8%

III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

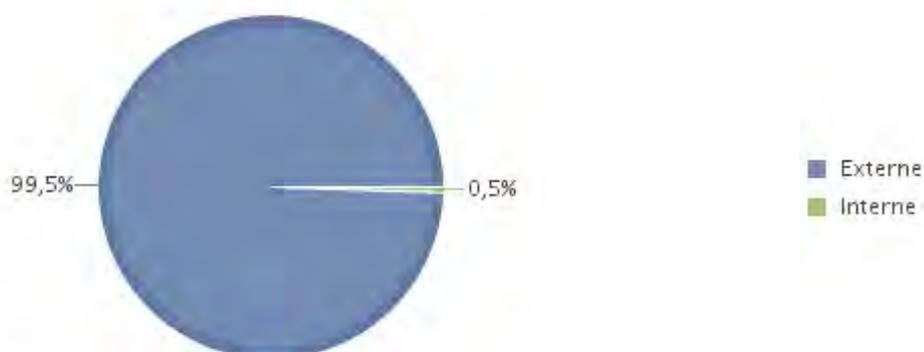
2.1 - Les enseignants du secteur public

A - Accès au corps d'enseignant 1er degré par voie de concours en 2021

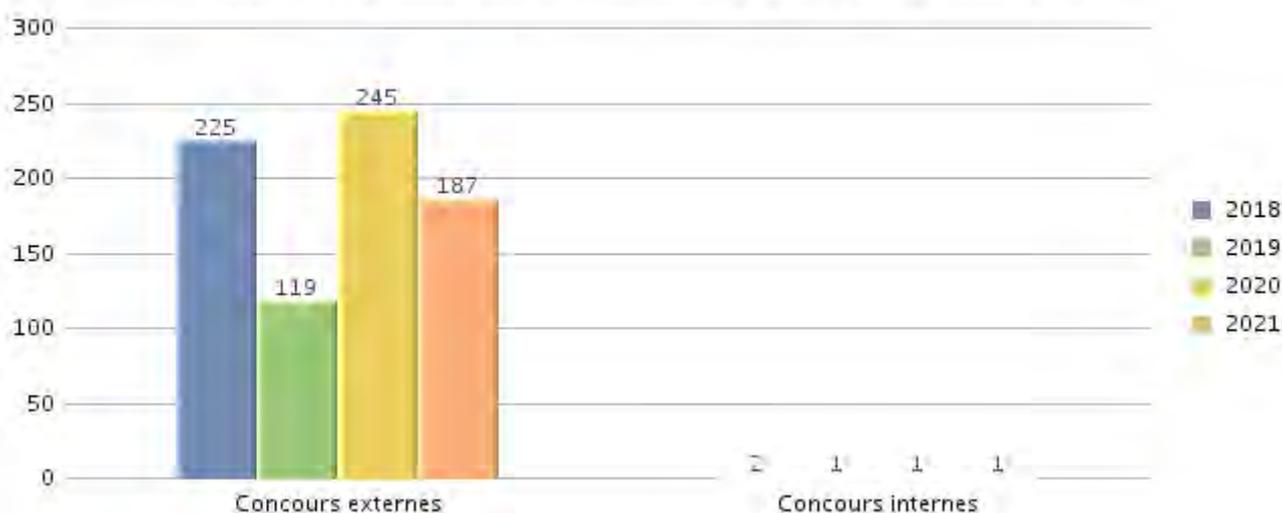
Tableau 1 : Enseignants stagiaires du 1er degré public

		Professeurs des écoles	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	167	89,8%	27,78
	Concours externe spécial	8	87,5%	27,88
	Troisième concours	12	83,3%	37,5
Concours externes		187	89,3%	28,41
Concours internes	2ème concours interne	1	100,0%	NS
Concours internes		1	100,0%	NS
Enseignants 1er degré du secteur public		188	89,4%	28,46

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré public par concours



Graphique 2 : Evolution des enseignants stagiaires du 1er degré du secteur public



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

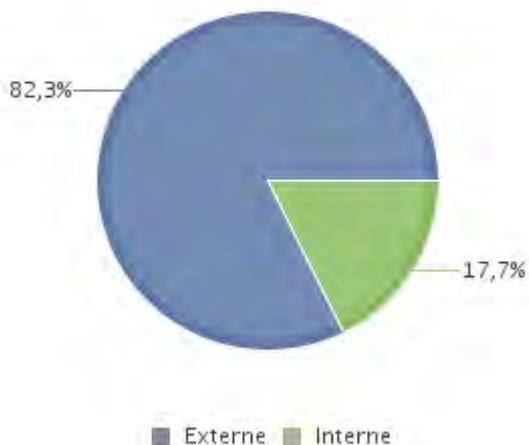
2.1 - Les enseignants du secteur public

B - Accès au corps d'enseignant 2nd degré par voie de concours en 2021

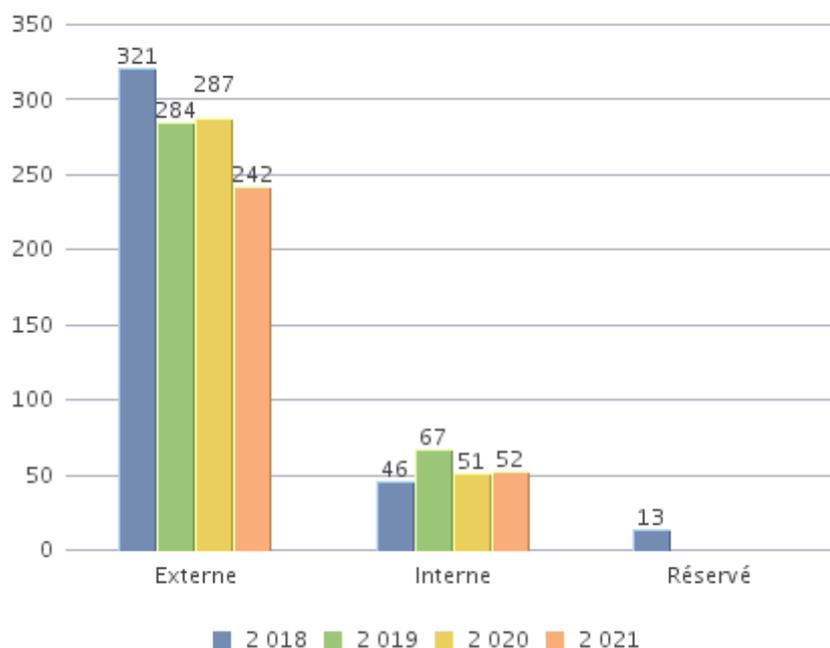
Tableau 2 : Enseignants stagiaires du 2nd degré public

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	Professeurs agrégés du second degré	33	45,5%	31,15
		Professeurs certifiés	162	58,0%	25,99
		Professeurs d'éducation physique et sportive	17	29,4%	22,94
		Professeurs de lycée professionnel	18	44,4%	36,39
	Concours externe		230	53,0%	27,32
	Troisième concours	Professeurs certifiés	11	45,5%	45,18
		Professeurs de lycée professionnel	1		NS
Troisième concours		12	41,7%	44,58	
Concours externes			242	52,5%	28,17
Concours internes	Concours interne	Professeurs agrégés du second degré	29	62,1%	41,52
		Professeurs certifiés	13	53,8%	37,38
		Professeurs d'éducation physique et sportive	1		NS
		Professeurs de lycée professionnel	9	22,2%	38,56
	Concours interne		52	51,9%	39,73
Concours internes			52	51,9%	39,73
Enseignants 2nd degré du secteur public			294	52,4%	30,22

Graphique 3 : Répartition des enseignants stagiaires du 2nd degré public par concours



Graphique 4 : Évolution des enseignants stagiaires du 2nd degré public



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

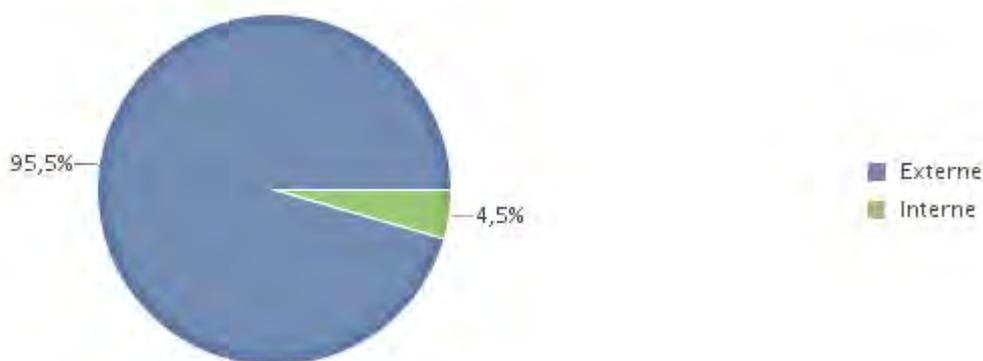
2.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Accès au corps d'enseignant 1er degré par voie de concours en 2021

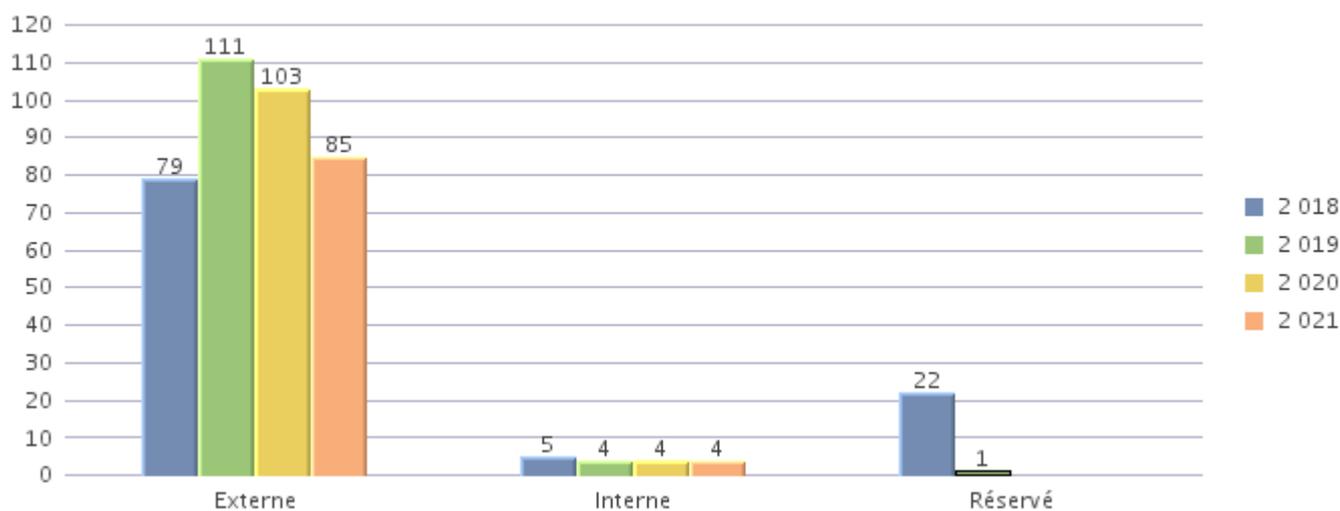
Tableau 1 : Enseignants stagiaires du 1er degré privé

		Professeurs des écoles enseignement privé	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	85	95,3%	29,14
Concours externes		85	95,3%	29,14
Concours internes	2ème concours interne	4	100,0%	NS
Concours internes		4	100,0%	NS
Enseignants 1er degré du secteur privé		89	95,5%	29,31

Graphique 1 : Répartition des enseignants stagiaires du 1er degré privé par concours



Graphique 2 : Évolution des enseignants stagiaires du 1er degré privé



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

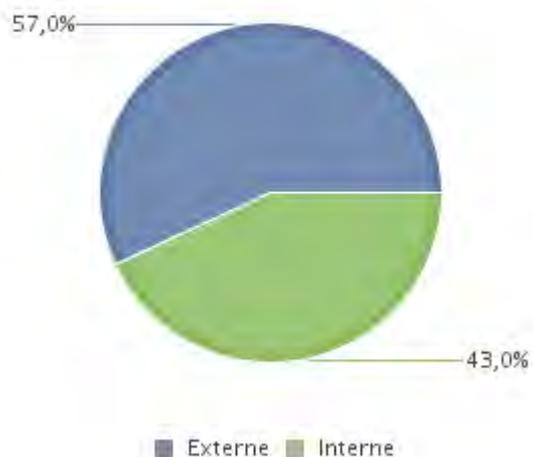
2.2 - Les enseignants du secteur privé

B - Accès au corps d'enseignant 2nd degré par voie de concours en 2021

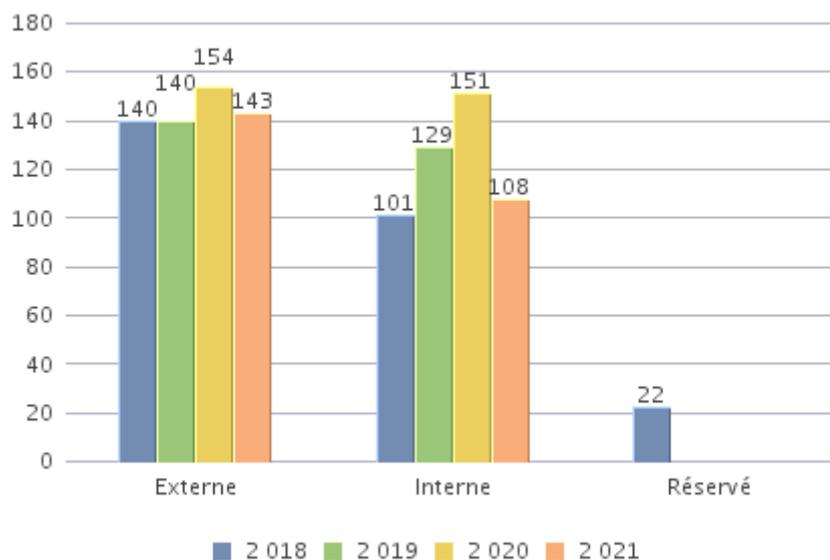
Tableau 2 : Enseignants stagiaires du 2nd degré privé

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	CAFEP	Professeurs certifiés enseignement privé	109	61,5%	28,66
		Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	12	33,3%	34,42
		Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	17	35,3%	23,53
	CAFEP		138	55,8%	28,53
	Concours externe	Professeurs agrégés enseignement privé	2	100,0%	NS
	Concours externe		2	100,0%	NS
	Troisième concours	Professeurs certifiés enseignement privé	3	100,0%	NS
Troisième concours		3	100,0%	NS	
Concours externes			143	57,3%	28,89
Concours internes	Concours d'accès à l'échelon de rémunération	Professeurs agrégés enseignement privé	18	44,4%	35,89
		Professeurs certifiés enseignement privé	70	68,6%	38,06
		Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	17	41,2%	42,24
		Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	3		NS
	Concours d'accès à l'échelon de rémunération		108	58,3%	38,25
Concours internes			108	58,3%	38,25
Enseignants 2nd degré du secteur privé			251	57,8%	32,92

Graphique 3 : Répartition des enseignants stagiaires du 2nd degré privé par concours



Graphique 4 : Évolution des enseignants stagiaires du 2nd degré privé



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

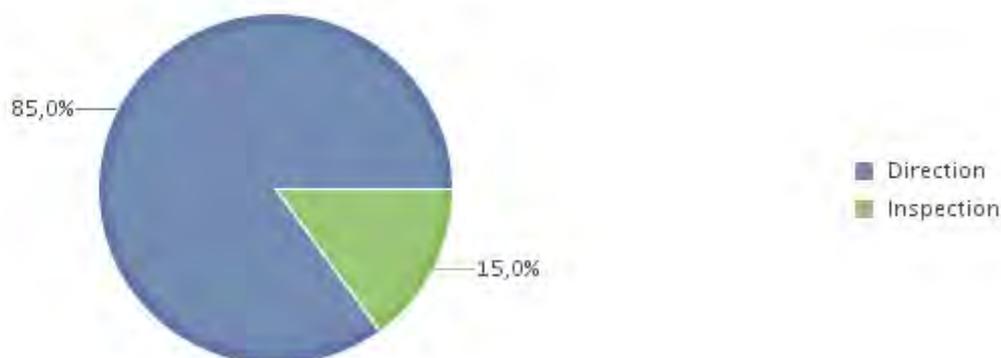
2.3 - Les personnels DIEO

A - Accès aux corps des personnels de direction et d'inspection par voie de concours en 2021

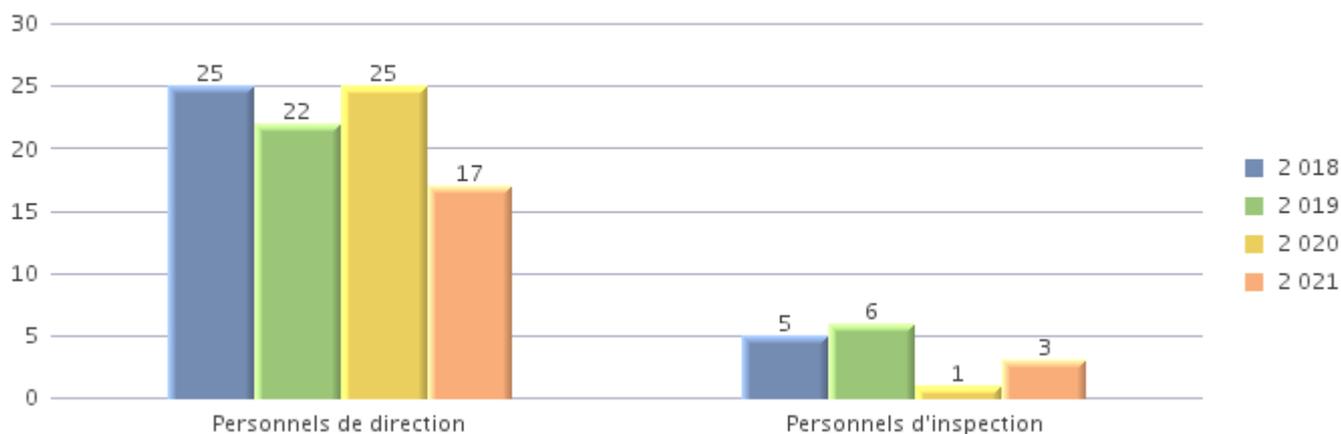
Tableau 1 : Personnels de direction et d'inspection stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours internes	Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	2	50,0%	NS
	Inspecteurs de l'éducation nationale	1		NS
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	17	47,1%	43,82
Concours internes		20	45,0%	44,7
Personnels de direction et d'inspection		20	45,0%	44,7

Graphique 1 : Répartition des personnels de direction et d'inspection stagiaires



Graphique 2 : Évolution des personnels de direction et d'inspection stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

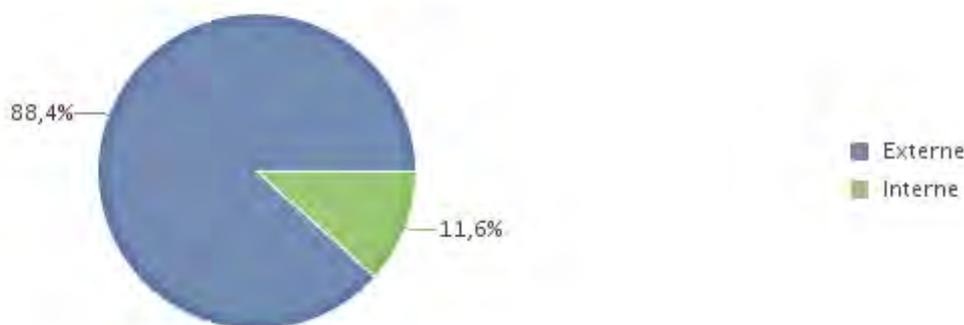
2.3 - Les personnels DIO

B - Accès aux corps de personnels d'éducation et d'orientation par voie de concours en 2021

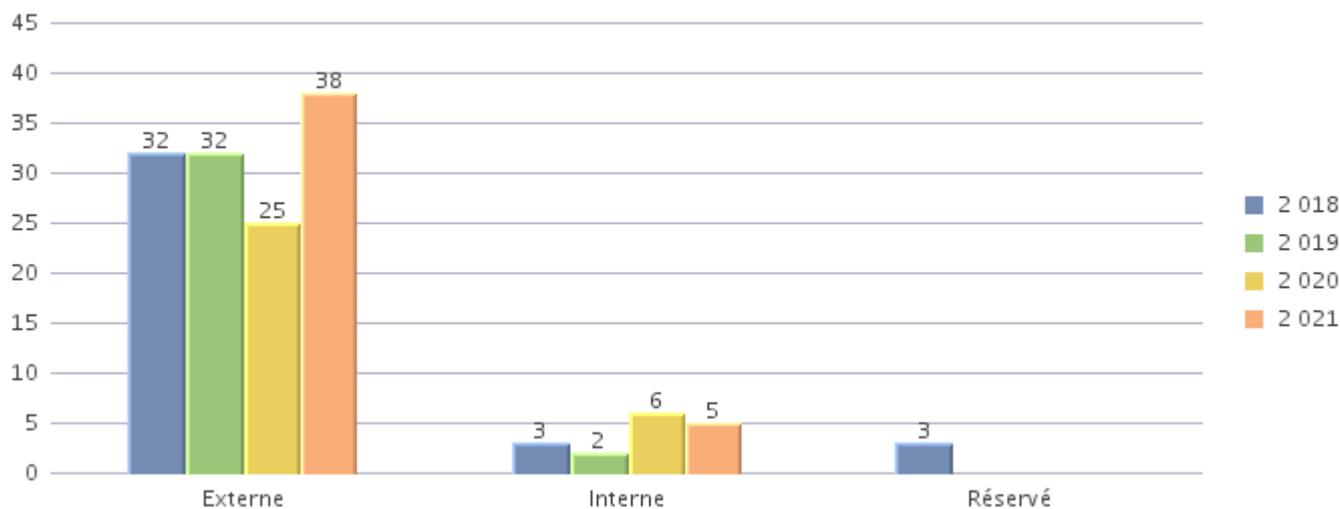
Tableau 2 : Personnels d'éducation et d'orientation stagiaires

			Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Concours externe	Conseillers principaux d'éducation	10	70,0%	27,7
		Psychologues	28	100,0%	32,57
	Concours externe		38	92,1%	31,29
Concours externes			38	92,1%	31,29
Concours internes	Concours interne	Conseillers principaux d'éducation	4	75,0%	NS
		Psychologues	1	100,0%	NS
	Concours interne		5	80,0%	33,2
Concours internes			5	80,0%	33,2
Personnels d'éducation et d'orientation			43	90,7%	31,51

Graphique 3 : Répartition des personnels d'éducation et d'orientation stagiaires par concours



Graphique 4 : Évolution des personnels d'éducation et d'orientation stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

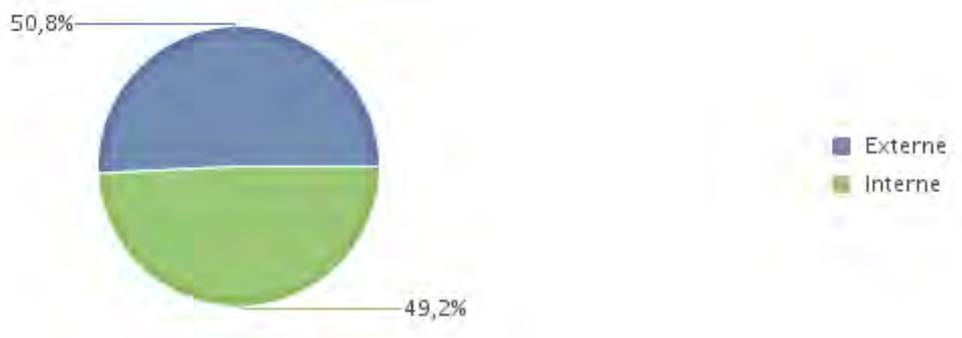
2.4 - Les personnels IATSS

A - Accès aux corps des personnels ATSS par voie de concours entre le 02/12/2020 et le 30/11/2021

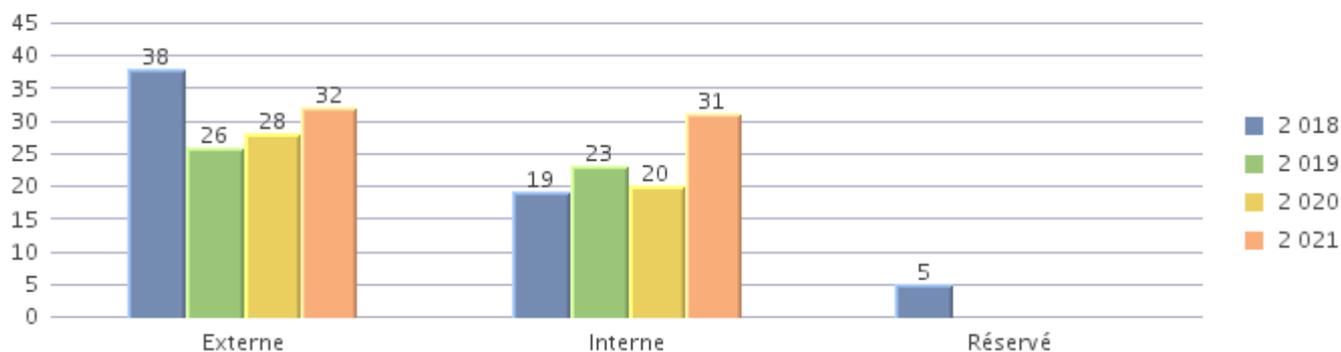
Tableau 1 : Personnels ATSS stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Adjoint administratifs	6	100,0%	35,5
	Infirmiers	8	100,0%	32,25
	Médecins au service des élèves	3	66,7%	NS
	Secrétaires administratifs	15	73,3%	33,07
Concours externes		32	84,4%	33,5
Concours internes	Adjoint administratifs	7	85,7%	34,71
	Assistants de service social des administrations	6	50,0%	39,83
	Attachés d'administration	4	75,0%	NS
	Secrétaires administratifs	14	100,0%	40,29
Concours internes		31	83,9%	40,42
Personnels ATSS		63	84,1%	36,9

Graphique 1 : Répartition des personnels ATSS stagiaires



Graphique 2 : Evolution des personnels ATSS stagiaires



III - La carrière

2 - Les personnels stagiaires

2.4 - Les personnels IATSS

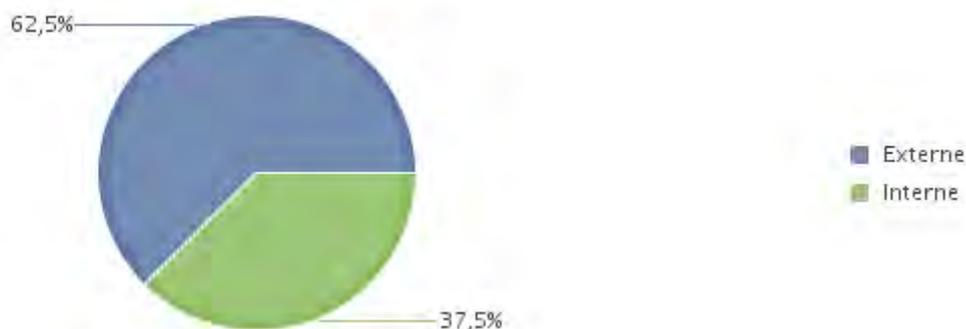
B - Accès aux corps de personnels ITRF par voie de concours entre le 02/12/2020 et le 30/11/2021

NB : Les stagiaires ITRF recensés le sont entre le 2 décembre 2020 et le 30 novembre 2021 ; ce recensement concerne donc les personnels lauréats de deux sessions de concours.

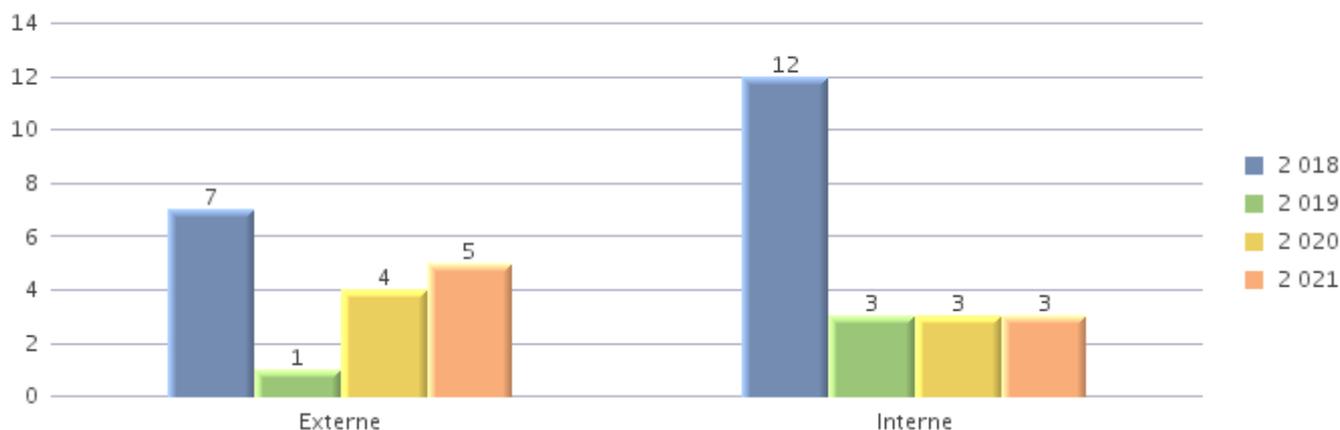
Tableau 2 : Personnels ITRF stagiaires

		Effectifs	% femmes	Age moyen
Concours externes	Ingénieurs d'études	3	66,7%	NS
	Adjoints techniques de recherche et formation	2	50,0%	NS
Concours externes		5	60,0%	39,6
Concours internes	Adjoints techniques de recherche et formation	2	100,0%	NS
	Techniciens de recherche et de formation	1		NS
Concours internes		3	66,7%	NS
Personnels ITRF		8	62,5%	37

Graphique 3 : Répartition des personnels ITRF stagiaires



Graphique 4 : Evolution des personnels ITRF stagiaires



III - La carrière

3 - Les promotions

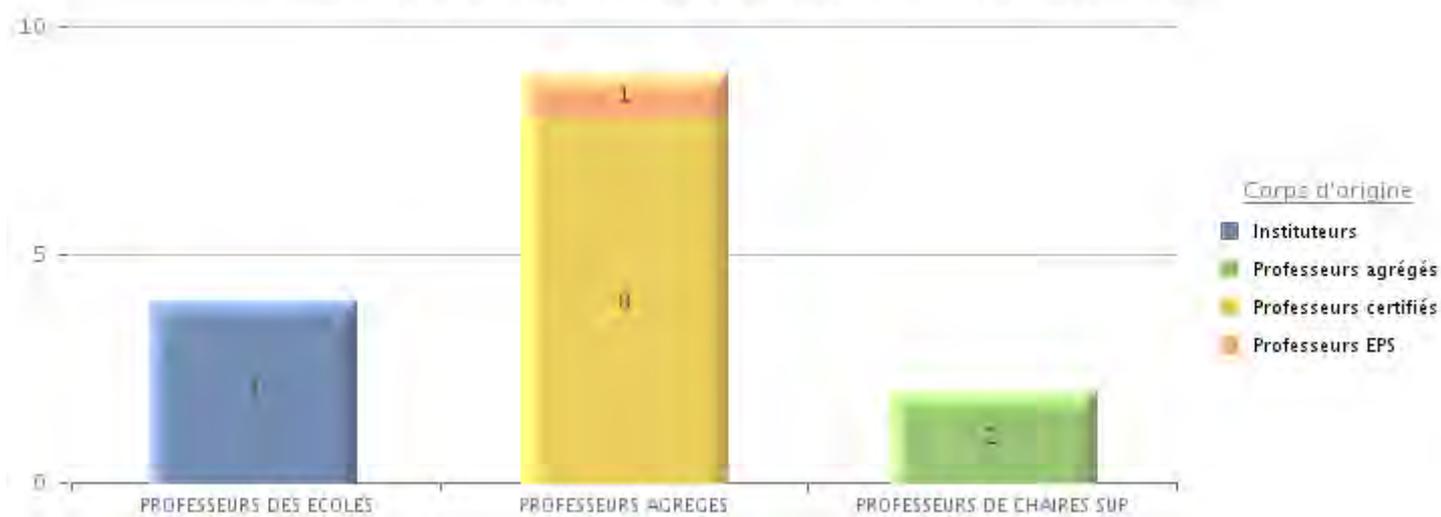
3.1 - Les enseignants du secteur public

A - Accès aux corps d'enseignants du secteur public par liste d'aptitude 2021

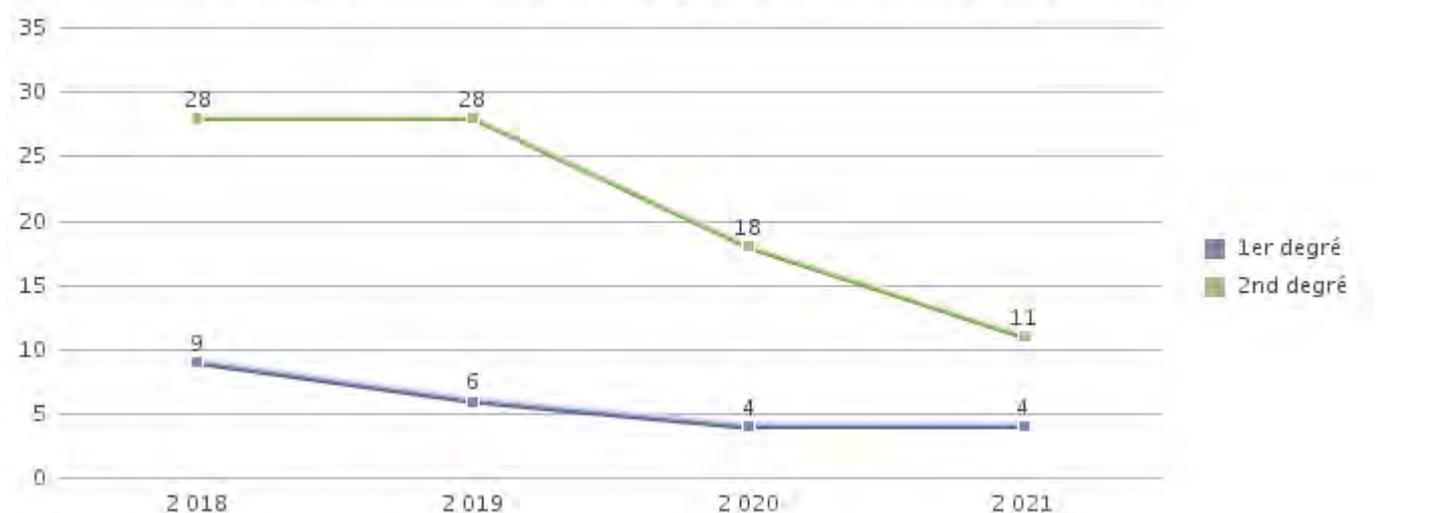
Tableau 1 : Promotion des enseignants du secteur public par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidats
Enseignants 1er degré public	Professeurs des écoles	4	0	50,0%	NS	9,5%
Enseignants 1er degré public		4		50,0%	NS	
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	9	0	77,8%	55	1,5%
	Professeurs certifiés		0			
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et	2	0		NS	
Enseignants 2nd degré public		11		63,6%	52,82	
Enseignants du secteur public		15		60,0%	54,27	

Graphique 1 : Origine des enseignants du secteur public promus par liste d'aptitude



Graphique 2 : Évolution des enseignants du secteur public promus par liste d'aptitude



III - La carrière

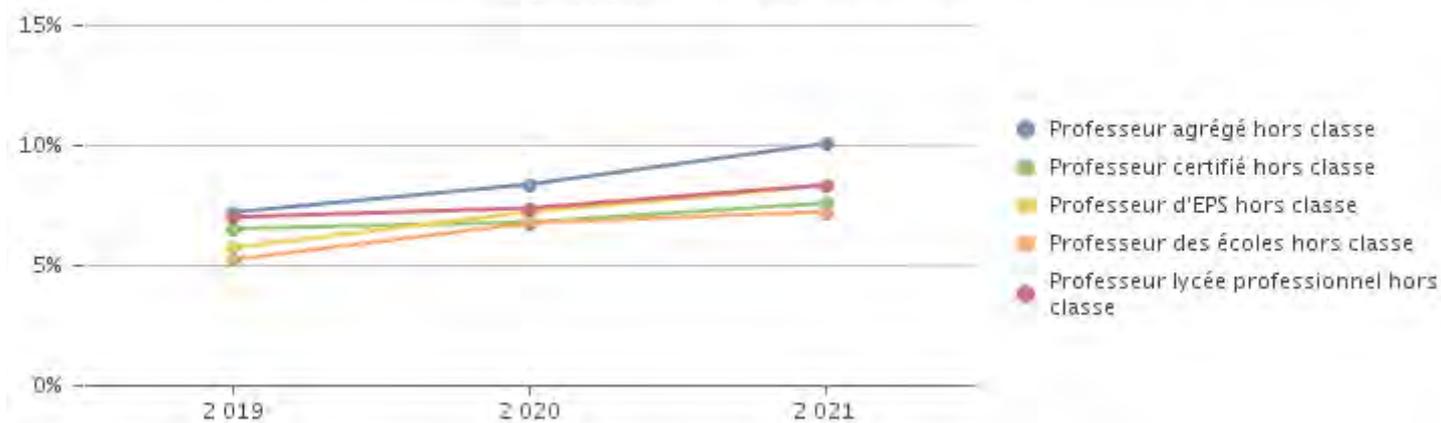
3 - Les promotions

3.1 - Les enseignants du secteur public

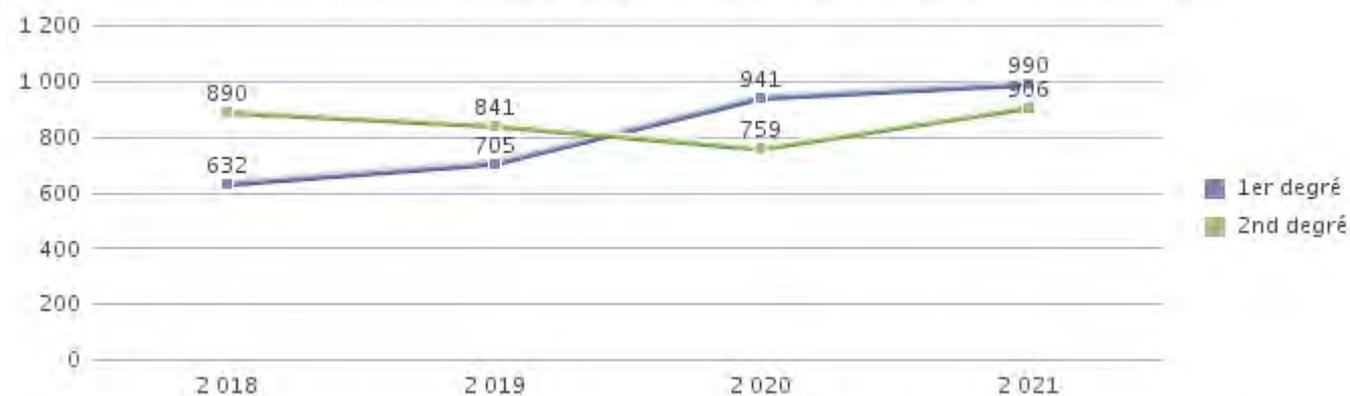
B - Accès des enseignants du secteur public au grade supérieur par avancement 2021

Tableau 2 : Promotion des enseignants du secteur public par tableau d'avancement		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
Enseignants 1er degré public	Professeur des écoles hors classe	709	24	84,2%	51,27	18,5%
	Professeur des écoles de classe exceptionnelle	281		78,3%	54,72	30,2%
Enseignants 1er degré public		990		82,5%	52,25	
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrégé hors classe	118	5	56,8%	52	9,7%
	Professeur agrégé classe exceptionnelle	18		83,3%	57,39	3,9%
	Professeur certifié hors classe	407	22	66,1%	50,56	8,5%
	Professeur certifié classe exceptionnelle	169		67,5%	54,86	6,0%
	Professeur d'EPS hors classe	53	4	45,3%	48,49	9,3%
	Professeur d'EPS classe exceptionnelle	16		50,0%	54,19	5,2%
	Professeur lycée professionnel hors classe	105	6	54,3%	50,99	8,6%
	Professeur de lycée professionnel classe exceptionnelle	20		35,0%	54,35	2,8%
Enseignants 2nd degré public		906		61,9%	51,76	
Enseignants du secteur public		1 896		72,7%	52,02	

Graphique 3 : Poids des enseignants du secteur public promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps - Hors PEGC et CE EPS



Graphique 4 : Évolution des enseignants du secteur public promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

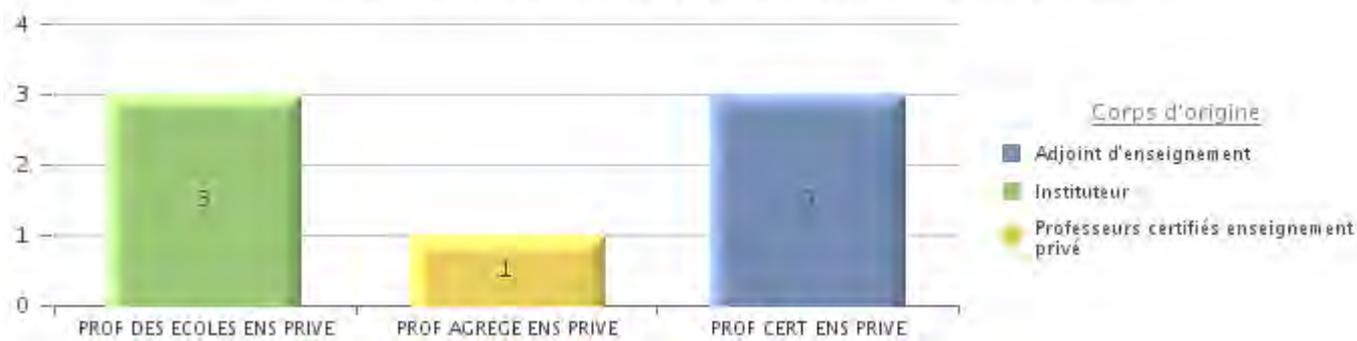
3.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Accès aux corps d'enseignants du secteur privé par liste d'aptitude 2021

Tableau 1 : Promotion des enseignants du secteur privé par liste d'aptitude

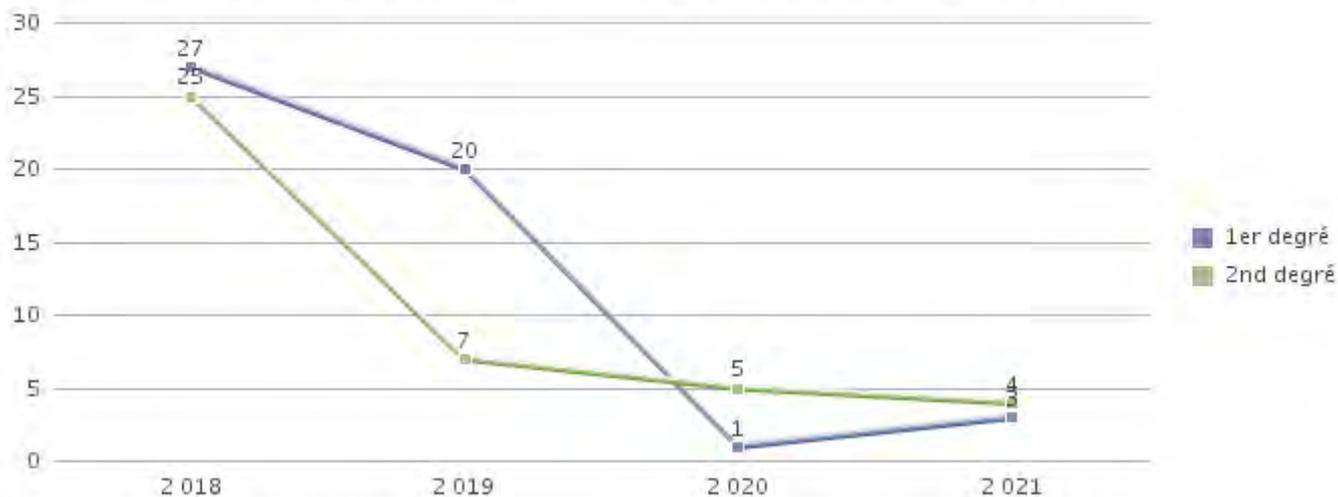
		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidatures
Enseignants 1er degré privé	Professeurs des écoles enseignement privé	3		100,0%	NS	12,0%
Enseignants 1er degré privé		3		100,0%	NS	
Enseignants 2nd degré privé	Professeurs agrégés enseignement privé	1		100,0%	NS	1,4%
	Professeurs certifiés enseignement privé	3	0	66,7%	NS	3,6%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé		0			0,0%
Enseignants 2nd degré privé		4		75,0%	NS	
Enseignants du secteur privé		7		85,7%	49,14	

Graphique 1 : Origine des enseignants du secteur privé promus par liste d'aptitude



La promotion des maîtres auxiliaires, notable, s'explique par une modification réglementaire leur permettant un accès fluidifié aux échelles de rémunération des titulaires.

Graphique 2 : Évolution des enseignants du secteur privé promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

3.2 - Les enseignants du secteur privé

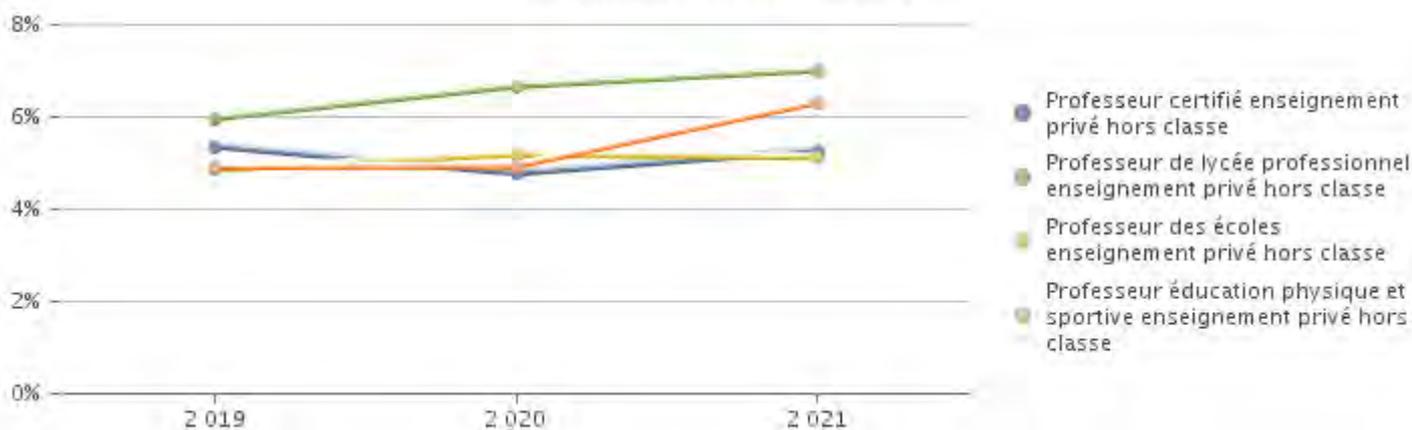
B - Accès des enseignants du secteur privé au grade supérieur par avancement 2021

Suite à la campagne de promotion décalée, les professeurs des écoles classe exceptionnelle ne sont pas présent. 115 ont été promus soit 80,4% des promouvables.

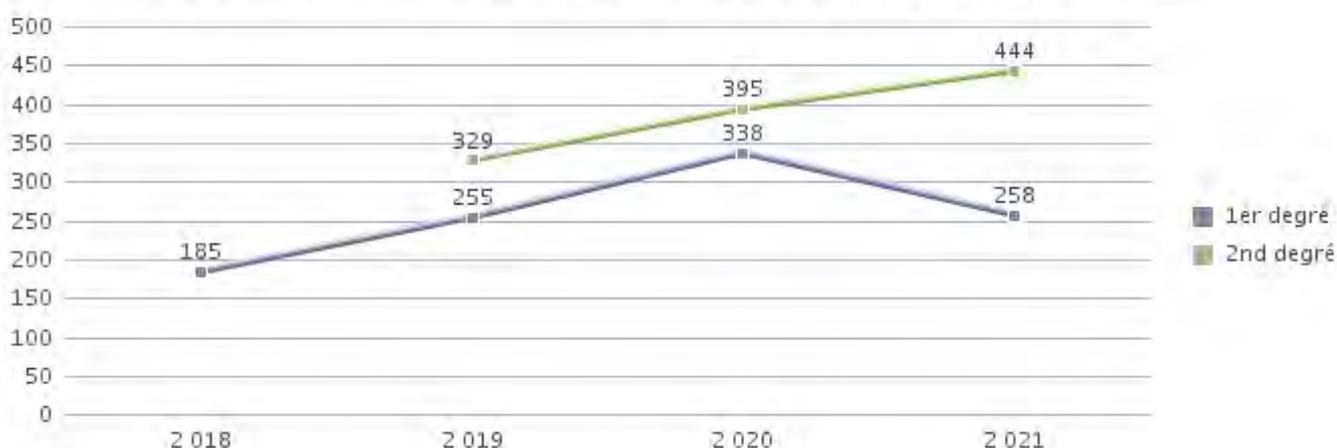
Tableau 2 : Promotion des enseignants du secteur privé par tableau d'avancement

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / candidatures
Enseignants 1er degré privé	Professeur des écoles enseignement privé hors classe	258	1	90,7%	53,65	18,7%
Enseignants 1er degré privé		258		90,7%	53,65	
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifié enseignement privé hors classe	245	3	75,1%	51,46	18,6%
	Professeur certifié enseignement privé classe exceptionnelle	81		51,9%	58,58	65,9%
	Professeur de lycée professionnel enseignement privé hors classe	54	0	53,7%	52,43	18,9%
	Professeur de lycée professionnel enseignement privé classe exceptionnelle	23		39,1%	56,78	17,3%
	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé hors classe	33	0	42,4%	52,58	61,1%
	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé classe exceptionnelle	8		25,0%	58,38	47,1%
Enseignants 2nd degré privé		444		63,1%	53,36	
Enseignants du secteur privé		702		73,2%	53,47	

Graphique 3 : Poids des enseignants du secteur privé promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps - Hors PEGC



Graphique 4 : Évolution des enseignants du secteur privé promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

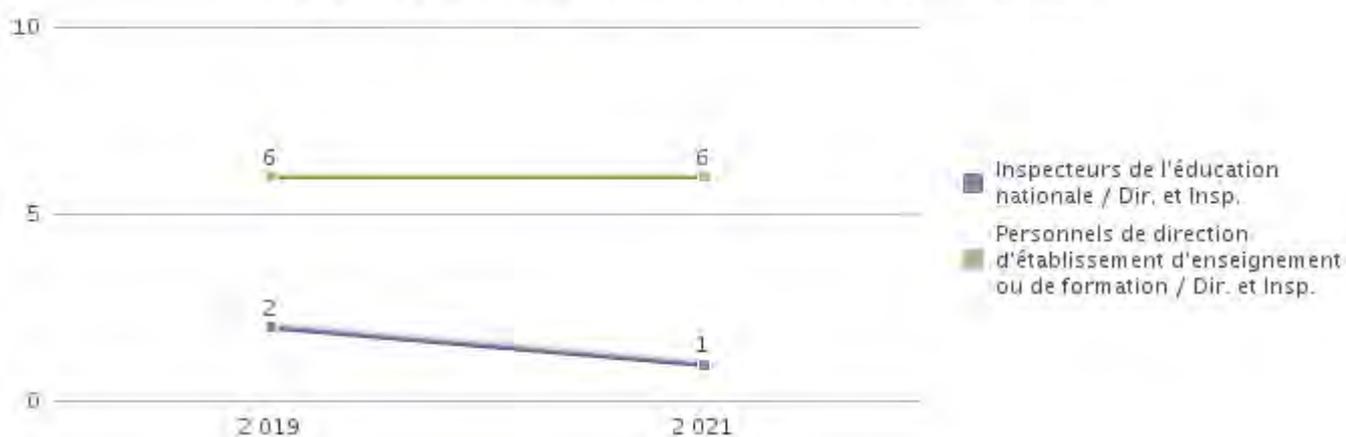
3.3 - Les personnels DIEO

A - Accès aux corps des personnels DIEO par liste d'aptitude 2021

Tableau 1 : Promotion des personnels DIEO par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / proposés
Personnels de direction et d'inspection	Inspecteurs de l'éducation nationale	1		NS	NS	14,3%
	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation	6	0	NS	NS	50,0%
Personnels de direction et d'inspection		6		100,0%	NS	
Personnels DIEO		6		100,0%	NS	

Graphique 2 : Évolution des personnels DIEO promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

3.3 - Les personnels DIEO

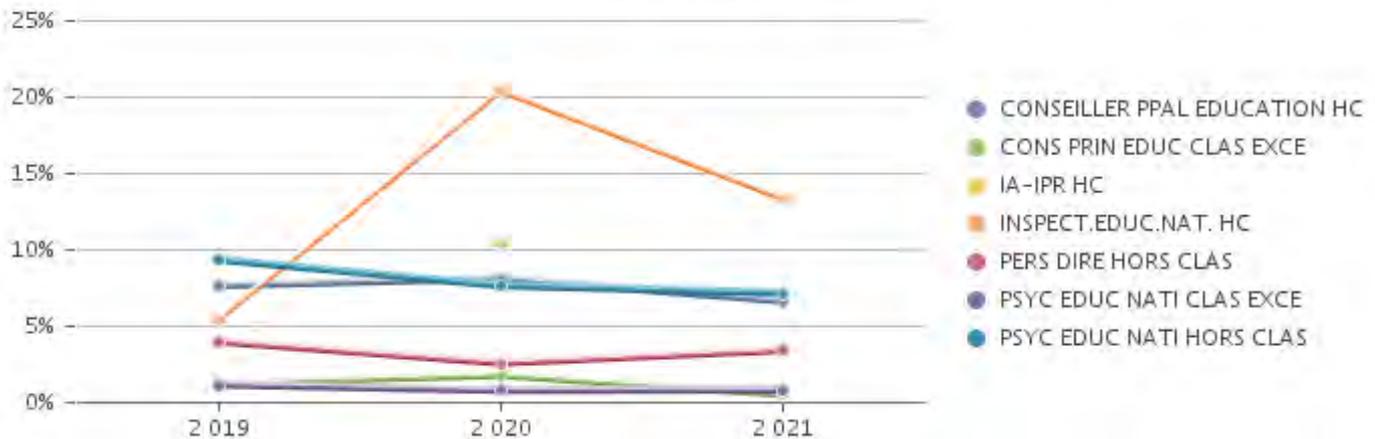
B - Accès des personnels DIEO au grade supérieur par avancement 2021

Les grades "2ème et 1ère classes" des personnels de direction ont été fusionnés dans le nouveau grade "classe normale". La hors classe de ce corps est inchangée.

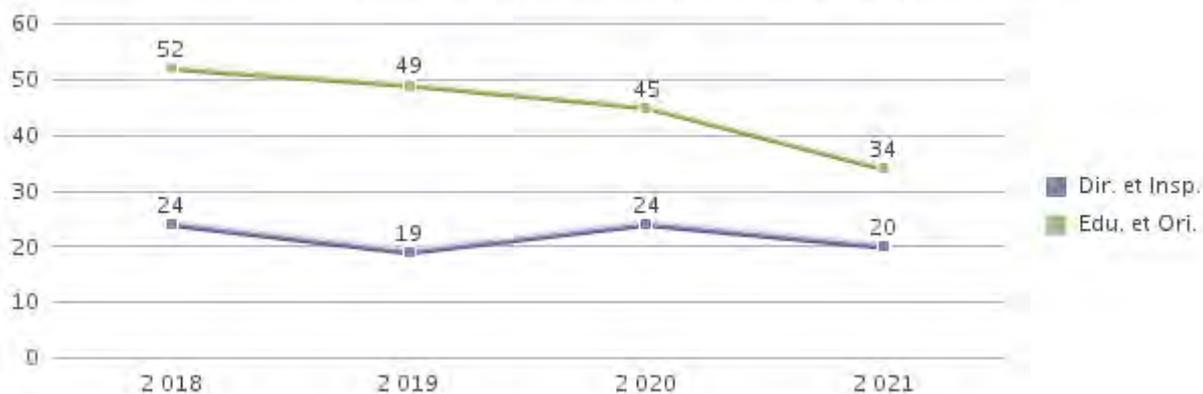
Tableau 2 : Promotion des personnels DIEO par tableau d'avancement

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
Personnels de direction et d'inspection	INSPECT.EDUC.NAT. HC	6	0	33,3%	52,33	16,2%
	PERS DIRE HORS CLAS	14	0	42,9%	55,64	25,9%
Personnels de direction et d'inspection		20		40,0%	54,65	
Personnels d'éducation et d'orientation	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	17	2	76,5%	51,12	7,5%
	CONS PRIN EDUC CLAS EXCE	2		50,0%	NS	1,4%
	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	2		100,0%	NS	2,8%
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	13		84,6%	52,46	17,3%
Personnels d'éducation et d'orientation		34		79,4%	52,62	
Personnels DIEO		54		64,8%	53,37	

Graphique 3 : Poids des personnels DIEO promus par tableau d'avancement parmi les effectifs de l'année précédente en classe normale du corps



Graphique 4 : Evolution des personnels DIEO promus par tableau d'avancement



III - La carrière

3 - Les promotions

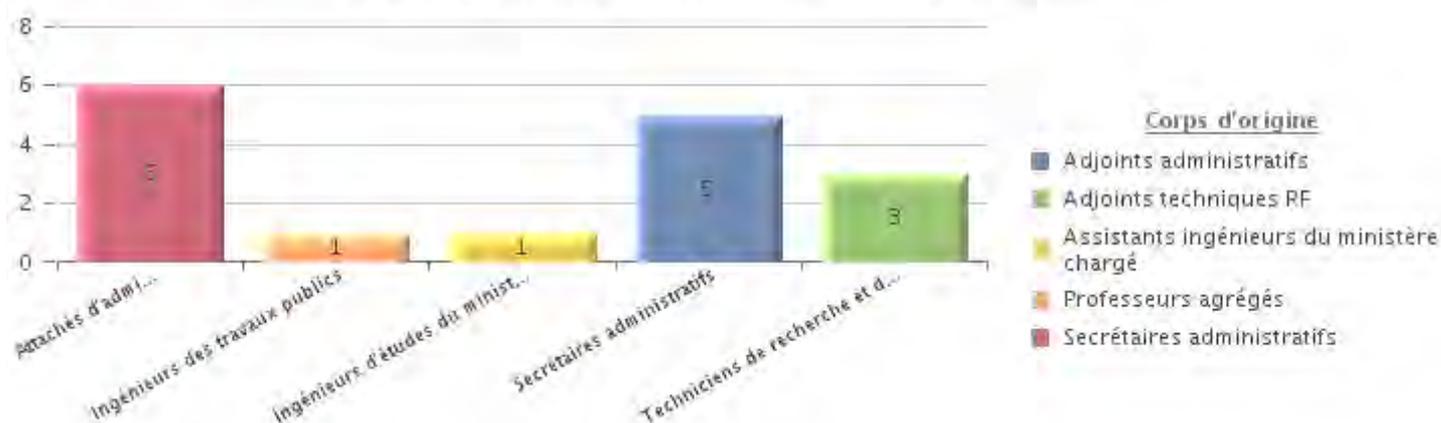
3.4 - Les personnels IATSS

A - Accès aux corps des personnels IATSS par liste d'aptitude 2021

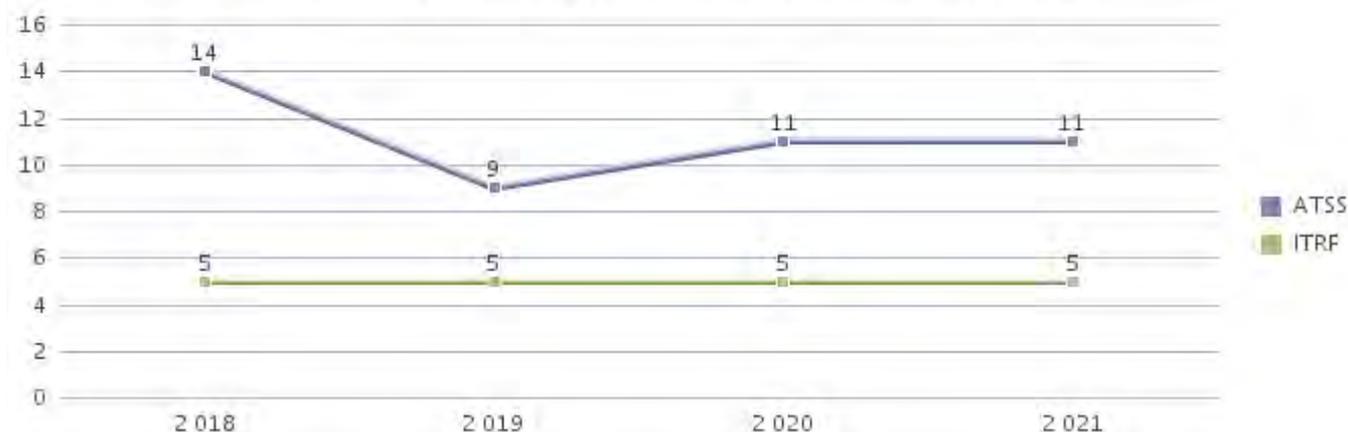
Tableau 1 : Promotion des personnels IATSS par liste d'aptitude

		Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables
ATSS	Attachés d'administration	6	0	66,7%	46	10,5%
	Secrétaires administratifs	5	1	80,0%	48,4	5,2%
ATSS		11		72,7%	47,09	
ITRF	Ingénieurs des travaux publics	1		100,0%	NS	
	Ingénieurs d'études du ministère chargé	1			NS	
	Techniciens de recherche et de formation du ministère chargé	3	0	100,0%	NS	1,5%
ITRF		5		80,0%	48,4	
Personnels IATSS		16		75,0%	47,5	

Graphique 1. - Origine des personnels IATSS promus par liste d'aptitude



Graphique 2. - Évolution des personnels IATSS promus par liste d'aptitude



III - La carrière

3 - Les promotions

3.4 - Les personnels IATSS

B - Accès des personnels IATSS au grade supérieur par avancement 2021

Tableau 2 : Promotion des personnels IATSS par tableau d'avancement

			Effectifs	Effectifs promus hors champ	% femmes	Age moyen	% promus / promouvables (ou candidats)	
ATSS	personnels administratifs	Adjoint administratif principal de 1ère classe	36		100,0%	56,17		
		Adjoint administratif principal de 2ème classe	1		100,0%	NS		
		Attaché d'administration hors classe	2	0	100,0%	NS	66,7%	
		Attaché principal d'administration	8	0	100,0%	48,38	7,3%	
		Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de classe exceptionnelle	19		89,5%	52,89		
		Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de classe supérieure	18	1	88,9%	50,83	11,6%	
	personnels administratifs			84		95,2%	53,51	
	personnels médico-sociaux	Assistant de service social	3		66,7%	NS		
		Conseiller technique supérieur de service social	1		100,0%	NS		
		Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	10		100,0%	54,5		
		Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	10		90,0%	56		
		Médecin E.N. de 1ère classe	2	0	100,0%	NS	15,4%	
personnels médico-sociaux			26		92,3%	54,73		
ATSS			110		94,5%	53,8		
Personnels IATSS			110		94,5%	53,8		

III - La carrière

3 - Les promotions

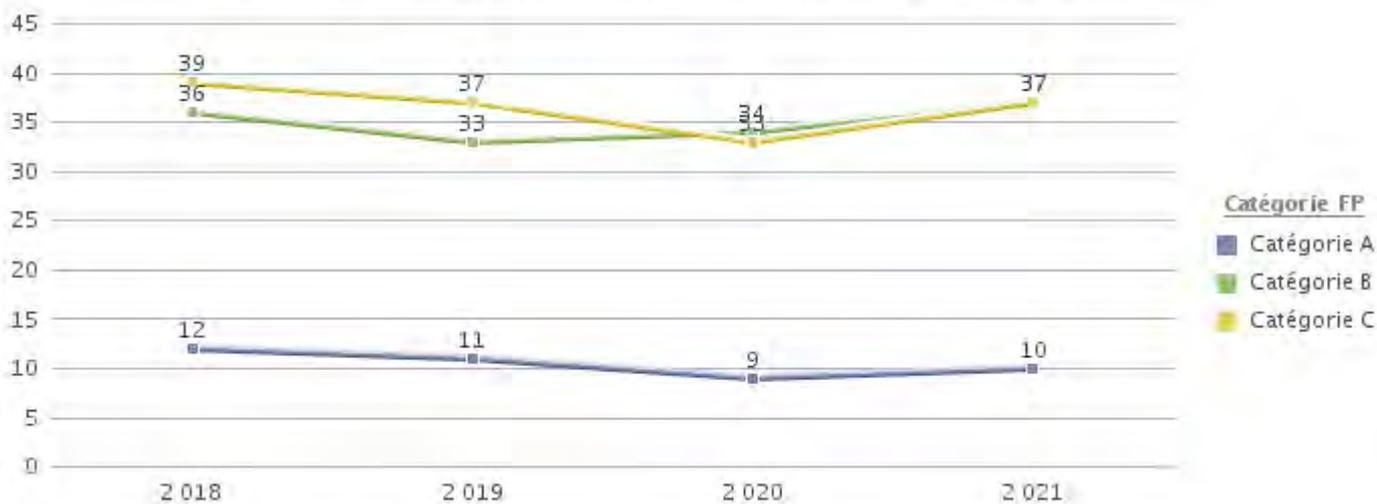
3.4 - Les personnels IATSS

Les promotions des personnels ITRF à gestion centralisée (catégories A et B) sont saisies dans les systèmes d'information des ressources humaines après la photographie utilisée pour la réalisation du Bilan social. Toutefois, les informations étant connues par ailleurs, le tableau ci-dessous permet de compléter les informations manquantes.

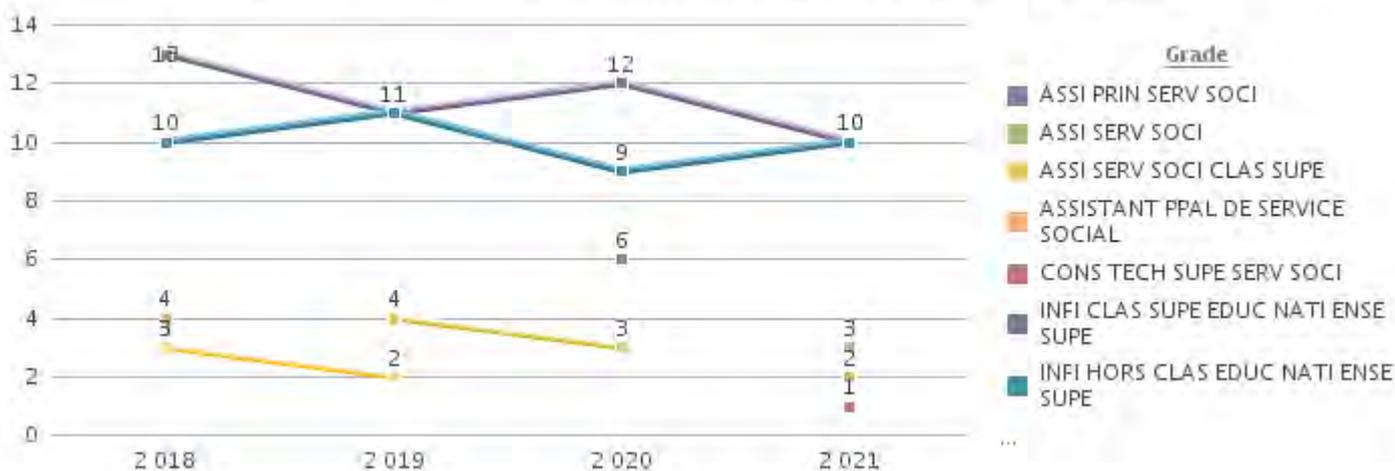
Tableau 3 : Promotion des personnels ITRF à gestion centralisée par tableau d'avancement

	Effectifs	% promus / promouvables (ou candidats)
Ingénieur de recherche Hors classe	1	33,3%
Ingénieur de recherche 1ère classe	2	20,0%
Ingénieur d'étude HC	2	13,3%
Technicien RF CE	1	5,6%
Technicien RF CS	2	8,0%
Adjoint RF principal 1ère classe	11	7,4%
Adjoint RF principal 2ème classe	1	12,5%
Adjoint technique principal de 1ère classe des établissements d'enseignement	2	5,4%
Adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement	4	9,8%
Personnels ITRF à gestion centralisée	26	8,50%

Graphique 3 : Évolution des personnels administratifs promus par tableau d'avancement



Graphique 4 : Évolution des personnels medico-sociaux promus par tableau d'avancement



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.1 - L'ensemble des personnels

PRÉCISIONS SUR L'ÂGE LÉGAL.

Pour les fonctionnaires en service actif : enseignants du premier degré, au grade d'instituteur, ayant au moins 15 ans de services actifs (ou les anciens instituteurs avec 15 ans de services actifs intégrés comme professeurs des écoles et ayant opté pour la limite d'âge des instituteurs), nés au cours de l'année 1964, soit un âge de 57 ans retenu au titre de l'ouverture des droits à retraite pour ancienneté d'âge et de services intervenant au cours de l'année 2021.

Pour les fonctionnaires en service sédentaire :

- enseignants du premier degré, avec le grade de professeur des écoles ;
 - enseignants du second degré, personnels DIEO et personnels IATSS ;
- nés au cours de l'année 1959, c'est-à-dire atteignant au cours de l'année 2021 l'âge légal de 62 ans pour prétendre à un départ à la retraite pour ancienneté de service.

A - Départs à la retraite entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

En 2020/2021, les personnels non-enseignants sont en moyenne âgés de 62 ans lors de leur départ ; les corps enseignants se rapprochent, d'année en année, de cet âge.

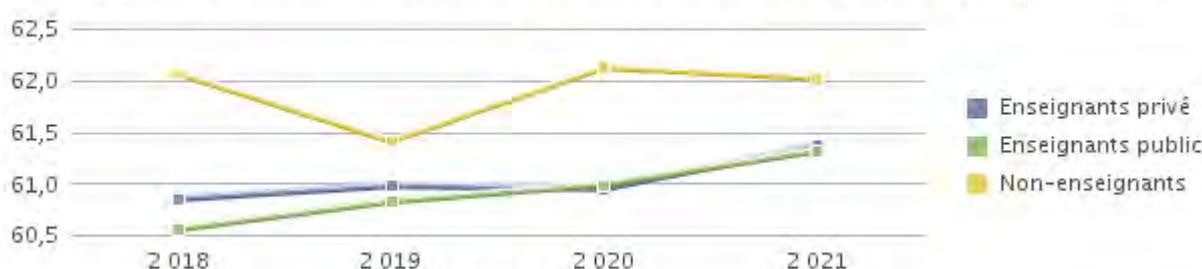
Les nouvelles retraitées sont âgées de 61,2 ans en moyenne, soit environ sept mois de moins que les hommes partis la même année. Cette différence, de plus en plus ténue, s'explique notamment par le fait que les femmes exercent plus souvent dans le premier degré.

	Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2021	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants privé	393	73,0%	2,2%	61,4	61,0	62,4
Enseignants public	691	62,7%	2,4%	61,3	60,9	61,9
Non-enseignants	243	76,1%	1,3%	62,0	62,0	62,2
Total	1 327	68,2%	2,0%	61,5	61,2	62,1

Graphique 1 : Evolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 2 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



B - Autres départs définitifs entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

Les autres types de départs définitifs (démission, démission avec indemnité de départ volontaire ou rupture conventionnelle, décès, autres) concernent une population à volume modeste toutes catégories confondues.

	Autres		Décès		Démission		IDV/RC		Total	
	Effectifs	Age moyen	Effectifs	Age moyen						
Enseignants privé	14	49,07	18	52,94	32	47,25			64	49,76
Enseignants public	8	51,38	34	53,44	52	43,04	59	47,53	153	48,85
Non-enseignants	1	62	8	57,5	5	41,6	18	51,44	32	53,14
Total	23	54,15	60	54,63	89	43,96	77	49,48	249	50,65

III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

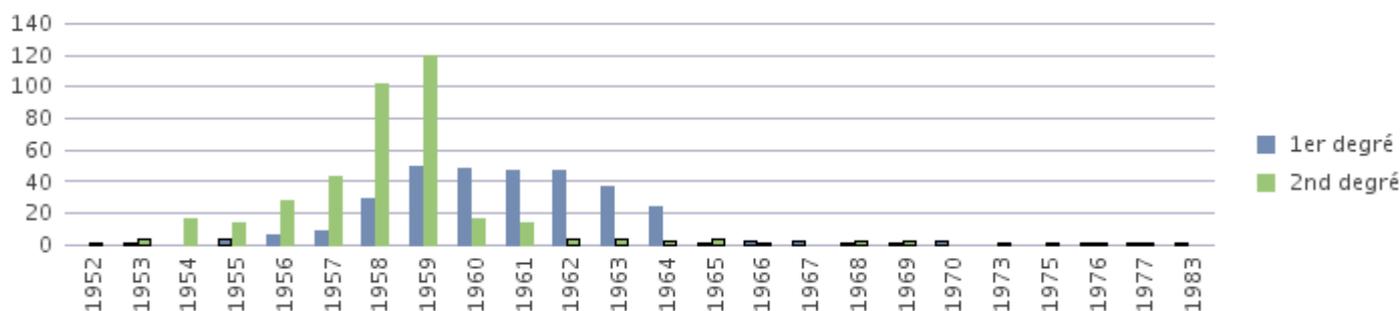
4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Départs à la retraite des enseignants 1er et 2nd degrés public entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

Tableau 1 : Départs à la retraite des enseignants du public

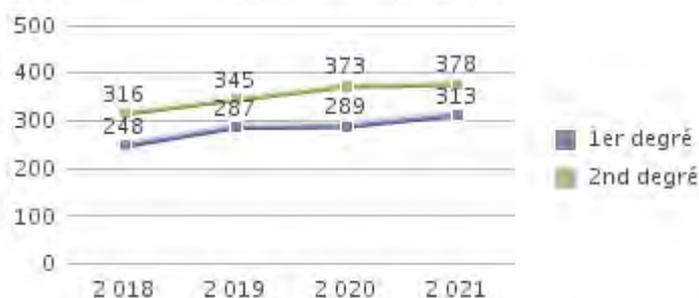
		Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2021	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré public	INSTITUTEURS EDUC NAT	5	60,0%	0,0%	61,8	61,7	62,0
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	308	78,6%	2,5%	60,0	59,9	60,6
Enseignants 1er degré public		313	78,3%	2,5%	60,1	59,9	60,7
Enseignants 2nd degré public	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	3	66,7%	0,0%	62,7	62,5	63,0
	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	58	48,3%	0,4%	62,1	61,6	62,6
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	215	54,4%	1,3%	62,3	62,4	62,2
	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	3	66,7%	0,0%	64,0	62,5	67,0
	PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	2	50,0%	0,0%	62,0	62,0	62,0
	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	32	21,9%	0,2%	63,0	63,1	63,0
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	65	47,7%	0,4%	62,3	62,4	62,1
Enseignants 2nd degré public		378	49,7%	2,3%	62,4	62,3	62,4
Enseignants du secteur public		691	62,7%	2,4%	61,3	60,9	61,9

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite d'enseignants du secteur public par année de naissance

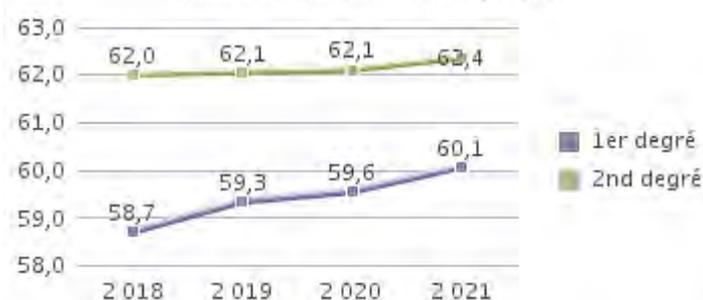


Le déroulé générationnel des départs en retraite des enseignants du secteur public fait clairement apparaître deux profils centrés, pour le second degré, sur les agents âgés de +/- 62 ans et pour le premier degré sur les agents de +/- 59 ans.

Graphique 2 : Evolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

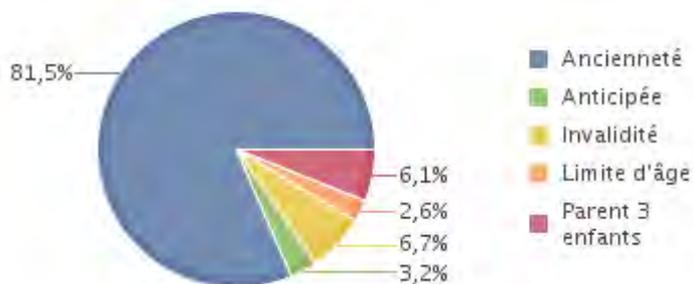


III - La carrière

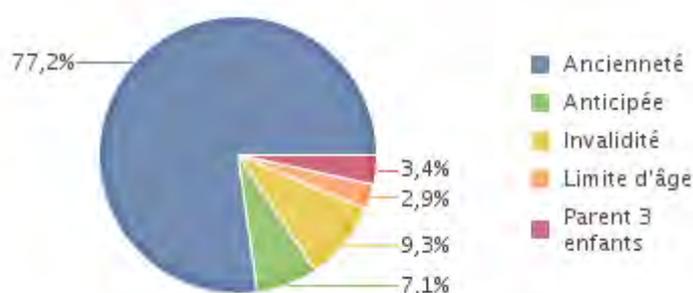
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.2 - Les enseignants du secteur public

Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des enseignants 1er degré du secteur public par type



Graphique 5 : Répartition des départs à la retraite des enseignants 2nd degré du secteur public par type

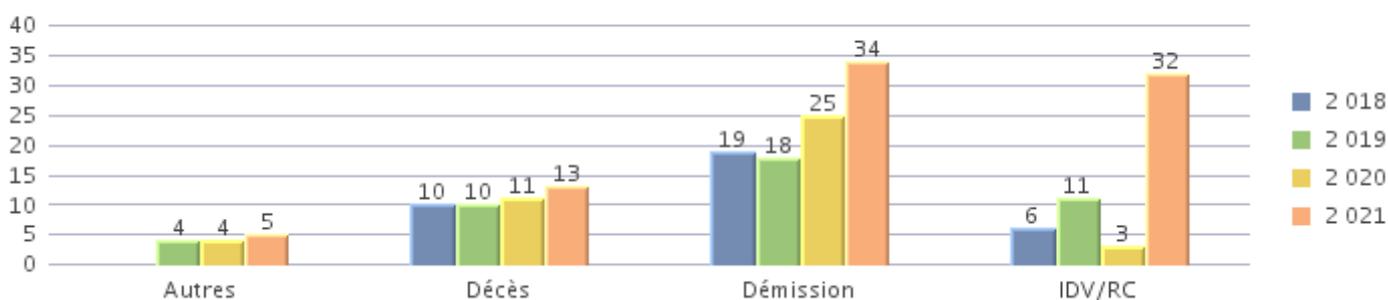


B - Autres départs définitifs des enseignants 1er et 2nd degrés public entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

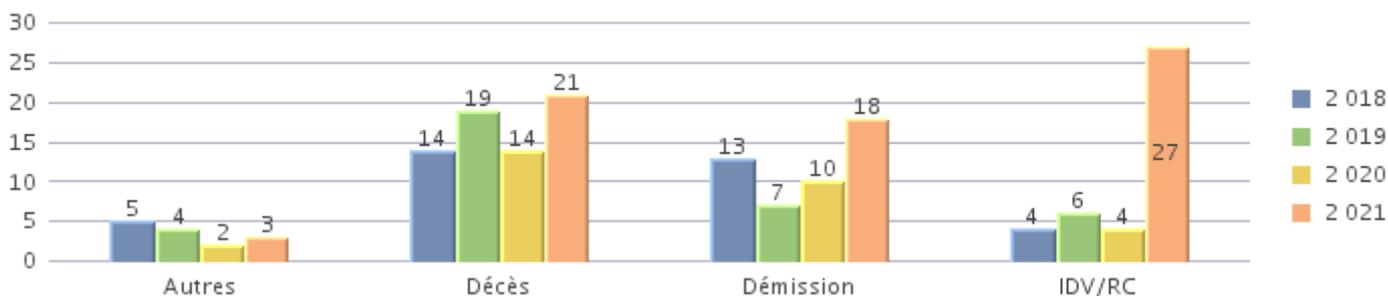
Tableau 2 : Autres départs définitifs des enseignants du public

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré public	Autres	5	40,0%	51,0	49,5	52,0
	Décès	13	69,2%	49,8	51,9	45,3
	Démission	34	94,1%	41,7	40,7	57,5
	IDV/RC	32	84,4%	44,4	44,0	46,8
Enseignants 1er degré public		84	83,3%	44,5	43,7	49,0
Enseignants 2nd degré public	Autres	3	33,3%	52,0	44,0	56,0
	Décès	21	47,6%	55,7	54,9	56,4
	Démission	18	66,7%	45,6	45,8	45,2
	IDV/RC	27	66,7%	51,2	51,2	51,2
Enseignants 2nd degré public		69	59,4%	51,1	50,3	52,3
Enseignants du secteur public		153	72,5%	47,5	46,1	51,2

Graphique 6 : Evolution des autres départs définitifs des enseignants 1er degré public



Graphique 7 : Evolution des autres départs définitifs des enseignants 2nd degré public



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

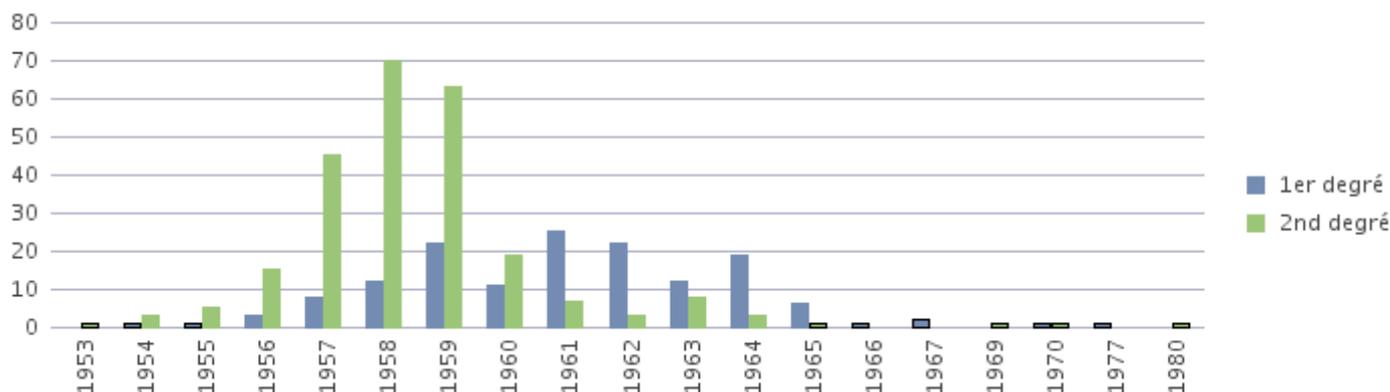
4.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Départs à la retraite des enseignants 1er et 2nd degrés privé entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

Tableau 1 : Départs à la retraite des enseignants du privé

		Effectifs	% femmes	% corps au 01/12/2021	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré privé	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ	1	100,0%	0,0%	62,0	62,0	
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	146	90,4%	2,4%	59,8	59,7	61,1
Enseignants 1er degré privé		147	90,5%	2,4%	59,9	59,7	61,1
Enseignants 2nd degré privé	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	4	100,0%	0,0%	62,5	62,5	
	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	3	66,7%	0,0%	62,3	63,0	61,0
	PEGC ENSEIGNEMENT PRIVÉ	1		0,0%	63,0		63,0
	PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	12	25,0%	0,1%	63,0	63,3	62,9
	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	163	66,9%	1,4%	62,3	62,1	62,6
	PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	24	62,5%	0,2%	61,7	60,8	63,2
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	39	53,8%	0,3%	62,4	62,7	62,1
Enseignants 2nd degré privé		246	62,6%	2,2%	62,3	62,1	62,6
Enseignants du secteur privé		393	73,0%	2,2%	61,4	61,0	62,4

Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite d'enseignants du secteur privé par année de naissance



Graphique 2 : Évolution du nombre de départs à la retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Évolution de l'âge moyen du départ en retraite (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

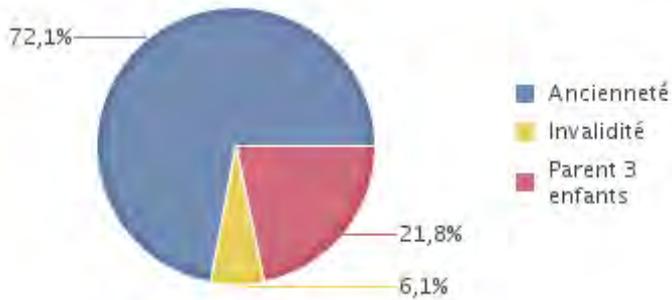


III - La carrière

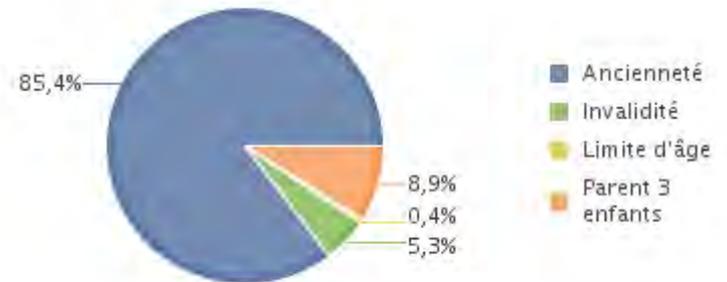
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 4 : Répartition des départs en retraite des enseignants 1er degré privé par type



Graphique 5 : Répartition des départs en retraite des enseignants 2nd degré privé par type

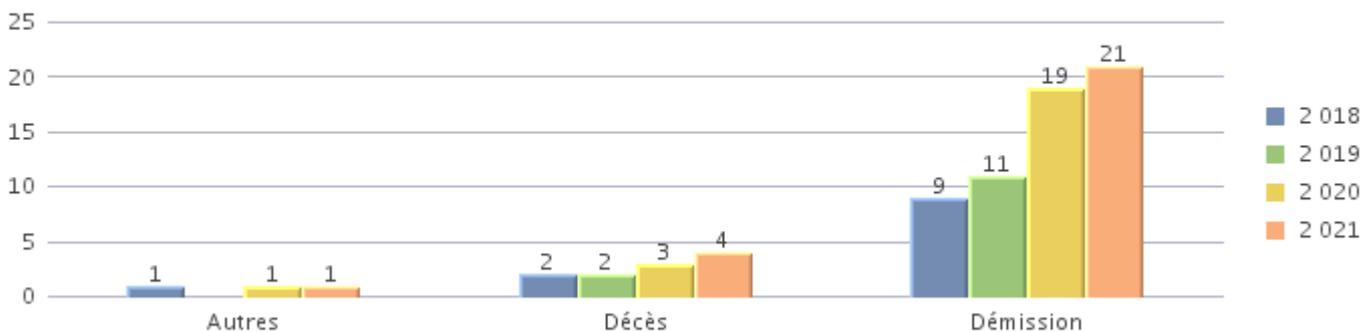


B - Autres départs définitifs des enseignants 1er et 2nd degrés privé entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

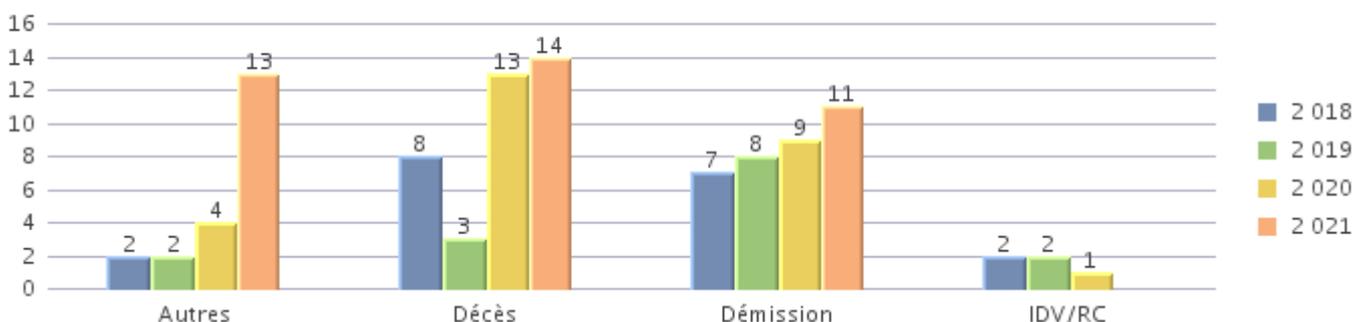
Tableau 2 : Autres départs définitifs des enseignants du privé

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Enseignants 1er degré privé	Autres	1		61,0		61,0
	Décès	4	75,0%	42,5	39,3	52,0
	Démission	21	85,7%	48,9	47,7	55,7
Enseignants 1er degré privé		26	80,8%	48,3	46,5	56,0
Enseignants 2nd degré privé	Autres	13	53,8%	48,2	46,9	49,7
	Décès	14	64,3%	55,9	54,6	58,4
	Démission	11	45,5%	44,2	39,8	47,8
Enseignants 2nd degré privé		38	55,3%	49,9	48,5	51,6
Enseignants du secteur privé		64	65,6%	49,3	47,5	52,6

Graphique 6 : Évolution des autres départs définitifs des enseignants 1er degré privé



Graphique 7 : Évolution des autres départs définitifs des enseignants 2nd degré privé



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.4 - Les personnels DIEO

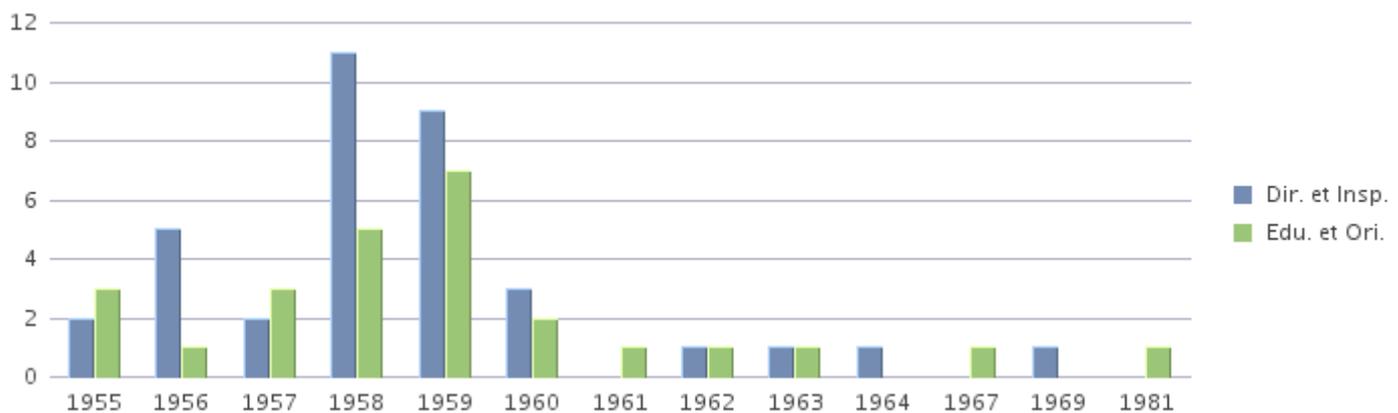
A - Départs à la retraite des personnels DIEO entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

En 2020/2021, l'âge moyen de départ de ces personnels est, très marginalement, plus précoce qu'en 2019/2020.

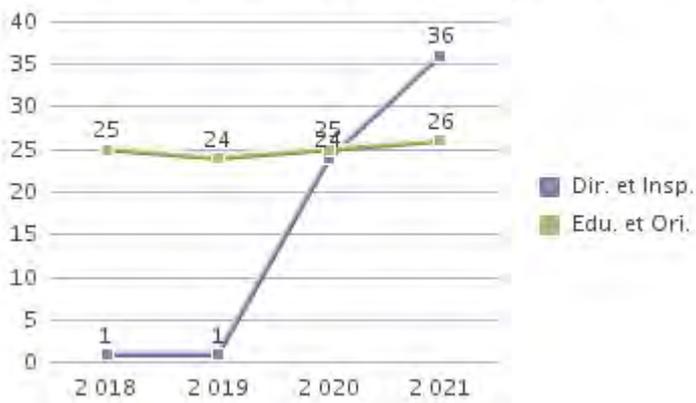
Tableau 1 : Départs à la retraite des personnels DIEO

		Effectifs	% femmes	% corps au 30/11/2021	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Personnels de direction et d'inspection	directeurs académiques des services de l'éducation nationale	1		0,2%	63,0		63,0
	inspect acad-inspect pedago reg	3	66,7%	0,5%	61,7	61,5	62,0
	inspect. educ. nat.	5	80,0%	0,8%	61,0	59,8	66,0
	pers dire etab ense form	27	59,3%	4,1%	62,3	61,9	62,9
Personnels de direction et d'inspection		36	61,1%	5,4%	62,1	61,5	63,1
Personnels d'éducation et d'orientation	conseillers px education	15	80,0%	2,2%	61,5	61,1	63,3
	psyc educ nati	11	81,8%	1,6%	60,7	59,9	64,5
Personnels d'éducation et d'orientation		26	80,8%	3,8%	61,2	60,6	63,8
Personnels DIEO		62	69,4%	4,6%	61,7	61,0	63,3

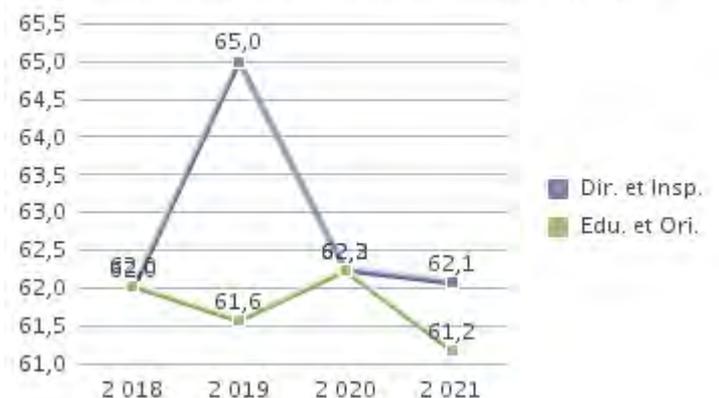
Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite de personnels DIEO par année de naissance



Graphique 2 : Evolution du nombre de départs à la retraite de personnels DIEO (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite des personnels DIEO (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

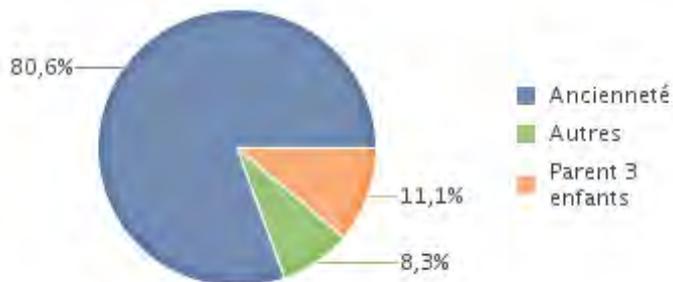


III - La carrière

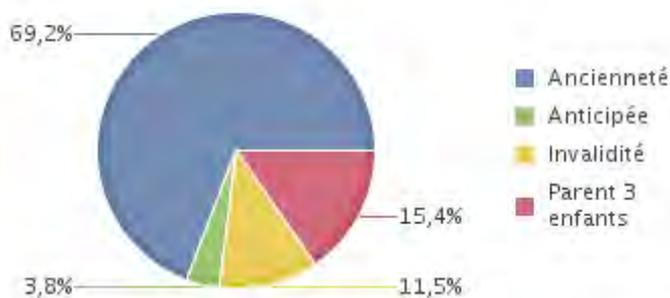
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.4 - Les personnels DIEO

Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des personnels de direction et d'inspection par type



Graphique 5 : Répartition des départs à la retraite des personnels d'éducation et d'orientation par type

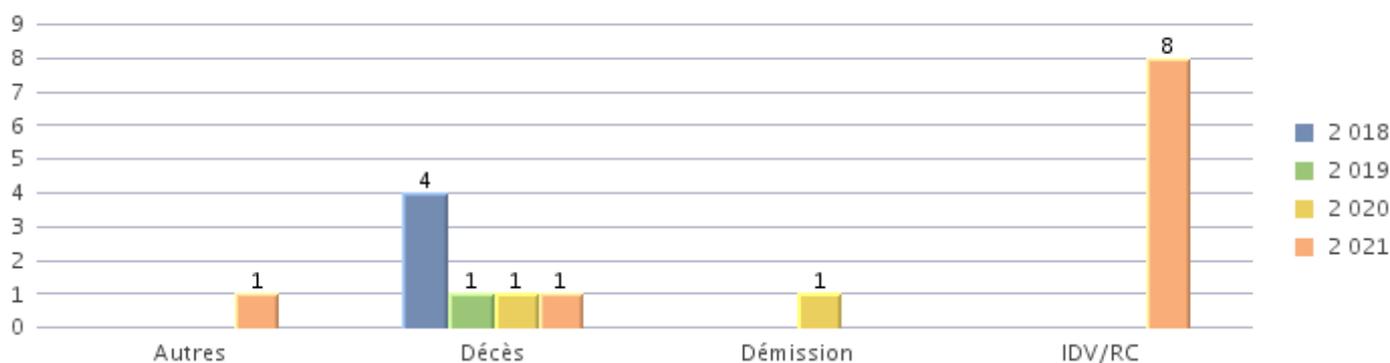


B - Autres départs définitifs des personnels DIEO entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

Tableau 2 : Autres départs définitifs des personnels DIEO

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
Personnels de direction et d'inspection	Autres	1	100,0%	62,0	62,0	
	IDV/RC	4	50,0%	55,3	58,5	52,0
Personnels de direction et d'inspection		5	60,0%	56,6	59,7	52,0
Personnels d'éducation et d'orientation	Décès	1		61,0		61,0
	Démission					
	IDV/RC	4	100,0%	53,0	53,0	
Personnels d'éducation et d'orientation		5	80,0%	54,6	53,0	61,0
Personnels DIEO		10	70,0%	55,6	55,9	55,0

Graphique 6 : Évolution des autres départs définitifs des personnels DIEO



III - La carrière

4 - Les retraites et autres départs définitifs

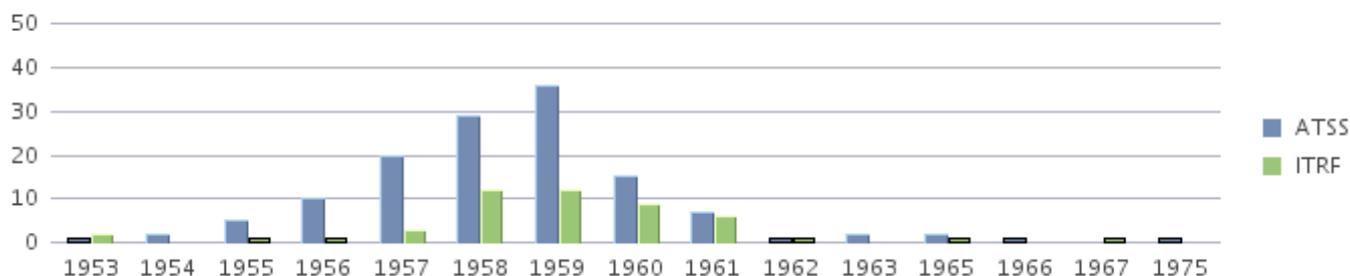
4.5 - Les personnels IATSS

A - Départs à la retraite des personnels IATSS entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

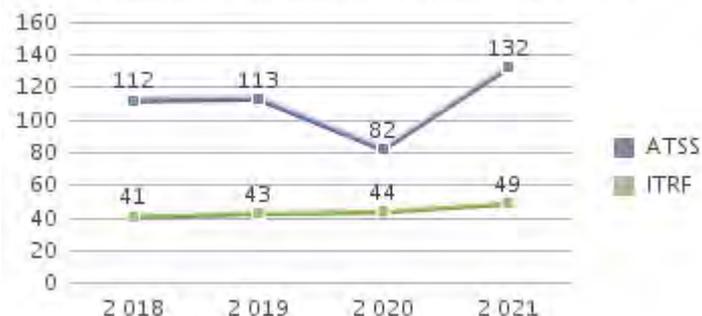
L'âge de départ des ATSS est, au global, supérieur à 62 ans, même si les hommes sont marginalement partis en retraite plus jeunes en 2020/2021.

Tableau 1 : Départs à la retraite des personnels IATSS		Effectifs	% femmes	% corps au 30/11/2021	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
ATSS	Adjoint administratif des administrations de l'Etat	52	94,2%		62,2	62,2	62,0
	Adjoint au directeur académique des services de l'Education Nationale chargé du premier degré	1			60,0		60,0
	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche	1			64,0		64,0
	Assistant service social AE de CAT A	3	100,0%		63,7	63,7	
	Attaché d'administration de l'Etat	18	66,7%		63,7	63,7	63,8
	Infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur catégorie A	18	100,0%		62,7	62,7	
	Médecin de l'éducation nationale	7	100,0%		62,1	62,1	
	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	32	71,9%		61,2	61,4	60,6
ATSS	132	84,8%		62,3	62,3	61,9	
ITRF	Adjoint technique de recherche et de formation	36	66,7%		61,4	61,7	60,8
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	10	50,0%		62,5	63,0	62,0
	Assistant ingénieur	1			63,0		63,0
	Ingénieur d'études	1			68,0		68,0
	Technicien de recherche et formation	1	100,0%		62,0	62,0	
ITRF	49	61,2%		61,8	61,9	61,6	
Personnels IATSS	181	78,5%		62,1	62,2	61,7	

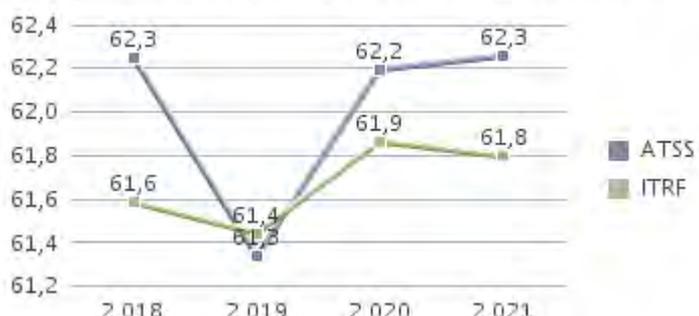
Graphique 1 : Nombre de départs à la retraite des personnels IATSS par année de naissance



Graphique 2 : Evolution du nombre de départs à la retraite des personnels IATSS (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)



Graphique 3 : Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite des personnels IATSS (entre le 01/10/N-1 et le 30/09/N)

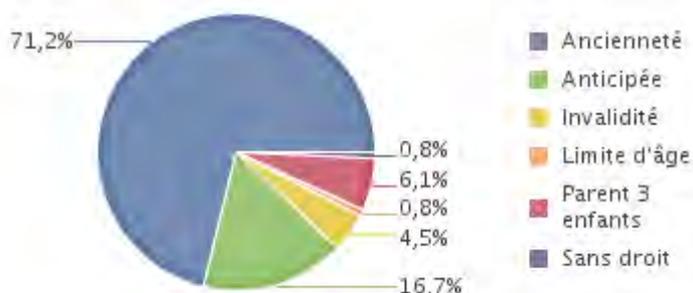


III - La carrière

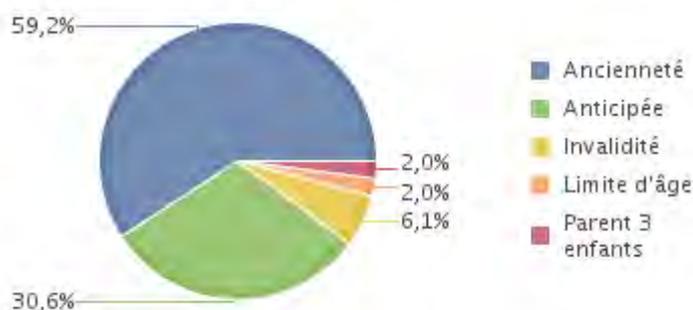
4 - Les retraites et autres départs définitifs

4.5 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Répartition des départs à la retraite des personnels ATSS par type



Graphique 4 : Répartition des départs à la retraite des personnels ITRF par type

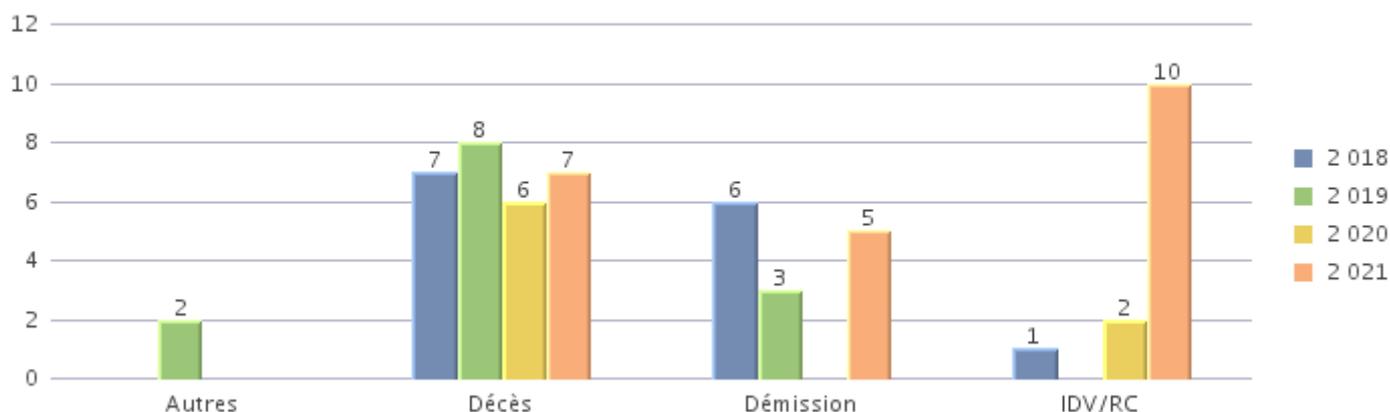


B - Autres départs définitifs des personnels IATSS entre le 01/10/2020 et le 30/09/2021

Tableau 2 : Autres départs définitifs des personnels IATSS

		Effectifs	% femmes	Age moyen	Age moyen femmes	Age moyen hommes
ATSS	Décès	6	66,7%	59,0	58,8	59,5
	Démission	5	100,0%	41,6	41,6	
	IDV/RC	7	100,0%	55,3	55,3	
ATSS		18	88,9%	52,7	51,9	59,5
ITRF	Décès	1		45,0		45,0
	IDV/RC	3		35,3		35,3
ITRF		4		37,8		37,8
Personnels IATSS		22	72,7%	50,0	51,9	45,0

Graphique 5 : Évolution des autres départs définitifs des personnels IATSS



IV - La vie des personnels

Chiffres clés

LIEUX D'EXERCICE

En 2021 :

- ▶ 78,6% des enseignants du premier degré public exercent en écoles ; 86,7% des enseignants du second degré public en établissements ;
- ▶ Les personnels contractuels constituent la part majoritaire des viviers de remplacement : à hauteur de 43,4% dans le premier degré (42% en France) ; de 22% dans le second degré (31,1% en France) ;
- ▶ En Bretagne, 7,3% des enseignants du premier degré exercent en éducation prioritaire (14,4% en France) et 3% de leurs collègues du secondaire (7,8% en France) ;
- ▶ La multi-affectation des enseignants titulaires du public est supérieure en Bretagne : 4,9% du corps dans le premier degré (1,2% en France) et 9% du corps dans le second (4,3% en France).

MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

Les mouvements des personnels du secteur public en 2021 :

- ▶ Enseignants du 1er degré :
 - le mouvement interdépartemental fait apparaître un solde positif de 68 personnes (soit 17 personnes de plus qu'en 2020) ;
 - 738 candidats à l'entrée, au mouvement complémentaire (INEAT) contre 129 candidats à la sortie (EXEAT) sont comptabilisés.
- ▶ Enseignants du 2nd degré :
 - 624 candidats ont participé au mouvement interacadémique ;
 - 32,2% des candidats au mouvement intra-académique ont effectivement muté.
- ▶ Personnels non enseignants :
 - 52,3% des demandes de mutation des DIEO ont été satisfaites (- 9,1 points) ;
 - le solde positif du mouvement interacadémique des ATSS est de 11 personnes.

QUOTIÉS DE TRAVAIL

Dans l'académie de Rennes en 2021, le temps partiel concerne :

- ▶ 5 562 personnes soit 12,4 % des femmes et 5,2 % des hommes ;
- ▶ 12% des enseignants du public (8,5% en France) et 11,6% des enseignants du privé (8,5% en France) ;
- ▶ 4,9% des personnels DIEO et 15% des personnels IATSS.

CONGÉS POUR RAISON DE SANTÉ

Au cours de l'année scolaire 2020/2021 :

- ▶ la part des personnels ayant pris au moins un congé est de 39,1% chez les enseignants du public [+0,3 points], 32,8% chez les enseignants du privé [+3,2 points] et 32,1% pour les personnels non-enseignants [-0,8 points] ;
- ▶ le nombre de jours moyen par absence pour congé de maladie ordinaire est de 7,7 jours pour les enseignants du public [+1], 7,6 pour les enseignants du privé et 6,8 pour les personnels non-enseignants.

SORTIES PROVISOIRES

Dans l'académie de Rennes au cours de l'année 2020/2021 :

- ▶ 349 agents ont bénéficié d'un congé parental (-2%) ;
- ▶ 269 personnes étaient en détachement (-1,5%) ;
- ▶ 997 situations de disponibilité ont été recensées (-3,4%).

ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS

Dans l'académie de Rennes, pour l'année 2020/2021

- ▶ La dépense FIPH Fonction publique s'élève à 631.757 euros (- 10,9%) ; 46 enseignants disposent d'un poste adapté de courte ou de longue durée ;
- ▶ 150 dispositifs d'aménagement de poste de travail ont reçu agrément ;
- ▶ 574 accidents ont été recensés (accidents du travail, de trajet, de mission) ;
- ▶ 30 formations de prévention à la santé et à la sécurité au travail ont bénéficié à 3 015 personnels de l'académie ;
- ▶ 771 agents ont été reçus par les conseillers en mobilité et carrière (+7,8%) ;
- ▶ 2 317 personnes ont fait appel au service social en faveur des personnels (+5,6%).

IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice / 3 - Les quotités de travail

Source et champ :

- Les données relatives aux lieux d'exercice et aux quotités de travail proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Le champ des effectifs correspond à celui du chapitre II "Les effectifs et les caractéristiques démographiques"
- Le temps partiel correspond à la modalité de service d'un agent. Le crédit d'heures pour fonction élective (FE) et le temps incomplet (TI) ne sont pas considérés comme du temps partiel malgré une quotité de travail inférieure à 100 %.

2 - La mobilité géographique

Source et champ :

- Les informations concernant les mouvements ont été communiqués par les divisions de gestion des personnels (DPE, DPEP, DIPATE, DSDEN et DIVE).

4 - Les congés

Source et champ :

- Les données relatives aux congés (académiques et nationales) proviennent de l'entrepôt de données national BSA (Bilan Social Académique) issu des systèmes d'information de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les congés pour raison de santé pris en compte dans ce chapitre sont les congés pour accueil d'enfant et les congés de maladie.
- Les congés pour accueil d'enfant comprennent :
 - les congés pour maternité (de 16 à 46 semaines selon le nombre d'enfants, ils peuvent être complétés par des congés pour grossesse pathologique)
 - les congés de paternité (de 11 à 18 jours selon le nombre d'enfants) et d'adoption (jusqu'à 22 semaines selon le nombre d'enfants)
- Les congés de maladie comprennent :
 - les congés de maladie ordinaire (qui ne peuvent excéder 12 mois consécutifs)
 - les congés longs (congés de longue maladie, congés de longue durée et congés de grave maladie ; renouvelés par périodes de 3 à 6 mois, ils ont une durée maximale de 3 ans pour les CLM et de 5 ans pour les CLD. Pour certaines pathologies, le CLM peut être accordé de manière fractionnée : d'où une part plus ou moins importante de congés longs de très courte durée.)
 - les congés d'accidents du travail et de maladies professionnelles.
- Les congés sont observés au cours de l'année scolaire allant du 01/09/2020 au 31/08/2021. La durée des congés prend en compte les jours de congés pris au cours de cette période : les durées réelles des congés peuvent être tronquées, certains d'entre eux ayant pu commencer avant le début de la période et/ou poursuivre au-delà.
- Les références nationales sont calculées sur le même champ que les données académiques.
- La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

5 - Les sorties provisoires

Source et champ :

- Les données proviennent des systèmes d'information académiques de gestion des ressources humaines AGAPE, EPP, SIRHEN et AGORA des secteurs public et privé.
- Les personnels étudiés sont ceux étant sortis de façon provisoire d'une position d'activité dans leur administration d'origine (académie de Rennes) au cours de la période d'observation du 01/09/2020 au 31/08/2021 (congé parental, détachement hors éducation nationale, disponibilité)
- Les sorties temporaires sont observées au cours de l'année scolaire étudiée. La durée prend en compte les jours en position de 'sortie' au cours de cette période : comme pour les congés, la durée réelle peut être tronquée.
- Une personne qui prolonge son état de sortie provisoire sera comptabilisée comme 1 personne avec 2 congés.
- Le nombre de jours de sorties temporaires est rapporté à 365 jours pour calculer un équivalent temps-plein année (ETPa).

6 - L'accompagnement des personnels

Source et champ :

- Les données proviennent des services et divisions concernés en charge du suivi de ces accompagnements : DPE, DIPATE, DPEP, DSDEN, SSA, SMA, SIA, service santé et sécurité au travail, cellule carrière mobilité.
- Cette partie est consacrée aux personnels travaillant dans les établissements et services administratifs du secteur public de l'académie de Rennes.

IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.1 - L'ensemble des personnels

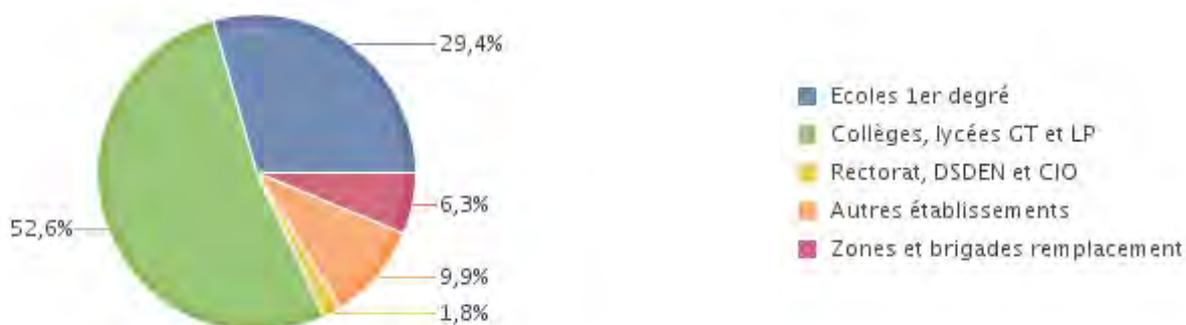
L'ensemble des personnels

Tous personnels confondus, 83% exercent leur activité au sein des établissements.

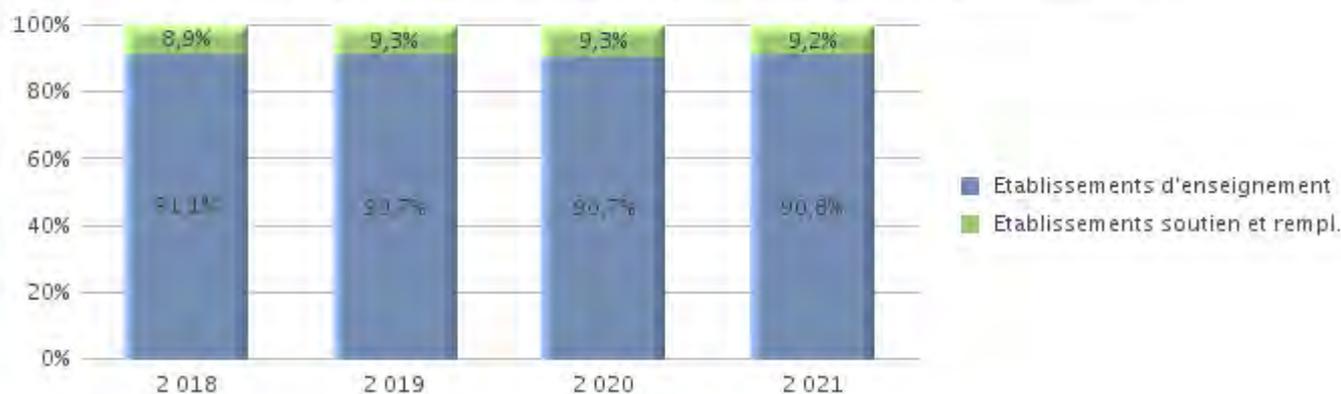
Tableau 1 : Poids des effectifs par type établissement

	Enseignants public		Enseignants privé		DIEO		IATSS		Surveillance et accompagnement des élèves		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles	95,0%	3,9%	5,0%	0,3%							100,0%	2,1%
Ecoles élémentaires	56,9%	31,3%	43,1%	38,7%							100,0%	27,4%
Collèges	43,9%	23,5%	36,5%	31,9%	3,8%	39,8%	5,7%	26,8%	10,2%	23,3%	100,0%	26,7%
Lycées	49,1%	12,7%	31,4%	13,3%	2,6%	13,3%	8,7%	19,6%	8,1%	9,0%	100,0%	12,8%
Lycées professionnels	61,9%	6,0%	18,3%	2,9%	3,5%	6,8%	4,9%	4,2%	11,3%	4,7%	100,0%	4,8%
Lycées polyvalents	39,4%	6,5%	45,3%	12,2%	1,8%	5,9%	5,7%	8,2%	7,8%	5,5%	100,0%	8,2%
EREA	58,4%	0,4%			4,6%	0,6%	12,7%	0,7%	24,3%	0,7%	100,0%	0,3%
Etablissements spécialisés	69,2%	1,0%	28,7%	0,7%	0,8%	0,2%			1,3%	0,1%	100,0%	0,7%
Zones et brigades remplacement	99,0%	12,5%			1,0%	2,5%					100,0%	6,3%
Circonscriptions IEN	59,5%	1,2%			29,5%	12,2%	11,0%	2,0%			100,0%	1,0%
Rectorat, DSDEN et CIO	9,7%	0,4%			23,9%	17,5%	64,8%	21,0%	1,5%	0,2%	100,0%	1,8%
Autres	3,1%	0,5%			0,4%	1,1%	12,7%	17,5%	83,8%	56,5%	100,0%	7,8%
Total	49,7%	100,0%	30,4%	100,0%	2,5%	100,0%	5,7%	100,0%	11,6%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels par type établissement d'exercice



Graphique 2 : Évolution du poids de la répartition des effectifs par type d'établissement



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.2 - Les enseignants du secteur public

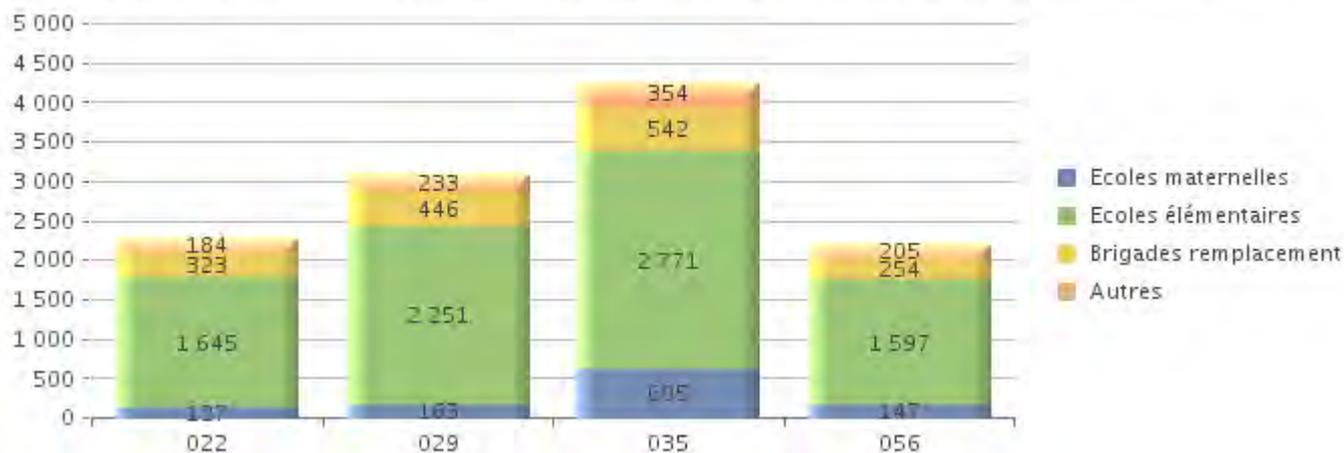
A - Les enseignants 1er degré du secteur public

Huit professeurs des écoles sur dix exercent en école. Les instituteurs et contractuels constituent plus de 70% du vivier du remplacement.

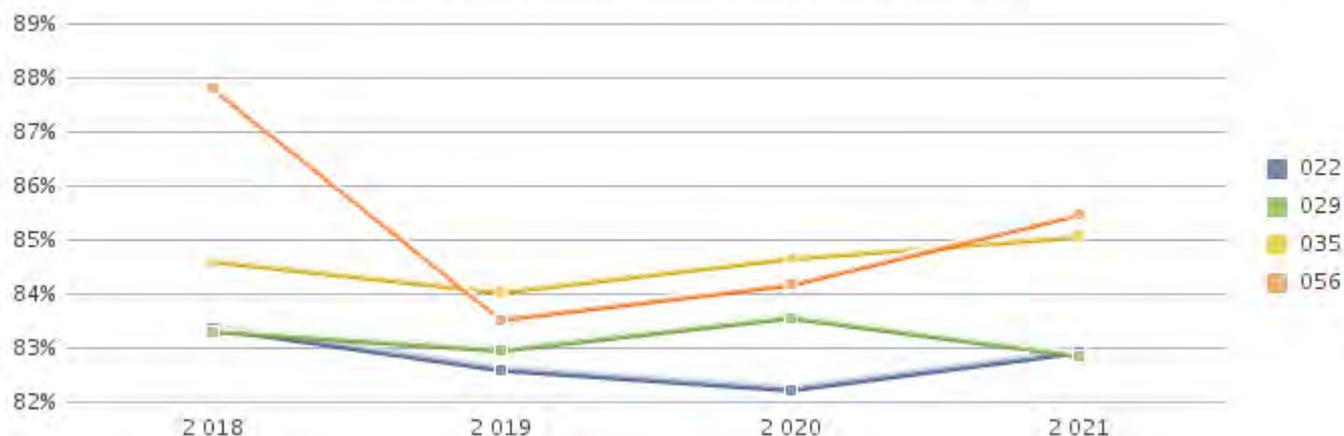
Tableau 1 : Poids des enseignants 1er degré par type établissement

	Agent contractuel premier degré		Enseignant contractuel alternant premier degré		Instituteurs		Professeurs des écoles		Enseignants 1er degré public	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles	0,7%	9,2%	1,7%	10,7%	0,4%	21,1%	97,2%	8,7%	100,0%	8,8%
Ecoles élémentaires	0,4%	40,8%	1,8%	89,3%	0,1%	47,4%	97,7%	69,7%	100,0%	69,8%
Etablissements spécialisés	0,4%	1,3%					99,6%	1,9%	100,0%	1,9%
Etablissements 2nd degré	0,3%	1,3%					99,7%	3,2%	100,0%	3,2%
Brigades remplacement	2,1%	43,4%			0,3%	26,3%	97,6%	13,2%	100,0%	13,2%
Circonscriptions IEN	0,3%	1,3%					99,7%	2,7%	100,0%	2,6%
Autres	3,1%	2,6%			1,6%	5,3%	95,3%	0,5%	100,0%	0,5%
Total	0,6%	100,0%	1,4%	100,0%	0,2%	100,0%	97,8%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré public par département et type établissement d'exercice



Graphique 2 : Évolution du poids des enseignants 1er degré public affectés en unité d'enseignement (hors brigades de remplacement, services administratifs, circonscriptions...)



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.2 - Les enseignants du secteur public

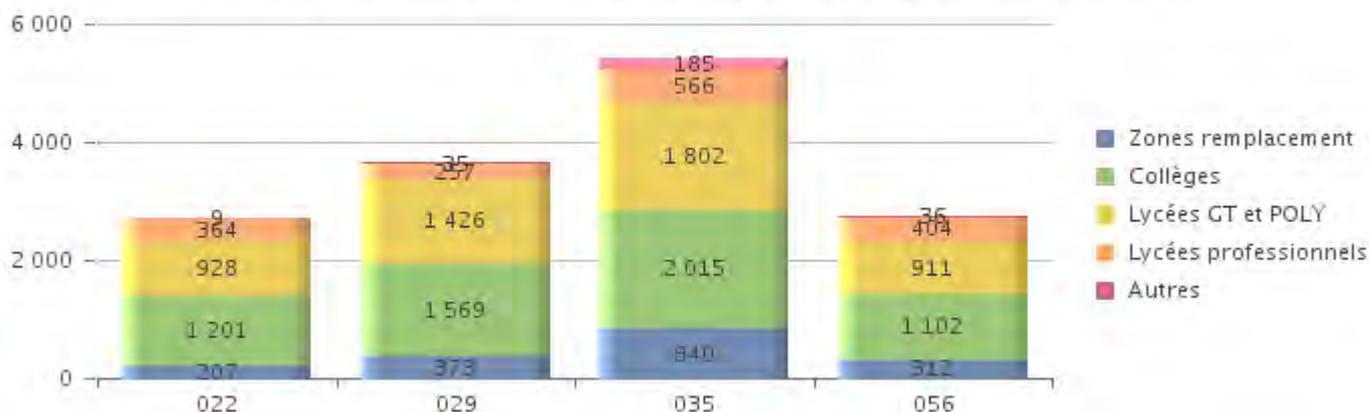
B - Les enseignants 2nd degré du secteur public

L'affectation des personnels du 2nd degré est dans neuf cas sur dix en établissement ; plus de sept agrégés sur dix exercent en lycée ; plus d'un certifié sur deux en collège.

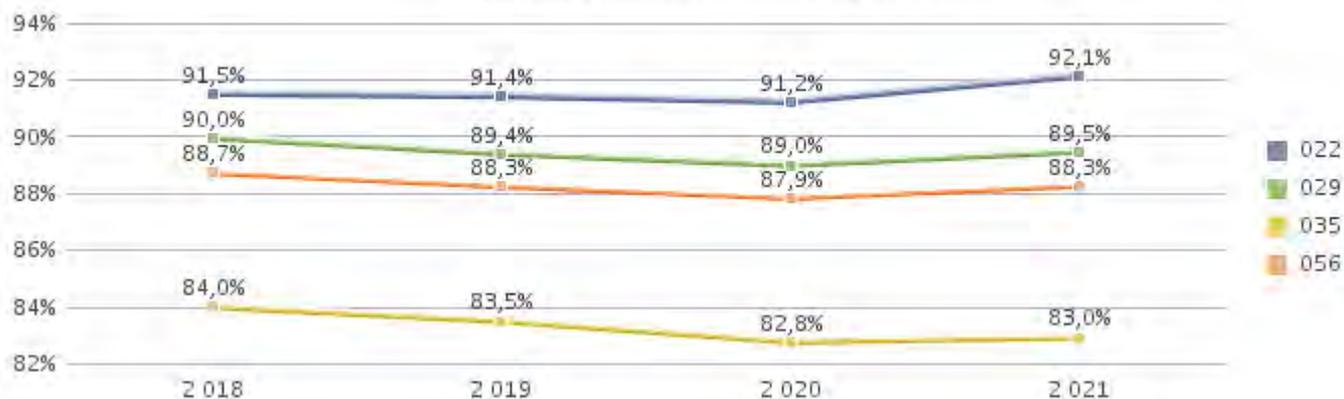
Tableau 2 : Poids des enseignants 2nd degré par type d'établissement

	Professeurs agrégés		Professeurs certifiés et PEPS		Professeurs LP		PEGC		Autres enseignants		Contractuels		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles					100,0%	0,0%							100,0%	0,0%
Collèges	5,3%	17,5%	84,0%	53,6%	1,9%	5,5%	0,2%	100,0%	2,1%	46,1%	6,5%	30,6%	100,0%	40,5%
Lycées GT	29,9%	56,4%	61,2%	22,2%	0,8%	1,4%			3,6%	43,9%	4,6%	12,3%	100,0%	23,1%
Lycées polyvalents	15,4%	14,9%	46,6%	8,7%	30,6%	26,2%			0,9%	5,5%	6,5%	9,0%	100,0%	11,8%
Lycées professionnels	0,6%	0,5%	8,0%	1,4%	76,4%	60,6%			0,4%	2,2%	14,7%	18,8%	100,0%	10,9%
EREA	1,9%	0,1%	13,0%	0,1%	63,0%	1,7%			5,6%	1,1%	16,7%	0,7%	100,0%	0,4%
Zones remplacement	9,8%	9,6%	70,3%	13,2%	4,2%	3,6%					15,8%	22,0%	100,0%	11,9%
Rectorat, DSDEN et CIO	3,2%	0,2%	27,7%	0,3%	11,7%	0,5%			1,1%	0,4%	56,4%	4,3%	100,0%	0,6%
Autres	14,7%	1,0%	51,7%	0,6%	6,9%	0,4%			1,7%	0,7%	25,0%	2,3%	100,0%	0,8%
Total	12,2%	100,0%	63,5%	100,0%	13,8%	100,0%	0,1%	100,0%	1,9%	100,0%	8,5%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 3 : Répartition des enseignants 2nd degré public par type d'établissement d'exercice



Graphique 4 : Evolution du poids des enseignants 2nd degré public affectés en unité d'enseignement (hors zones de remplacement, services administratifs, CIO...)



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Les enseignants 1er degré du secteur privé

L'organisation du réseau y étant différente du public (inexistence des zones de remplacement), l'enseignement privé se caractérise par l'installation de la totalité de ses personnels dans les écoles et établissements.

Tableau 1 : Poids des enseignants 1er degré privé par type établissement

	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé		Instituteur		Professeurs des écoles enseignement privé		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles maternelles					100,0%	0,9%	100,0%	0,9%
Ecoles élémentaires	2,1%	100,0%	0,2%	100,0%	97,6%	96,0%	100,0%	96,1%
Etablissements spécialisés					100,0%	1,5%	100,0%	1,4%
Etablissements 2nd degré					100,0%	1,6%	100,0%	1,6%
Total	2,0%	100,0%	0,2%	100,0%	97,7%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Répartition des enseignants 1er degré privé par département et type établissement



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.3 - Les enseignants du secteur privé

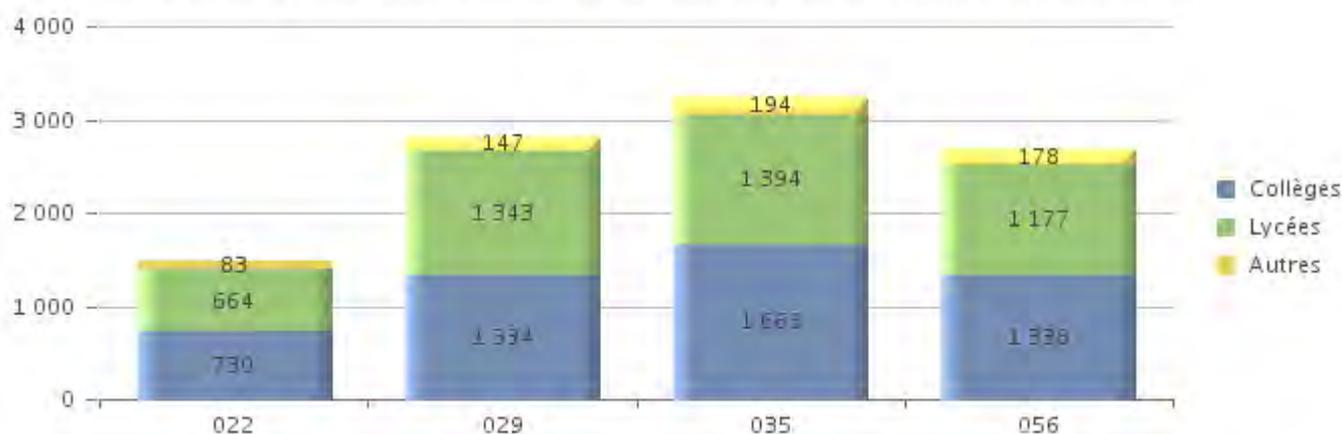
B - Les enseignants 2nd degré du secteur privé

Au global, un enseignant du privé sur deux exerce en collège ; trois agrégés sur quatre exercent en lycée. Maîtres auxiliaires et autres catégories d'enseignants sont plutôt affectés en collège.

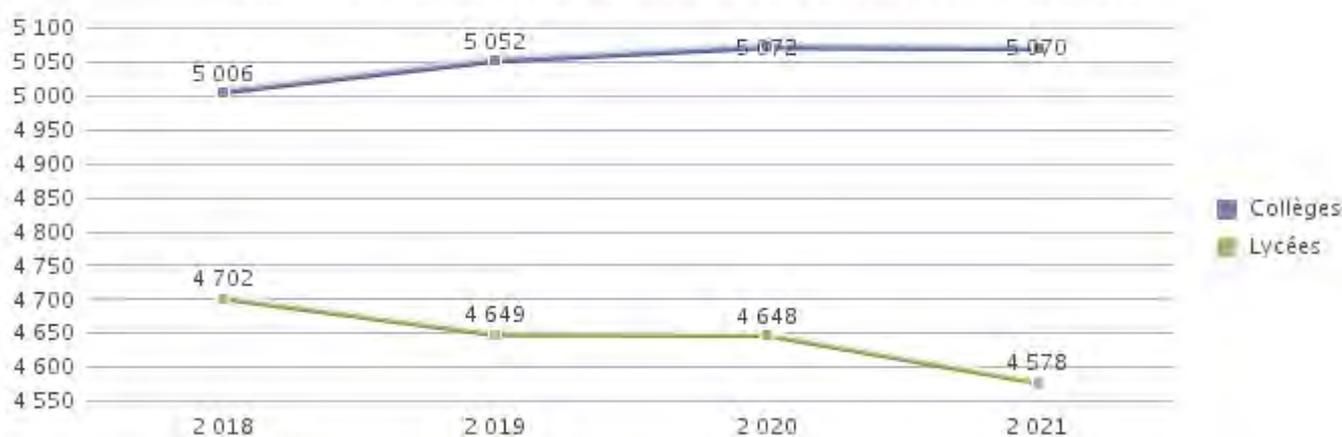
Tableau 2 : Poids des enseignants 2nd degré privé par type établissement

	Professeurs agrégés		Professeurs certifiés et PEPS		Professeurs LP		PEGC		Autres enseignants		Maîtres auxiliaires		Total	
	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col	% ligne	% col
Ecoles									0,2%	1,4%	99,8%	30,6%	100,0%	5,6%
Collèges	1,5%	24,1%	83,2%	62,0%	1,9%	8,0%	0,0%	100,0%	0,8%	56,5%	12,7%	34,1%	100,0%	49,5%
Lycées GT	6,8%	47,6%	74,4%	23,5%	6,4%	11,6%			0,7%	23,2%	11,6%	13,2%	100,0%	20,9%
Lycées polyvalents	4,4%	28,3%	48,4%	14,0%	31,5%	52,2%			0,6%	15,9%	15,1%	15,7%	100,0%	19,2%
Lycées professionnels			7,6%	0,5%	70,9%	28,2%			0,4%	2,9%	21,0%	5,2%	100,0%	4,6%
Autres											100,0%	1,2%	100,0%	0,2%
Total	3,0%	100,0%	66,3%	100,0%	11,6%	100,0%	0,0%	100,0%	0,7%	100,0%	18,4%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 2 : Répartition des enseignants 2nd degré privé par département et type établissement



Graphique 3 : Évolution du poids des enseignants 2nd degré privé en collège et lycée



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.4 - Les enseignants titulaires remplaçants du secteur public

Enseignants remplaçants 1er et 2nd degrés du secteur public

Affectés en zones ou brigades de remplacement, les enseignants y sont globalement plus jeunes – avec fréquemment une moyenne de 6 ans d'écart avec leurs homologues en établissement.

Tableau 1 : Enseignants affectés en bridage ou zone de remplacement par corps

		Effectifs Rempl.	% effectifs acad	Age moyen Rempl.	Age moyen hors Rempl.	Part des moins 30 ans Rempl
Enseignants 1er degré public	Instituteurs	5	26,3%	56,4	55,5	
	Professeurs des écoles	1 527	13,2%	39,83	45,26	31,9%
Enseignants 1er degré public		1 532	13,2%	39,88	45,27	31,9%
Enseignants 2nd degré public	Professeurs agrégés du second degré	170	9,6%	41,42	48,67	17,9%
	Professeurs certifiés	1 132	13,6%	42,49	48,61	30,9%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	85	9,1%	41,04	47,19	10,7%
	Professeurs de lycée professionnel	72	3,6%	52,14	49,93	
Enseignants 2nd degré public		1 459	11,2%	42,75	48,74	26,5%
Enseignants remplaçants		2 991	12,2%	41,28	47,12	30,2%

Graphique 1 : Evolution des enseignants titulaires du secteur public affectés pour le remplacement



Graphique 2 : Age moyen des enseignants du 1er degré public selon leur affectation



Graphique 3 : Age moyen des enseignants du 2nd degré public selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.5 - L'affectation en éducation prioritaire

A - Ensemble des personnels affectés en éducation prioritaire (ECLAIR et RRS jusqu'en 2014 / REP et REP+ à partir de 2015)

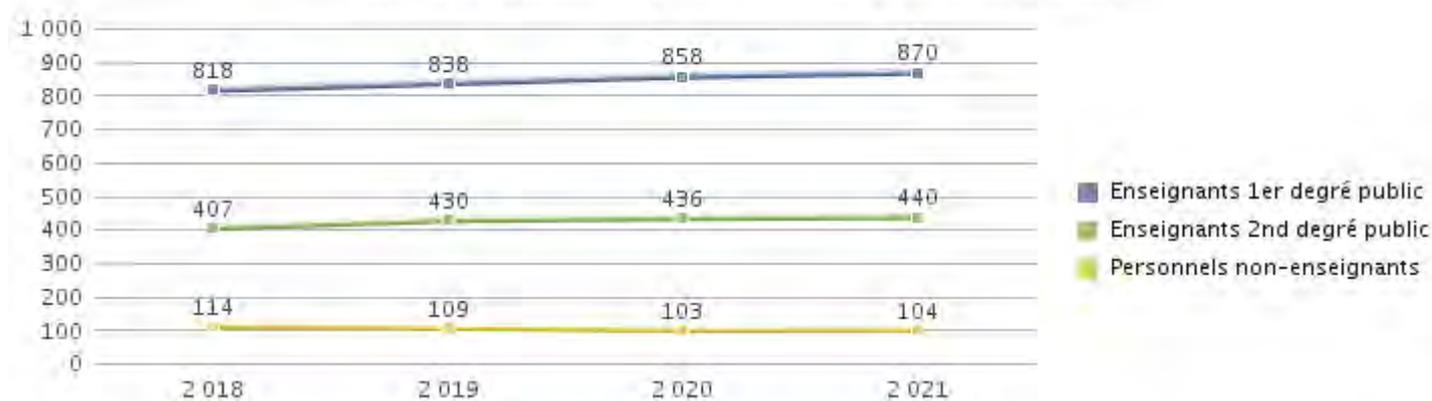
Tous types de personnels confondus, l'éducation prioritaire concerne 1 414 personnes ; en 2015 s'est opéré un renforcement de ces moyens au profit du primaire et un réajustement en collège consécutif à la réforme de la carte de l'éducation prioritaire entrée en vigueur à la rentrée 2015. Un nouveau déploiement a lieu dans le premier degré en 2017 avec le dispositif de dédoublement de classe.

Tableau 1 : Effectifs affectés en éducation prioritaire

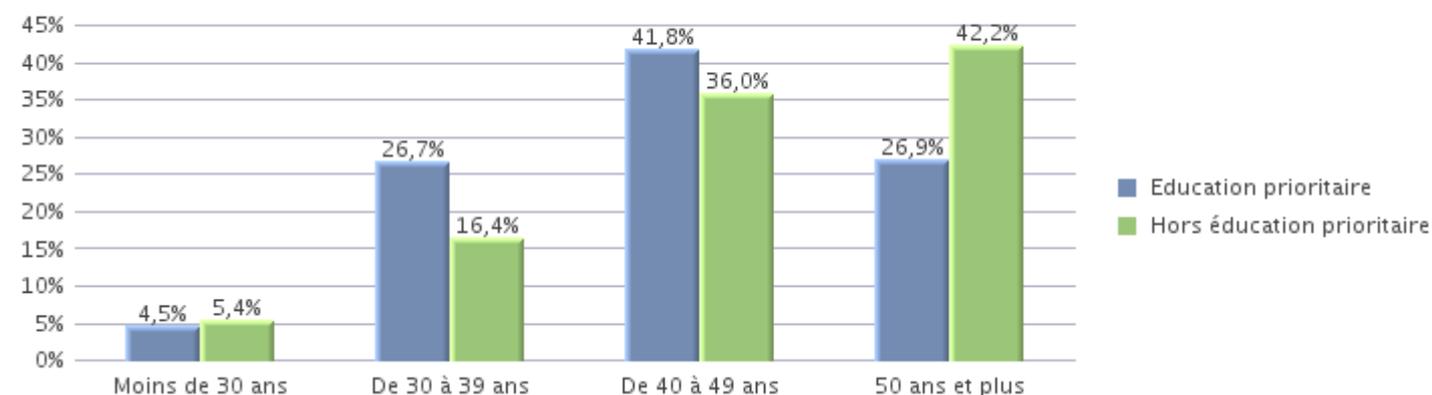
	Effectifs en EP	% effectifs acad	% col	Dont non-titulaires	Effectifs écoles	Effectifs collèges	Age moyen EP	Age moyen hors EP
Enseignants 1er degré public	870	7,3%	61,5%	3	820	50	42,9	44,31
Enseignants 2nd degré public	440	3,0%	31,1%	40		440	45,15	47,57
DIEO	41	3,1%	2,9%			41	49,22	50,23
IATSS	63	2,1%	4,5%	9		63	48,38	48,81
Personnels en éducation prioritaire	1 414	4,6%	100,0%	52	820	594	44,03	46,59

58,0% 42,0%

Graphique 1 : Évolution des personnels affectés en éducation prioritaire



Graphique 2 : Répartition des effectifs par tranche d'âge selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.5 - L'affectation en éducation prioritaire

B - Enseignants du 1er et 2nd degrés public affectés en éducation prioritaire

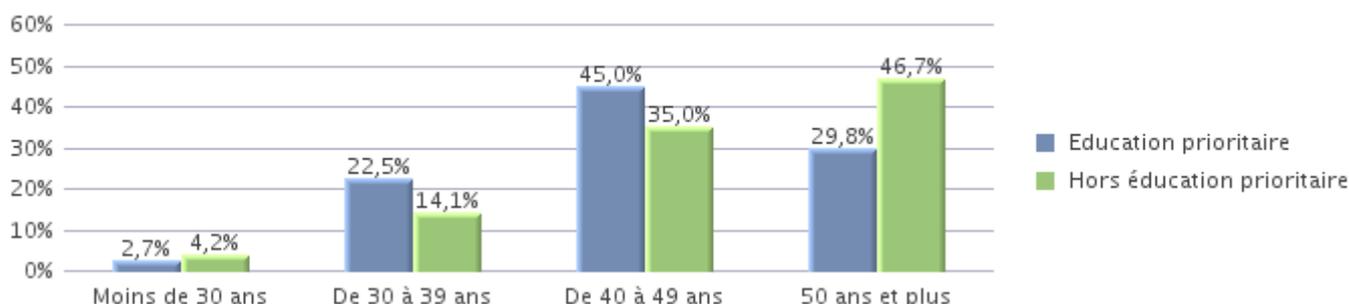
Sur les 1 310 enseignants affectés en éducation prioritaire, deux tiers exercent dans le premier degré. Dans le second degré, le corps des certifiés est principalement engagé.

Tableau 2 : Effectifs enseignants par corps affectés en éducation prioritaire		Effectifs en EP	% effectifs acad	% col	Effectifs écoles	Effectifs collèges	Age moyen EP	Age moyen hors EP
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	2	2,6%	0,2%	2		NS	33,03
	Enseignant contractuel alternant premier degré	1	0,6%	0,1%	1		NS	24,78
	Instituteurs	1	5,3%	0,1%	1		NS	55,56
	Professeurs des écoles	866	7,5%	99,5%	816	50	42,9	44,68
Enseignants 1er degré public		870	7,3%	66,4%	820	50	42,9	44,31
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	35	2,9%	8,0%		35	41,43	41,97
	Chargés d'enseignement	1	7,1%	0,2%		1	NS	61,31
	Maître auxiliaire	5	8,1%	1,1%		5	56,2	55,88
	Professeurs agrégés du second degré	29	1,6%	6,6%		29	46	48,01
	Professeurs certifiés	315	3,8%	71,6%		315	45,23	47,88
	Professeurs d'éducation physique et sportive	38	4,1%	8,6%		38	43,63	46,75
	Professeurs de lycée professionnel	16	0,8%	3,6%		16	48,38	50,02
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	1	7,1%	0,2%		1	NS	60,38
Enseignants 2nd degré public		440	3,1%	33,6%		440	45,15	47,69
Enseignants en éducation prioritaire		1 310	5,0%	100,0%	820	490	43,65	46,2

Graphique 3 : Répartition des enseignants du 1er degré par tranche d'âge selon leur affectation



Graphique 4 : Répartition des enseignants du 2nd degré par tranche d'âge selon leur affectation



IV - La vie des personnels

1 - Les lieux d'exercice

1.6 - Les affectations multiples des enseignants

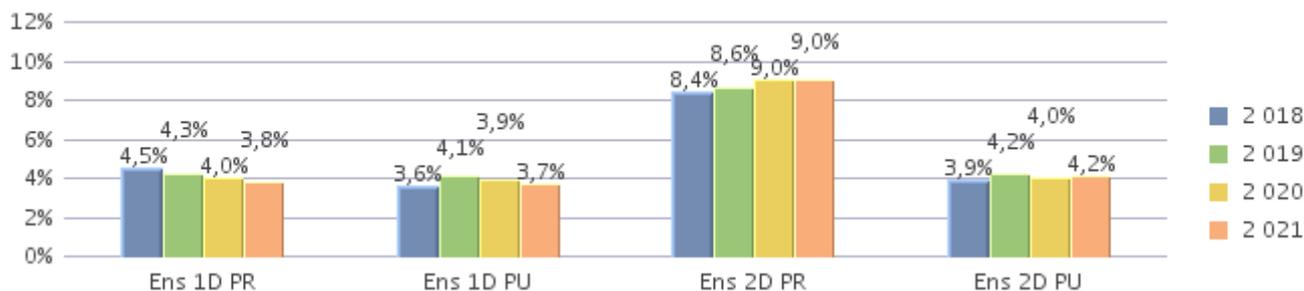
A - Les enseignants multi-affectés

11,2% des enseignants bretons sont affectés sur plusieurs établissements (pouvant se situer ou non dans la même localité). Il s'agit d'une réalité deux fois plus fréquente dans le privé ; les enseignants concernés étant majoritairement en milieu de carrière.

Tableau 1 : Enseignants ayant au moins deux affectations dans des établissements différents / dans des villes différentes

		Plusieurs établissements			Plusieurs villes		
		Effectifs	% corps	Age moyen	Effectifs	% corps	Age moyen
Enseignants public	Enseignants 1er degré public	585	4,9%	44,21	436	3,7%	37,6
	Enseignants 2nd degré public	1 310	9,0%	47,49	606	4,2%	42,1
Enseignants public		1 895	7,2%	42,5	1 042	3,9%	40,2
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	242	4,1%	44,75	223	3,8%	43,1
	Enseignants 2nd degré privé	2 617	25,5%	46,04	924	9,0%	41,6
Enseignants privé		2 859	17,7%	44,0	1 147	7,1%	41,9
Total enseignants public et privé		4 754	11,2%	43,4	2 189	5,1%	41,1

Graphique 1 : Évolution de la part des enseignants ayant au moins deux affectations dans plusieurs villes



B - Le détail des affectations multiples dans plusieurs villes

Parmi les 436 enseignants du premier degré public concernés par des affectations multiples dans plusieurs villes, 26,9% sont affectés dans au moins trois villes différentes (soit 5 points de moins que l'an dernier) ; ce n'est le cas que pour 7,5% des enseignants du second degré public multi-affectés. Dans le secteur privé, ces chiffres s'élèvent à 33,6% et 8,9%. Indicateurs à équivalence inédite.

Tableau 2 : Répartition des effectifs multi-affectés selon le nombre de villes d'affectation

		2	3	4	5	Total	Effectifs
		Enseignants public	Enseignants 1er degré public	73,2%	24,1%	2,3%	0,5%
	Enseignants 2nd degré public	92,6%	7,3%	0,2%		100,0%	606
Enseignants public		84,5%	14,3%	1,1%	0,2%	100,0%	1 042
Enseignants privé	Enseignants 1er degré privé	66,4%	24,2%	9,4%		100,0%	223
	Enseignants 2nd degré privé	91,0%	8,2%	0,6%	0,1%	100,0%	924
Enseignants privé		86,2%	11,3%	2,4%	0,1%	100,0%	1 147
Total enseignants des secteurs public et privé		85,4%	12,7%	1,7%	0,1%	100,0%	2 189

Graphique 2 : Nombre moyen d'affectations des enseignants du secteur public multi-affectés dans plusieurs villes



Graphique 3 : Nombre moyen d'affectations des enseignants du secteur privé multi-affectés dans plusieurs villes



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

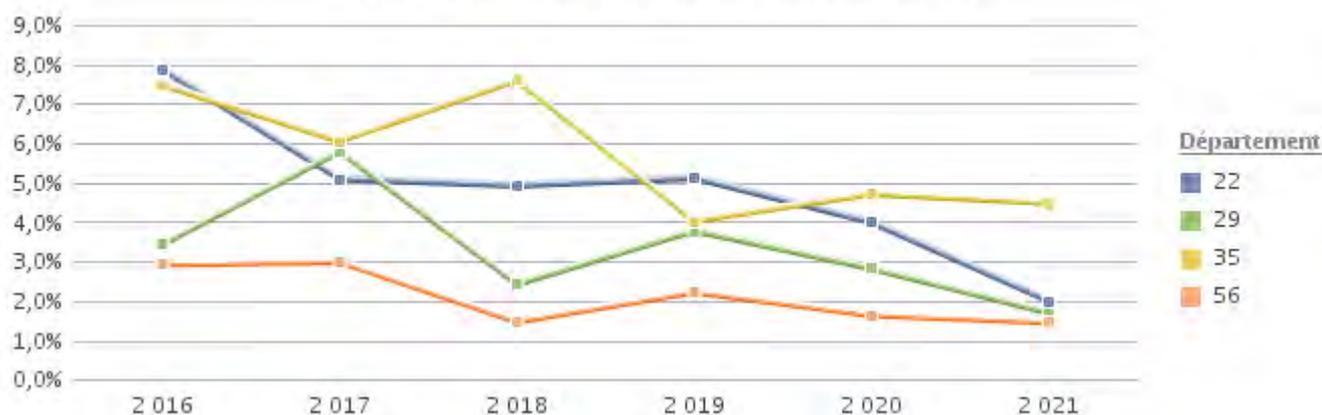
2.1 - Les enseignants 1er degré du secteur public

A - Le mouvement interdépartemental (permutations informatisées) 2021

Quel que soit le département d'affectation demandé par les candidats à un poste de professeur des écoles, le taux de satisfaction est inférieur à 5% ; parallèlement, lorsque les candidats demandent à sortir de leur département, ils obtiennent plus facilement satisfaction.

		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
Entrée	Désirant entrer	894	1 052	1 133	1 292	4 371
	Entrant satisfait	18	18	51	19	106
Taux de satisfaction		2,0%	1,7%	4,5%	1,5%	2,4%
Sortie	Désirant sortir	71	10	137	37	255
	Sortant satisfait	15	10	31	16	72
Taux de satisfaction		21,1%	100,0%	22,6%	43,2%	28,2%
Solde Permutations		3	8	20	3	34
Ratio Entrées / Sorties		1,2	1,8	1,6	1,2	1,5

Graphique 1. Évolution du taux de demandes d'entrée satisfaites



		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
Convenances personnelles	Demandes	37	8	69	14	128
	Demandes satisfaites	10	8	10	5	33
Convenances personnelles		27,0%	100,0%	14,5%	35,7%	25,8%
Rapprochement familial	Demandes	39	2	64	22	127
	Demandes satisfaites	5	2	21	10	38
Rapprochement familial		12,8%	100,0%	32,8%	45,5%	29,9%
Vœux liés	Demandes	0	0	4	0	4
	Demandes satisfaites	0	0	0	0	0
Vœux liés				0,0%		0,0%
Taux de satisfaction		19,7%	100,0%	22,6%	41,7%	27,4%

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.1 - Les enseignants 1er degré du secteur public

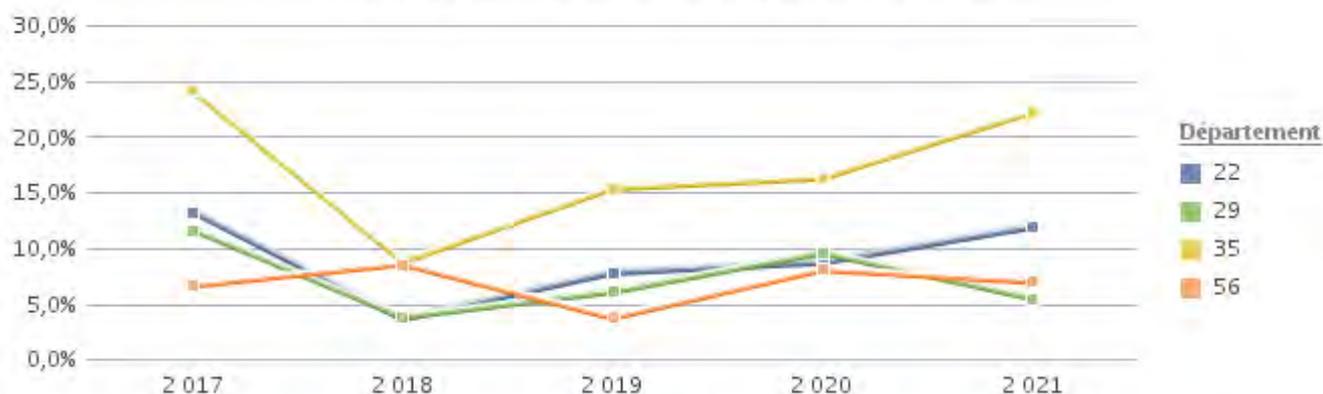
B - Le mouvement complémentaire (INEAT / EXEAT) 2021

L'organisation d'un mouvement complémentaire a permis l'entrée de 68 personnes, répondant notamment au besoin massif d'un large bassin rennais.

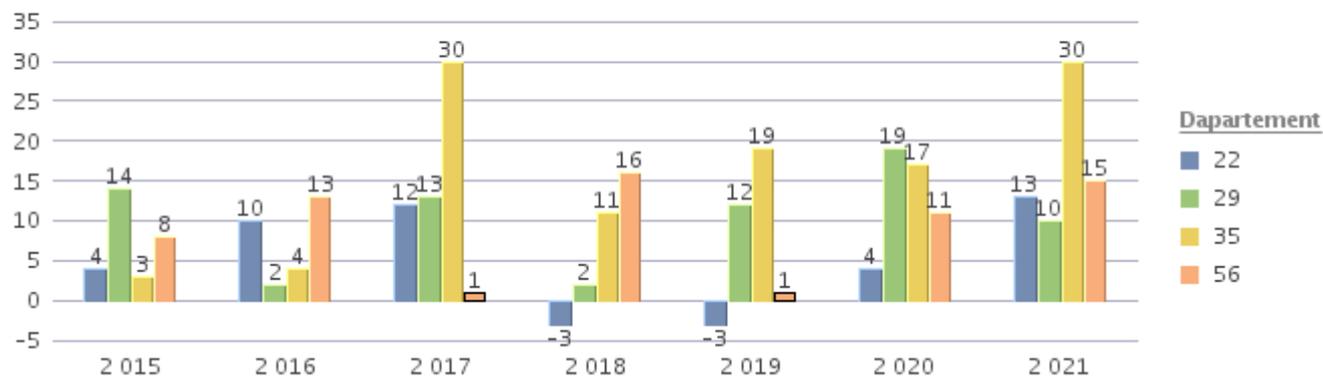
Tableau 3 : INEAT / EXEAT

		Enseignants 1er degré				Total enseignants 1er degré public
		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	
INEAT	Désirant entrer	126	236	162	214	738
	Entrant satisfait	15	13	36	15	79
Taux de satisfaction		11,9%	5,5%	22,2%	7,0%	10,7%
EXEAT	Désirant sortir	40	3	65	21	129
	Sortant satisfait	2	3	6	3	14
Taux de satisfaction		5,0%	100,0%	9,2%	14,3%	10,9%
Exceptionnel	Entrant				3	3
Solde INEAT / EXEAT		13	10	30	15	68
Ratio Entrées / Sorties		7,5	4,33	6	6	5,86

Graphique 2 : Évolution du taux de demandes d'INEAT satisfaites



Graphique 3 : Évolution du solde entrants/sortants par département (INEAT, EXEAT et mouvement complémentaire exceptionnel)



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.2 - Les personnels enseignants 2nd degré, d'éducation et d'orientation du secteur public

A - Le mouvement interacadémique 2021

L'académie de Rennes se caractérise par un mouvement interacadémique au solde positif de 308 entrants ; son ratio entrées/sorties (égal à 8,6, y compris les néo-titulaires) confirme son état d'académie attractive.

		Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public			
		2 018	2 019	2 020	2 021
Candidats	Participants obligatoires stagiaires	541	427	380	375
	Participants obligatoires ATP	29	26	21	31
	Titulaires désirant sortir	108	116	131	218
Candidats		678	569	532	624
Entrée	Entrants titulaires et néo-titulaires	400	393	364	292
	Stagiaires / BOE stabilisés	99	70	38	41
	ATP stabilisés	5	11	3	4
	Détachés catégorie A	11	10	11	5
	Liste d'aptitude	7	1	4	0
Entrée		522	485	420	342
Sortie	Titulaires sortants satisfaits	37	56	48	34
Sortie		37	56	48	34
Solde Mouvement interacadémique		485	429	372	308
Ratio Entrées / Sorties des titulaires		10,8	7,0	7,6	8,6

Graphique 1 : Évolution du poids des entrants par type d'arrivée



B - Le mouvement intra-académique 2021

	Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public				Mutations réalisées	Taux mutation	
	Participants	Mutation en EPLE	Mutation en ZR	Mutation en EPLE après mesure de carte			Mutation en ZR après mesure de
Titulaire définitif en EPLE	1 268	226	14	71	8	319	25,2%
Titulaire sur zone de remplacem	1 074	142	22			164	15,3%
Entrant dans l'académie	296	212	84			296	100,0%
Réintégration	25	11	11			22	88,0%
Stabilisation stagiaires / BOE	41	30	11			41	100,0%
Autres situations	41	30	7			37	90,2%
Stabilisation ATP (*)	9	6	3			9	100,0%
Total	2 754	657	152	71	8	888	32,2%
		74,0%	17,1%	8,0%	0,9%	100,0%	

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.2 - Les personnels enseignants 2nd degré, d'éducation et d'orientation du secteur public

	2 016	2 017	2 018	2 019	2 020	2 021
Titulaire définitif en EPLE	30,4%	26,6%	24,9%	23,9%	26,7%	25,2%
Titulaire sur zone de remplacement	22,2%	17,4%	14,3%	12,3%	13,3%	15,3%
Entrant dans l'académie	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,7%	100,0%
Réintégration	92,0%	78,8%	95,5%	75,0%	82,1%	88,0%
Stabilisation ATP	100,0%	100,0%	100,0%			
Stabilisation stagiaires / BOE	100,0%	103,3%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Autres situations	85,7%	88,5%	76,5%	75,0%	94,7%	90,2%
Stabilisation ATP (*)				100,0%	100,0%	100,0%
Taux de mutation mouvement intra	42,2%	38,7%	36,2%	33,9%	34,1%	32,2%

Graphique 2 : Évolution du poids des mutations en EPLE par origine des participants (yc mesures de carte)



Tableau 4 : Demandes et mutations des enseignants par motif du premier voeu (hors mesures de carte et affectations d'office)

		Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation 2nd degré public			
		2 018	2 019	2 020	2 021
Convenances personnelles	Demandes	1 250	ND	ND	1 295
	Demandes satisfaites	298	ND	ND	ND
Convenances personnelles		23,8%			
Rapprochement familial	Demandes	1 643	ND	ND	1 466
	Demandes satisfaites	743	ND	ND	ND
Rapprochement familial		45,2%			
Vœux liés	Demandes	23	ND	ND	6
	Demandes satisfaites	16	ND	ND	ND
Vœux liés		69,6%			
Taux de satisfaction voeu de rang 1		36,2%			

ND = Données non disponibles

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

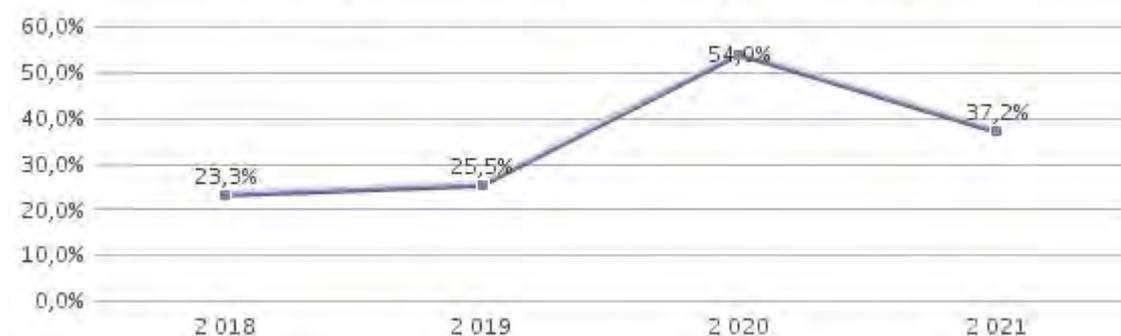
2.3 - Les enseignants 1er et 2nd degrés du secteur privé

A - Le mouvement académique 2021 des enseignants du 1er degré du secteur privé

Tableau 1 : Mouvement académique 1er degré privé		Enseignants 1er degré privé			
		2 018	2 019	2 020	2 021
Entrée	Désirant entrer	60	55	87	113
	Entrant satisfait	14	14	47	42
Taux de satisfaction		23,3%	25,5%	54,0%	37,2%
Sortie	Désirant sortir	(*)	(*)	(*)	(*)
	Sortant satisfait	17	12	6	15
Taux de satisfaction					
Solde Mouvement académique		-3	2	41	27
Ratio Entrées / Sorties		82,4%	116,7%	783,3%	280,0%

(*) Informations non communiquées

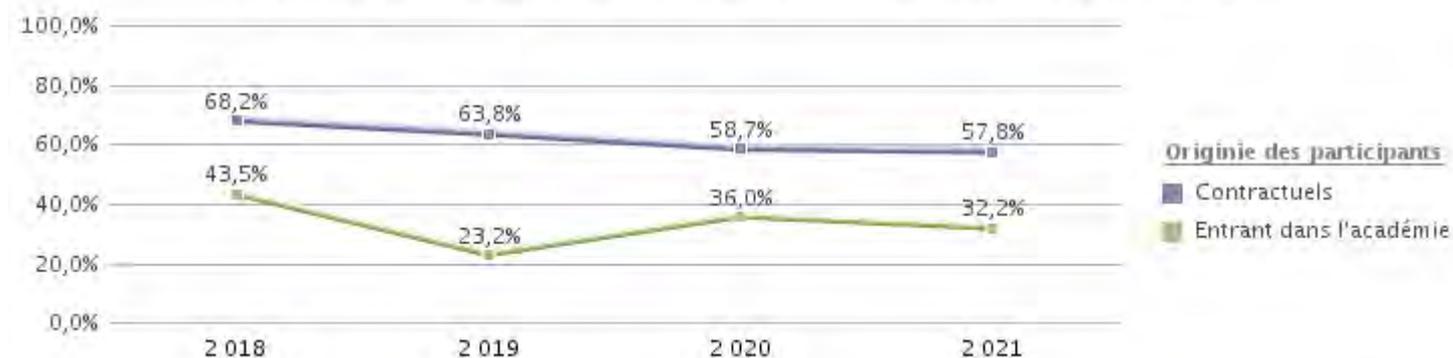
Graphique 1 : Évolution du taux de demandes d'entrée satisfaites



B - Le mouvement académique 2021 des enseignants du 2nd degré du secteur privé

Tableau 2 : Mouvement académique 2nd degré privé	Participants	Mutations réalisées	Taux mutation
Contractuels	1 241	717	57,8%
Entrant dans l'académie	255	82	32,2%
Réintégration	16	12	75,0%
Stabilisation stagiaires	359	359	100,0%
Total	1 871	1 170	62,5%

Graphique 2 : Évolution du taux de mutation des contractuels et des entrants dans l'académie



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les enseignants 1er et 2nd degrés du secteur privé

Tableau 4 : Demandes et mutations des enseignants du 2nd degré privé par priorité

		2 018	2 019	2 020	2 021
Convenances personnelles	Demandes	623	670	653	661
	Demandes satisfaites	360	353	310	269
Convenances personnelles		57,8%	52,7%	47,5%	40,7%
Mouvement obligatoire	Demandes	132	136	125	141
	Demandes satisfaites	132	136	125	141
Mouvement obligatoire		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Passerelle EN - Agriculture	Demandes	15	19	8	3
	Demandes satisfaites	1	3	0	0
Passerelle EN - Agriculture		6,7%	15,8%	0,0%	0,0%
Stagiaires (concours externe)	Demandes	186	176	178	197
	Demandes satisfaites	150	136	142	148
Stagiaires (concours externe)		80,6%	77,3%	79,8%	75,1%
Stagiaires (concours interne)	Demandes	133	99	131	162
	Demandes satisfaites	118	86	116	138
Stagiaires (concours interne)		88,7%	86,9%	88,5%	85,2%
Stagiaires (mesure de résorption de l'emploi précaire)	Demandes	47	29	0	0
	Demandes satisfaites	40	23	0	0
Stagiaires (mesure de résorption de l'emploi précaire)		85,1%	79,3%	0,0%	0,0%
Taux de satisfaction		70,5%	65,3%	63,3%	59,8%

IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

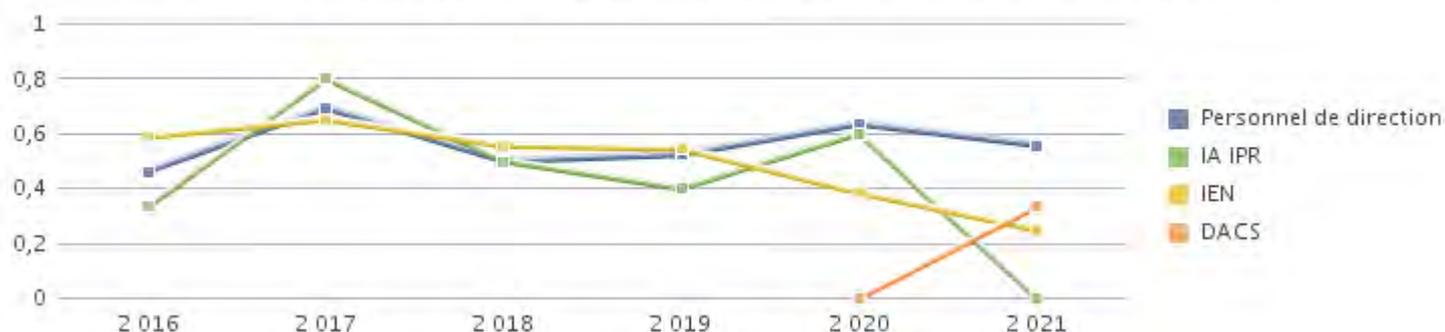
2.3 - Les personnels non-enseignants

A - Le mouvement des personnels de direction et d'inspection 2021

90 personnels de direction et d'inspection ont obtenu satisfaction à leur demande de mutation (- 11%).

Tableau 1	Personnel de direction	IA IPR	IEN	DACS	Personnels de direction et d'inspection
Demands	154	3	12	3	172
Demands satisfaites	86	0	3	1	90
<i>Dont : au sein de l'académie</i>	77	0	3	1	81
<i>Dont : hors académie</i>	9	0	0	0	9
Taux de satisfaction	55,8%	0,0%	25,0%	33,3%	52,3%
Entrants dans l'académie	35	0	4	1	40
Solde Mouvement	26	0	4	1	31

Graphique 1 : Évolution du taux de satisfaction de mutation des personnels de direction et d'inspection



B - Le mouvement inter-académique des personnels ATSS 2021

Au sein de contingents aux volumes modestes, les taux de satisfaction aux demandes de sorties de l'académie sont plus satisfaites que les demandes d'entrée recensées, conséquence de la forte attractivité académique.

Tableau 2	Entrée			Sortie			Solde Mouvement
	Demands	Demands satisfaites	Taux de satisfaction	Demands	Demands satisfaites	Taux de satisfaction	
Attachés d'AE	0	0	0,0%				0
Secrétaires AENES		6		4	1	25,0%	5
Adjoints AENES	56	4	7,1%	5	1	20,0%	3
Personnels de santé-soc	33	4	12,1%	2	2	100,0%	2
Personnels ATRF	4	2	50,0%	1	1	100,0%	1
Personnels IATSS	93	16		12	5		11

Graphique 2 : Évolution du solde des entrées-sorties au mouvement inter-académique des personnel ATSS



IV - La vie des personnels

2 - La mobilité géographique

2.3 - Les personnels non-enseignants

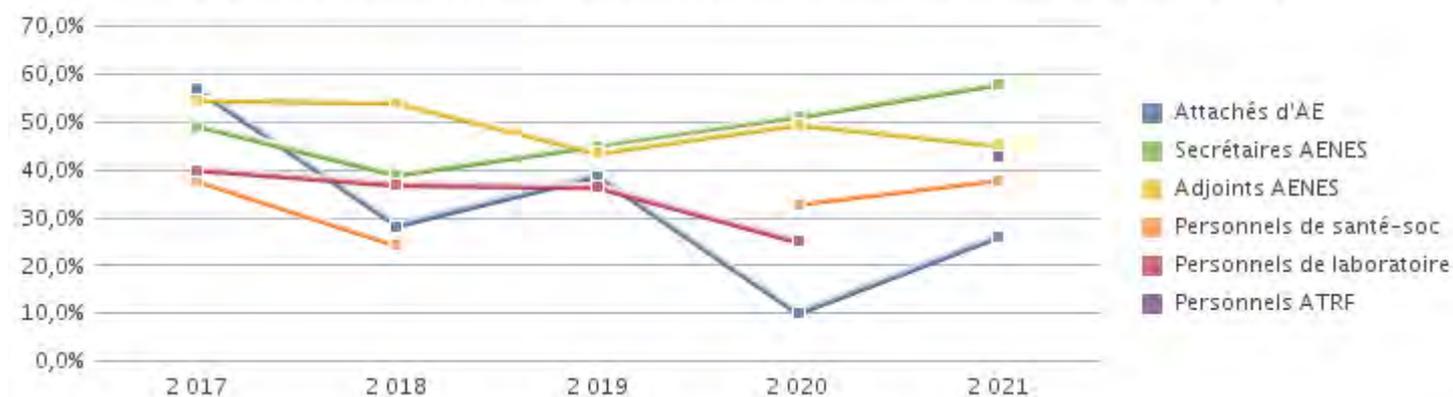
C - Le mouvement intra-académique des personnels ATSS 2021

La satisfaction des vœux des attachés d'administration fait plus que tripler en 2021 après une année 2020 de grande sévérité. Stabilité en outre pour l'ensemble des corps, qui conservent des niveaux de satisfaction modérés.

Tableau 3

	Demandes	Demandes satisfaites	Taux de satisfaction
Attachés d'AE	50	13	26,0%
Secrétaires AENES	83	48	57,8%
Adjoints AENES	102	46	45,1%
Personnels de santé-soc	58	22	37,9%
Personnels ATRF	14	6	42,9%
Personnels ATSS	307	135	44,0%

Graphique 3 : Évolution du taux de satisfaction au mouvement intra-académique des personnels ATSS



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

A - Les personnels à temps partiel

Les personnels de l'académie de Rennes exercent plus à temps partiel qu'au niveau national (+ 3 points). Près de 7 agents à temps partiel sur dix se sont vus octroyer un temps partiel sur autorisation.

Le temps partiel concerne majoritairement les femmes enseignantes ; il constitue une donnée stable dans le temps.

Tableau 1 :
Effectifs à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% temps partiel de droit
		Rennes	National		
Enseignants public	3 170	72,7	71,7	44,88	29,9%
Enseignants privé	1 870	68,1	67,3	48,16	24,4%
Non-enseignants	522	75,4	76,2	48,14	22,4%
Total	5 562	71,4	71,6	46,29	27,3%

Ensemble des effectifs			
% pers		% femmes	% hommes
Rennes	National		
12,0%	8,5%	14,6%	5,9%
11,6%	8,5%	13,5%	5,9%
5,0%	3,8%	6,0%	1,4%
10,5%	7,3%	12,4%	5,2%

Graphique 1 : Répartition des effectifs par type de temps partiel

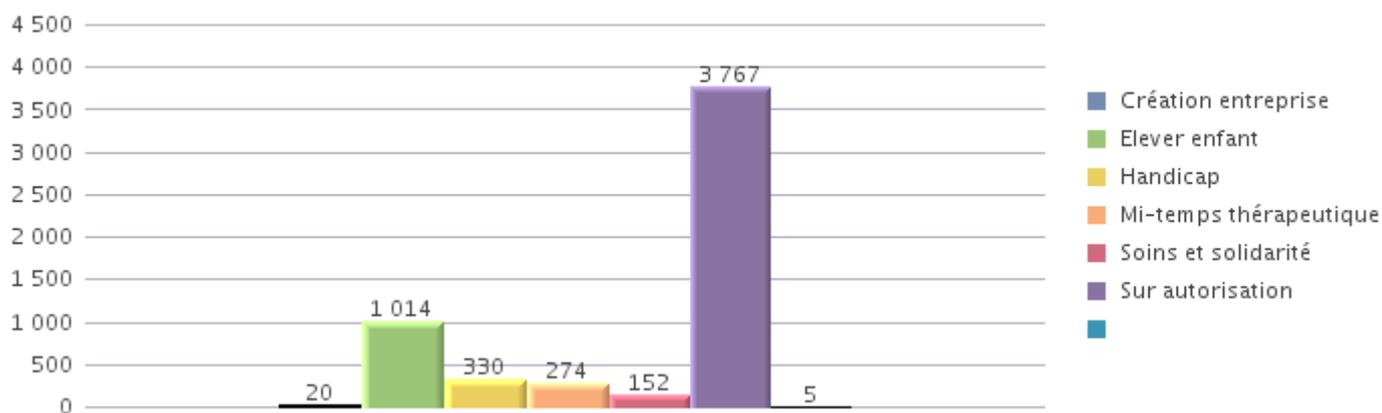


Tableau 2 : Poids des effectifs à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants public	FEMMES	4,0%	83,0%	24,1%	58,0%	14,5%	21,8%	11,6%	10,6%
	HOMMES	0,9%	100,0%	7,0%	48,7%	5,5%	20,8%	6,4%	14,5%
Enseignants public		3,3%	84,0%	20,1%	57,3%	12,0%	21,6%	9,7%	11,5%
Enseignants privé	FEMMES	2,2%	38,1%	15,3%	60,5%	12,9%	21,2%	15,3%	10,8%
	HOMMES	0,7%		3,3%	41,7%	3,8%	10,4%	9,4%	10,7%
Enseignants privé		1,9%	34,8%	12,5%	59,4%	10,8%	20,3%	13,6%	10,8%
Non-enseignants	FEMMES	0,5%	83,3%	6,5%	45,2%	7,1%	20,1%	6,8%	14,2%
	HOMMES			0,5%	50,0%	3,3%	12,5%	2,1%	13,3%
Non-enseignants		0,5%	83,3%	5,1%	45,3%	6,4%	19,4%	6,0%	14,1%
Ensemble des personnels	FEMMES	2,3%	70,3%	17,8%	57,8%	12,7%	21,4%	11,7%	11,2%
	HOMMES	0,8%	60,0%	4,5%	47,1%	4,8%	17,8%	6,8%	13,0%
	TOTAL	2,0%	69,6%	14,7%	57,1%	10,8%	21,0%	10,2%	11,5%

IV - La vie des personnels

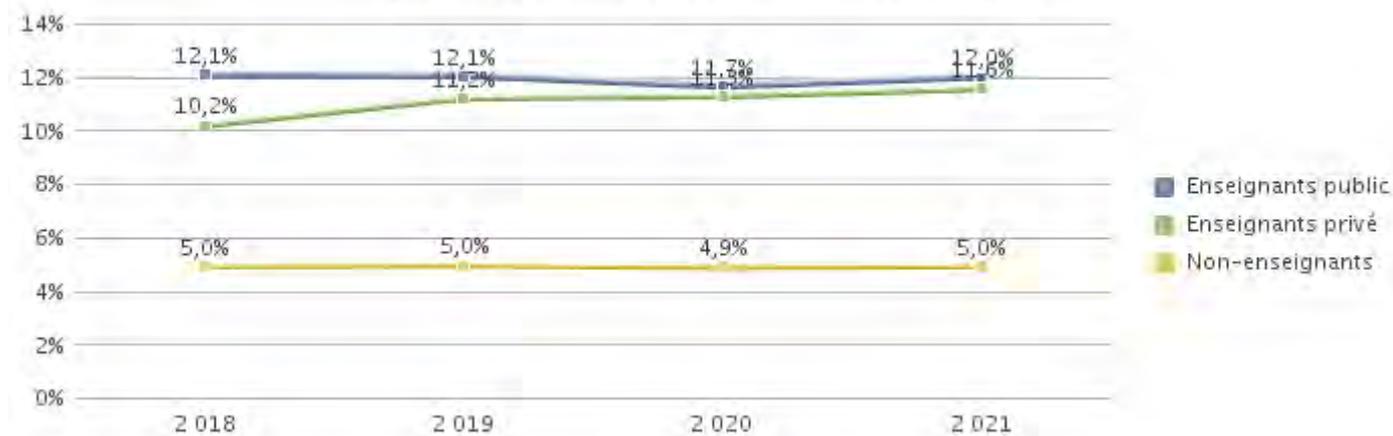
3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

Tableau 3 : Evolution des effectifs à temps partiel

	2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants public	3 225	3 184	3 091	3 170
Enseignants privé	1 654	1 811	1 828	1 870
Non-enseignants	522	519	511	522
Total	5 401	5 514	5 430	5 562

Graphique 2 - Evolution de la part des effectifs à temps partiel



B - Les quotités de travail

Globalement, un agent sur dix est concerné par un temps de travail inférieur à 100%. Parmi cette population, 63,3% des femmes optent pour une quotité de travail inférieure à 80% ; 53,1% des hommes seulement.

Tableau 4 : Effectifs par tranche de quotité de travail

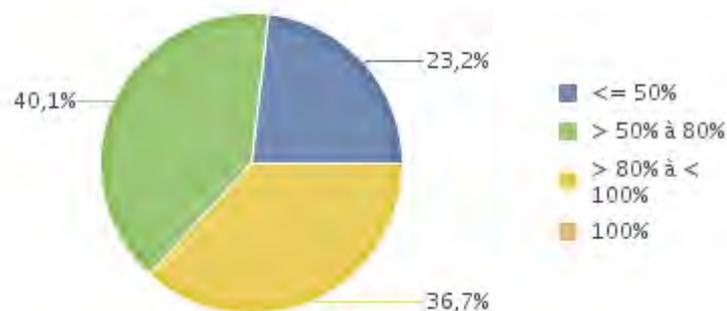
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants public	FEMMES	492	2,7%	1 262	6,8%	955	5,2%	15 788	85,4%
	HOMMES	85	1,1%	148	1,9%	251	3,2%	7 408	93,9%
Enseignants public		577	2,2%	1 410	5,3%	1 206	4,6%	23 196	87,9%
% national			1,9%		2,9%		3,7%		91,5%
Enseignants privé	FEMMES	529	4,4%	657	5,4%	447	3,7%	10 453	86,5%
	HOMMES	66	1,6%	95	2,3%	89	2,2%	3 823	93,9%
Enseignants privé		595	3,7%	752	4,7%	536	3,3%	14 276	88,3%
% national			2,7%		3,4%		2,3%		91,6%
Non-enseignants	FEMMES	96	1,2%	21	0,3%	372	4,5%	7 717	94,0%
	HOMMES	11	0,5%	2	0,1%	20	0,9%	2 289	98,6%
Non-enseignants		107	1,0%	23	0,2%	392	3,7%	10 006	95,0%
% national			0,6%		0,2%		3,0%		96,2%
Ensemble des personnels	FEMMES	1 117	2,9%	1 940	5,0%	1 774	4,6%	33 958	87,5%
	HOMMES	162	1,1%	245	1,7%	360	2,5%	13 520	94,6%
	Total	1 279	2,4%	2 185	4,1%	2 134	4,0%	47 478	89,5%
% national			1,7%		2,3%		3,3%		92,7%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.1 - L'ensemble des personnels

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

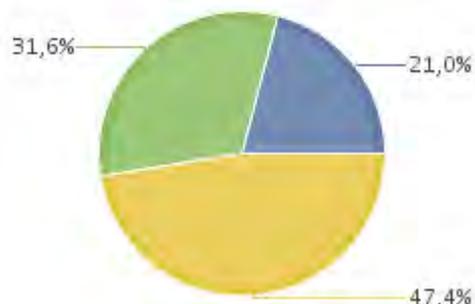
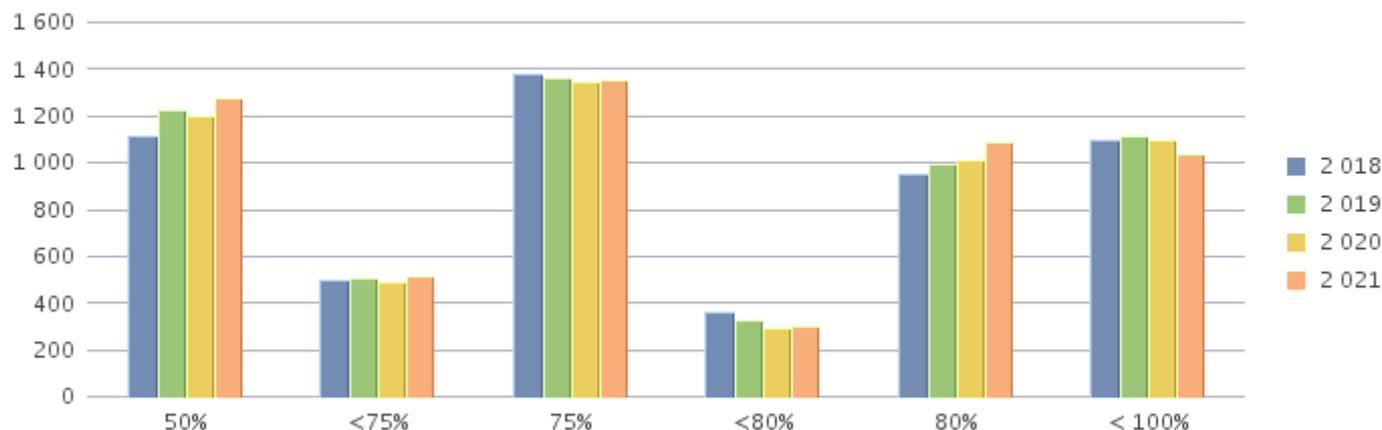


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	573	18,1%	593	31,7%	107	20,5%	1 273	22,9%
<75%	262	8,3%	228	12,2%	23	4,4%	513	9,2%
75%	898	28,3%	457	24,4%			1 355	24,4%
<80%	238	7,5%	60	3,2%			298	5,4%
80%	618	19,5%	190	10,2%	276	52,9%	1 084	19,5%
< 100%	581	18,3%	342	18,3%	116	22,2%	1 039	18,7%
Total	3 170	100,0%	1 870	100,0%	522	100,0%	5 562	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs à temps partiel par quotités de travail



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

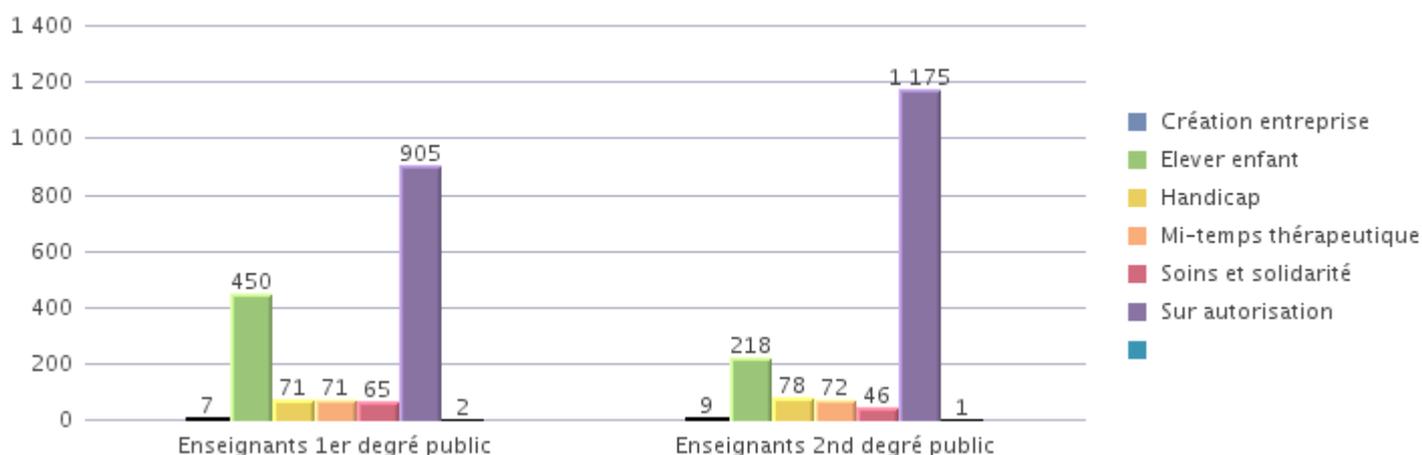
A - Les enseignants du secteur public à temps partiel

Globalement, les enseignants bretons du public à temps partiel assurent une quotité de temps de travail supérieure d'1 point par rapport au niveau national (écart en réduction constante depuis 2017) ; ces enseignants représentent, au sein de l'ensemble des enseignants du secteur public de l'académie, une portion plus grande que la valeur nationale (+ 3,5 points).

Tableau 1 : Enseignants du secteur public à temps partiel

		Effectifs	Quotité moyenne	Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs		
						% pers	% femmes	% hommes
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	1	50,0	NS		1,3%	1,5%	
	Instituteurs	2	50,0	NS		10,5%	16,7%	
	Professeurs des écoles	1 568	70,1	41,96	37,9%	13,5%	15,0%	5,9%
Enseignants 1er degré public		1 571	70,1	41,98	37,9%	13,3%	14,7%	5,8%
<i>National</i>			<i>69,7</i>			<i>9,7%</i>	<i>10,9%</i>	<i>3,3%</i>
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	21	67,4	46,05	19,0%	1,8%	2,3%	1,1%
	Chargés d'enseignement	4	65,0	NS		28,6%	37,5%	16,7%
	Maître auxiliaire	8	67,5	54,88	12,5%	12,9%	11,9%	15,0%
	Professeur contractuel	4	80,0	NS		8,7%	10,7%	5,6%
	Professeurs agrégés du second degré	184	78,1	47,71	21,2%	10,4%	13,8%	6,8%
	Professeurs certifiés	1 122	75,3	47,38	23,6%	13,5%	16,8%	7,1%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements	1	50,0	NS		1,0%	3,1%	
	Professeurs d'éducation physique et sportive	86	74,7	46,57	19,8%	9,2%	13,4%	6,1%
	Professeurs de lycée professionnel	168	73,5	50,26	15,5%	8,4%	11,8%	5,3%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	1	50,0	NS		7,1%		16,7%
Enseignants 2nd degré public		1 599	75,2	47,73	22,0%	11,0%	14,5%	6,0%
<i>National</i>			<i>74,0</i>			<i>7,5%</i>	<i>10,1%</i>	<i>3,7%</i>
Enseignants du secteur public		3 170	72,7	44,88	29,9%	12,0%	14,6%	5,9%
<i>National</i>			<i>71,7</i>			<i>8,5%</i>	<i>10,5%</i>	<i>3,6%</i>

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur public par type de temps partiel



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 2 : Poids des enseignants du secteur public à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré					8,3%			
	Instituteurs							10,5%	
	Professeurs des écoles	5,1%	92,1%	24,4%	60,9%	13,8%	21,9%	7,4%	16,7%
Enseignants 1er degré public	FEMMES	5,4%	91,7%	26,9%	61,0%	14,9%	21,6%	8,5%	14,8%
	HOMMES	2,9%	100,0%	8,7%	60,0%	7,3%	25,0%	3,6%	32,1%
	TOTAL	5,1%	92,1%	24,4%	60,9%	13,7%	21,8%	7,5%	16,6%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré			1,5%	40,0%	2,5%	20,0%	2,0%	
	Chargés d'enseignement							28,6%	
	Maître auxiliaire					100,0%		11,5%	14,3%
	Professeur contractuel			16,7%		14,3%		4,2%	
	Professeurs agrégés du second degré	2,6%	100,0%	14,9%	53,5%	9,3%	15,8%	9,9%	7,2%
	Professeurs certifiés	3,4%	44,4%	20,0%	50,6%	12,9%	23,5%	12,7%	10,8%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques							1,4%	
	Professeurs d'éducation physique et sportive	7,1%	100,0%	12,6%	47,1%	8,9%	13,9%	8,5%	6,5%
	Professeurs de lycée professionnel			13,2%	45,0%	6,4%	18,8%	9,2%	8,0%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat							7,1%	
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	5,3%	54,5%	20,2%	51,6%	14,0%	22,0%	13,9%	8,6%
	HOMMES	0,8%	100,0%	6,2%	41,3%	4,9%	18,6%	7,2%	12,2%
	TOTAL	3,6%	58,3%	15,3%	50,2%	10,4%	21,4%	10,9%	9,7%
Enseignants du secteur public	FEMMES	5,3%	83,0%	24,3%	58,0%	14,5%	21,8%	11,6%	10,6%
	HOMMES	1,6%	100,0%	7,0%	48,7%	5,5%	20,8%	6,4%	14,5%
	TOTAL	4,7%	84,0%	20,2%	57,3%	12,0%	21,6%	9,7%	11,5%

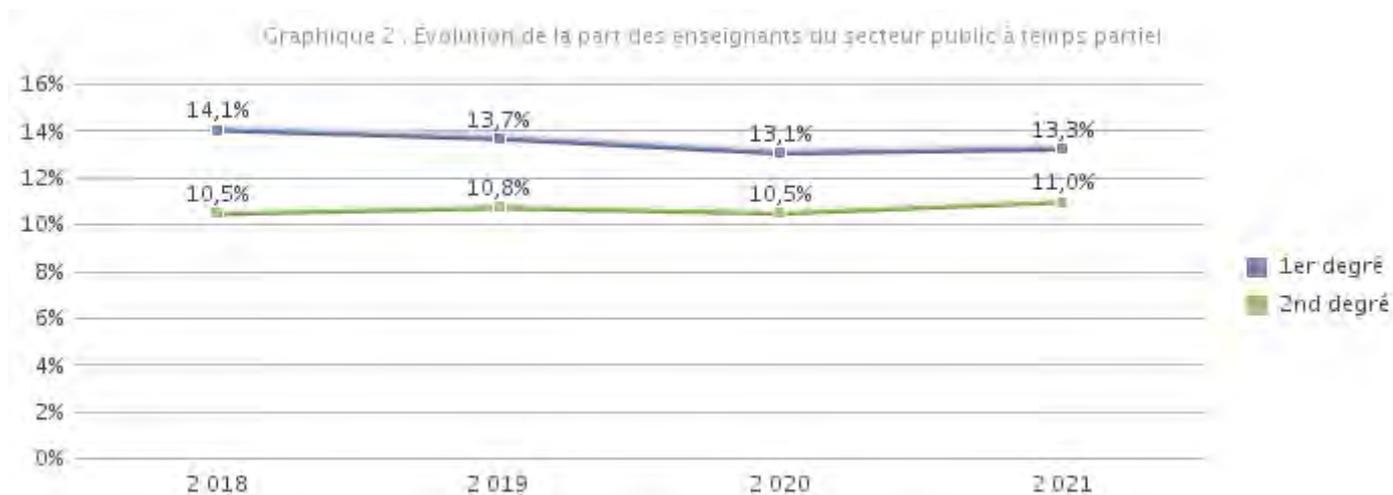
IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 3 : Evolution des enseignants à temps partiel

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré				1
	Instituteurs	4	2	2	2
	Professeurs des écoles	1 674	1 605	1 547	1 568
Enseignants 1er degré public		1 678	1 607	1 549	1 571
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	13	14	16	21
	Chargés d'enseignement	4	6	4	4
	Maître auxiliaire	6	7	9	8
	Professeur contractuel	2	2	5	4
	Professeurs agrégés du second degré	131	147	159	184
	Professeurs certifiés	1 140	1 141	1 105	1 122
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques				1
	Professeurs d'éducation physique et sportive	72	76	81	86
	Professeurs de lycée professionnel	169	177	162	168
	Professeurs d'enseignement général de collège éducatif	10	7	1	1
Enseignants 2nd degré public		1 547	1 577	1 542	1 599
Enseignants du secteur public		3 225	3 184	3 091	3 170



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

B - Les quotités de travail

Les quotités de travail jusqu'à 80% constituent un marqueur féminin chez les enseignants du public à temps partiel.

Comme constaté supra, la répartition des quotités de travail évolue distinctement selon le degré d'enseignement : la constance notable observée dans le second degré tranche en effet avec l'évolution dernière connue dans le premier degré.

Tableau 4 : Effectifs enseignants du secteur public par tranche de quotité de travail

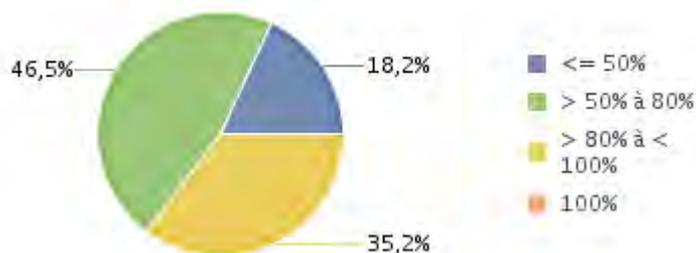
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants 1er degré public	Agent contractuel premier degré	1	1,3%					75	98,7%
	Enseignant contractuel alternant premier degré							168	100,0%
	Instituteurs	2	10,5%					17	89,5%
	Professeurs des écoles	324	2,8%	1 133	9,8%	115	1,0%	10 012	86,4%
Enseignants 1er degré public	FEMMES	299	3,0%	1 060	10,7%	104	1,0%	8 449	85,2%
	HOMMES	28	1,4%	73	3,8%	11	0,6%	1 823	94,2%
	Total	327	2,8%	1 133	9,6%	115	1,0%	10 272	86,7%
National			2,6%		4,5%		2,6%		90,3%
Enseignants 2nd degré public	Agent contractuel second degré	7	0,6%	8	0,7%	6	0,5%	1 176	98,2%
	Chargés d'enseignement			3	21,4%	1	7,1%	10	71,4%
	Enseignant contractuel alternant second degré							98	100,0%
	Maître auxiliaire	2	3,2%	3	4,8%	3	4,8%	54	87,1%
	Professeur contractuel					4	8,7%	42	91,3%
	Professeurs agrégés du second degré	13	0,7%	24	1,4%	148	8,3%	1 591	89,6%
	Professeurs certifiés	173	2,1%	200	2,4%	761	9,2%	7 165	86,3%
	Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques,	1	1,0%					96	99,0%
	Professeurs d'éducation physique et sportive	14	1,5%	10	1,1%	63	6,7%	847	90,7%
	Professeurs de lycée professionnel	39	1,9%	29	1,4%	104	5,2%	1 833	91,4%
	Professeurs d'enseignement général de collège éduc nat	1	7,1%			1	7,1%	12	85,7%
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	193	2,2%	202	2,4%	851	9,9%	7 339	85,5%
	HOMMES	57	1,0%	75	1,3%	240	4,0%	5 585	93,8%
	Total	250	1,7%	277	1,9%	1 091	7,5%	12 924	88,9%
National			1,3%		1,5%		4,6%		92,6%
Enseignants du secteur public	FEMMES	492	2,7%	1 262	6,8%	955	5,2%	15 788	85,4%
	HOMMES	85	1,1%	148	1,9%	251	3,2%	7 408	93,9%
	Total	577	2,2%	1 410	5,3%	1 206	4,6%	23 196	87,9%
National			1,9%		2,9%		3,7%		91,5%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.2 - Les enseignants du secteur public

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

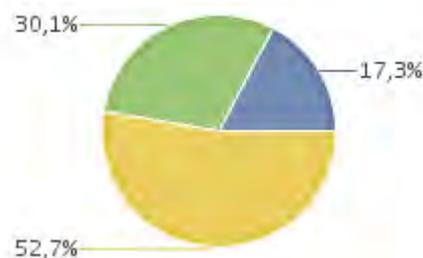
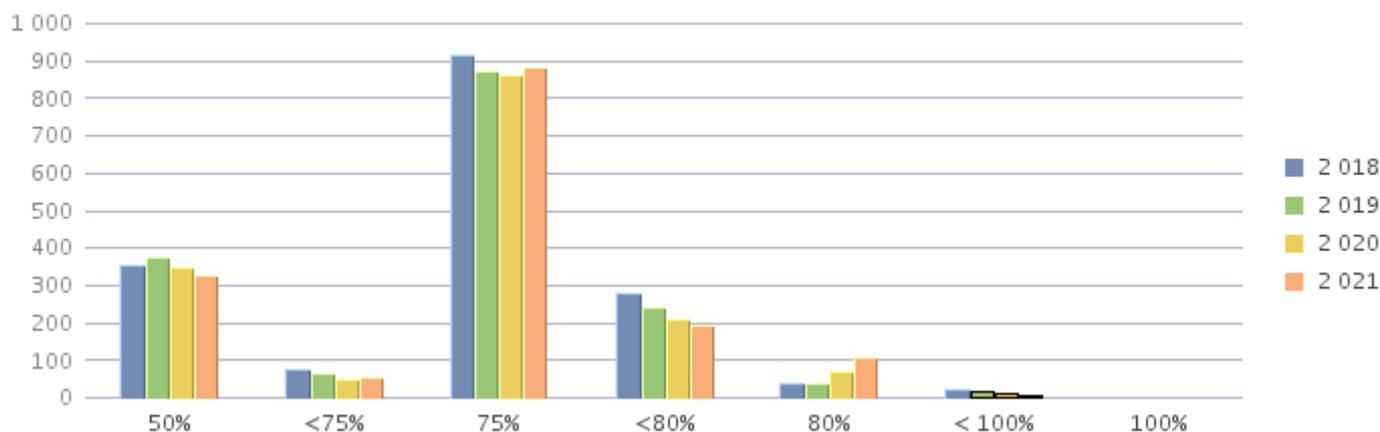


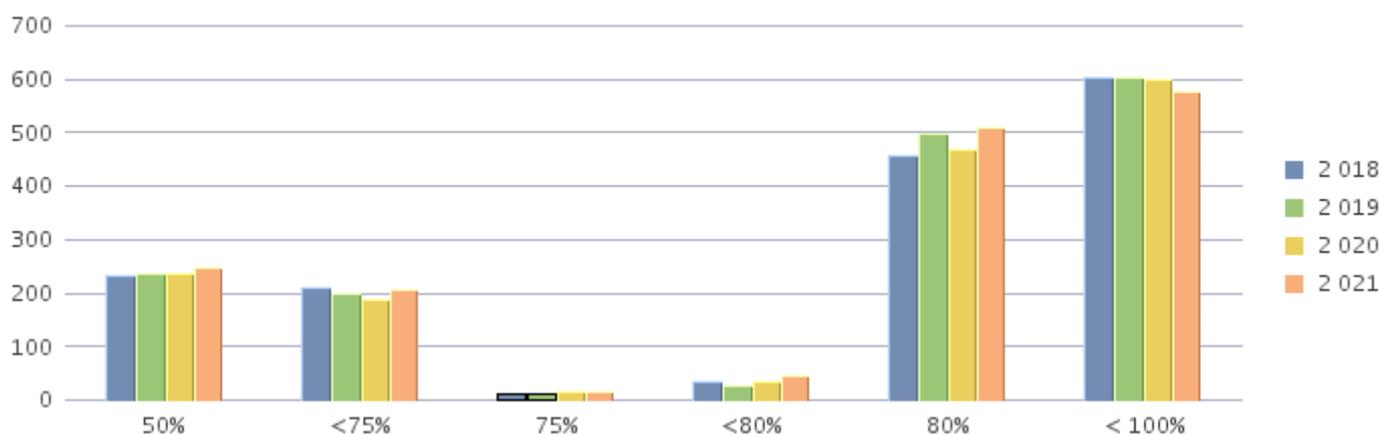
Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants 1er degré public		Enseignants 2nd degré public		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	327	20,8%	246	15,4%	573	18,1%
<75%	54	3,4%	208	13,0%	262	8,3%
75%	882	56,1%	16	1,0%	898	28,3%
<80%	194	12,3%	44	2,8%	238	7,5%
80%	108	6,9%	510	31,9%	618	19,5%
< 100%	6	0,4%	575	36,0%	581	18,3%
Total	1 571	100,0%	1 599	100,0%	3 170	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs enseignants 1er degré public à temps partiel par quotité



Graphique 6 : Évolution des effectifs enseignants 2nd degré public à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

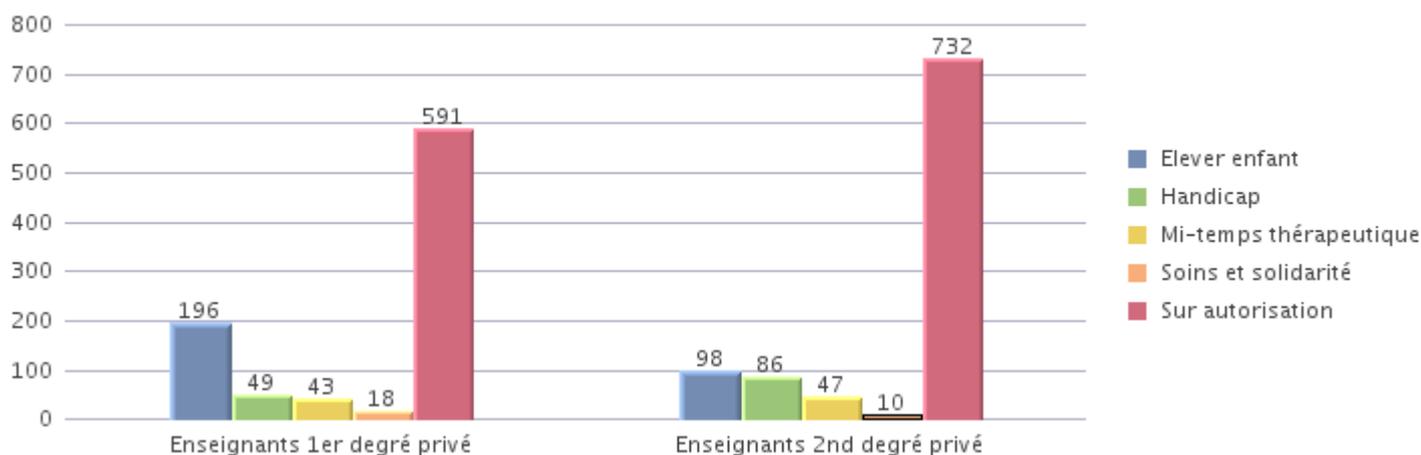
A - Les enseignants du secteur privé à temps partiel

La caractéristique bretonne par rapport au niveau national, commentée pour le public, s'illustre tout autant dans le privé : une quotité moyenne supérieure de 0,8 points et une part des personnels exerçant à temps partiel supérieure de 3 points.

Tableau 1 : Enseignants du privé à temps partiel

		Effectifs	Quotité moyenne	Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs		
						% pers	% femmes	% hommes
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	2	62,5	NS				
	Professeurs des écoles enseignement privé	895	65,0	44,97	29,4%	15,4%	15,4%	7,0%
Enseignants 1er degré privé		897	65,0	44,99	29,3%	15,2%	16,1%	6,9%
<i>National</i>			<i>63,8</i>			<i>12,8%</i>	<i>13,5%</i>	<i>5,3%</i>
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	10	74,3	57,4	20,0%	20,0%	23,8%	
	Maître auxiliaire enseignement privé	10	65,0	51,8	30,0%	0,5%	0,6%	0,3%
	Professeurs agrégés enseignement privé	23	75,4	52,57	13,0%	7,5%	9,3%	5,5%
	Professeurs certifiés enseignement privé	753	71,5	50,45	20,6%	12,4%	14,3%	7,5%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	50,0	NS		7,1%		8,3%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	116	68,1	53,25	18,1%	9,8%	13,3%	5,7%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	60	70,3	52,9	16,7%	8,5%	11,4%	6,4%
Enseignants 2nd degré privé		973	71,1	51,08	19,9%	9,5%	11,4%	5,8%
<i>National</i>			<i>69,9</i>			<i>6,8%</i>	<i>8,3%</i>	<i>3,6%</i>
Enseignants du secteur privé		1 870	68,1	48,16	24,4%	11,6%	13,5%	5,9%
<i>National</i>			<i>67,3</i>			<i>8,5%</i>	<i>10,1%</i>	<i>3,7%</i>

Graphique 1 : Répartition des enseignants du secteur privé par type de temps partiel



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Tableau 2 : Poids des enseignants du privé à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Enseignants 1er degré privé	Instituteur							25,0%	
	Professeurs des écoles enseignement privé	3,8%	50,0%	21,3%	59,3%	15,2%	20,9%	14,0%	10,2%
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	4,0%	50,0%	22,9%	59,9%	16,1%	21,8%	15,0%	10,0%
	HOMMES			5,1%	33,3%	8,0%	5,6%	7,5%	11,1%
	TOTAL	3,8%	50,0%	21,3%	59,3%	15,2%	20,9%	14,1%	10,1%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé							20,4%	20,0%
	Maître auxiliaire enseignement privé					0,8%	40,0%	1,3%	20,0%
	Professeurs agrégés enseignement privé			10,2%	20,0%	2,9%	33,3%	10,1%	6,7%
	Professeurs certifiés enseignement privé	2,6%	22,2%	10,4%	61,3%	10,7%	18,9%	15,5%	10,8%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé							7,1%	
	Professeurs de lycée professionnel enseignement			7,0%	66,7%	8,1%	17,2%	11,5%	12,8%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	2,3%		4,9%	50,0%	5,6%	23,1%	14,9%	10,3%
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	3,1%	22,2%	12,2%	61,9%	10,2%	20,4%	15,6%	11,3%
	HOMMES	1,4%		4,1%	44,4%	2,9%	13,3%	9,7%	10,7%
	TOTAL	2,5%	18,2%	9,6%	59,5%	7,9%	19,5%	13,4%	11,1%
Enseignants du secteur privé	FEMMES	3,6%	38,1%	18,1%	60,5%	13,0%	21,2%	15,3%	10,8%
	HOMMES	1,2%		4,3%	41,7%	3,8%	10,4%	9,4%	10,7%
	TOTAL	3,1%	34,8%	15,2%	59,4%	10,8%	20,3%	13,6%	10,8%

Tableau 3 : Evolution des enseignants du privé à temps partiel

		2 018	2 019	2 020	2 021
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	7	5	4	2
	Professeurs des écoles enseignement privé	794	866	843	895
Enseignants 1er degré privé		801	871	847	897
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	14	13	13	10
	Maître auxiliaire enseignement privé	8	12	9	10
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé	1	1	1	
	Professeurs agrégés enseignement privé	15	16	16	23
	Professeurs certifiés enseignement privé	660	747	778	753
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	1	1	1
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	95	99	106	116
Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	59	51	57	60	
Enseignants 2nd degré privé		853	940	981	973
Enseignants du secteur privé		1 654	1 811	1 828	1 870

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 2 : Évolution de la part des enseignants du secteur privé à temps partiel



B - Les quotités de travail

Neuf enseignants du premier degré privé sur dix travaillent à temps partiel jusqu'à 80% ; ce n'est le cas que d'un enseignant du second degré sur deux, les femmes y privilégiant même une quotité supérieure à 80%.

Tableau 4 : Les enseignants du secteur privé par quotité de travail

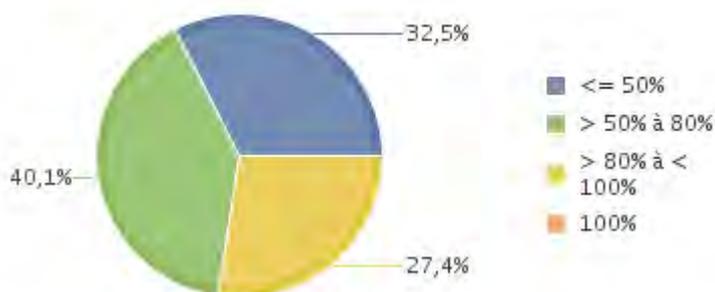
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Enseignants 1er degré privé	Enseignant contractuel alternant premier degré du privé							121	100,0%
	Instituteur	1	7,7%	1	7,7%			11	84,6%
	Professeurs des écoles enseignement privé	369	6,4%	460	8,0%	69	1,2%	4 877	84,5%
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	352	6,6%	439	8,3%	65	1,2%	4 443	83,8%
	HOMMES	18	3,0%	22	3,6%	4	0,7%	566	92,8%
	Total	370	6,3%	461	7,8%	69	1,2%	5 009	84,8%
National			6,0%		5,5%		1,3%		87,1%
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement enseignement privé	2	4,0%	2	4,0%	6	12,0%	40	80,0%
	Bénéficiaire							1	100,0%
	Enseignant contractuel alternant second degré du privé							4	100,0%
	Maître auxiliaire enseignement privé	3	0,2%	4	0,2%	3	0,2%	1 880	99,5%
	Professeur d'enseignement général de collège enseignement privé							1	100,0%
	Professeurs agrégés enseignement privé	1	0,3%	8	2,6%	14	4,6%	284	92,5%
	Professeurs certifiés enseignement privé	167	2,7%	233	3,8%	362	5,9%	5 331	87,5%
	Professeurs de chaires supérieures enseignement privé	1	7,1%					13	92,9%
	Professeurs de lycée professionnel enseignement privé	36	3,0%	34	2,9%	47	4,0%	1 067	90,1%
	Professeurs éducation physique et sportive enseignement privé	15	2,1%	10	1,4%	35	5,0%	646	91,5%
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	177	2,6%	218	3,2%	382	5,6%	6 010	88,6%
	HOMMES	48	1,4%	73	2,1%	85	2,5%	3 257	94,1%
	Total	225	2,2%	291	2,8%	467	4,6%	9 267	90,4%
National			1,5%		2,5%		2,7%		93,3%
Enseignants du secteur privé	FEMMES	529	4,4%	657	5,4%	447	3,7%	10 453	86,5%
	HOMMES	66	1,6%	95	2,3%	89	2,2%	3 823	93,9%
	Total	595	3,7%	752	4,7%	536	3,3%	14 276	88,3%
National			2,7%		3,4%		2,3%		91,6%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.3 - Les enseignants du secteur privé

Graphique 3 : Les femmes à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes à temps partiel par quotité de travail

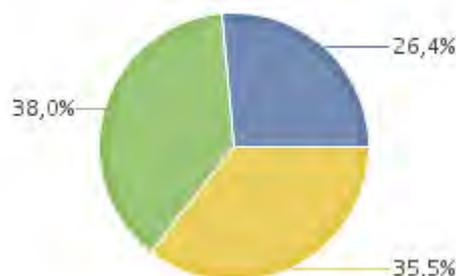
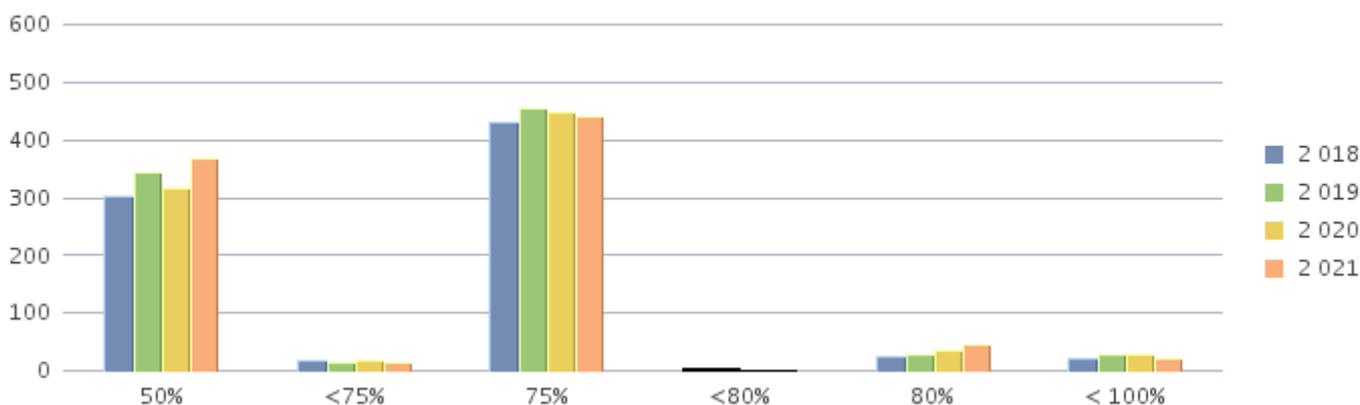


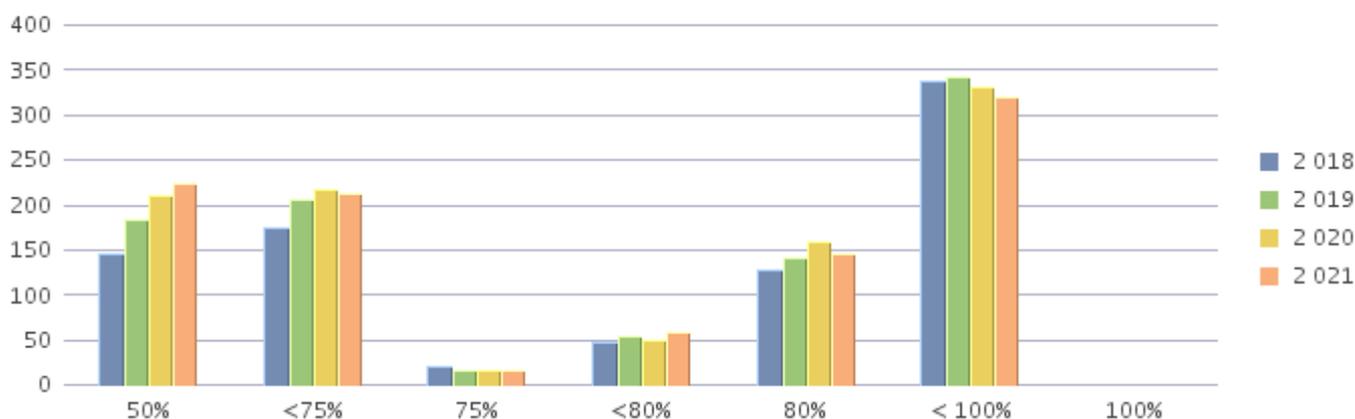
Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Enseignants 1er degré privé		Enseignants 2nd degré privé		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	369	41,1%	224	23,0%	593	31,7%
<75%	16	1,8%	212	21,8%	228	12,2%
75%	442	49,3%	15	1,5%	457	24,4%
<80%	2	0,2%	58	6,0%	60	3,2%
80%	45	5,0%	145	14,9%	190	10,2%
< 100%	23	2,6%	319	32,8%	342	18,3%
Total	897	100,0%	973	100,0%	1 870	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs enseignants 1er degré privé à temps partiel par quotité



Graphique 6 : Évolution des effectifs enseignants 2nd degré privé à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

A - Les personnels DIEO à temps partiel

Comparable à la situation nationale, la quotité moyenne de l'académie ne s'en distingue qu'à la marge, même si la représentation des personnels concernés est supérieure en Bretagne.

Tableau 1 : Les personnels DIEO à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs			
		Rennes	National			% pers		% femmes	% hommes
						Rennes	National		
Personnels de direction			58,5	51,9			0,2%		
Personnels d'éducation	22	62,7	68,3	48,25	22,7%	5,4%	4,7%	6,8%	1,8%
Personnels d'inspection			50,0	54,15			0,1%		
Personnels d'orientation	43	70,7	71,7	47,72	25,6%	16,1%	9,7%	16,7%	10,7%
Personnels DIEO	65	68,0	69,8	47,22	24,6%	4,9%	3,4%	6,9%	1,1%

Graphique 1 : Répartition des personnels DIEO par type de temps partiel

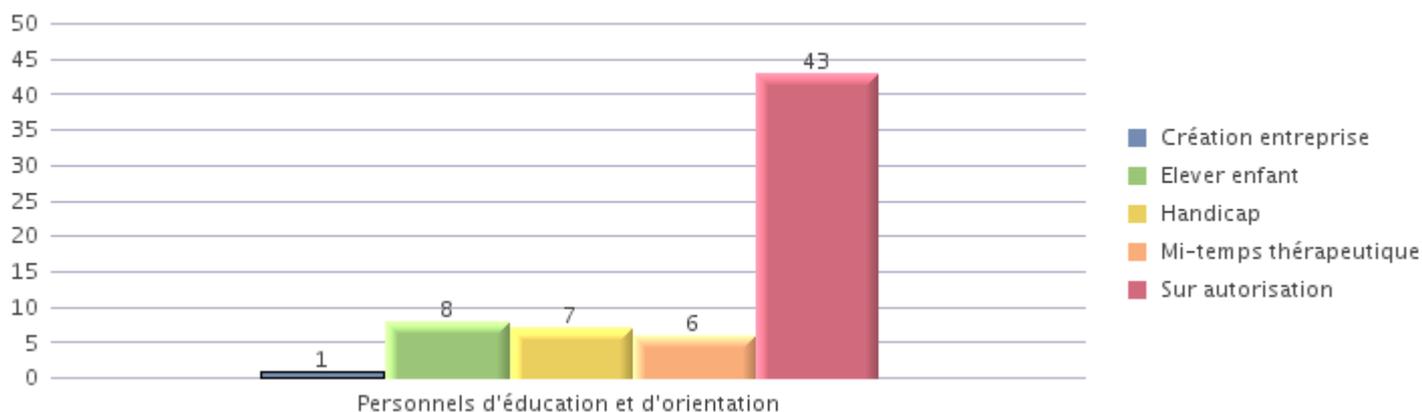


Tableau 2 : Les personnels DIEO à temps partiel par âge et sexe

		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Personnels d'éducation	FEMMES	13,0%	50,0%	6,5%		5,6%	12,5%
	HOMMES					3,3%	50,0%
Personnels d'éducation		13,0%	50,0%	6,5%		4,9%	20,0%
Personnels d'orientation	FEMMES	15,9%	42,9%	30,1%	31,8%	10,1%	9,1%
	HOMMES			16,7%		10,0%	
Personnels d'orientation		15,9%	42,9%	29,1%	30,4%	10,1%	7,7%
Personnels DIEO	FEMMES	14,4%	46,2%	16,9%	25,0%	7,5%	10,5%
	HOMMES			16,7%		4,9%	25,0%
	TOTAL	14,4%	46,2%	16,9%	24,1%	6,9%	13,0%

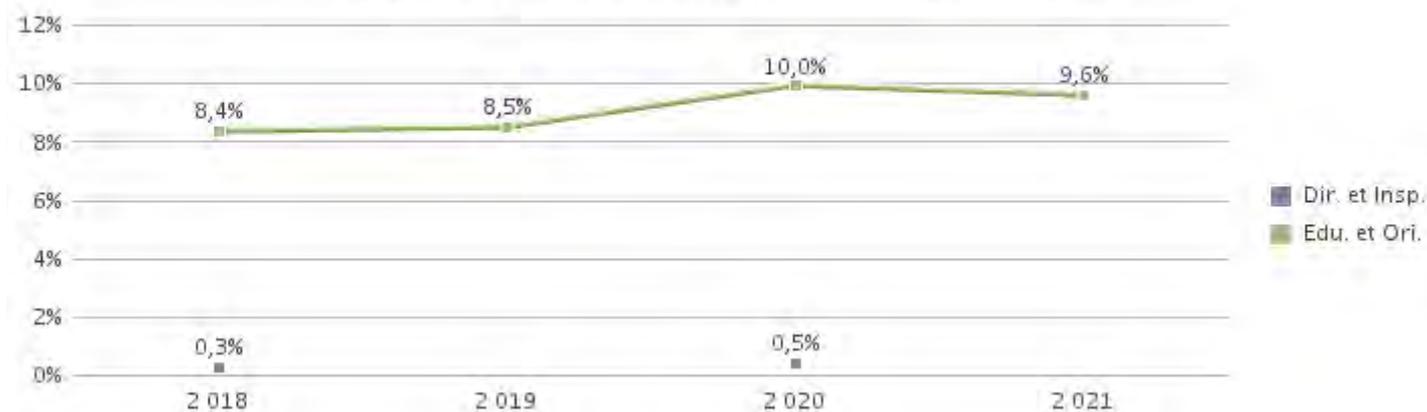
IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

	2 018	2 019	2 020	2 021
Personnels de direction	1		3	
Personnels d'éducation	16	19	25	22
Personnels d'inspection	1			
Personnels d'orientation	42	39	42	43
Personnels DIEO	60	58	70	65

Graphique 2 : Evolution de la part des personnels DIEO à temps partiel



B - Les quotités de travail

À la différence des enseignants, les DIEO optent pour des quotités supérieures à 80%. Il s'agit de choix constants dans le temps.

		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Personnels de direction	FEMMES							278	100,0%
	HOMMES							234	100,0%
Personnels de direction								512	100,0%
<i>National</i>			0,2%				0,1%		99,8%
Personnels d'éducation	FEMMES	12	4,1%			8	2,7%	274	93,2%
	HOMMES	1	0,9%			1	0,9%	112	98,2%
Personnels d'éducation		13	3,2%			9	2,2%	386	94,6%
<i>National</i>			1,9%		0,2%		2,6%		95,3%
Personnels d'inspection	FEMMES							60	100,0%
	HOMMES							89	100,0%
Personnels d'inspection								149	100,0%
<i>National</i>			0,1%						99,9%
Personnels d'orientation	FEMMES	11	4,6%	3	1,3%	26	10,9%	199	83,3%
	HOMMES	2	7,1%			1	3,6%	25	89,3%
Personnels d'orientation		13	4,9%	3	1,1%	27	10,1%	224	83,9%
<i>National</i>			2,6%		0,6%		6,5%		90,4%
Personnels DIEO	FEMMES	23	2,6%	3	0,3%	34	3,9%	811	93,1%
	HOMMES	3	0,6%			2	0,4%	460	98,9%
	Total	26	1,9%	3	0,2%	36	2,7%	1 271	95,1%
<i>National</i>			1,2%		0,2%		2,1%		96,6%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.4 - Les personnels DIEO

Graphique 3 : Répartition des personnels DIEO à temps partiel par quotité

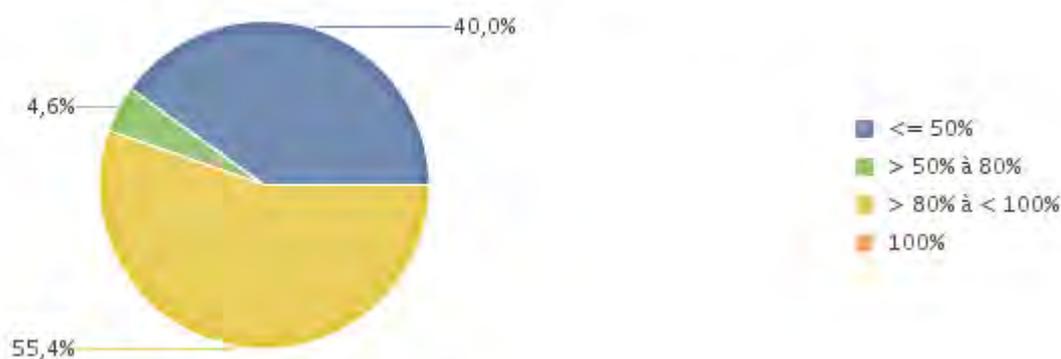
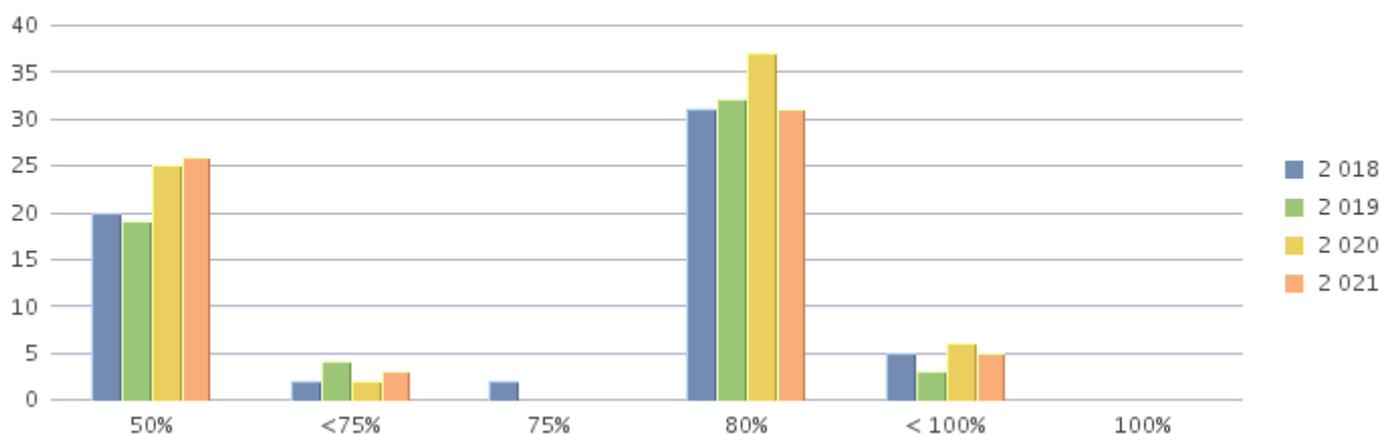


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité

	Personnels de direction et d'inspection		Personnels d'éducation et d'orientation		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%			26	40,0%	26	40,0%
<75%			3	4,6%	3	4,6%
80%			31	47,7%	31	47,7%
< 100%			5	7,7%	5	7,7%
Total			65	100,0%	65	100,0%

Graphique 4 : Évolution des personnels DIEO à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

A - Les personnels IATSS à temps partiel

Les IATSS de l'académie de Rennes optent pour des quotités de travail très comparables aux données nationales. La part des personnels IATSS à temps partiel constitue une donnée stable dans le temps.

Tableau 1 : Les personnels IATSS à temps partiel

	Effectifs	Quotité moyenne		Age moyen	% TP de droit	Ensemble des effectifs			
		Rennes	National			% pers		% femmes	% hommes
						Rennes	National		
Pers. administratifs	284	77,2	77,1	47,6	26,1%	12,9%		14,9%	5,0%
Pers. médico-sociaux	132	74,8	77,4	49,8	14,4%	23,9%		24,6%	10,7%
Pers. techniques	37	76,8	77,0	48,1	21,6%	13,6%		18,8%	3,3%
Personnels IATSS	453	76,5	77,2	48,32	22,3%	15,0%	12,5%	17,3%	5,0%

Graphique 1 : Répartition des effectifs IATSS par type de temps partiel

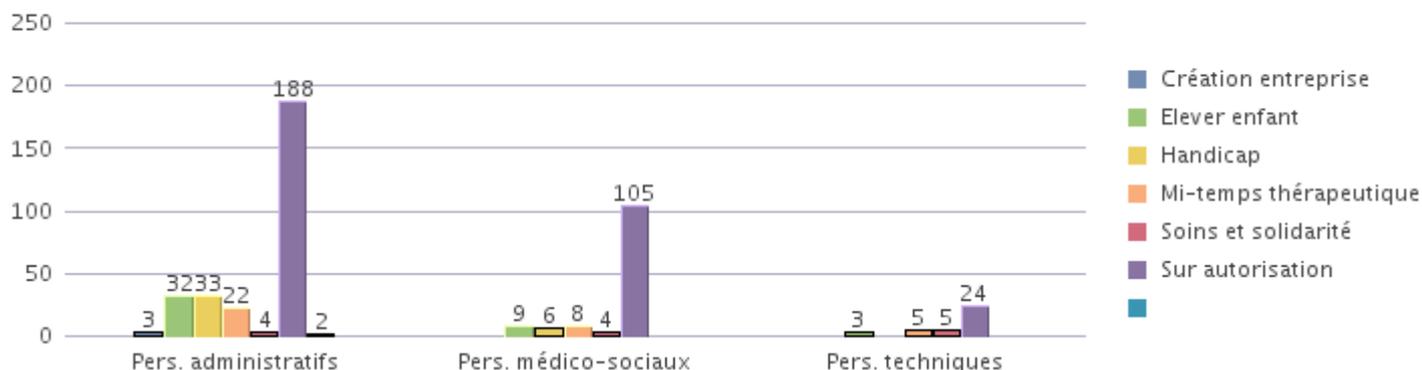


Tableau 2 : Les personnels IATSS à temps partiel par âge et sexe

		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		50 ans et plus	
		% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit	% effectifs à TP	% TP de droit
Pers. administratifs	FEMMES	6,3%	100,0%	25,3%	45,8%	15,6%	26,9%	12,6%	16,5%
	HOMMES			1,4%		9,0%	7,7%	3,8%	12,5%
Pers. administratifs		6,3%	100,0%	19,8%	45,0%	14,1%	24,2%	11,0%	16,3%
Pers. médico-sociaux	FEMMES			18,8%	46,7%	32,5%	10,2%	23,6%	9,2%
	HOMMES					14,3%	100,0%	14,3%	
Pers. médico-sociaux				18,8%	46,7%	31,6%	12,0%	23,1%	9,0%
Pers. techniques	FEMMES	28,6%	50,0%	22,7%	40,0%	15,9%		18,5%	20,0%
	HOMMES			14,3%	100,0%	5,0%		1,7%	
Pers. techniques		28,6%	50,0%	20,7%	50,0%	12,5%		12,7%	19,0%
Personnels IATSS	FEMMES	8,5%	83,3%	23,6%	45,6%	19,3%	19,4%	15,4%	14,6%
	HOMMES			2,6%	50,0%	8,8%	13,3%	3,9%	9,1%
	TOTAL	8,5%	83,3%	19,7%	45,7%	17,2%	18,8%	13,4%	14,3%

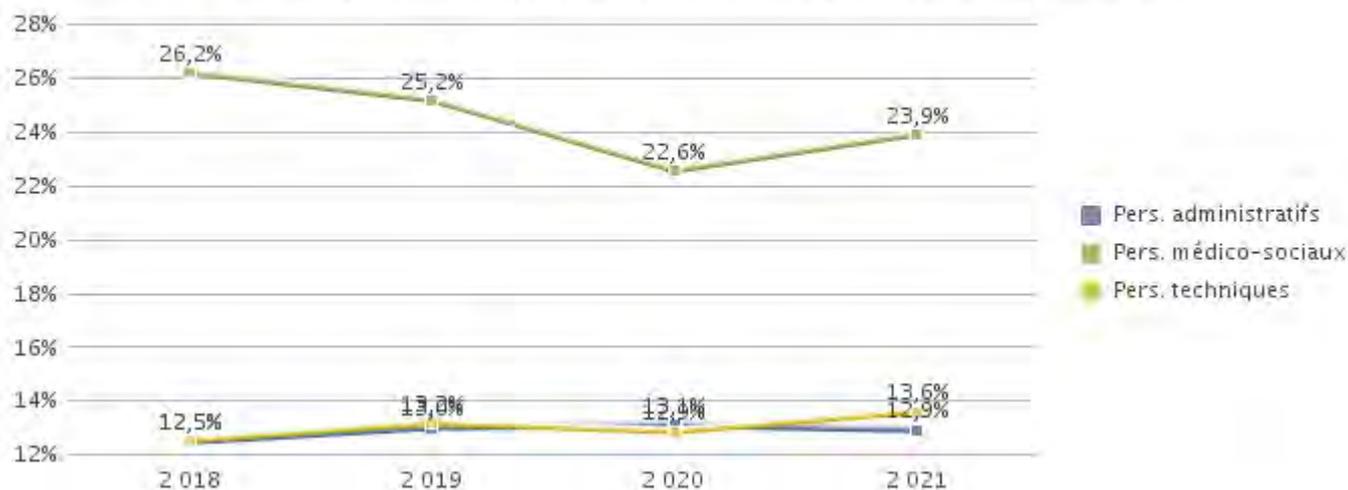
IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

	2 018	2 019	2 020	2 021
Pers. administratifs	280	284	278	284
Pers. médico-sociaux	146	139	125	132
Pers. techniques	34	36	35	37
Personnels IATSS	460	459	438	453

Graphique 2 : Evolution de la part des personnels IATSS à temps partiel (hors ouvriers)



B - Les quotités de travail

À l'instar des personnels DIEO, les IATSS sont largement majoritaires en travail à temps partiels élevés (>80%).

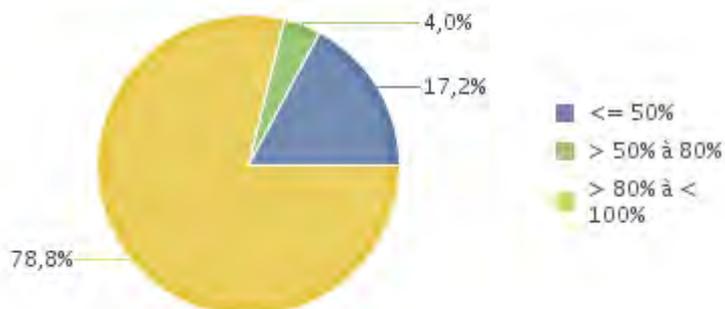
		<= 50%		> 50% à 80%		> 80% à < 100%		100%	
		Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne	Effectifs	% ligne
Pers. administratifs	FEMMES	35	2,0%	8	0,5%	219	12,5%	1 493	85,1%
	HOMMES	6	1,4%	2	0,5%	14	3,2%	420	95,0%
Pers. administratifs		41	1,9%	10	0,5%	233	10,6%	1 913	87,1%
National			1,5%		0,4%		8,7%		89,5%
Pers. médico-sociaux	FEMMES	32	6,1%	6	1,1%	91	17,4%	395	75,4%
	HOMMES	2	7,1%			1	3,6%	25	89,3%
Pers. médico-sociaux		34	6,2%	6	1,1%	92	16,7%	420	76,1%
National			3,6%		1,3%		20,4%		74,7%
Pers. ouvriers	FEMMES							1	100,0%
Pers. ouvriers								1	100,0%
National			1,0%		0,1%		0,8%		98,1%
Pers. techniques	FEMMES	6	3,3%	3	1,7%	25	13,8%	147	81,2%
	HOMMES					3	3,3%	88	96,7%
Pers. techniques		6	2,2%	3	1,1%	28	10,3%	235	86,4%
National			1,4%		0,5%		9,2%		88,8%
Personnels IATSS	FEMMES	73	3,0%	17	0,7%	335	13,6%	2 036	82,7%
	HOMMES	8	1,4%	2	0,4%	18	3,2%	533	95,0%
	Total	81	2,7%	19	0,6%	353	11,7%	2 569	85,0%
National			1,8%		0,5%		10,5%		87,2%

IV - La vie des personnels

3 - Les quotités de travail

3.5 - Les personnels IATSS

Graphique 3 : Les femmes IATSS à temps partiel par quotité de travail



Graphique 4 : Les hommes IATSS à temps partiel par quotité de travail

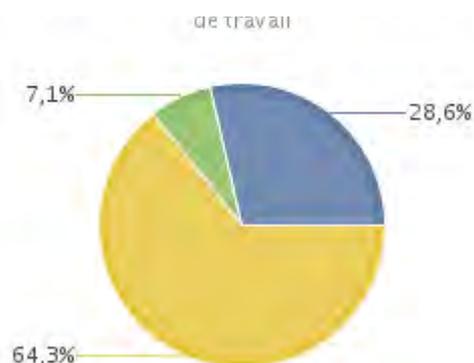
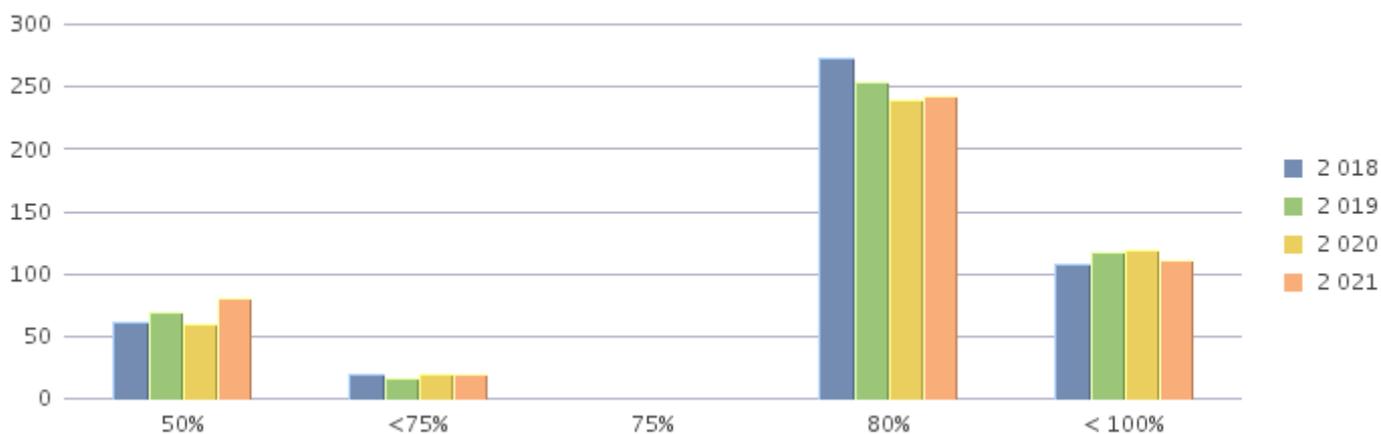


Tableau 5 : Effectifs à temps partiel par quotité (hors ouvriers)

	Pers. administratifs		Pers. médico-sociaux		Pers. techniques		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectif	%
50%	41	14,4%	34	25,8%	6	16,2%	81	17,9%
<75%	10	3,5%	6	4,5%	3	8,1%	19	4,2%
80%	175	61,6%	48	36,4%	19	51,4%	242	53,4%
< 100%	58	20,4%	44	33,3%	9	24,3%	111	24,5%
Total	284	100,0%	132	100,0%	37	100,0%	453	100,0%

Graphique 5 : Évolution des effectifs IATSS à temps partiel par quotité



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Les congés pour maladie ordinaire représentent de loin le plus gros volume des congés ; la situation de l'académie se distingue cette année par une diminution significative de la part des arrêts dus à maladie professionnelle ou accident du travail.

	Enseignants public	Enseignants privé	Non-enseignants	Ensemble des personnels	National
Congé long	4,3%	4,5%	6,6%	4,8%	4,9%
Maladie ordinaire	90,8%	87,7%	88,6%	89,5%	89,5%
Maladie prof. ou accident du travail	0,5%	1,2%	2,2%	1,0%	1,0%
Maternité	3,6%	5,7%	2,3%	3,9%	3,9%
Paternité ou adoption	0,8%	0,9%	0,2%	0,7%	0,7%
Tous congés	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Évolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2017)

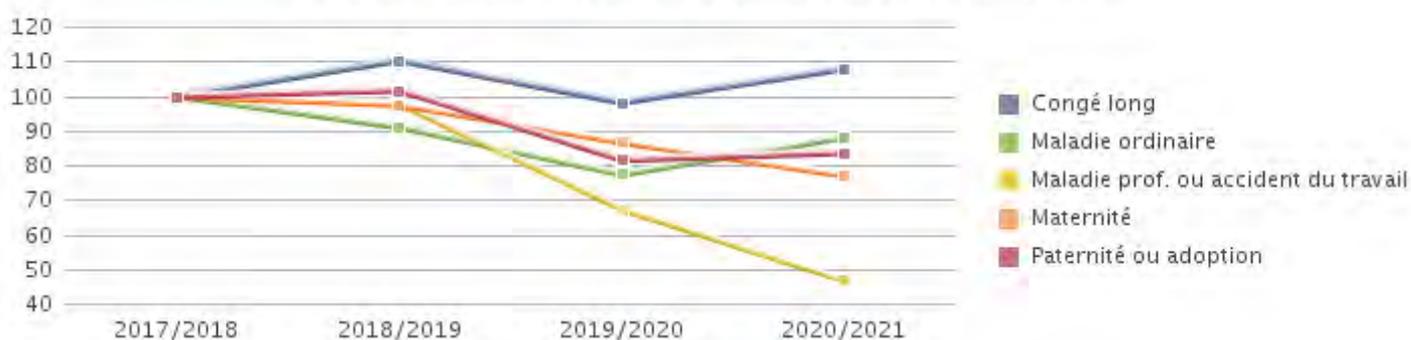
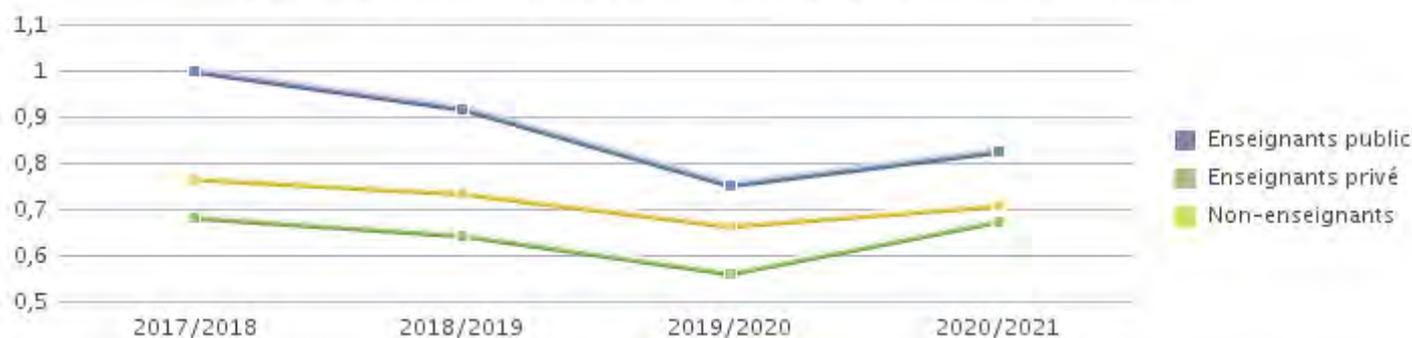


Tableau 2 : Nombre de congés par agent

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble des personnels		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Congé long	2,2	0,0	2,1	0,0	2,7	0,0	2,3	0,0	2,5	0,0
Maladie ordinaire	2,2	0,7	2,2	0,6	2,3	0,6	2,2	0,7	2,3	0,8
Maladie prof. ou accident du travail	1,8	0,0	1,8	0,0	2,1	0,0	1,9	0,0	2,0	0,0
Maternité	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	0,0	1,0	0,0	1,3	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0
Tous congés	2,1	0,8	2,1	0,7	2,2	0,7	2,1	0,8	2,2	0,9

Graphique 2 : Évolution du nombre de congés pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

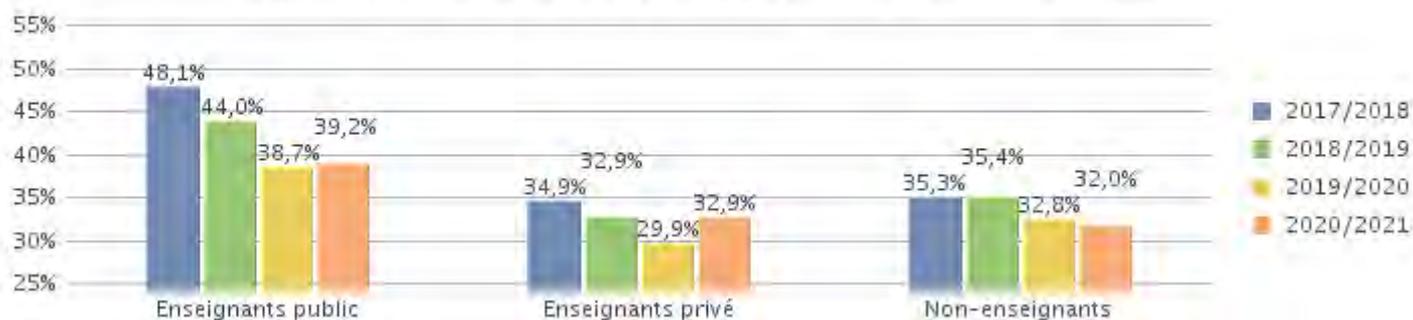
4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

B - Les agents en congés au cours de l'année scolaire 2020/2021

	Enseignants public	Enseignants privé	Non-enseignants	Ensemble des personnels	National
Congé long	1,6%	1,4%	1,7%	1,6%	1,9%
Maladie ordinaire	33,8%	26,6%	27,8%	30,4%	36,2%
Maladie prof. ou accident du travail	0,2%	0,4%	0,7%	0,4%	0,4%
Maternité	2,9%	3,8%	1,6%	2,9%	3,6%
Paternité ou adoption	0,6%	0,6%	0,1%	0,5%	0,6%
Tous congés	39,2%	32,9%	32,0%	35,8%	42,7%

Graphique 3 : Part des agents ayant au moins pris un congé au cours de l'année scolaire



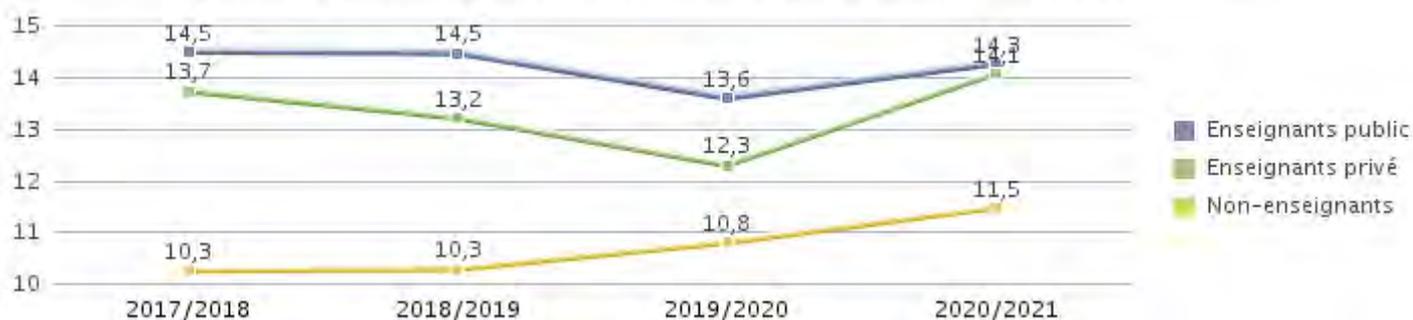
L'évolution quadriennale de la part des agents ayant pris au moins un congé dans l'année scolaire est stable chez les non enseignants ; stabilité recouvrée chez les enseignants du public, et augmentation notable chez leurs homologues du privé, après une baisse continue depuis cinq ans.

C - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Globalement, la durée des congés des personnels de l'académie - tous types de congés confondus - est comparable à celle observée au niveau national. Les non-enseignants ont la durée de congés la plus faible.

	Enseignants public		Enseignants privé		Non-enseignants		Ensemble des personnels		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Congé long	267,3	4,3	269,8	3,9	197,6	3,4	252,4	4,0	213,8	4,0
Maladie ordinaire	22,6	7,6	28,0	7,5	23,8	6,6	24,2	7,4	22,7	8,2
Maladie prof. ou accident du travail	55,1	0,1	49,2	0,2	38,3	0,3	46,9	0,2	51,6	0,2
Maternité	72,6	2,1	65,0	2,5	71,1	1,2	69,4	2,0	74,3	2,7
Paternité ou adoption	13,1	0,1	11,6	0,1	14,3	0,0	12,6	0,1	11,9	0,1
Tous congés	36,4	14,3	42,8	14,1	35,8	11,5	38,1	13,6	35,5	15,2

Graphique 4 : Évolution du nombre de jours de congés pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

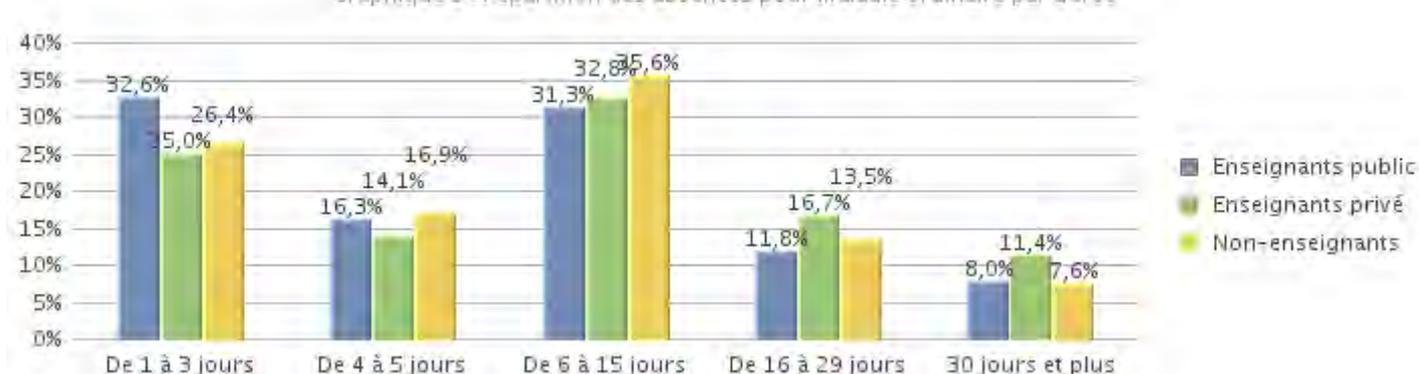
4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

Tableau 5 : Répartition des absences par durée de congé

	Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
De 1 à 3 jours	8,7%	29,4%	11,5%	0,6%	3,1%	26,9%
De 4 à 5 jours	0,8%	15,8%	8,7%	1,0%	3,5%	14,4%
De 6 à 15 jours	3,1%	32,5%	30,0%	28,5%	88,2%	31,3%
De 16 à 29 jours	4,8%	13,4%	19,0%	1,9%	2,4%	12,5%
30 jours et plus	82,7%	8,8%	30,8%	68,1%	2,8%	14,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
National : Part des congés > 15j	65,0%	18,1%	49,5%	70,0%	2,9%	22,7%
Nb jours moyen par absence	109,8	10,9	24,2	68,5	11,9	18,0
National : Nb jours moy par abs	86,9	9,9	26,1	73,4	10,6	16,3

Graphique 5 : Répartition des absences pour maladie ordinaire par durée



Corollairement à l'importance statistique des congés de maladie ordinaire, l'analyse de la durée de congés fait apparaître le volume des congés de courte durée (inférieure ou égale à 3 jours). Les enseignants du privé se distinguent par une fréquence supérieure de congés dont la durée excède deux semaines alors qu'ils sont moins fréquemment recensés dans les congés de plus courte durée.

D - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021 selon l'âge et le sexe

La proportion de femmes prenant des congés pour raisons de santé est supérieure à celle des hommes (12,4 points d'écart, incluant les congés maternité) ; les trentenaires prennent plus de congés pour arrivée d'enfants et de congés pour maladie ordinaire ; les « 50 ans et plus » sont plus nombreux à être placés en congés longs.

Tableau 6 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
FEMMES	Moins de 30 ans	0,2%	21,8%	0,5%	6,0%		28,5%
	De 30 à 39 ans	0,7%	38,1%	0,3%	15,8%	0,1%	55,0%
	De 40 à 49 ans	1,4%	32,9%	0,4%	1,3%	0,0%	36,0%
	50 ans et plus	2,9%	33,0%	0,6%		0,0%	36,4%
FEMMES		1,7%	33,0%	0,5%	4,0%	0,0%	39,2%
Age moyen		51,0	45,5	47,2	34,2	42,9	44,6
HOMMES	Moins de 30 ans	0,3%	14,3%	0,2%		1,0%	15,8%
	De 30 à 39 ans	0,3%	22,8%	0,2%		8,3%	31,6%
	De 40 à 49 ans	0,7%	24,6%	0,3%		1,3%	26,9%
	50 ans et plus	2,2%	24,7%	0,2%		0,1%	27,2%
HOMMES		1,2%	23,4%	0,3%		1,8%	26,8%
Age moyen		53,7	47,2	47,7		36,5	46,8
Total		1,6%	30,4%	0,4%	2,9%	0,5%	35,8%
Age moyen		51,5	45,8	47,3	34,2	36,8	45,0

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.1 - L'ensemble des personnels

Graphique 6 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe

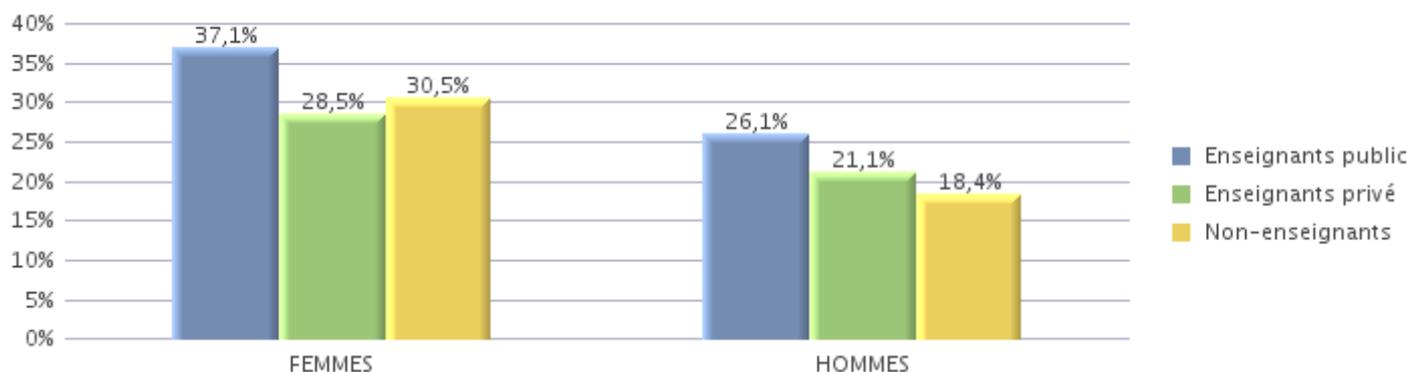
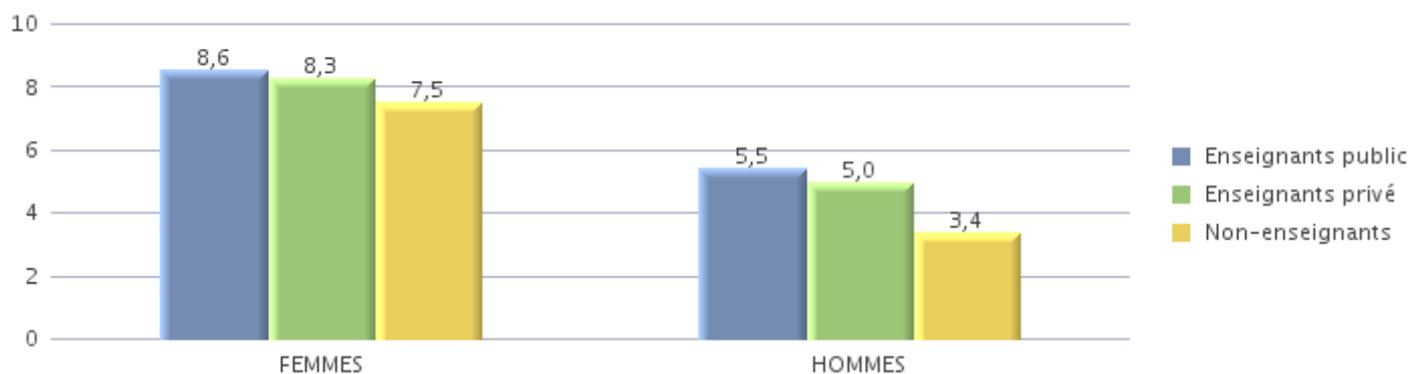


Tableau 7 : Nombre de jours de congés pris par agent

		Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
FEMMES	Moins de 30 ans	34,8	0,1	20,4	4,4	22,3	0,1	65,7	4,0			30,1	8,6
	De 30 à 39 ans	219,7	1,6	25,9	9,9	40,8	0,1	69,6	11,0	26,0	0,0	41,1	22,6
	De 40 à 49 ans	221,5	3,1	23,3	7,7	32,0	0,1	72,7	0,9	48,3	0,0	32,9	11,8
	50 ans et plus	267,6	7,6	26,7	8,8	50,5	0,3			53,0	0,0	46,0	16,8
FEMMES		248,6	4,3	25,0	8,2	41,4	0,2	69,4	2,8	38,1	0,0	39,5	15,5
HOMMES	Moins de 30 ans	91,0	0,3	10,7	1,5	22,0	0,0			11,0	0,1	12,4	2,0
	De 30 à 39 ans	210,0	0,7	13,0	3,0	75,8	0,2			11,1	0,9	14,9	4,7
	De 40 à 49 ans	248,1	1,8	19,6	4,8	68,5	0,2			13,7	0,2	26,1	7,0
	50 ans et plus	278,9	6,0	26,5	6,5	84,9	0,2			11,0	0,0	46,9	12,8
HOMMES		266,4	3,3	21,3	5,0	72,3	0,2			11,7	0,2	32,5	8,7
Total		252,4	4,0	24,2	7,4	46,9	0,2	69,4	2,0	12,6	0,1	38,1	13,6

Graphique 7 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.2 - Les enseignants du secteur public

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Le poids des congés de maladie ordinaire dans l'ensemble des congés pour raison de santé confirme l'observation de 2020 : la situation académique dépasse la nationale - dans le premier comme dans le second degré. L'évolution du nombre de congés pris par enseignant est toutefois similaire quel que soit le degré observé.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public				Enseignants du secteur public			
	% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Congé long	3,8%	5,2%	42,5%	54,1%	4,8%	4,4%	57,5%	45,9%	4,3%	4,8%	100,0%	100,0%
Maladie ordinaire	89,9%	88,3%	47,7%	49,2%	91,6%	90,9%	52,3%	50,8%	90,8%	89,6%	100,0%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	0,7%	0,9%	58,5%	57,3%	0,4%	0,6%	41,5%	42,7%	0,5%	0,7%	100,0%	100,0%
Maternité	4,9%	5,2%	66,4%	63,4%	2,3%	3,0%	33,6%	36,6%	3,6%	4,1%	100,0%	100,0%
Paternité ou adoption	0,7%	0,5%	41,7%	28,3%	0,9%	1,2%	58,3%	71,7%	0,8%	0,8%	100,0%	100,0%
Tous congés	100,0%	100,0%	48,2%	49,9%	100,0%	100,0%	51,8%	50,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2017)

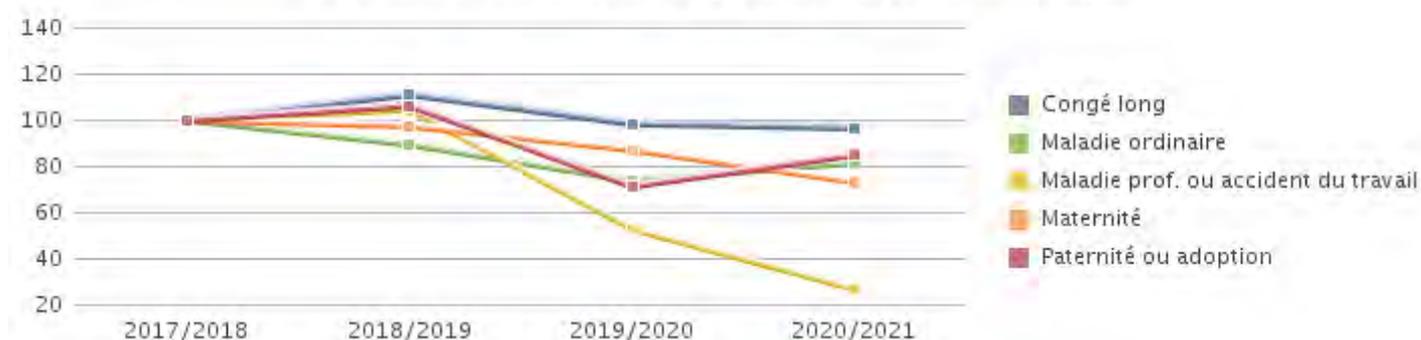
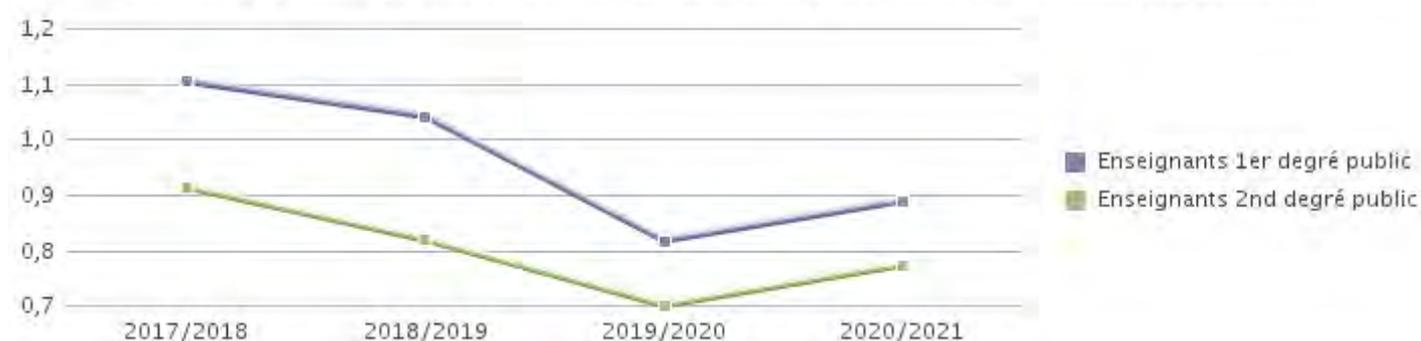


Tableau 2 : Nombre de congés par agent

	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public				Enseignants du secteur public			
	Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Congé long	2,4	3,2	0,0	0,1	2,1	2,1	0,0	0,0	2,2	2,6	0,0	0,0
Maladie ordinaire	2,2	2,3	0,8	0,9	2,2	2,3	0,7	0,9	2,2	2,3	0,7	0,9
Maladie prof. ou accident du travail	1,6	1,9	0,0	0,0	2,3	1,7	0,0	0,0	1,8	1,8	0,0	0,0
Maternité	1,0	1,0	0,0	0,1	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	1,1	0,0	0,0	1,1	1,1	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0
Tous congés	2,1	2,2	0,9	1,1	2,1	2,2	0,8	1,0	2,1	2,2	0,8	1,0

Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par enseignant du secteur public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.2 - Les enseignants du secteur public

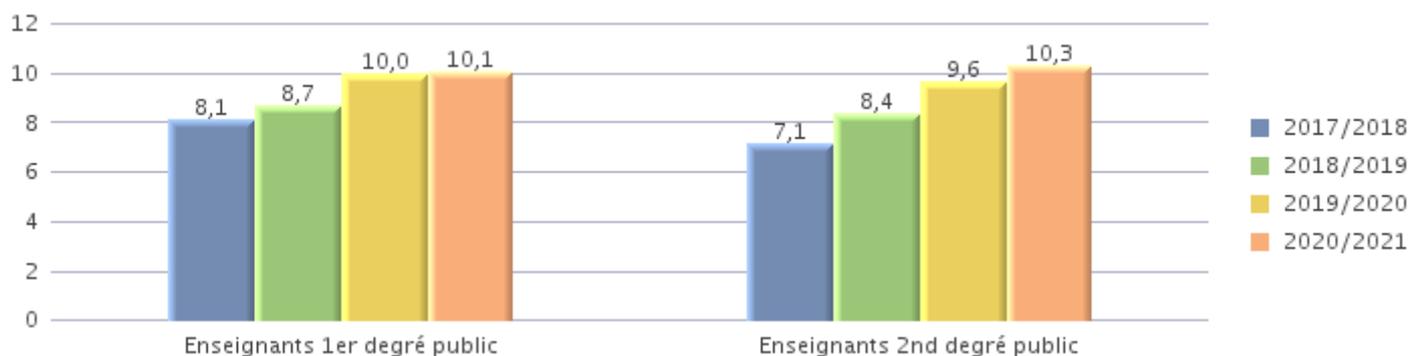
B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Le nombre de jours moyen, toutes absences confondues, n'est pas discriminé par le degré d'enseignement. [A noter une part importante de congés longs de très courte durée dans le 1er degré liée principalement à la prise de CLM fractionnés et à des congés tronqués par la période d'observation.]

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré public	De 1 à 3 jours	25,6%	33,5%	11,6%	0,4%	1,4%	31,2%
	De 4 à 5 jours		15,7%	13,0%	1,0%	5,5%	14,3%
	De 6 à 15 jours	0,3%	31,0%	31,9%	27,6%	86,3%	30,0%
	De 16 à 29 jours	0,5%	11,9%	15,9%	1,0%	1,4%	10,9%
	30 jours et plus	73,7%	7,9%	27,5%	70,1%	5,5%	13,6%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	48,1%	17,9%	46,3%	69,5%	3,2%	22,3%
Nb jours moyen par absence		99,2	10,1	23,9	70,6	14,3	16,6
National : Nb jours moy par absence		73,3	9,6	25,8	72,4	11,2	16,3
Enseignants 2nd degré public	De 1 à 3 jours	0,7%	31,8%	6,1%	0,4%	4,9%	29,3%
	De 4 à 5 jours	0,4%	16,8%	6,1%	1,2%	2,0%	15,5%
	De 6 à 15 jours	1,1%	31,6%	22,4%	21,3%	89,2%	30,4%
	De 16 à 29 jours	1,1%	11,7%	20,4%	1,9%	2,9%	11,0%
	30 jours et plus	96,6%	8,0%	44,9%	75,2%	1,0%	13,9%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	79,7%	17,0%	54,0%	73,1%	2,8%	21,4%
Nb jours moyen par absence		137,6	10,3	38,3	73,6	11,2	18,0
National : Nb jours moy par absence		113,4	9,5	30,4	74,8	10,3	16,1
Enseignants du secteur public	De 1 à 3 jours	11,3%	32,6%	9,3%	0,4%	3,4%	30,2%
	De 4 à 5 jours	0,2%	16,3%	10,2%	1,0%	3,4%	14,9%
	De 6 à 15 jours	0,8%	31,3%	28,0%	25,5%	88,0%	30,2%
	De 16 à 29 jours	0,9%	11,8%	17,8%	1,3%	2,3%	10,9%
	30 jours et plus	86,9%	8,0%	34,7%	71,8%	2,9%	13,7%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	62,6%	17,4%	49,6%	70,8%	2,9%	21,9%
Nb jours moyen par absence		121,3	10,2	29,9	71,6	12,5	17,3
National : Nb jours moy par absence		91,7	9,6	27,8	73,3	10,6	16,2

Graphique 3 : Évolution du nombre moyen de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

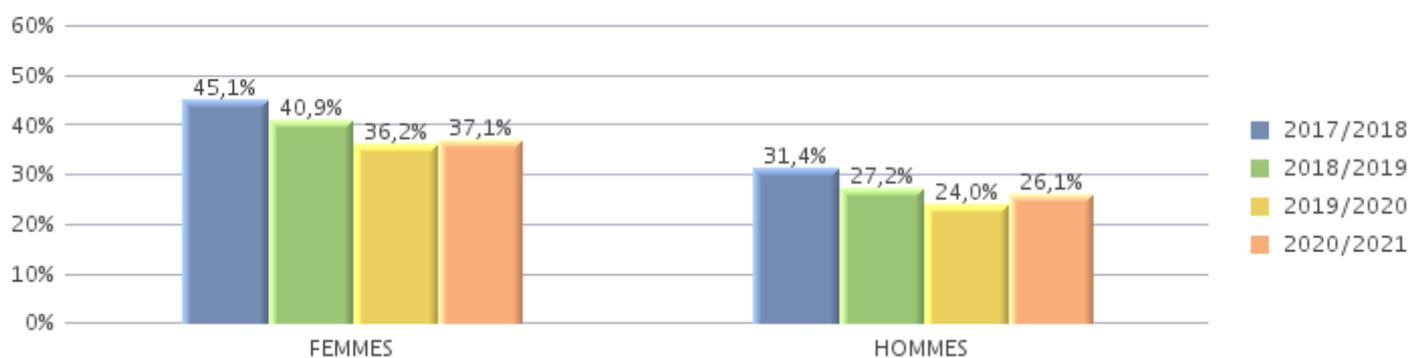
4.2 - Les enseignants du secteur public

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion d'enseignants du public ayant pris au moins un congé

			Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré public	FEMMES	Moins de 30 ans		35,6%	0,1%	11,6%		47,3%
		De 30 à 39 ans	0,6%	44,5%	0,3%	17,5%	0,1%	63,0%
		De 40 à 49 ans	1,2%	35,4%	0,4%	0,9%	0,1%	38,1%
		50 ans et plus	2,6%	35,7%	0,5%			38,7%
	FEMMES		1,4%	37,5%	0,4%	5,1%	0,1%	44,5%
	HOMMES	Moins de 30 ans		30,6%			2,8%	33,3%
		De 30 à 39 ans	1,2%	29,7%	0,3%		14,7%	45,8%
		De 40 à 49 ans	0,8%	29,8%			1,7%	32,4%
		50 ans et plus	2,2%	23,7%	0,4%		0,3%	26,6%
HOMMES		1,4%	27,4%	0,2%		3,5%	32,5%	
Enseignants 1er degré public	Moins de 30 ans			35,1%	0,1%	10,5%	0,3%	46,0%
	De 30 à 39 ans		0,7%	42,4%	0,3%	15,1%	2,1%	60,6%
	De 40 à 49 ans		1,1%	34,6%	0,4%	0,8%	0,3%	37,2%
	50 ans et plus		2,5%	33,2%	0,4%		0,1%	36,2%
	Total		1,4%	35,9%	0,4%	4,3%	0,6%	42,6%
Age moyen			50,1	43,9	46,8	33,4	36,7	42,9
Enseignants 2nd degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	0,3%	23,6%		6,5%		30,5%
		De 30 à 39 ans	1,0%	41,0%		15,2%	0,1%	57,3%
		De 40 à 49 ans	1,3%	35,6%	0,2%	1,1%		38,1%
		50 ans et plus	3,3%	36,6%	0,2%		0,0%	40,1%
	FEMMES		2,1%	36,5%	0,2%	3,0%	0,0%	41,8%
	HOMMES	Moins de 30 ans	0,5%	10,8%				11,3%
		De 30 à 39 ans	0,3%	23,5%	0,1%		8,4%	32,3%
		De 40 à 49 ans	0,7%	25,7%	0,2%		1,4%	27,9%
		50 ans et plus	2,2%	27,4%	0,1%		0,1%	29,8%
HOMMES		1,4%	25,7%	0,1%		1,6%	28,8%	
Enseignants 2nd degré public	Moins de 30 ans		0,4%	18,2%		3,8%		22,4%
	De 30 à 39 ans		0,8%	34,8%	0,0%	9,8%	3,1%	48,5%
	De 40 à 49 ans		1,1%	31,7%	0,2%	0,6%	0,5%	34,1%
	50 ans et plus		2,8%	32,5%	0,2%		0,1%	35,6%
	Total		1,8%	32,1%	0,1%	1,8%	0,7%	36,5%
Age moyen			52,7	47,9	49,7	35,2	37,7	47,4

Graphique 4 : Proportion d'enseignants du public ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



IV - La vie des personnels

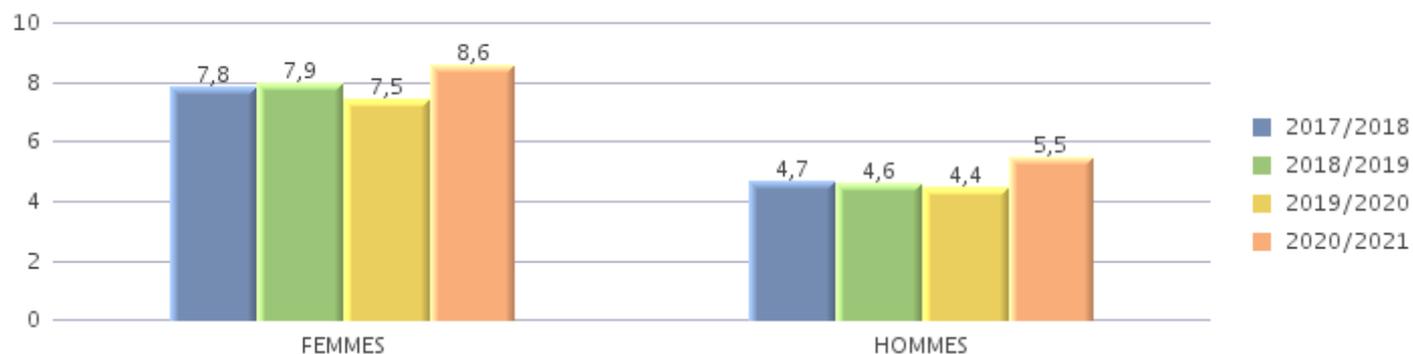
4 - Les congés pour raisons de santé

4.2 - Les enseignants du secteur public

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par enseignant du public

			Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Enseignant s 1er degré public	FEMMES	Moins de 30 ans			21,9	7,8	6,0	0,0	65,0	7,5			32,4	15,3
		De 30 à 39 ans	254,0	1,5	26,6	11,8	40,4	0,1	71,6	12,6	34,0	0,0	41,4	26,1
		De 40 à 49 ans	207,1	2,5	20,0	7,1	28,6	0,1	89,9	0,8	48,3	0,0	27,7	10,6
		50 ans et plus	252,9	6,5	23,1	8,3	40,7	0,2					38,7	15,0
	FEMMES	236,8	3,3	22,8	8,5	34,2	0,1	71,9	3,7	42,6	0,0	35,2	15,7	
	HOMMES	Moins de 30 ans			5,3	1,6					11,0	0,3	5,8	1,9
		De 30 à 39 ans	203,5	2,3	13,9	4,1	4,0	0,0			10,6	1,6	17,5	8,0
		De 40 à 49 ans	231,2	1,9	19,1	5,7					20,4	0,3	24,7	8,0
		50 ans et plus	296,4	6,5	26,2	6,2	105,0	0,4			11,0	0,0	49,6	13,2
	HOMMES	268,1	3,8	20,0	5,5	79,8	0,2			12,4	0,4	30,4	9,9	
Enseignant s 1er degré public	Moins de 30 ans			20,6	7,2	6,0	0,0	65,0	6,8	11,0	0,0	30,6	14,1	
	De 30 à 39 ans	242,1	1,6	25,4	10,8	35,9	0,1	71,6	10,8	11,5	0,2	38,9	23,6	
	De 40 à 49 ans	209,8	2,4	19,9	6,9	28,6	0,1	89,9	0,7	26,0	0,1	27,3	10,2	
	50 ans et plus	261,0	6,5	23,6	7,8	52,8	0,2			11,0	0,0	40,4	14,6	
	Total	242,0	3,4	22,4	8,0	38,4	0,1	71,9	3,1	14,5	0,1	34,6	14,7	
Enseignant s 2nd degré public	FEMMES	Moins de 30 ans	2,0	0,0	25,7	6,1			66,8	4,3			34,2	10,4
		De 30 à 39 ans	280,4	2,9	23,1	9,5			72,8	11,0	9,0	0,0	40,9	23,4
		De 40 à 49 ans	288,1	3,8	21,6	7,7	77,4	0,1	84,6	0,9			32,8	12,5
		50 ans et plus	282,1	9,2	24,9	9,1	74,9	0,2			70,0	0,0	46,1	18,5
	FEMMES	281,8	5,9	23,4	8,6	75,8	0,1	73,8	2,2	29,3	0,0	40,2	16,8	
	HOMMES	Moins de 30 ans	240,0	1,1	11,1	1,2							20,7	2,3
		De 30 à 39 ans	236,5	0,6	13,8	3,2	363,0	0,5			11,5	1,0	16,5	5,3
		De 40 à 49 ans	254,3	1,8	19,6	5,0	95,7	0,1			11,3	0,2	25,5	7,1
		50 ans et plus	294,8	6,4	24,0	6,6	60,3	0,1			11,0	0,0	44,0	13,1
	HOMMES	285,8	4,0	21,2	5,4	111,4	0,2			11,5	0,2	33,8	9,7	
Enseignant s 2nd degré public	Moins de 30 ans	121,0	0,5	22,1	4,0			66,8	2,5			31,3	7,0	
	De 30 à 39 ans	274,9	2,1	20,9	7,3	363,0	0,2	72,8	7,1	11,5	0,4	35,1	17,0	
	De 40 à 49 ans	279,5	3,0	21,0	6,7	84,3	0,1	84,6	0,5	11,3	0,1	30,4	10,4	
	50 ans et plus	286,5	8,0	24,6	8,0	70,0	0,1			25,8	0,0	45,3	16,1	
	Total	283,1	5,1	22,7	7,3	89,4	0,1	73,8	1,3	12,0	0,1	38,1	13,9	

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant du secteur public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Parmi l'ensemble des congés pour raison de santé, le poids des congés de maladie ordinaire pris par les enseignants du secteur privé est très comparable au constat national.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Enseignants 1er degré privé				Enseignants 2nd degré privé				Enseignants du secteur privé			
	% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne		% Colonne		% Ligne	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Congé long	4,9%	5,6%	37,2%	36,4%	4,4%	3,6%	62,8%	63,6%	4,5%	4,1%	100,0%	100,0%
Maladie ordinaire	85,8%	85,8%	33,8%	25,6%	88,7%	90,6%	66,2%	74,4%	87,7%	89,3%	100,0%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	0,1%	0,6%	4,0%	19,2%	1,7%	1,0%	96,0%	80,8%	1,2%	0,9%	100,0%	100,0%
Maternité	8,8%	7,6%	53,7%	41,6%	4,0%	3,9%	46,3%	58,4%	5,7%	4,9%	100,0%	100,0%
Paternité ou adoption	0,4%	0,4%	14,4%	12,6%	1,2%	1,0%	85,6%	87,4%	0,9%	0,8%	100,0%	100,0%
Tous congés	100,0%	100,0%	34,6%	26,6%	100,0%	100,0%	65,4%	73,4%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2017)

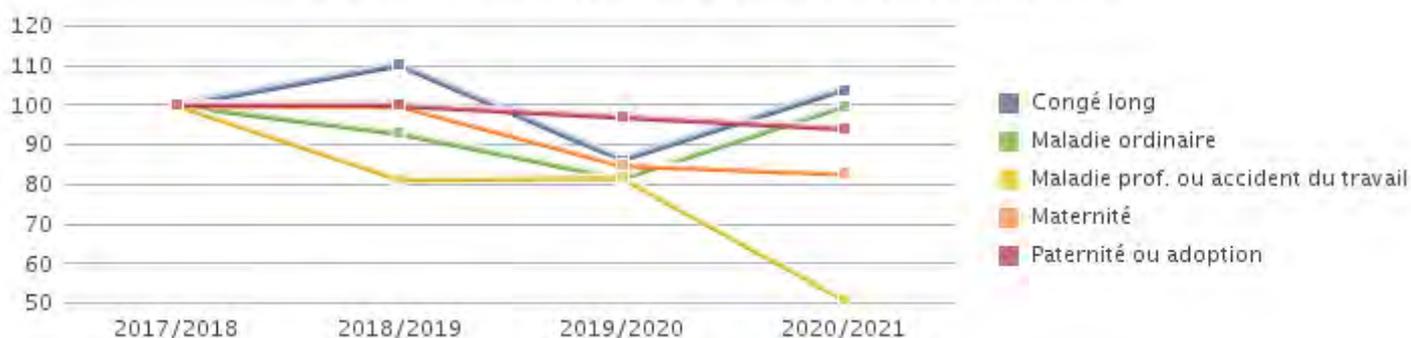
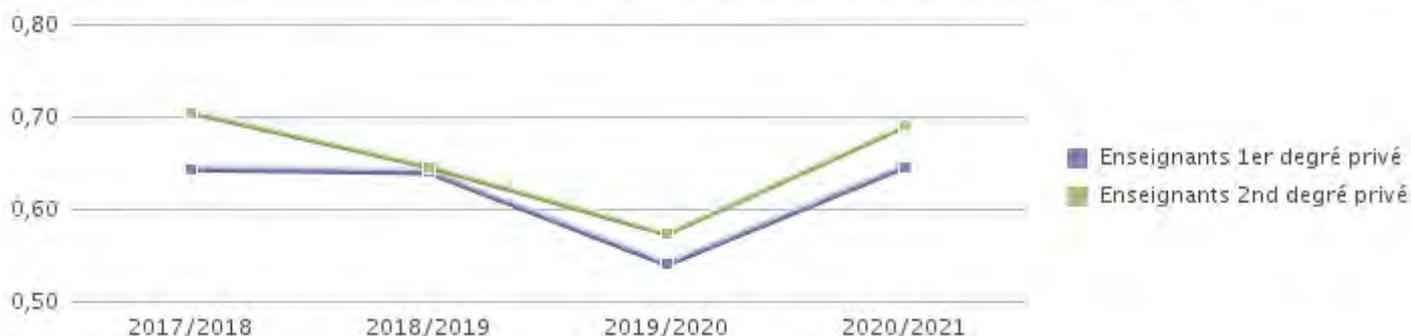


Tableau 2 : Nombre de congés par agent

	Enseignants 1er degré privé				Enseignants 2nd degré privé				Enseignants du secteur privé			
	Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents		Ayant pris un congé		Ens des agents	
	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National	Rennes	National
Congé long	1,9	1,9	0,0	0,0	2,3	1,9	0,0	0,0	2,1	1,9	0,0	0,0
Maladie ordinaire	2,5	2,2	0,6	0,6	2,1	2,1	0,6	0,7	2,2	2,2	0,6	0,7
Maladie prof. ou accident du travail	1,0	2,2	0,0	0,0	1,9	1,7	0,0	0,0	1,8	1,8	0,0	0,0
Maternité	1,0	1,0	0,1	0,1	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	1,0	0,0	0,0	1,1	1,1	0,0	0,0	1,0	1,1	0,0	0,0
Tous congés	2,2	2,0	0,6	0,7	2,0	2,0	0,7	0,8	2,1	2,0	0,7	0,8

Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par enseignant du secteur privé (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Il faut remarquer une durée de congés [6-15 jours] majoritaire dans le premier degré.

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré privé	De 1 à 3 jours		15,5%	20,0%	0,9%		13,4%
	De 4 à 5 jours		11,2%		0,6%	7,1%	9,7%
	De 6 à 15 jours	0,5%	40,0%	20,0%	34,2%	85,7%	37,7%
	De 16 à 29 jours	1,6%	19,0%	20,0%	2,1%		16,6%
	30 jours et plus	97,8%	14,2%	40,0%	62,1%	7,1%	22,6%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	83,4%	28,7%	55,1%	64,3%	13,7%	34,6%
Nb jours moyen par absence	138,7	14,8	25,0	66,5	12,3	25,4	
National : Nb jours moy par absence	129,8	13,5	27,7	72,4	15,7	24,6	
Enseignants 2nd degré privé	De 1 à 3 jours	10,0%	29,9%	8,3%	1,1%	2,4%	27,2%
	De 4 à 5 jours		15,6%	9,9%	1,1%	3,6%	14,1%
	De 6 à 15 jours		29,1%	28,1%	31,2%	89,2%	28,6%
	De 16 à 29 jours	0,3%	15,5%	14,0%	3,5%	2,4%	14,2%
	30 jours et plus	89,6%	9,9%	39,7%	63,2%	2,4%	15,9%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	87,5%	20,4%	52,4%	66,9%	3,1%	24,7%
Nb jours moyen par absence	119,6	11,5	27,4	61,3	11,0	18,5	
National : Nb jours moy par absence	131,4	10,6	27,0	72,9	10,7	17,5	
Enseignants du secteur privé	De 1 à 3 jours	6,3%	25,0%	8,7%	1,0%	2,1%	22,4%
	De 4 à 5 jours		14,1%	9,5%	0,8%	4,1%	12,6%
	De 6 à 15 jours	0,2%	32,8%	27,8%	32,8%	88,7%	31,8%
	De 16 à 29 jours	0,8%	16,7%	14,3%	2,8%	2,1%	15,0%
	30 jours et plus	92,7%	11,4%	39,7%	62,6%	3,1%	18,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	86,0%	22,5%	52,9%	65,8%	4,4%	27,3%
Nb jours moyen par absence	126,7	12,6	27,3	64,1	11,2	20,9	
National : Nb jours moy par absence	130,8	11,3	27,1	72,7	11,3	19,4	

Graphique 3 : Évolution du nombre (moyen) de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion d'enseignants du privé ayant pris au moins un congé

			Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans		18,1%		12,7%		30,8%	
		De 30 à 39 ans	0,4%	30,0%	0,2%	21,0%		51,6%	
		De 40 à 49 ans	1,4%	22,2%	0,1%	2,5%		26,2%	
		50 ans et plus	3,1%	21,2%	0,1%		0,1%	24,4%	
	FEMMES			1,7%	23,3%	0,1%	6,3%	0,0%	31,4%
	HOMMES	Moins de 30 ans			14,3%			9,5%	23,8%
		De 30 à 39 ans			10,2%			5,9%	16,1%
		De 40 à 49 ans			15,6%			1,8%	17,4%
		50 ans et plus		3,3%	13,8%				17,1%
HOMMES			1,3%	13,8%			2,2%	17,2%	
Enseignants 1er degré privé	Moins de 30 ans			17,8%		11,9%	0,6%	30,3%	
	De 30 à 39 ans			0,3%	28,2%	0,2%	19,0%	0,6%	48,3%
	De 40 à 49 ans			1,3%	21,5%	0,1%	2,2%	0,2%	25,3%
	50 ans et plus			3,1%	20,3%	0,0%		0,0%	23,5%
	Total			1,7%	22,3%	0,1%	5,6%	0,2%	29,9%
Age moyen			51,6	44,4	42,8	34,2	37,1	42,8	
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	0,2%	23,3%	0,8%	3,9%		28,2%	
		De 30 à 39 ans	0,1%	36,8%	0,4%	17,1%	0,1%	54,4%	
		De 40 à 49 ans	1,1%	32,8%	0,4%	1,6%		35,9%	
		50 ans et plus	2,7%	32,0%	1,1%			35,8%	
	FEMMES			1,5%	32,5%	0,7%	4,1%	0,0%	38,8%
	HOMMES	Moins de 30 ans			17,1%			3,1%	20,2%
		De 30 à 39 ans		0,2%	23,6%	0,3%		9,4%	33,4%
		De 40 à 49 ans		0,7%	21,6%	0,9%		1,0%	24,2%
		50 ans et plus		1,7%	23,3%	0,4%		0,1%	25,5%
HOMMES			1,0%	22,4%	0,5%		2,3%	26,1%	
Enseignants 2nd degré privé	Moins de 30 ans			0,1%	21,3%	0,5%	2,7%	1,0%	25,6%
	De 30 à 39 ans			0,1%	32,6%	0,4%	11,6%	3,1%	47,7%
	De 40 à 49 ans			1,0%	29,2%	0,6%	1,1%	0,3%	32,1%
	50 ans et plus			2,4%	28,8%	0,8%		0,0%	32,1%
	Total			1,3%	29,1%	0,6%	2,7%	0,8%	34,5%
Age moyen			54,1	46,1	49,6	34,9	35,6	45,4	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants du secteur privé ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



IV - La vie des personnels

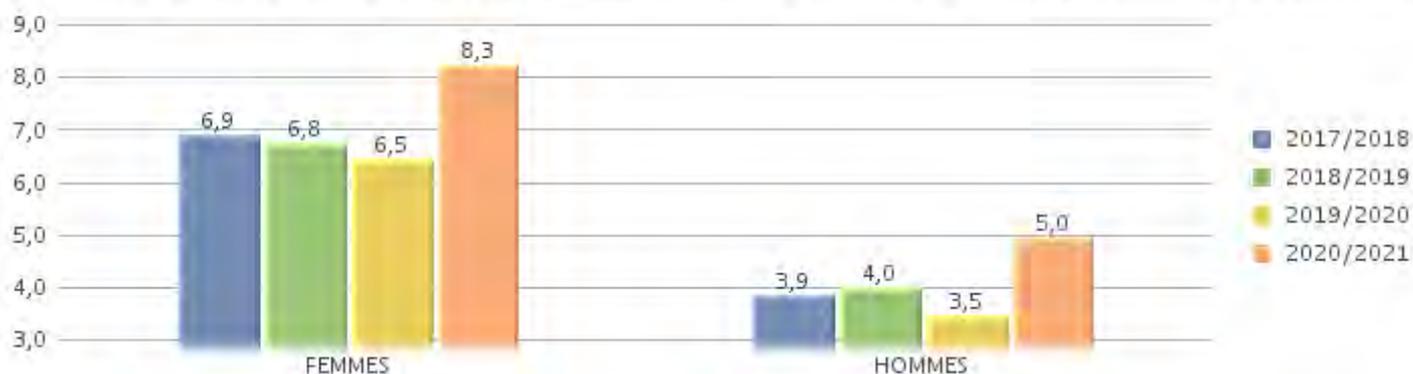
4 - Les congés pour raisons de santé

4.3 - Les enseignants du secteur privé

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par enseignant du privé

			Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Enseignants 1er degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans			36,0	6,5			66,9	8,5			48,8	15,0
		De 30 à 39 ans	249,8	0,9	37,5	11,3	16,5	0,0	67,8	14,3			51,2	26,4
		De 40 à 49 ans	253,4	3,6	35,9	8,0	16,5	0,0	64,9	1,6			50,5	13,2
		50 ans et plus	265,3	8,3	37,5	7,9	59,0	0,0			36,0	0,0	66,6	16,3
	FEMMES	260,8	4,4	36,9	8,6	25,0	0,0	67,3	4,2	36,0	0,0	55,0	17,3	
	HOMMES	Moins de 30 ans			23,0	3,3					11,0	1,0	18,2	4,3
		De 30 à 39 ans			16,4	1,7					10,0	0,6	14,1	2,3
		De 40 à 49 ans			43,4	6,8					11,0	0,2	40,1	7,0
		50 ans et plus	303,0	10,1	34,6	4,8							87,0	14,9
	HOMMES	303,0	4,0	35,2	4,9					10,5	0,2	52,7	9,1	
Enseignants 1er degré privé	Moins de 30 ans				35,3	6,3			66,9	7,9	11,0	0,1	47,2	14,3
	De 30 à 39 ans		249,8	0,8	36,8	10,4	16,5	0,0	67,8	12,9	10,0	0,1	50,1	24,2
	De 40 à 49 ans		253,4	3,3	36,5	7,8	16,5	0,0	64,9	1,4	11,0	0,0	49,8	12,6
	50 ans et plus		270,0	8,5	37,3	7,6	59,0	0,0			36,0	0,0	68,3	16,1
	Total		264,3	4,4	36,8	8,2	25,0	0,0	67,3	3,8	12,3	0,0	54,9	16,4
Enseignants 2nd degré privé	FEMMES	Moins de 30 ans	121,0	0,2	18,2	4,2	51,3	0,4	66,2	2,6			26,5	7,5
		De 30 à 39 ans	305,0	0,2	22,5	8,3	26,2	0,1	62,7	10,7	44,0	0,0	35,6	19,4
		De 40 à 49 ans	232,8	2,5	24,4	8,0	25,8	0,1	57,9	0,9			32,2	11,6
		50 ans et plus	291,7	7,9	27,2	8,7	50,3	0,6					47,9	17,2
	FEMMES	276,0	4,1	24,8	8,0	43,3	0,3	62,4	2,6	44,0	0,0	38,6	15,0	
	HOMMES	Moins de 30 ans			12,1	2,1					11,0	0,3	11,9	2,4
		De 30 à 39 ans	183,0	0,3	13,0	3,1	5,5	0,0			10,7	1,0	13,1	4,4
		De 40 à 49 ans	271,7	1,8	17,6	3,8	73,7	0,6			13,8	0,1	26,6	6,4
		50 ans et plus	269,2	4,7	30,5	7,1	94,7	0,4			11,0	0,0	47,7	12,2
	HOMMES	267,3	2,7	22,5	5,0	73,1	0,4			11,1	0,3	31,9	8,3	
Enseignants 2nd degré privé	Moins de 30 ans		121,0	0,2	16,6	3,5	51,3	0,3	66,2	1,8	11,0	0,1	22,7	5,8
	De 30 à 39 ans		244,0	0,3	20,3	6,6	20,3	0,1	62,7	7,3	11,2	0,3	30,5	14,6
	De 40 à 49 ans		241,6	2,3	22,8	6,7	49,7	0,3	57,9	0,6	13,8	0,0	30,9	9,9
	50 ans et plus		285,7	6,7	28,2	8,1	57,7	0,5			11,0	0,0	47,9	15,4
	Total		273,7	3,6	24,2	7,0	51,0	0,3	62,4	1,7	11,5	0,1	36,9	12,7

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant du secteur privé (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Chez les non-enseignants, l'académie de Rennes ne constitue pas de particularisme.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	DIEO		IATSS		Surveillance et assistance éducative		Personnels non-enseignants		
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne		% Ligne
							Rennes	National	
Congé long	7,6%	76,5%	5,9%	18,2%	2,6%	5,3%	6,6%	5,7%	100,0%
Maladie ordinaire	88,0%	66,0%	91,4%	21,0%	87,7%	13,1%	88,6%	89,2%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	2,8%	84,3%	0,1%	0,6%	2,5%	15,1%	2,2%	1,6%	100,0%
Maternité	1,6%	44,8%	2,1%	18,2%	6,6%	37,0%	2,3%	3,0%	100,0%
Paternité ou adoption	0,0%	12,5%	0,5%	50,0%	0,6%	37,5%	0,2%	0,4%	100,0%
Tous congés	100,0%	66,5%	100,0%	20,3%	100,0%	13,2%	100,0%	100,0%	100,0%
National		55,7%		23,1%		21,2%			

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés (base 100 à la rentrée 2017)

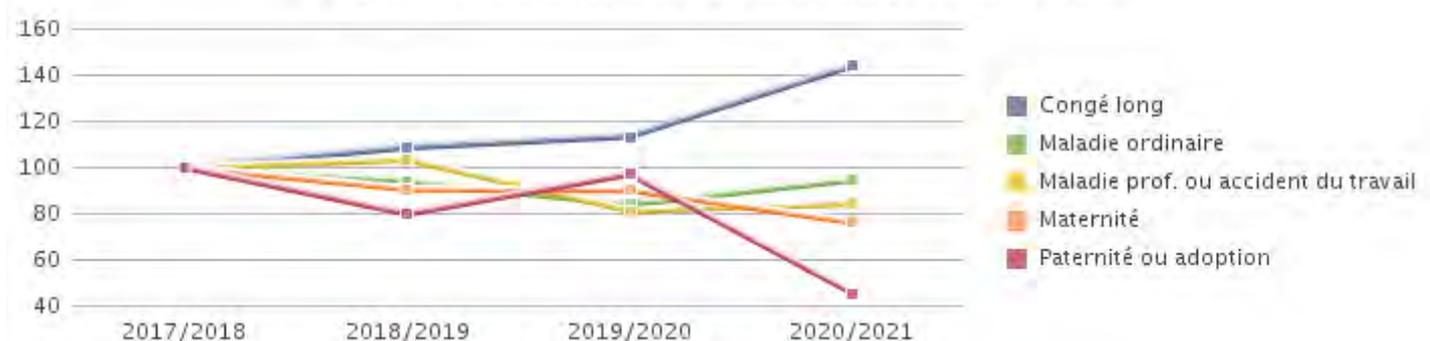
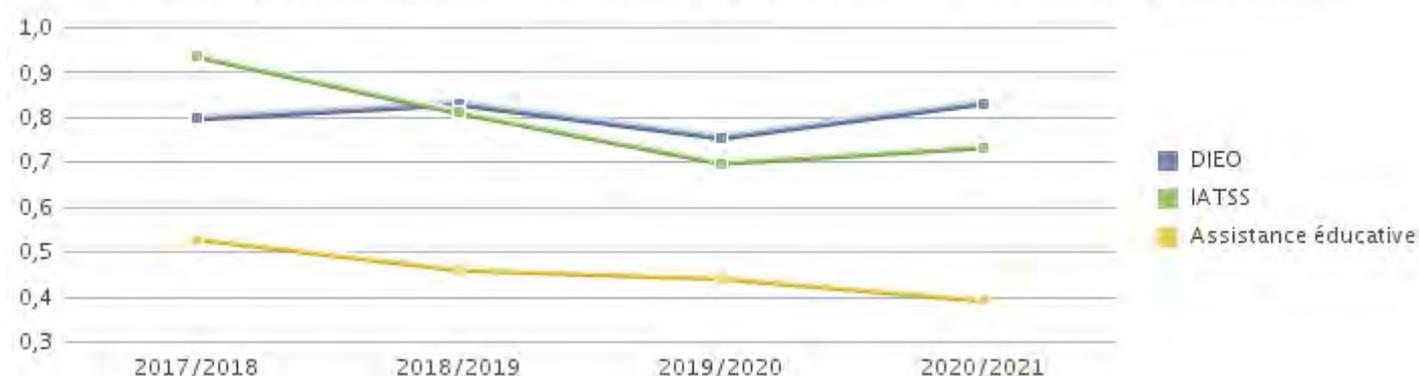


Tableau 2 : Nombre de congés par personnel non-enseignant

	DIEO		IATSS		Surveillance et assistance éducative		Personnels non-enseignants		National	
	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Congé long	3,1	0,1	1,8	0,0	2,5	0,0	2,7	0,0	2,4	0,0
Maladie ordinaire	2,4	0,7	2,3	0,7	1,8	0,3	2,3	0,6	2,4	0,7
Maladie prof. ou accident du travail	2,4	0,0	1,0	0,0	1,4	0,0	2,1	0,0	2,3	0,0
Maternité	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
Paternité ou adoption	1,0	0,0	2,0	0,0	1,0	0,0	1,3	0,0	1,1	0,0
Tous congés	2,4	0,8	2,2	0,7	1,7	0,4	2,2	0,7	2,3	0,8
National	2,4	0,8	2,4	0,9	2,2	0,7				

Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par personnel non-enseignant (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 3 : Répartition des absences par durée de congé		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
DIEO	De 1 à 3 jours	6,9%	25,6%	11,7%			23,3%
	De 4 à 5 jours	3,1%	16,8%	7,6%			15,2%
	De 6 à 15 jours	11,0%	35,7%	30,3%	19,8%	100,0%	33,4%
	De 16 à 29 jours	17,9%	14,6%	26,2%	2,5%		15,0%
	30 jours et plus	61,1%	7,4%	24,1%	77,8%		13,0%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	63,2%	19,6%	48,6%	69,9%	1,4%	24,8%
Nb jours moyen par absence		60,1	10,6	19,5	74,2	11,0	15,6
National : Nb jours moy par absence		49,9	10,5	22,5	76,7	10,6	15,5
IATSS	De 1 à 3 jours	1,1%	20,4%			12,5%	18,7%
	De 4 à 5 jours		16,3%		6,1%		15,0%
	De 6 à 15 jours	2,2%	40,2%	100,0%	21,2%	75,0%	37,7%
	De 16 à 29 jours	2,2%	13,3%			12,5%	12,3%
	30 jours et plus	94,6%	9,9%		72,7%		16,2%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	73,0%	21,1%	52,8%	71,5%	2,9%	25,6%
Nb jours moyen par absence		141,3	12,0	9,0	70,6	10,4	20,9
National : Nb jours moy par absence		106,9	11,1	30,9	73,9	10,3	18,4
Surveillance et assistance éducative	De 1 à 3 jours	14,8%	40,2%	34,6%			36,5%
	De 4 à 5 jours	3,7%	18,8%	3,8%			16,7%
	De 6 à 15 jours	22,2%	28,0%	46,2%	37,3%	100,0%	29,4%
	De 16 à 29 jours	33,3%	8,4%	7,7%			8,4%
	30 jours et plus	25,9%	4,6%	7,7%	62,7%		9,0%
	Rennes	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	45,7%	11,7%	41,4%	68,8%	0,4%	14,8%
Nb jours moyen par absence		18,7	7,8	10,4	66,4	11,0	12,0
National : Nb jours moy par absence		19,0	7,9	18,9	71,1	10,1	10,8
Personnels non-enseignants	De 1 à 3 jours	6,3%	26,4%	15,1%		6,3%	24,1%
	De 4 à 5 jours	2,5%	16,9%	7,0%	1,1%		15,4%
	De 6 à 15 jours	10,0%	35,6%	33,1%	26,5%	87,5%	33,8%
	De 16 à 29 jours	15,9%	13,5%	23,3%	1,1%	6,3%	13,6%
	30 jours et plus	65,4%	7,6%	21,5%	71,3%		13,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	National : Congés >15 j (%)	64,1%	18,2%	48,6%	69,9%	1,2%	22,9%
Nb jours moyen par absence		72,7	10,5	18,0	70,7	10,7	16,2
National : Nb jours moy par absence		60,6	10,1	23,4	74,6	10,3	15,2

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

C - Les congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021 selon l'âge et le sexe

Tableau 4 : Proportion des personnels non-enseignants ayant pris au moins un congé

			Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
DIEO	FEMMES	Moins de 30 ans	0,2%	11,7%	0,4%	2,5%		14,8%
		De 30 à 39 ans	2,3%	35,8%	0,9%	6,8%		45,7%
		De 40 à 49 ans	2,4%	35,5%	0,8%	0,9%		39,6%
		50 ans et plus	2,4%	34,2%	1,5%			38,2%
	FEMMES			2,2%	32,8%	1,1%	1,5%	37,6%
	HOMMES	Moins de 30 ans			10,8%			10,8%
		De 30 à 39 ans			19,8%		1,6%	21,4%
		De 40 à 49 ans	0,7%	24,5%	0,7%			25,9%
		50 ans et plus	2,0%	21,4%	0,4%			23,7%
	HOMMES			1,2%	21,0%	0,4%	0,2%	22,8%
DIEO	Moins de 30 ans		0,2%	11,6%	0,3%	2,1%		14,1%
	De 30 à 39 ans		2,0%	33,6%	0,8%	5,8%	0,2%	42,4%
	De 40 à 49 ans		2,2%	33,9%	0,8%	0,8%		37,7%
	50 ans et plus		2,3%	32,1%	1,4%			35,8%
	Total		2,0%	31,0%	1,0%	1,3%	0,0%	35,3%
Age moyen			49,1	47,7	50,2	35,4	36,5	47,4
IATSS	FEMMES	Moins de 30 ans		15,0%		2,5%		17,5%
		De 30 à 39 ans	0,5%	28,7%	0,5%	12,4%		42,1%
		De 40 à 49 ans	1,7%	28,5%		1,3%		31,5%
		50 ans et plus	3,1%	32,7%				35,8%
	FEMMES			2,3%	30,6%	0,1%	1,9%	35,0%
	HOMMES	Moins de 30 ans						
		De 30 à 39 ans			23,1%		3,8%	26,9%
		De 40 à 49 ans	2,1%	20,7%		1,4%	24,3%	
		50 ans et plus	3,5%	22,8%			26,3%	
	HOMMES			2,5%	21,5%		0,9%	24,9%
IATSS	Moins de 30 ans			11,3%		1,9%		13,2%
	De 30 à 39 ans		0,4%	27,6%	0,4%	10,0%	0,8%	39,1%
	De 40 à 49 ans		1,8%	26,8%		1,0%	0,3%	29,9%
	50 ans et plus		3,2%	30,8%				34,0%
	Total		2,4%	28,8%	0,0%	1,5%	0,2%	32,9%
Age moyen			53,0	50,5	35,0	35,9	42,0	49,9
Surveillance et assistance éducative	FEMMES	Moins de 30 ans	0,2%	16,6%	1,1%	2,7%		20,6%
		De 30 à 39 ans	0,7%	30,6%	0,7%	9,2%		41,1%
		De 40 à 49 ans	0,6%	34,3%	0,6%			35,5%
		50 ans et plus	2,0%	22,4%				24,5%
	FEMMES			0,4%	22,6%	0,9%	4,2%	28,1%
	HOMMES	Moins de 30 ans	0,5%	13,3%	0,5%		0,2%	14,4%
		De 30 à 39 ans		16,7%	0,4%		1,6%	18,7%
		De 40 à 49 ans		20,0%	1,3%		1,3%	22,7%
		50 ans et plus	3,6%	17,9%				21,4%
	HOMMES			0,4%	14,7%	0,5%	0,6%	16,2%
Surveillance et assistance éducative	Moins de 30 ans		0,3%	15,2%	0,8%	1,6%	0,1%	18,0%
	De 30 à 39 ans		0,4%	25,6%	0,6%	5,9%	0,6%	33,1%
	De 40 à 49 ans		0,4%	29,9%	0,8%		0,4%	31,6%
	50 ans et plus		2,6%	20,8%				23,4%
	Total		0,4%	19,6%	0,7%	2,5%	0,2%	23,5%
Age moyen			33,5	31,7	30,2	30,6	34,2	31,6

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.4 - Les personnels non-enseignants

Tableau 5 : Nombre de jours de congés pris par personnel non-enseignant

			Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
			Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
DIEO	FEMMES	Moins de 30 ans	13,0	0,0	18,5	2,2	27,5	0,1	64,8	1,6			26,3	3,9
		De 30 à 39 ans	170,8	3,9	25,7	9,2	70,4	0,6	79,8	5,4			41,9	19,2
		De 40 à 49 ans	145,9	3,5	23,9	8,5	28,3	0,2	62,8	0,6			32,4	12,8
		50 ans et plus	231,7	5,6	27,1	9,3	48,5	0,7					40,9	15,6
	FEMMES		189,7	4,2	25,5	8,3	45,9	0,5	74,2	1,1			37,7	14,2
	HOMMES	Moins de 30 ans			6,9	0,7							6,9	0,7
		De 30 à 39 ans			14,0	2,8					11,0	0,2	13,7	2,9
		De 40 à 49 ans	210,0	1,5	16,4	4,0	30,0	0,2					22,2	5,8
		50 ans et plus	142,4	2,8	27,7	5,9	74,5	0,3					38,1	9,0
HOMMES		154,7	1,8	21,2	4,4	52,3	0,2			11,0	0,0	28,4	6,5	
DIEO	Moins de 30 ans		13,0	0,0	16,7	1,9	27,5	0,1	64,8	1,3			24,0	3,4
	De 30 à 39 ans		170,8	3,4	24,8	8,3	70,4	0,5	79,8	4,7	11,0	0,0	39,9	16,9
	De 40 à 49 ans		148,8	3,3	23,2	7,9	28,5	0,2	62,8	0,5			31,4	11,9
	50 ans et plus		219,2	5,1	27,2	8,7	49,9	0,7					40,6	14,5
	Total		186,6	3,8	25,0	7,7	46,3	0,5	74,2	1,0	11,0	0,0	36,8	13,0
IATSS	FEMMES	Moins de 30 ans			17,2	2,6			112,0	2,8			30,7	5,4
		De 30 à 39 ans	240,0	1,1	22,6	6,5	9,0	0,0	67,6	8,4			38,2	16,1
		De 40 à 49 ans	218,4	3,7	27,9	8,0			76,8	1,0			40,1	12,6
		50 ans et plus	262,9	8,2	30,2	9,9							50,6	18,1
	FEMMES		253,4	5,9	28,6	8,8	9,0	0,0	70,6	1,4			45,9	16,1
	HOMMES	Moins de 30 ans												
		De 30 à 39 ans			10,8	2,5					31,0	1,2	13,6	3,7
		De 40 à 49 ans	223,0	4,8	22,3	4,6					10,5	0,2	39,3	9,5
		50 ans et plus	291,4	10,2	29,0	6,6							64,0	16,8
HOMMES		272,7	6,9	24,6	5,3					20,8	0,2	49,7	12,4	
IATSS	Moins de 30 ans				17,2	1,9			112,0	2,1			30,7	4,1
	De 30 à 39 ans		240,0	0,9	20,7	5,7	9,0	0,0	67,6	6,7	31,0	0,2	34,9	13,6
	De 40 à 49 ans		219,6	3,9	26,9	7,2			76,8	0,8	10,5	0,0	40,0	11,9
	50 ans et plus		268,7	8,6	30,1	9,3							52,6	17,9
	Total		257,6	6,1	28,0	8,1	9,0	0,0	70,6	1,1	20,8	0,0	46,5	15,3
Surveillance et assistance éducative	FEMMES	Moins de 30 ans	19,0	0,0	12,6	2,1	11,3	0,1	63,7	1,7			19,3	4,0
		De 30 à 39 ans	5,7	0,0	16,9	5,2	24,0	0,2	69,7	6,4			28,6	11,7
		De 40 à 49 ans	135,0	0,8	13,9	4,8	1,0	0,0					15,7	5,6
		50 ans et plus	40,0	0,8	30,8	6,9							31,6	7,7
	FEMMES		32,9	0,1	15,0	3,4	13,3	0,1	67,4	2,8			23,0	6,5
	HOMMES	Moins de 30 ans	41,3	0,2	11,3	1,5	22,0	0,1			11,0	0,0	12,6	1,8
		De 30 à 39 ans			6,8	1,1	1,0	0,0			11,0	0,2	7,0	1,3
		De 40 à 49 ans			12,1	2,4	18,0	0,2			11,0	0,1	12,4	2,8
		50 ans et plus	151,0	5,4	33,8	6,0							53,3	11,4
HOMMES		68,8	0,3	10,9	1,6	17,0	0,1			11,0	0,1	12,5	2,0	
Surveillance et assistance éducative	Moins de 30 ans		32,4	0,1	12,1	1,8	13,8	0,1	63,7	1,0	11,0	0,0	17,1	3,1
	De 30 à 39 ans		5,7	0,0	14,5	3,7	18,3	0,1	69,7	4,1	11,0	0,1	24,3	8,0
	De 40 à 49 ans		135,0	0,6	13,6	4,1	9,5	0,1			11,0	0,0	15,0	4,7
	50 ans et plus		95,5	2,5	31,8	6,6							38,8	9,1
	Total		45,9	0,2	13,8	2,7	14,3	0,1	67,4	1,7	11,0	0,0	20,2	4,7

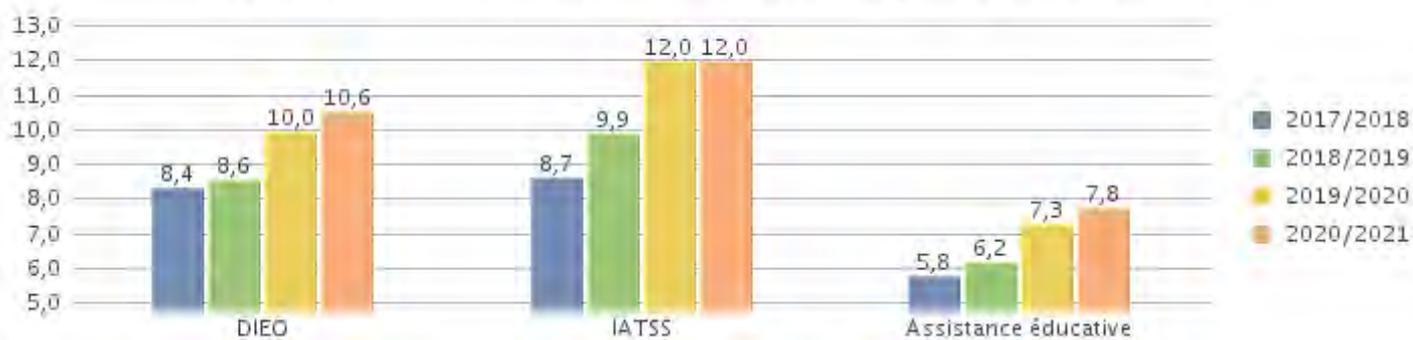
IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

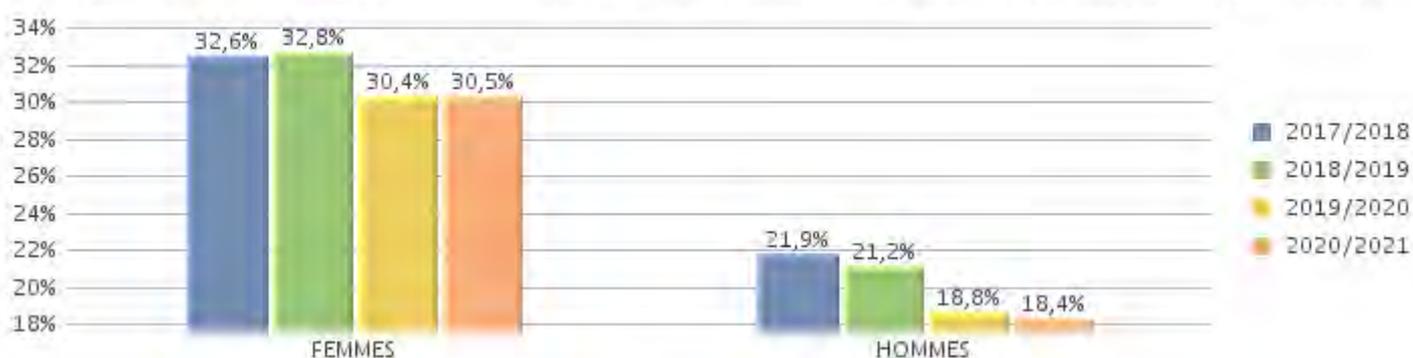
4.4 - Les personnels non-enseignants

D - Graphiques d'évolution des congés

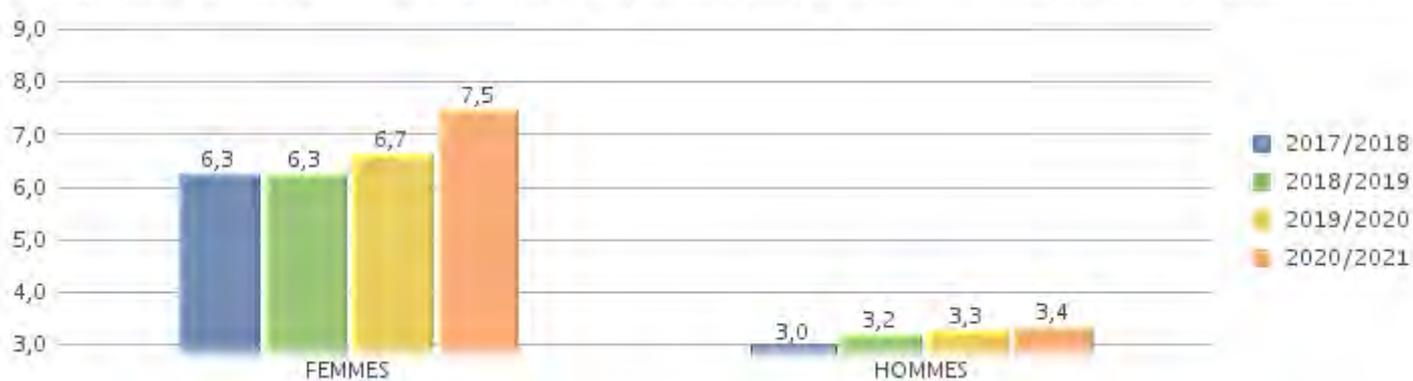
Graphique 3 : Évolution du nombre moyen de jours d'absence par congé de maladie ordinaire



Graphique 4 : Proportion de personnels non-enseignants ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent non-enseignant (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

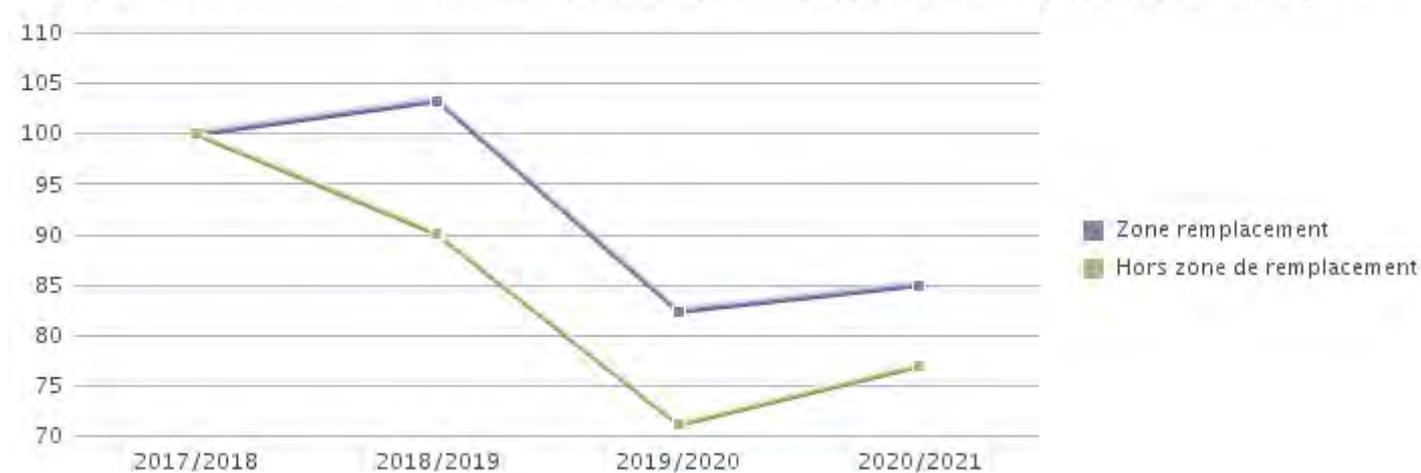
A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Parmi les enseignants, il semble utile de faire un focus sur les enseignants du premier degré effectuant leur service comme titulaires sur brigades de remplacement, du fait de la spécificité de cette affectation.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Brigade remplacement		Hors brigade de remplacement		Enseignants titulaires 1er degré public	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Congé long	4,5%	25,6%	3,6%	74,4%	3,8%	100,0%
Maladie ordinaire	88,0%	21,4%	90,4%	78,6%	89,9%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	0,4%	14,5%	0,7%	85,5%	0,7%	100,0%
Maternité	6,1%	27,2%	4,6%	72,8%	4,9%	100,0%
Paternité ou adoption	1,0%	30,1%	0,6%	69,9%	0,7%	100,0%
Tous congés	100,0%	21,8%	100,0%	78,2%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 1er degré titulaires (base 100 à la rentrée 2017)



B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Les personnels en brigade sont plus touchés par la maladie professionnelle et les accidents du travail en terme de durée d'arrêt. Le nombre de jours moyen par absence augmente deux fois moins chez les brigadiers, conséquence probable du contexte pandémique.

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

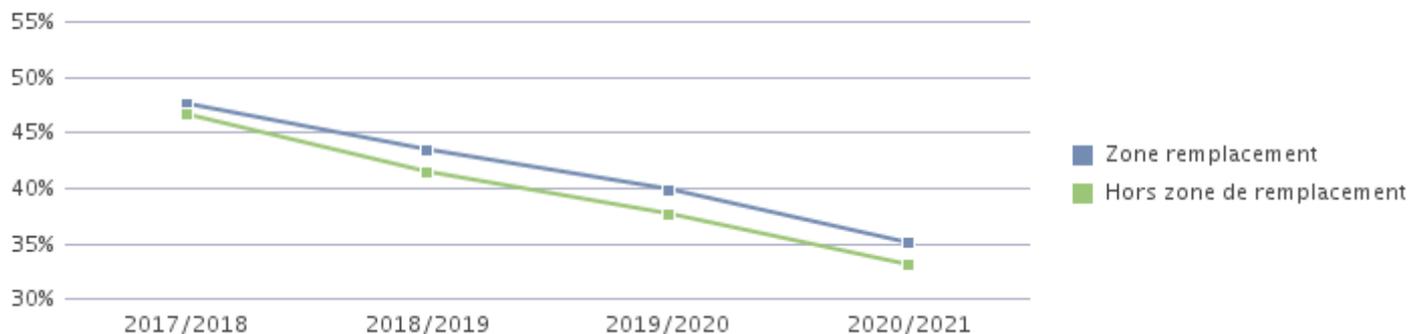
		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Brigade remplacement	De 1 à 3 jours	51,5%	35,0%	10,0%		4,5%	33,2%
	De 4 à 5 jours		14,1%	40,0%			12,6%
	De 6 à 15 jours	1,0%	30,6%	20,0%	32,4%	90,9%	29,9%
	De 16 à 29 jours	1,0%	11,9%	20,0%	2,2%	4,5%	10,7%
	30 jours et plus	46,5%	8,4%	10,0%	65,5%		13,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		64,6	10,2	12,3	71,9	10,6	16,4
Hors brigade de remplacement	De 1 à 3 jours	16,7%	33,1%	11,9%	0,5%		30,6%
	De 4 à 5 jours		16,1%	8,5%	1,3%	7,8%	14,8%
	De 6 à 15 jours		31,1%	33,9%	25,8%	84,3%	30,1%
	De 16 à 29 jours	0,3%	11,9%	15,3%	0,5%		10,9%
	30 jours et plus	83,0%	7,8%	30,5%	71,8%	7,8%	13,6%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		111,1	10,0	25,9	70,1	15,9	16,6

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

Graphique 2 : Évolution de la part des congés de maladie ordinaire d'une durée de 1 à 3 jours



C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2020/2021

Deux femmes sur trois exerçant en brigade de remplacement ont pris au moins un congé (ce n'est le cas que de quatre femmes sur dix exerçant en établissement) ; pour les hommes, la différence est de plus de 20 points, en défaveur des brigadiers.

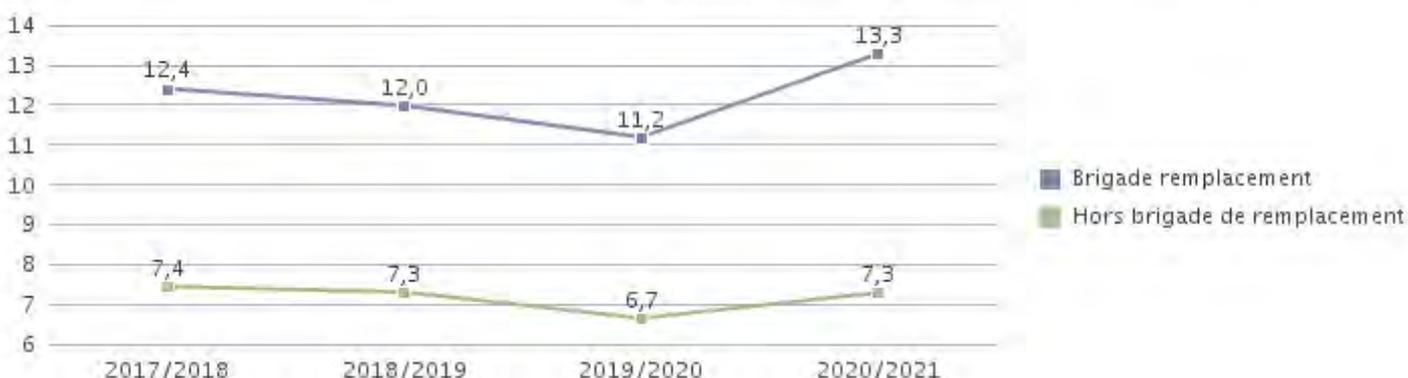
Tableau 3 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Brigade remplacement	FEMMES	2,0%	52,1%	0,6%	11,6%		66,3%
	HOMMES	2,1%	41,5%	0,3%		6,5%	50,3%
Zone remplacement		2,0%	49,7%	0,5%	9,0%	1,4%	62,7%
Hors brigade de remplacement	FEMMES	1,3%	35,6%	0,4%	4,3%	0,1%	41,6%
	HOMMES	1,3%	24,4%	0,2%		2,9%	28,8%
Hors zone de remplacement		1,3%	33,9%	0,3%	3,6%	0,5%	39,6%

Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par enseignant 1er degré du secteur public

		Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Brigade remplacement	FEMMES	213,9	4,3	27,1	14,1	17,0	0,1	72,5	8,4			40,6	26,9
	HOMMES	199,1	4,1	24,9	10,3	4,0	0,0			10,6	0,7	30,1	15,1
Zone remplacement		210,6	4,3	26,7	13,3	15,4	0,1	72,5	6,5	10,6	0,2	38,7	24,3
Hors brigade de remplacement	FEMMES	241,7	3,2	21,9	7,8	37,9	0,1	71,7	3,1	42,6	0,0	34,1	14,2
	HOMMES	292,3	3,8	18,2	4,4	105,0	0,2			13,3	0,4	30,5	8,8
Hors zone de remplacement		249,4	3,2	21,5	7,3	43,7	0,2	71,7	2,6	16,2	0,1	33,7	13,4

Graphique 3 : Évolution du nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignants 1er degré public (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

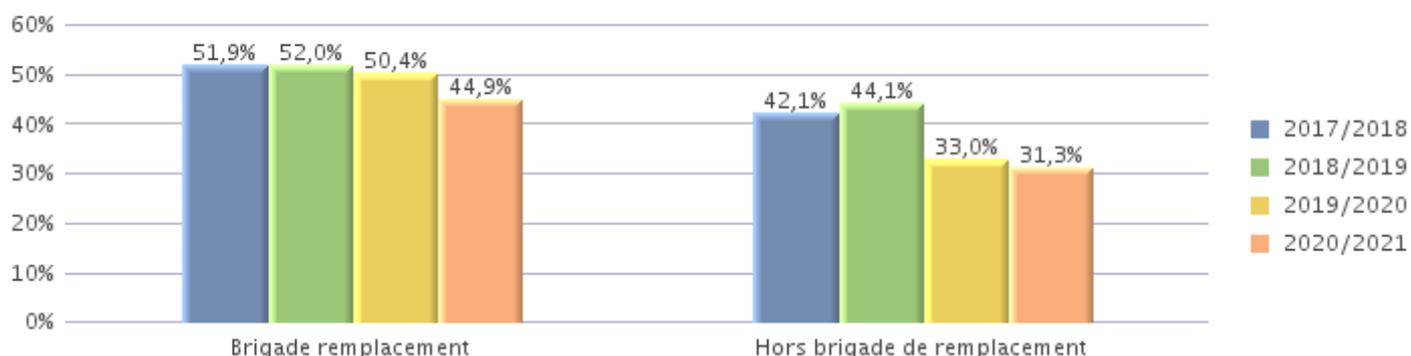
4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 1er degré du secteur public affectés pour le remplacement

Tableau 6 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé par sexe et âge

			Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Brigade remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans		44,3%		10,4%		54,7%	
		De 30 à 39 ans	0,4%	55,0%	0,4%	23,0%		78,9%	
		De 40 à 49 ans	2,7%	50,1%	1,2%	2,4%		56,4%	
		50 ans et plus	7,4%	57,4%	0,6%			65,3%	
	FEMMES			2,0%	52,1%	0,6%	11,6%		66,3%
	HOMMES	Moins de 30 ans			50,0%			4,2%	54,2%
		De 30 à 39 ans	2,2%	41,6%	1,1%		21,3%		66,3%
		De 40 à 49 ans	0,8%	44,6%			1,7%		47,1%
50 ans et plus		3,8%	35,8%					39,6%	
HOMMES			2,1%	41,5%	0,3%		6,5%	50,3%	
Zone remplacement	Moins de 30 ans			44,9%		9,3%	0,4%	54,7%	
	De 30 à 39 ans		0,7%	52,9%	0,5%	19,4%	3,4%	76,9%	
	De 40 à 49 ans		2,2%	48,7%	0,9%	1,8%	0,4%	53,9%	
	50 ans et plus		6,0%	49,3%	0,4%			55,7%	
	Total			2,0%	49,7%	0,5%	9,0%	1,4%	62,7%
Age moyen			49,5	39,9	41,5	33,0	34,9	39,1	
Hors brigade de remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans		32,2%	0,2%	12,9%		45,3%	
		De 30 à 39 ans	0,6%	41,8%	0,3%	16,3%	0,1%	59,1%	
		De 40 à 49 ans	1,1%	34,1%	0,4%	0,8%	0,1%	36,5%	
		50 ans et plus	2,3%	34,3%	0,4%			37,0%	
	FEMMES			1,3%	35,6%	0,4%	4,3%	0,1%	41,6%
	HOMMES	Moins de 30 ans			22,2%			2,2%	24,4%
		De 30 à 39 ans	0,8%	25,8%			12,5%		39,1%
		De 40 à 49 ans	0,8%	26,9%			1,7%		29,4%
50 ans et plus		2,0%	21,8%	0,5%		0,3%		24,5%	
HOMMES			1,3%	24,4%	0,2%		2,9%	28,8%	
Hors zone de remplacement	Moins de 30 ans			31,3%	0,2%	11,7%	0,2%	43,5%	
	De 30 à 39 ans		0,7%	39,7%	0,3%	14,1%	1,7%	56,5%	
	De 40 à 49 ans		1,0%	33,1%	0,3%	0,7%	0,3%	35,5%	
	50 ans et plus		2,2%	31,8%	0,4%		0,1%	34,6%	
	Total			1,3%	33,9%	0,3%	3,6%	0,5%	39,6%
Age moyen			50,3	44,8	48,0	33,5	37,5	43,9	

Graphique 4 : Proportion d'enseignants 1er degré de moins de 30 ans ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

A l'instar des enseignants du Primaire, il semble utile de faire un focus sur les enseignants du second degré effectuant leur service comme titulaires sur zone de remplacement, du fait de la spécificité de cette affectation.

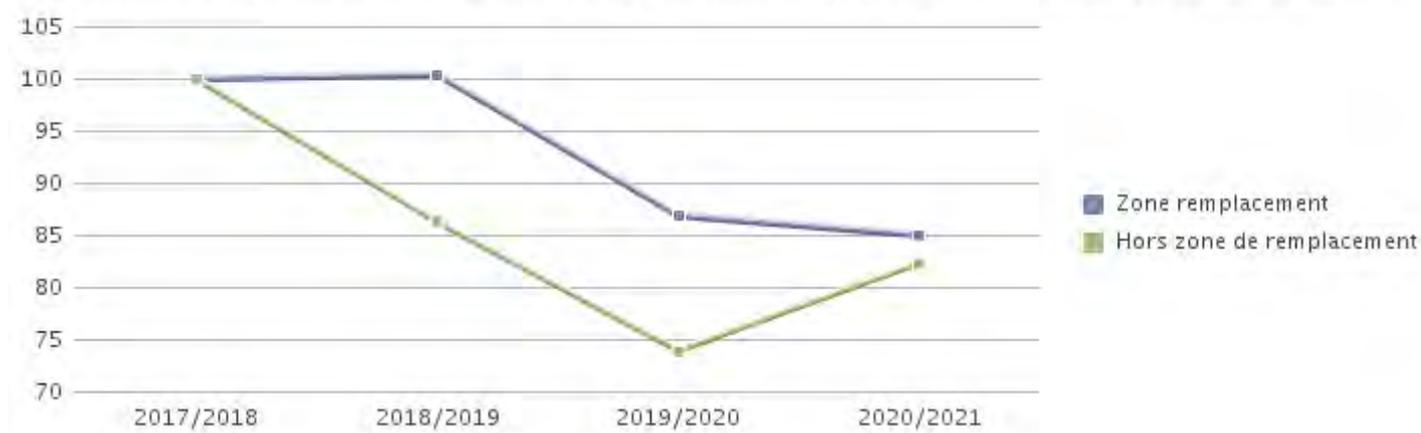
La répartition des congés pris par les TZR montre un poids presque quatre fois plus important de congés longs par rapport à l'ensemble des enseignants du second degré.

L'évolution du nombre de congés des TZR suit cependant une tendance plus favorable que chez leurs homologues en poste fixe.

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Zone remplacement		Hors zone de remplacement		Enseignants titulaires 2nd degré public	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Congé long	11,2%	35,9%	3,5%	64,1%	4,7%	100,0%
Maladie ordinaire	82,0%	13,3%	93,6%	86,7%	91,9%	100,0%
Maladie prof. ou accident du travail	0,5%	22,9%	0,3%	77,1%	0,3%	100,0%
Maternité	4,9%	32,1%	1,8%	67,9%	2,3%	100,0%
Paternité ou adoption	1,3%	22,8%	0,8%	77,2%	0,9%	100,0%
Tous congés	100,0%	14,9%	100,0%	85,1%	100,0%	100,0%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 2nd degré titulaires (base 100 à la rentrée 2017)



B - La durée des congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

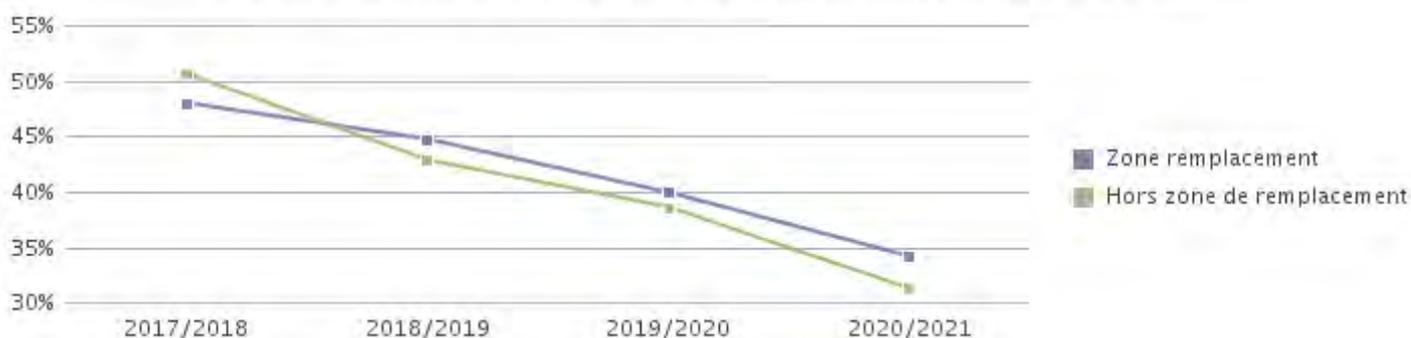
		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Zone remplacement	De 1 à 3 jours		34,2%	12,5%	1,3%		28,1%
	De 4 à 5 jours		15,0%				12,3%
	De 6 à 15 jours	0,6%	29,0%	25,0%	21,1%	95,2%	26,3%
	De 16 à 29 jours		11,8%		2,6%	4,8%	9,8%
	30 jours et plus	99,4%	10,0%	62,5%	75,0%		23,4%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		139,5	10,4	70,5	75,2	11,2	28,4
Hors zone de remplacement	De 1 à 3 jours	0,6%	31,3%	3,7%		7,0%	29,4%
	De 4 à 5 jours		17,2%	3,7%	1,9%	2,8%	16,1%
	De 6 à 15 jours	0,6%	32,0%	33,3%	21,7%	87,3%	31,2%
	De 16 à 29 jours	0,6%	11,8%	25,9%	1,9%	1,4%	11,2%
	30 jours et plus	98,1%	7,8%	33,3%	74,5%	1,4%	12,2%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		142,7	10,3	24,6	71,4	11,1	16,1

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

Graphique 2 : Évolution de la part des congés de maladie ordinaire d'une durée de 1 à 3 jours



C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2020/2021

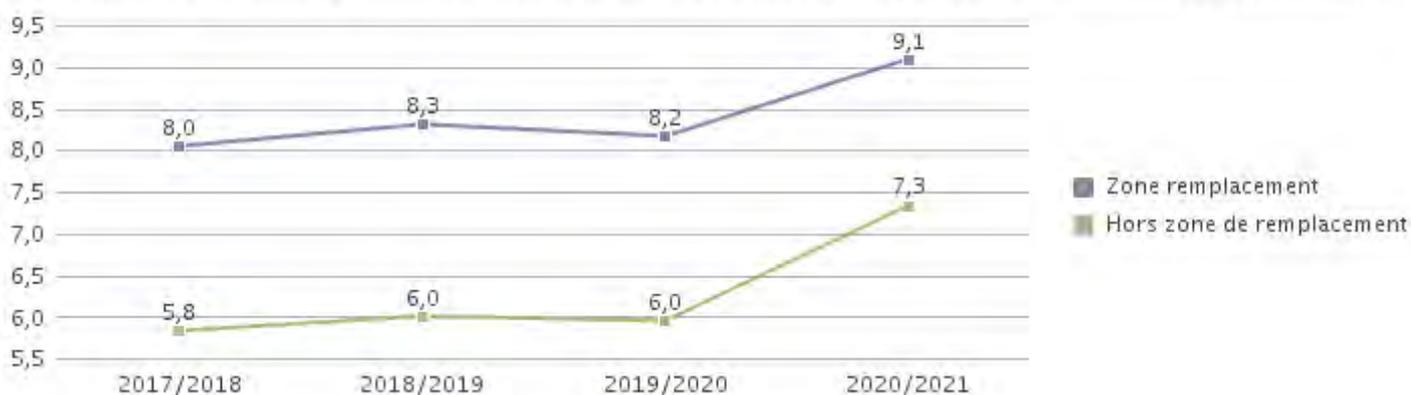
Tableau 3 : Proportion d'enseignants 2nd degré ayant pris au moins un congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Zone remplacement	FEMMES	5,2%	41,3%	0,2%	8,7%		55,4%
	HOMMES	5,2%	26,3%	0,2%		3,6%	35,2%
Zone remplacement		5,2%	35,3%	0,2%	5,2%	1,4%	47,4%
Hors zone de remplacement	FEMMES	1,7%	36,7%	0,1%	2,3%	0,0%	40,8%
	HOMMES	0,9%	26,4%	0,1%		1,3%	28,7%
Hors zone de remplacement		1,4%	32,5%	0,1%	1,4%	0,5%	35,9%

Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par enseignant 2nd degré public titulaire

		Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Zone remplacement	FEMMES	317,0	16,6	25,9	10,7	188,0	0,4	75,2	6,5			61,8	34,2
	HOMMES	327,6	16,9	25,5	6,7	188,0	0,3			11,2	0,4	69,1	24,3
Zone remplacement		321,2	16,7	25,8	9,1	188,0	0,4	75,2	3,9	11,2	0,2	64,0	30,3
Hors zone de remplacement	FEMMES	277,5	4,8	23,5	8,6	40,5	0,0	71,8	1,7	29,3	0,0	36,9	15,1
	HOMMES	267,3	2,4	20,8	5,5	56,7	0,1			11,5	0,1	28,3	8,1
Hors zone de remplacement		274,8	3,8	22,6	7,3	47,4	0,1	71,8	1,0	12,3	0,1	34,1	12,3

Graphique 3 : Évolution du nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par agent (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

4.5 - Les enseignants 2nd degré du secteur public titulaires sur zone de remplacement

Tableau 6 : Proportion d'enseignants du 2nd degré public ayant pris au moins un congé par sexe et âge			Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Zone remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans		44,4%		16,7%		61,1%	
		De 30 à 39 ans	1,8%	45,5%		18,6%		65,9%	
		De 40 à 49 ans	4,9%	38,0%	0,4%	0,8%		44,1%	
		50 ans et plus	13,0%	37,5%	0,5%			51,0%	
	FEMMES			5,2%	41,3%	0,2%	8,7%		55,4%
	HOMMES	Moins de 30 ans			15,8%				15,8%
		De 30 à 39 ans			19,6%			9,2%	28,8%
		De 40 à 49 ans	1,9%	29,2%	0,5%		1,9%		33,5%
		50 ans et plus	15,3%	31,2%					46,5%
	HOMMES			5,2%	26,3%	0,2%		3,6%	35,2%
Zone remplacement	Moins de 30 ans			38,5%		13,2%		51,6%	
	De 30 à 39 ans		1,2%	36,3%		12,0%	3,3%	52,7%	
	De 40 à 49 ans		3,6%	34,1%	0,4%	0,4%	0,8%	39,4%	
	50 ans et plus		14,0%	34,7%	0,3%			48,9%	
	Total			5,2%	35,3%	0,2%	5,2%	1,4%	47,4%
Age moyen			53,1	42,3	47,7	33,6	35,8	42,4	
Hors zone de remplacement	FEMMES	Moins de 30 ans		14,7%		3,5%		18,2%	
		De 30 à 39 ans	0,7%	41,6%		15,7%	0,2%	58,3%	
		De 40 à 49 ans	1,0%	36,1%	0,0%	1,0%		38,1%	
		50 ans et plus	2,6%	36,9%	0,2%		0,0%	39,7%	
	FEMMES			1,7%	36,7%	0,1%	2,3%	0,0%	40,8%
	HOMMES	Moins de 30 ans	0,9%	6,4%					7,3%
		De 30 à 39 ans	0,2%	27,3%			9,0%		36,6%
		De 40 à 49 ans	0,4%	25,8%	0,1%		1,3%		27,7%
		50 ans et plus	1,3%	27,5%	0,2%		0,1%		29,0%
	HOMMES			0,9%	26,4%	0,1%		1,3%	28,7%
Hors zone de remplacement	Moins de 30 ans		0,4%	11,1%		2,0%		13,5%	
	De 30 à 39 ans		0,6%	36,8%		10,4%	3,2%	51,0%	
	De 40 à 49 ans		0,8%	32,1%	0,1%	0,6%	0,5%	34,1%	
	50 ans et plus		2,0%	32,8%	0,2%		0,1%	35,1%	
	Total			1,4%	32,5%	0,1%	1,4%	0,5%	35,9%
Age moyen			53,0	49,1	52,7	35,9	38,5	48,6	

Graphique 4 - Proportion d'enseignants 2nd degré public de moins de 30 ans ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire



IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

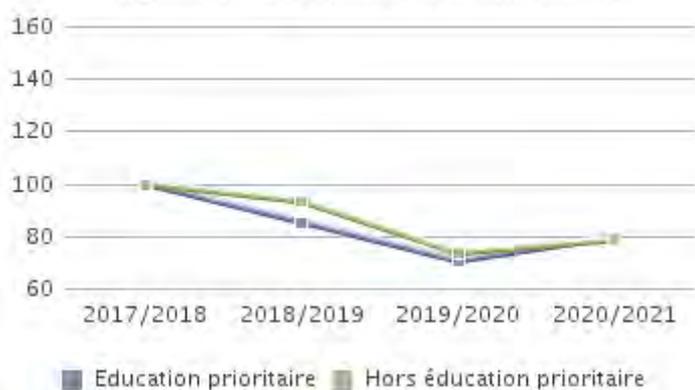
4.6 - Les enseignants exerçant en éducation prioritaire (REP et REP+)

A - Le nombre de congés pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Répartition du nombre de congés (en %)

	Enseignants 1er degré public				Enseignants 2nd degré public			
	Education prioritaire		Hors éducation prioritaire		Education prioritaire		Hors éducation prioritaire	
	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne	% Colonne	% Ligne
Congé long	7,2%	15,4%	3,5%	84,6%	2,2%	1,9%	4,9%	98,1%
Maladie ordinaire	82,4%	7,4%	90,6%	92,6%	94,1%	4,2%	91,4%	95,8%
Maladie prof. ou accident du travail	0,6%	7,2%	0,7%	92,8%			0,5%	100,0%
Maternité	8,2%	13,5%	4,6%	86,5%	2,4%	4,3%	2,3%	95,7%
Paternité ou adoption	1,5%	17,8%	0,6%	82,2%	1,3%	5,9%	0,9%	94,1%
Tous congés	100,0%	8,1%	100,0%	91,9%	100,0%	4,1%	100,0%	95,9%

Graphique 1 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 1er degré (base 100 à la rentrée 2017)



Graphique 2 : Evolution du nombre de congés pris par les enseignants 2nd degré (base 100 à la rentrée 2017)



B - La durée des congés pour maladie ordinaire pris au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 2 : Répartition des absences par durée de congé

		Maladie ordinaire	
		Education prioritaire	Hors éducation prioritaire
Enseignants 1er degré public	De 1 à 3 jours	37,4%	33,2%
	De 4 à 5 jours	16,0%	15,7%
	De 6 à 15 jours	29,8%	31,1%
	De 16 à 29 jours	10,6%	12,0%
	30 jours et plus	6,2%	8,0%
	Total	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		8,9	10,2
Enseignants 2nd degré public	De 1 à 3 jours	35,5%	31,7%
	De 4 à 5 jours	16,9%	16,8%
	De 6 à 15 jours	30,4%	31,7%
	De 16 à 29 jours	10,0%	11,8%
	30 jours et plus	7,2%	8,1%
	Total	100,0%	100,0%
Nb jours moyen par absence		9,8	10,3

IV - La vie des personnels

4 - Les congés pour raisons de santé

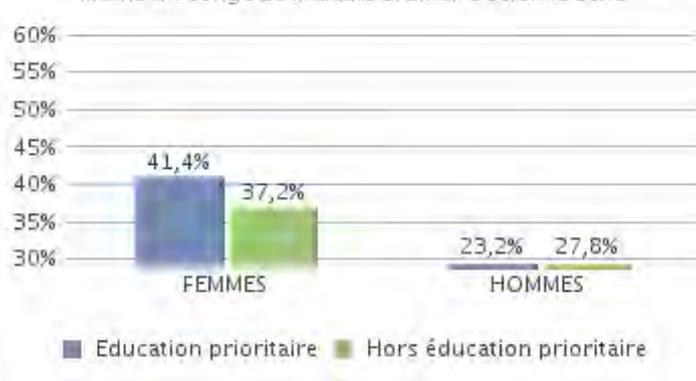
4.6 - Les enseignants exerçant en éducation prioritaire (REP et REP+)

C - Les agents en congé au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 3 : Proportion d'agents ayant pris au moins un congé

		Congé long	Maladie ordinaire	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Enseignants 1er degré public	Education prioritaire	0,8%	37,9%	0,3%	7,8%	1,5%	48,3%
	Hors éducation prioritaire	1,4%	35,7%	0,4%	4,0%	0,5%	42,1%
Enseignants 1er degré public		1,4%	35,9%	0,4%	4,3%	0,6%	42,6%
Enseignants 2nd degré public	Education prioritaire	1,1%	41,4%		2,5%	1,4%	46,4%
	Hors éducation prioritaire	1,8%	31,8%	0,1%	1,8%	0,6%	36,2%
Enseignants 2nd degré public		1,8%	32,1%	0,1%	1,8%	0,7%	36,5%

Graphique 3 : Proportion d'enseignants 1er degré ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe



Graphique 4 : Proportion d'enseignants 2nd degré ayant pris au moins un congé de maladie ordinaire selon le sexe

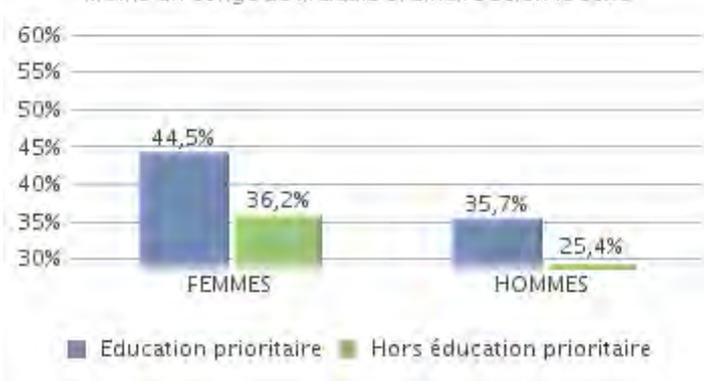
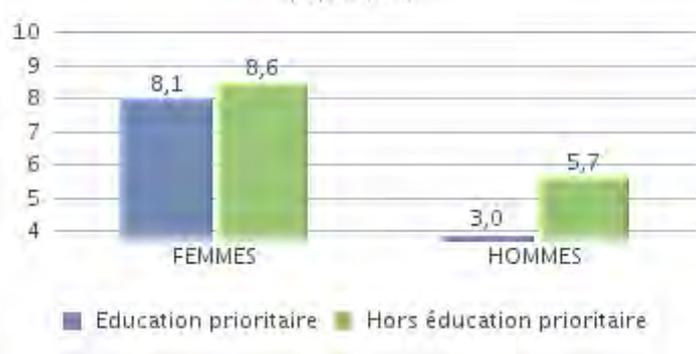


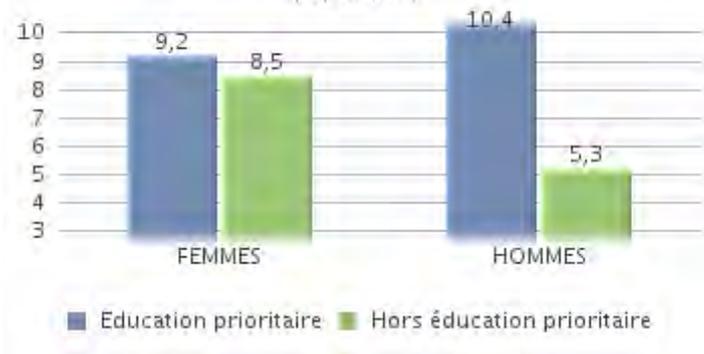
Tableau 4 : Nombre de jours de congés pris par agent

		Congé long		Maladie ordinaire		Maladie prof. ou accident du travail		Maternité		Paternité ou adoption		Tous congés	
		Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents	Ayant pris un congé	Ens des agents
Enseignants 1er degré public	Education prioritaire	230,1	1,9	18,7	7,1	12,7	0,0	69,5	5,4	15,5	0,2	30,3	14,7
	Hors éducation prioritaire	242,5	3,5	22,7	8,1	40,3	0,1	72,3	2,9	14,3	0,1	35,0	14,7
Enseignants 1er degré public		242,0	3,4	22,4	8,0	38,4	0,1	71,9	3,1	14,5	0,1	34,59	14,7
Enseignants 2nd degré public	Education prioritaire	298,0	3,4	23,3	9,6			84,0	2,1	12,8	0,2	33,0	15,3
	Hors éducation prioritaire	282,8	5,1	22,7	7,2	89,4	0,1	73,4	1,3	12,0	0,1	38,3	13,9
Enseignants 2nd degré public		283,1	5,1	22,7	7,3	89,4	0,1	73,8	1,3	12,0	0,1	38,11	13,9

Graphique 5 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant 1er degré (ensemble de la population)



Graphique 6 : Nombre de jours de congés pour maladie ordinaire pris par enseignant 2nd degré (ensemble de la population)



IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.1 - Les enseignants du secteur public

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Les enseignants du public en congé parental entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	151	219	72,5	96,7%	35,4
Enseignants 1er degré public		151	219	72,5	96,7%	35,4
Enseignants 2nd degré public	Psychologue education nationale	2	3	1,5	100,0%	34,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'eps	4	5	1,6	75,0%	34,8
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	13	19	6,5	92,3%	38,8
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	55	79	27,5	87,3%	35,9
Enseignants 2nd degré public	Professeur des lycees professionnels	4	5	1,3	100,0%	36,5
Enseignants 2nd degré public		78	111	38,3	88,5%	36,3
Enseignants du secteur public		229	330	110,8	93,9%	35,7

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2020/2021

Le détachement dont les personnels sont moins nombreux que ceux en congé parental, est le fait de fonctionnaires généralement avancés dans la carrière.

Tableau 2 : Les enseignants du public en position de détachement entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	152	156	146,6	68,4%	48,5
Enseignants 1er degré public		152	156	146,6	68,4%	48,5
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	3	3	2,9	66,7%	35,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	1	1	0,9		48,0
Enseignants 2nd degré public		4	4	3,8	50,0%	38,3
Enseignants du secteur public		156	160	150,4	67,9%	48,2

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 3 : Les enseignants du public en disponibilité entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré public	Professeur des ecoles	294	315	257,1	87,1%	44,1
Enseignants 1er degré public		294	315	257,1	87,1%	44,1
Enseignants 2nd degré public	Psychologue education nationale	4	4	4,0	100,0%	49,5
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'eps	13	13	11,7	38,5%	47,8
Enseignants 2nd degré public	Professeur agrege	44	45	39,7	65,9%	46,5
Enseignants 2nd degré public	Professeur certifie	183	200	164,7	77,0%	47,9
Enseignants 2nd degré public	Professeur d'ens. general des colleges	1	1	0,0	100,0%	67,0
Enseignants 2nd degré public	Professeur des lycees professionnels	44	51	39,5	61,4%	49,3
Enseignants 2nd degré public		289	314	259,6	71,6%	48,0
Enseignants du secteur public		583	629	516,7	79,4%	46,0

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.2 - Les enseignants du secteur privé

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2020/2021

Dans le secteur privé, la féminisation de ce congé est quasi-exclusive et concerne une population du même âge que dans le réseau public.

Tableau 1 : Les enseignants du privé en congé parental entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré privé	Professeur des ecoles	58	83	29,3	98,3%	36,1
Enseignants 1er degré privé		58	83	29,3	98,3%	36,1
Enseignants 2nd degré privé	Professeur d'eps	2	2	0,4	100,0%	31,5
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifie	44	67	20,8	95,5%	36,4
Enseignants 2nd degré privé	Professeur de lycee prof	3	6	2,0	66,7%	42,7
Enseignants 2nd degré privé	Maitre auxiliaire	2	2	1,4	100,0%	38,5
Enseignants 2nd degré privé		51	77	24,7	94,1%	36,6
Enseignants du secteur privé		109	160	54,0	96,3%	36,4

B - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Les enseignants du privé en congé parental entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Enseignants 1er degré privé	Instituteur	11	12	9,7	81,8%	55,1
Enseignants 1er degré privé	Professeur des ecoles	143	154	133,8	83,2%	45,4
Enseignants 1er degré privé		154	166	143,5	83,1%	46,1
Enseignants 2nd degré privé	Professeur d'eps	8	10	8,0	25,0%	43,3
Enseignants 2nd degré privé	Agrege	10	10	8,4	40,0%	49,0
Enseignants 2nd degré privé	Professeur certifie	117	118	108,1	65,0%	48,8
Enseignants 2nd degré privé	Adjoint d'enseignement	11	11	10,7	72,7%	54,5
Enseignants 2nd degré privé	Professeur de lycee prof	17	17	15,2	52,9%	51,3
Enseignants 2nd degré privé		163	166	150,3	60,7%	49,2
Enseignants du secteur privé		317	332	293,8	71,6%	47,7

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.3 - Les personnels DIEO

Quel que ce soit le motif de sortie provisoire, les effectifs concernés sont faibles.

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Les personnels DIEO en congé parental entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels d'éducation	Conseiller principal d'éducation	1	2	1,0	100,0%	33,0
Personnels d'éducation		1	2	1,0	100,0%	33,0
Personnels DIEO		1	2	1,0	100,0%	33,0

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 2 : Les personnels DIEO en position de détachement entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels DIEO						

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 3 : Les personnels DIEO en disponibilité entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
Personnels d'éducation	Conseiller principal d'éducation	3	5	3,0	100,0%	48,0
Personnels d'éducation		3	5	3,0	100,0%	48,0
Personnels DIEO		3	5	3,0	100,0%	48,0

IV - La vie des personnels

5 - Les sorties provisoires

5.4 - Les personnels IATSS

A - Le congé parental au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Les personnels IATSS en congé parental entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Attache d'administration de l'etat	1	1	0,4	100,0%	42,0
ATSS	Secrétaire administratif	2	2	0,5	100,0%	38,5
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	4	6	1,5	75,0%	36,8
ATSS	Adj technique de recherche et formation	1	2	1,0	100,0%	29,0
ATSS	Assistant service social ae cat a	2	2	0,6	100,0%	36,5
ATSS		10	13	3,9	90,0%	36,8
Personnels IATSS		10	13	3,9	90,0%	36,8

B - Le détachement au cours de l'année scolaire 2020/2021

Position faiblement choisie dans la plupart des corps des IATSS, elle demeure cependant une caractéristique pour les adjoints techniques des établissements d'enseignement (ex-TOS) qui ont opté pour la conservation du statut de fonctionnaire de l'État.

Tableau 2 : Les personnels IATSS en position de détachement entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Attache d'administration de l'etat	1	1	0,2		47,0
ATSS	Secrétaire administratif	5	5	3,5	80,0%	44,0
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	1	1	0,5	100,0%	47,0
ATSS	Adj technique de recherche et formation	5	5	1,8	40,0%	44,6
ATSS	Adjoint technique des etab.ens.	97	97	85,1	45,4%	57,3
ATSS	Assistant service social ae cat a	1	2	0,8	100,0%	46,0
ATSS	Infirmiers enes categorie a	1	2	1,0	100,0%	47,0
ATSS		111	113	92,9	47,7%	55,7
ITRF	Ingenieur d'etudes (rech et form)	2	2	1,0	50,0%	41,5
ITRF		2	2	1,0	50,0%	41,5
Personnels IATSS		113	115	94,0	47,8%	55,5

C - La disponibilité au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 3 : Les personnels IATSS en disponibilité entre le 01/09/2020 et le 31/08/2021

		Effectifs	Nombre congés	Nombre ETPA	% femmes	Age moyen
ATSS	Adm.de l'en, de l'ens sup et de la rech	1	1	1,0		60,0
ATSS	Attache d'administration de l'etat	10	13	8,5	70,0%	45,8
ATSS	Secrétaire administratif	11	16	11,0	81,8%	52,3
ATSS	Adj. adm des administrations de l'etat	32	39	27,9	90,6%	51,6
ATSS	Adj technique de recherche et formation	22	27	19,4	68,2%	44,4
ATSS	Adjoint technique des etab.ens.	1	1	1,0	100,0%	54,0
ATSS	Assistant service social ae cat a	2	4	2,7	100,0%	56,5
ATSS	Infirmiers enes categorie a	11	11	9,2	90,9%	48,9
ATSS	Medecin de l'education nationale	4	4	4,0	75,0%	50,0
ATSS		93	116	84,7	81,7%	49,1
ITRF	Technicien de recherche & formation(nes)	1	1	1,0	100,0%	42,0
ITRF		1	1	1,0	100,0%	42,0
Personnels IATSS		94	117	85,7	81,9%	49,0

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.1 - Les actions pour l'insertion des personnels en situation de handicap

Les dépenses financées sur les crédits FIPHFP en 2021

Après la baisse observée en 2020, le nombre de dossiers instruits au titre du FIPHFP augmente en 2021 de 18,8% ; le montant des dépenses est lui en baisse de 10,9%.

Tableau 1 : Par domaine et programme LOLF

	214 Soutien de la politique de l'éducation nationale		230 Vie de l'élève		Total		%
	Dossiers instruits	Dépenses	Dossiers instruits	Dépenses	Dossiers instruits	Dépenses	
Accompagnement			21	278 526 €	21	278 526 €	44,1%
Aide aux conditions de vie	55	171 415 €			55	171 415 €	27,1%
Aménagement et adaptation poste de travail	116	150 328 €			116	150 328 €	23,8%
Formation et information des personnels	64	0 €			64	0 €	0,0%
Formation professionnelle	2	3 288 €			2	3 288 €	0,5%
Intervention d'organismes tiers	70	28 201 €			70	28 201 €	4,5%
Total FIPHFP	307	353 232 €	21	278 526 €	328	631 757 €	100,0%
	%	55,9%		44,1%		100,0%	

Graphique 1 : Évolution de la dépense FIPHFP par programme LOLF

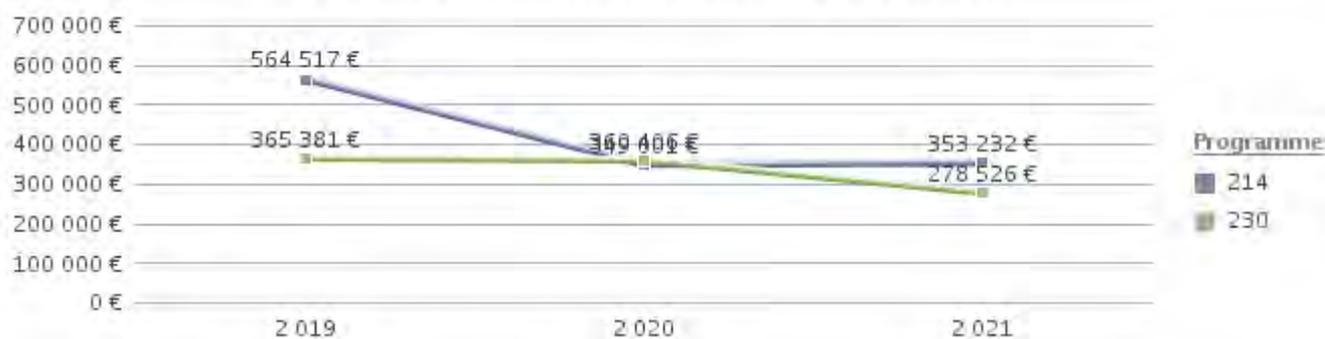
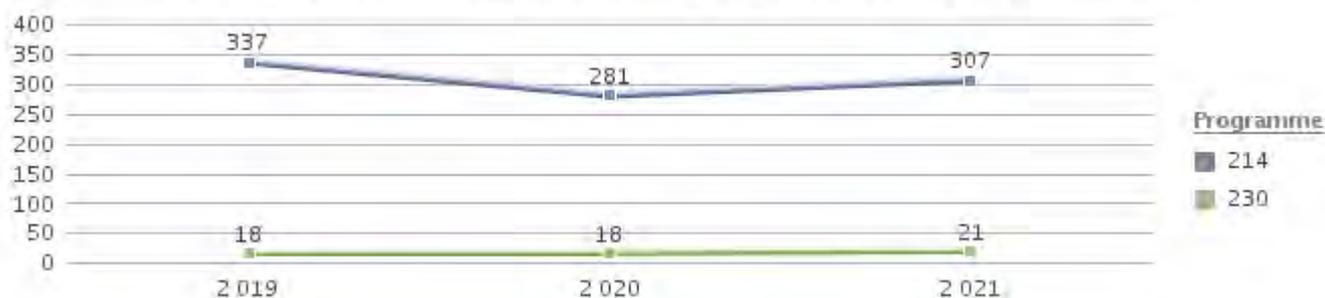


Tableau 2 : Les bénéficiaires par département

		Côtes d'Armor (22)	Finistère (29)	Ille-et-Vilaine (35)	Morbihan (56)	Total	%
214	Aménagement	17	52	137	101	307	93,6%
230	Aide humaine	0	2	19	0	21	6,4%
Total Bénéficiaires		17	54	156	101	328	100,0%
		%	5,2%	16,5%	47,6%	30,8%	100,0%

Le nombre de bénéficiaires est en augmentation dans tous les départements, hormis dans les côtes d'Armor.

Graphique 2 : Évolution du nombre de bénéficiaires de crédits FIPHFP par programme LOLF



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.2 - Les reconversions des personnels enseignants du 1er et 2nd degrés public

A - Le dispositif de reconversion dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 1 : Reconversion des enseignants 1er degré

	Enseignants reçus	Projets de reconversion finalisés	Changement de corps (vers corps adm)	Reconversion en cours
Département 22	6	1	4	
Département 29	2	0	0	2
Département 35	3	0	0	3
Département 56	3	1		2
Enseignants 1er degré	14	2	4	7

50,0% 0,0%

Graphique 1 : Évolution du nombre de reconversions finalisée par département



B - Le dispositif de reconversion dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 2 : Reconversion des enseignants 2nd degré

	Projets de reconversion finalisés	Changement de discipline	Changement de corps (vers autre corps ens)	Reconversion en cours
Professeur certifié		1		7
Enseignants 2nd degré		1		7

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

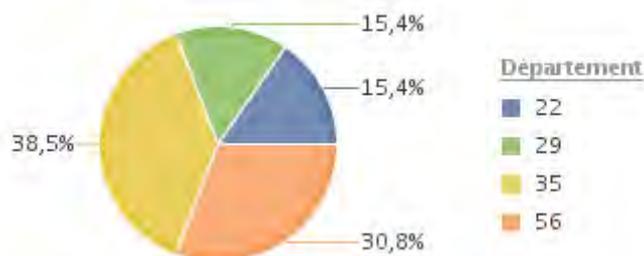
6.3 - Les postes adaptés des personnels enseignants du 1er et 2nd degrés public

A - Le dispositif des postes adaptés dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

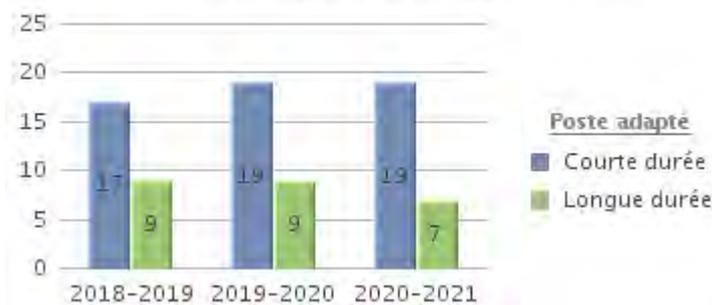
Tableau 1 : Postes adaptés des enseignants 1er degré

		Poste adapté de courte durée	Poste adapté de longue durée	Total
Enseignants 1er degré		19	7	26
Première affectation	Demandes	22	1	23
	Demandes acceptées	6	1	7
	Taux de satisfaction	27,3%	100,0%	30,4%
Maintien en poste adapté	Demandes	12	3	15
	Demandes acceptées	10	2	12
	Taux de satisfaction	83,3%	66,7%	80,0%
Sortie du dispositif	Reprise d'activité	2	0	2
	Reconversion EN	6	0	6
	Autre motif	2	2	4
	Nombre de sorties	10	2	12

Graphique 1 : répartition du nombre de postes adaptés d'enseignants du 1er degré par département



Graphique 2 : Évolution du nombre de postes adaptés d'enseignants du 1er degré



B - Le dispositif des postes adaptés dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

Tableau 2 : Postes adaptés des enseignants 2nd degré

		PACD	PALD	Total
Enseignants 2nd degré		20		20
Première affectation	Demandes	20		20
	Demandes acceptées	4		4
	Taux de satisfaction	20,0%		20,0%
Maintien en poste adapté	Demandes	13		13
	Demandes acceptées	12		12
	Taux de satisfaction	92,3%		92,3%
Sortie du dispositif	Reprise d'activité	1	0	1
	Reconversion EN	2	0	2
	Autre motif	0	0	0
	Nombre de sorties	3	0	3

Graphique 3 : Évolution du nombre de postes adaptés des enseignants 2nd degré



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

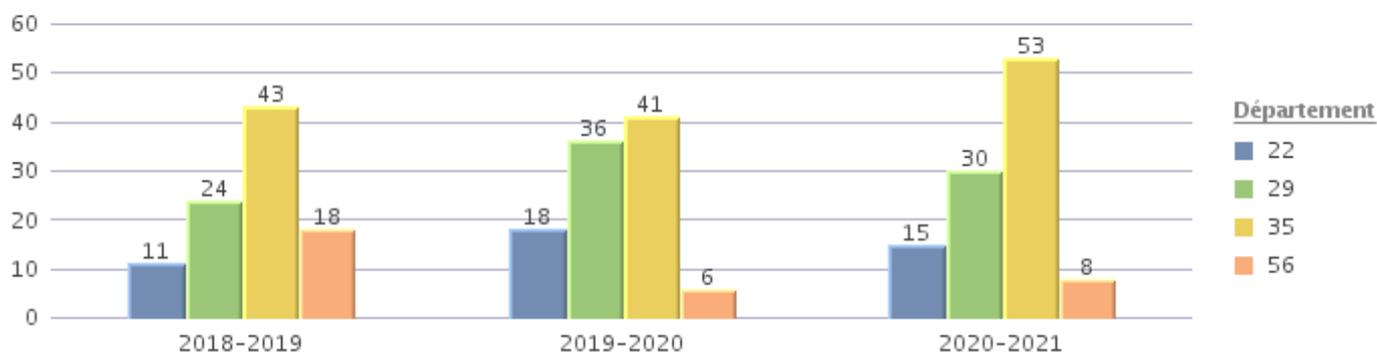
6.4 - L'aménagement du poste de travail des enseignants du 1er et 2nd degrés public

A - Le dispositif d'aménagement du poste de travail dans le 1er degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

Le nombre de demandes est stable ; la satisfaction des demandes progresse de 3%, au bénéfice principal des allègements de service.

	Demandes	Demandes satisfaites	Demandes satisfaites (%)	Taux de satisfaction	Nombre d'ETP
Accessibilité	6	6	5,7%	1	
Acquisition matériel	2	2	1,9%	1	
Allègement de service	84	79	74,5%	0,94	13,5
Aménagement emploi du temps	0	0	0,0%		0,0
Autres	2	2	1,9%	1	
Restriction des déplacements	27	17	16,0%	0,63	
Restriction du port de charges	0	0	0,0%		
Total	121	106	100,0%	87,6%	13,5

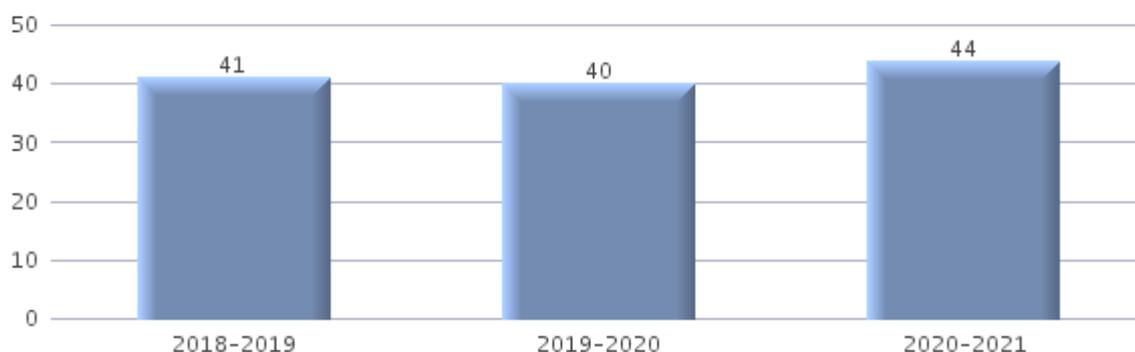
Graphique 1 : Évolution des demandes satisfaites d'aménagement du poste de travail dans le 1er degré



B - Le dispositif d'aménagement du poste de travail dans le 2nd degré public au cours de l'année scolaire 2020/2021

	Demandes	Demandes satisfaites	Demandes satisfaites (%)	Taux de satisfaction	Nombre d'ETP
Allègement de service	47	44	100,0%	93,6%	14,2
Total	47	44	100,0%	93,6%	14,2

Graphique 2 : Évolution des demandes satisfaites d'aménagement du poste de travail dans le 2nd degré



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.5 - La santé et sécurité au travail

A - Les accidents et maladies professionnelles

DANS UN CONTEXTE MARQUÉ PAR LA CRISE SANITAIRE. - Presque trois accidents du travail sur quatre surviennent sur le lieu du travail. Viennent ensuite les accidents de trajet (23.7% des accidents) et les accidents de mission (4%). Le nombre global d'accidents est significativement en augmentation après une baisse en 2020.

Tableau 1 : Les accidents en 2021

		Nombre	En %	Accidents avec arrêt de travail			Indice fréquence (*)	Avec IPP	Décès
				Nombre	Nb de jours	Durée moy.			
Enseignant 1er degré	Accident de mission	6	3,0%	3	101	33,7	0,2	1	0
	Accident de trajet	47	23,6%	31	1 280	41,3	2,3	1	0
	Accident de travail	146	73,4%	107	3 076	28,7	8,1	1	0
Enseignant 1er degré		199	34,7%	141	4 457	31,6		3	0
Enseignant 2nd degré	Accident de mission	14	5,6%	7	201	28,7	0,5	0	0
	Accident de trajet	70	28,0%	42	1 282	30,5	3,1	0	0
	Accident de travail	166	66,4%	88	2 705	30,7	6,6	1	1
Enseignant 2nd degré		250	43,6%	137	4 188	30,6		1	1
Non-enseignant	Accident de mission	3	2,4%	1	15	15,0	0,1	0	0
	Accident de trajet	19	15,2%	15	519	34,6	1,5	0	0
	Accident de travail	103	82,4%	51	1 952	38,3	5,0	2	0
Non-enseignant		125	21,8%	67	2 486	37,1		2	0
Total		574	100,0%	345	11 131	32,3		6	1

(*) Indice de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 agents



Tableau 2 : Les maladies professionnelles

	2019	% colonne	2020	% colonne	2021	% colonne
Enseignant 1er degré	2	18,18%	1	16,67%	1	16,67%
Enseignant 2nd degré	4	36,36%	2	33,33%	1	16,67%
Non-enseignant	5	45,45%	3	50,00%	4	66,67%
Total	11	100,0%	6	100,0%	6	100,0%

B - Les formations de prévention à la santé et sécurité au travail

Tableau 3 : Les formations de prévention

	Acteurs de la prévention		Personnels de l'académie	
	Nb stagiaires	Nb formations	Nb stagiaires	Nb formations
2019	173	13	1 404	89
2020	29	2	612	39
2021	199	9	3 015	30

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.6 - Le dispositif conseil mobilité carrière

A - Les personnels reçus en entretien

La cellule « Conseil en carrière et mobilité » a vocation à accompagner l'ensemble des personnels de l'académie, du public et du privé, titulaires ou non titulaires, enseignants des deux degrés, DIEO, IATSS, dans leur réflexion en matière d'évolution de carrière ou dans leur démarche de mobilité professionnelle. Les personnels s'adressent aux conseillers soit à titre individuel, soit sur conseil de l'administration dans le respect de la confidentialité des échanges. Le canal d'information privilégié des personnes reste le « bouche à oreille », les inspecteurs et chefs d'établissement sont désormais plus nombreux à inviter les personnes à rencontrer un CMC.

Le lien Conseiller Ressources Humaines de Proximité / Conseiller mobilité carrière est à souligner car près de 8% des personnes ont été orientées par ce canal.

La Covid invite les conseillers à recevoir les agents en visio, par téléphone et quand les mesures d'hygiène sont optimales, en présentiel. La COVID continue de susciter chez nombre de personnes la volonté de réinterroger les liens, compétences, choix et postures professionnels, entre leurs métiers et leurs valeurs.

Les conseillers reçoivent désormais plus d'enseignants du premier degré que du second degré. Il y a une forte augmentation des « non enseignants », notamment le personnel AESH, les chefs d'établissements et inspecteurs sont également plus nombreux. Il est à noter l'augmentation du nombre de jeunes professeurs et des personnels en fin de carrière.

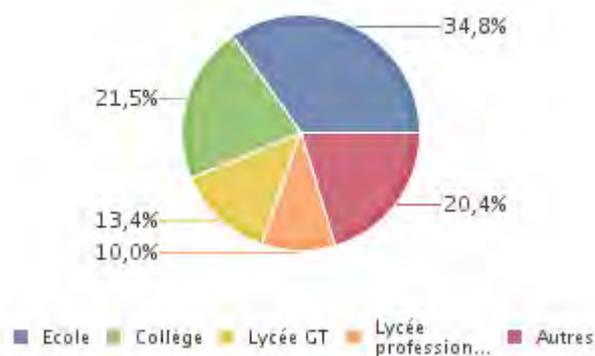
Près de 9% des personnes demandent conseil pour une rupture conventionnelle, mise en place suite à la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Enfin, depuis cette année les conseillers mobilité carrière prennent en compte les risques psycho sociaux : 28 % des personnes reçues en entretien s'estiment exposées, ils citent principalement la forte intensité / le temps de travail.

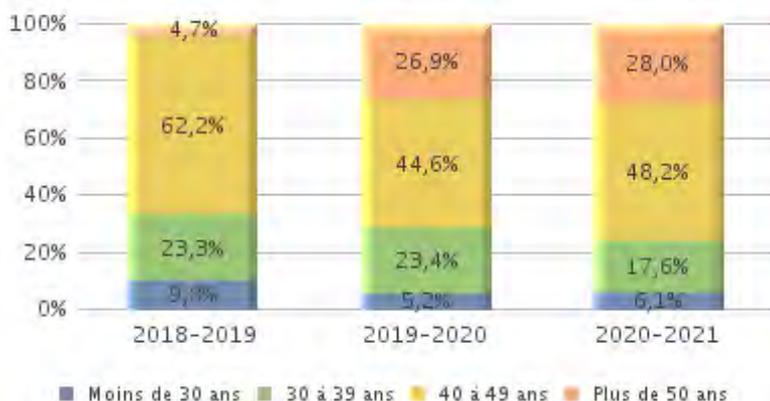
Tableau 1 : Les personnels reçus en entretien

	2018-2019		2019-2020		2020-2021	
	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne
Enseignant 1er degré	372	40,7%	315	44,1%	325	42,2%
Enseignant 2nd degré	409	44,8%	306	42,8%	293	38,0%
Non-enseignant	132	14,5%	94	13,1%	153	19,8%
Total	913	100,0%	715	100,0%	771	100,0%

Graphique 1 : Répartition des personnels reçus par type d'établissement



Graphique 2 : Répartition des personnels reçus par tranche d'âge



B - Les motifs de la demande initiale

Les principaux motifs de demandes d'entretien concernent les demandes de détachement à l'interne ou vers d'autres fonctions publiques, l'information sur les acteurs de l'institution, la réflexion sur le parcours professionnel, les reconversions, les reclassements professionnels pour raisons de santé et les cumuls d'activité.

Tableau 2 : Les motifs de demande d'entretien

	2018-2019		2019-2020		2020-2021	
	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne	Effectifs	% colonne
Bilan de compétences	50	5,5%	105	14,7%	93	12,1%
Démission / rupture conventi					65	8,4%
Difficultés professionnelles	100	11,0%	72	10,1%	101	13,1%
Formation	50	5,5%	59	8,3%	50	6,5%
Information	63	6,9%	55	7,7%	89	11,5%
Mobilité externe	150	16,4%	107	15,0%	87	11,3%
Mobilité interne	250	27,4%	174	24,3%	115	14,9%
Santé, PACD, reclassement	250	27,4%	143	20,0%	171	22,2%
Total	913	100,0%	715	100,0%	771	100,0%

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.7 - L'accueil des personnels par le service social

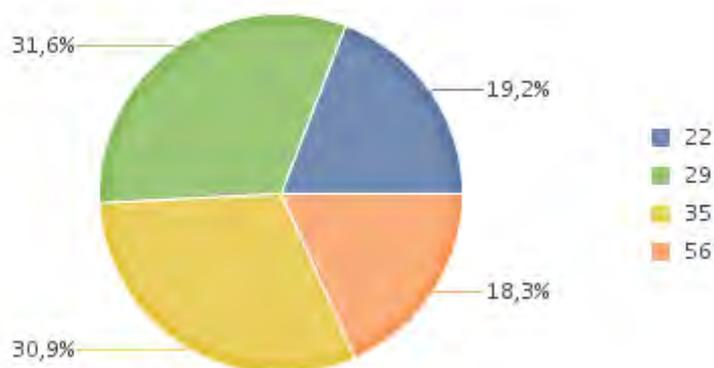
A - Les personnels accueillis

Le service social en faveur des personnels (SSP) accueille les agents des secteurs public, privé et des retraités s'adressant à lui directement ou sur demande d'un tiers (institution, collègue, membre de la famille...). Son activité est tournée vers l'information et les démarches relatives aux droits, ainsi que l'accompagnement des personnels.

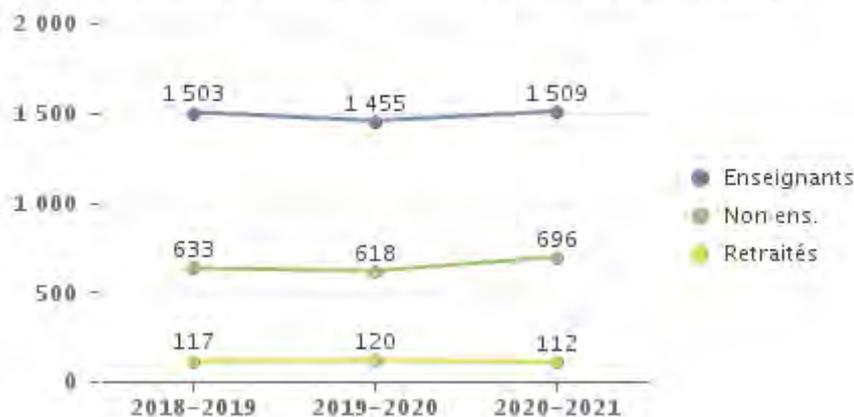
Au cours de l'année scolaire 2020/2021, 2 317 personnes ont fait appel à ce service.

		2018-2019		2019-2020		2020-2021	
Privé	Enseignants 1er degré PR	104	42,3%	121	43,7%	109	39,6%
	Enseignants 2nd degré PR	142	57,7%	156	56,3%	166	60,4%
Privé		246	10,9%	277	12,6%	275	11,9%
Public	Enseignants 1er degré PU	706	37,4%	676	37,6%	677	35,1%
	Enseignants 2nd degré, éducation et orientation PU	551	29,2%	502	28,0%	557	28,9%
	IATSS	286	15,1%	245	13,6%	275	14,2%
	Personnels d'assistance éducative	315	16,7%	346	19,3%	395	20,5%
	Personnels de direction et d'inspection	32	1,7%	27	1,5%	26	1,3%
Public		1 890	83,9%	1 796	81,9%	1 930	83,3%
Retraités	Retraités	117	100,0%	120	100,0%	112	100,0%
Retraités		117	5,2%	120	5,5%	112	4,8%
Total		2 253	100,0%	2 193	100,0%	2 317	100,0%

Graphique 1 , Répartition des personnels reçus par département



Graphique 2 , Evolution du nombre d'usagers du service social



IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.7 - L'accueil des personnels par le service social

B - Les motifs d'intervention du service social

En 2020/2021, parmi les 4 972 interventions du SSP (hors enquête tierce personne et saisine de l'administration), plus de 64 % concernait la sphère professionnelle.

Tableau 2 : Répartition des interventions relevant de la sphère professionnelle

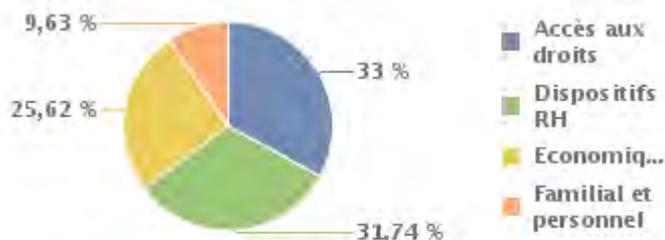
		Interventions	% domaine	% ensemble interv.
Accès aux droits	Mutation	192	11,7%	0,7%
	Protection sociale	781	47,6%	2,7%
	Retraite	218	13,3%	0,8%
	Statutaires	450	27,4%	1,6%
Accès aux droits		1 641	100,0%	5,7%
<i>% interventions relevant de la sphère prof.</i>			<i>51,0%</i>	
Dispositifs RH	Handicap	800	50,7%	2,8%
	Occupation à titre thérapeutique	61	3,9%	0,2%
	Postes adaptés	163	10,3%	0,6%
	Reclassement et reconversion	151	9,6%	0,5%
	Tensions, conflits, souffrance au travail	403	25,5%	1,4%
Dispositifs RH		1 578	100,0%	5,5%
<i>% interventions relevant de la sphère prof.</i>			<i>49,0%</i>	
Nombre d'interventions relevant de la sphère prof.		3 219	100,0%	11,1%

Les interventions relatives à la sphère privée sont encore majoritairement d'ordre économique.

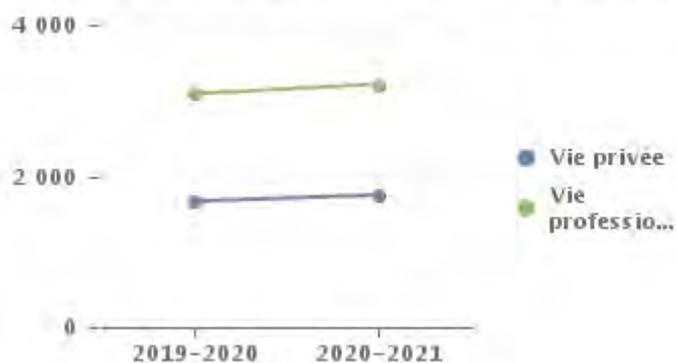
Tableau 3 : Répartition des interventions relevant de la sphère privée

		Interventions	% domaine	% ensemble interv.
Economique	Aide à la gestion	95	7,5%	0,3%
	Information prestations action sociale	609	47,8%	2,1%
	Logement	152	11,9%	0,5%
	Secours et prêts	363	28,5%	1,3%
	Surendettement	55	4,3%	0,2%
Economique		1 274	100,0%	4,4%
<i>% interventions relevant de la sphère privé</i>			<i>72,7%</i>	
Familial et personnel	Changement de situation	206	43,0%	0,7%
	Conflits intra-familiaux	202	42,2%	0,7%
	Décès	71	14,8%	0,2%
Familial et personnel		479	100,0%	1,7%
<i>% interventions relevant de la sphère privé</i>			<i>27,3%</i>	
Nombre d'interventions relevant de la sphère privée		1 753	100,0%	6,1%

Graphique 3 : Répartition des interventions par domaine



Graphique 4 : Evolution du nombre d'interventions effectuées ...

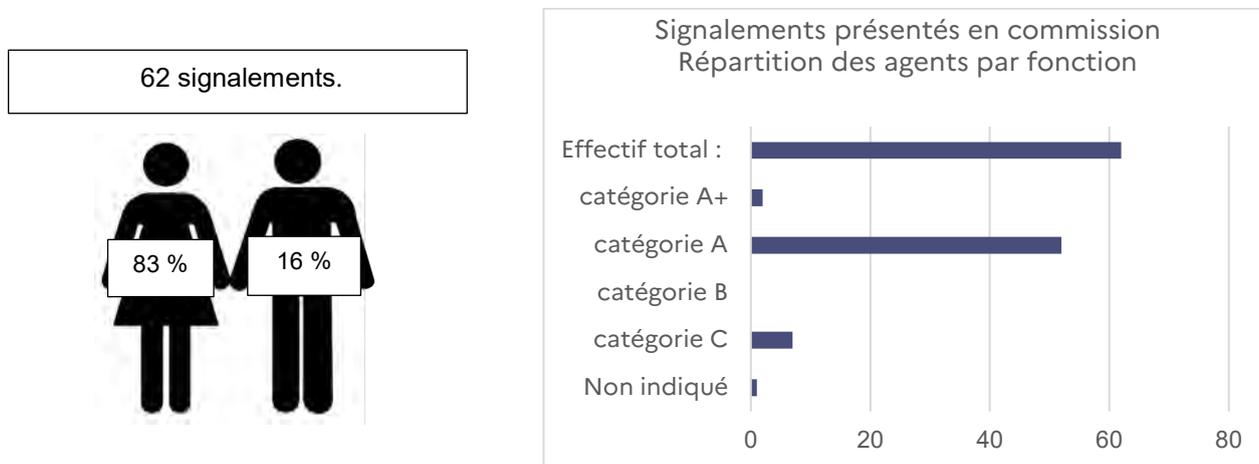


IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.8 – Le dispositif Stop-Discr

Ouvert le 04 décembre 2019, Stop-Discr est un dispositif de recueil des signalements des agents de l'académie qui s'estiment victimes d'un acte de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes, en toute confidentialité. Toutes les saisines se font par courriel. Pour l'année 2020-21, **62 signalements sont traités par la cellule d'écoute.**



L'agent au moment de la saisine décide de la typologie qu'il attribue à son signalement. Un agent peut indiquer plusieurs typologies de saisine. **66 typologies ont été recensées.** 74 % des personnes accueillies dans le dispositif sont des enseignants et 24 % des non enseignants.

Les motifs de saisines 2020-2021

présomptions de harcèlement moral de la part de collègue (s).	20
présomptions de harcèlement moral de la part de responsable (s) hiérarchique	27
présomptions de discrimination.	4
présomptions de harcèlement sexuel de la part de collègue (s).	5
présomptions de diffamation	5
Présomptions de conditions de travail anxiogènes.	2
présomption de propos sexistes de la part de collègue (s).	1
présomption de propos violents de la hiérarchie.	1
présomption de dénonciations calomnieuses.	1

IV - La vie des personnels

6 - L'accompagnement des personnels

6.8 – La GRH de proximité

La gestion des ressources humaines de proximité constitue un service du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des sports qui permet à chaque agent souhaitant être renseigné sur le suivi de sa carrière, accompagné dans une évolution professionnelle ou soutenu dans les difficultés qu'il rencontre de bénéficier d'un conseil au plus près de son lieu de vie et d'exercice.

25 conseillers de ressources humaines ainsi qu'un coordonnateur sont répartis sur toute la Bretagne pour répondre aux questions des personnels de l'Éducation nationale de la jeunesse et des sports sur leur carrière en toute confidentialité.

Le réseau des CRHP

Année scolaire 2020-2021

Département	Nombre de CRHP	76 % de femmes et 24 % d'hommes
22	4	
29	5	
35	10	
56	6	
Total général	25	

Les sollicitations

Année scolaire 2020-2021 : 333 demandes

Typologie de personnels		
	2020-2021	
	En nombre	En %
Adjoint administratif	16	4.80
Adjoint technique de recherche	5	1.50
AESH	28	8.40
Assistant de service social	2	0.60
Assistant d'éducation	16	4.80
Assistant langue vivante	0	
Attaché d'administration	9	2.70
Conseiller principal d'éducation	12	3.60
Directeur d'école	2	0.60
Documentaliste	1	0.30
Infirmier	6	1.80
Inspecteur IEN/ IA-IPR	0	
Médecin	0	
Personnel de direction	11	3.30
Professeur agrégé	13	3.90
Professeur certifié	126	37.90
Professeur contractuel	16	4.80
Professeur de lycée professionnel	27	8.10
Professeur des écoles	26	7.80
Professeur des écoles SEGPA	3	0.90
PsyEN	6	1.80
Secrétaire administratif	7	2.10
Autres	1	0.30
TOTAL	333	100

Typologie des demandes		
	2020-2021	
	En nombre	En %
Carrière	89	26.72
Formation	48	14.42
Quitter son emploi	48	14.42
Mobilité	48	14.42
Difficultés professionnelles	24	7.21
Rémunération	18	5.40
Retraite	15	4.50
Autres	13	3.90
Congés	7	2.10
Santé Sécurité	7	2.10
Recrutement	6	1.80
Temps de travail	5	1.50
Acteurs RH	3	0.90
Action sociale	2	0.60
TOTAL	333	100

V - La formation

Chiffres clés

FORMATION CONTINUE

Dans l'académie de Rennes au cours de l'année 2020/2021 (hors animations pédagogiques) :

- ▶ 12 249 personnes ont suivi au moins un module de formation ;
- ▶ 1 stagiaire a suivi en moyenne presque 2 modules de formation ;
- ▶ Un volume de 30 480 journées stagiaires a été réalisé.

- ▶ Les personnels formés ont suivi en moyenne :
 - 2.36 jours de formation pour un enseignant du 1er degré ;
 - 2.41 jours de formation pour un personnel du 2nd degré ;
 - 4.32 jours de formation pour un personnel de direction et d'inspection ;
 - et 2.22 jours de formation pour un personnel IATSS.

CONGES FORMATION

Au cours de l'année scolaire 2020/2021, 108 agents ont bénéficié d'un congé de formation professionnelle (rémunéré ou non) :

- ▶ 66 personnes exercent dans le secteur public (enseignants et IATSS) ;
 - 541 mois ont été accordés

 - ▶ 42 agents exercent dans le secteur privé ;
 - 348 mois ont été accordés
-

V - La formation

1 - La formation continue

Source et champ :

- Les données sur la formation continue sont issues de GAIA (Gestion Académique Informatisée des Actions de formation), application qui gère la formation des personnels enseignants du secteur public, d'éducation et d'orientation, de direction et d'inspection et les personnels IATSS.
- Les informations relatives aux dépenses proviennent de l'application de gestion financière CHORUS pour les dépenses de fonctionnement et des bulletins de salaire pour les dépenses de rémunération.
- Le chapitre traite des formations suivies au cours de l'année scolaire 2020/2021.
- Cette partie relative à la formation continue est déclinée par regroupement de personnels (enseignants 1er degré, personnels du 2nd degré, personnels de direction et d'inspection et personnels IATSS). Ainsi, pour chaque type de personnel, la totalité des formations suivies est prise en compte quel que soit le volet du PAF concerné.
- Une personne peut être plusieurs fois stagiaire : elle est alors comptabilisée comme stagiaire autant de fois qu'elle est présente à un module de formation, mais est identifiée comme une seule personne.
- La formation continue des enseignants du secteur privé ne relevant pas des services de l'Etat, n'est pas évoquée dans cette partie.

Dans une logique d'amélioration continue de la qualité et de l'exhaustivité de l'information, des corrections ont été apportées à la base de données au cours de l'année 2017 : le champ d'étude de la formation continue des bilans sociaux précédents n'est, par conséquent, pas identique à celui du document actuel.

2 - Les congés de formation

Source et champ :

- Les données sur les congés de formation professionnelle proviennent des services de gestion des ressources humaines (DSDEN, DPE, DPEP et DIPATE)
- Le congé de formation professionnelle (CFP - rémunéré ou non), dont la durée ne peut excéder trois années pour l'ensemble de la carrière, permet aux agents de parfaire leur formation personnelle par le biais de stages de formation à caractère professionnel ou personnel qui ne leur sont pas proposés par l'administration, ou pour des actions organisées ou agréées par l'administration en vue de la préparation aux concours administratifs.
- L'agent doit avoir accompli au moins 3 ans ou l'équivalent de 3 années de services effectifs dans l'administration (y compris en qualité de stagiaire). Les services effectifs sont les services réellement accomplis en activité ou en détachement auprès d'une administration de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public de l'État. Les services à temps partiel sont assimilés à des périodes à temps plein.

V- La Formation

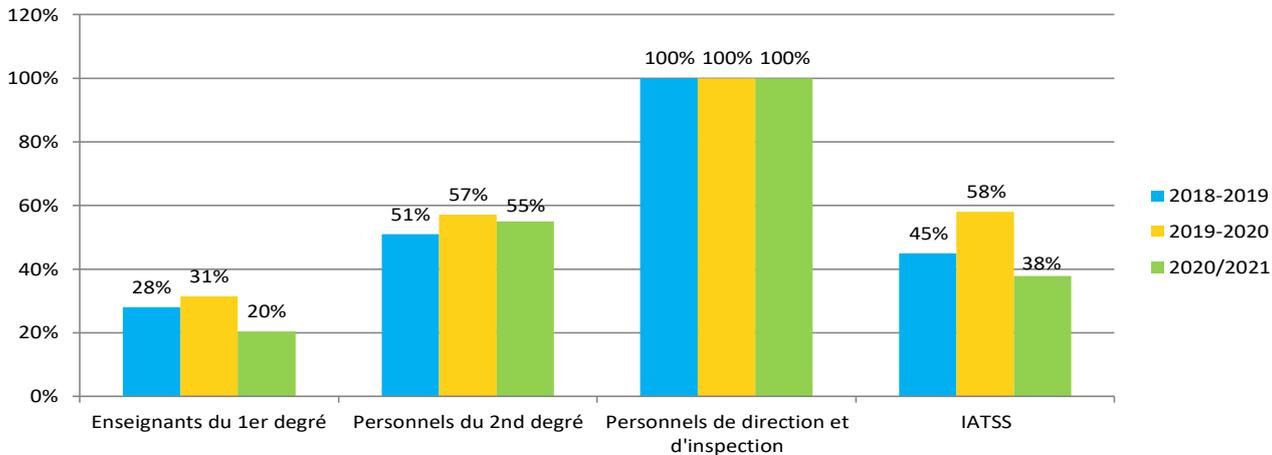
La formation continue

1.1- L'activité globale de formation

A - Les personnels présents à au moins un module de formation (année scolaire 2020/2021)

Tableau 1 : Formations hors animations pédagogiques	Personnes présentes		Stagiaires				Journées stagiaires		
	Effectifs	Taux de formation	Effectifs	% Femmes	% Hommes	Nombre de formation par stagiaire	Nombre	Durée moyenne par stagiaire	Durée moyenne par personne
Enseignants du 1er degré	2 412	20,4%	2 505	72,8%	27,2%	1,04	5 703	2,28	2,36
Personnels du 2nd degré	8 054	55,0%	14 200	62,0%	38,0%	1,76	19 419	1,37	2,41
Personnels de direction et d'inspection	666	100,0%	2 707	50,8%	49,2%	4,06	2 877	1,06	4,32
IATSS	1 117	37,9%	1 898	84,8%	15,2%	1,70	2 481	1,31	2,22
TOTAL	12 249	53%	21 310	67,58%	32,42%	1,74	30 480	1,43	2,49

Graphique 1 : Evolution du taux de personnels formés (hors animations pédagogiques)



Graphique 2 Evolution de la durée moyenne de formation par personne formée (hors animations pédagogiques)

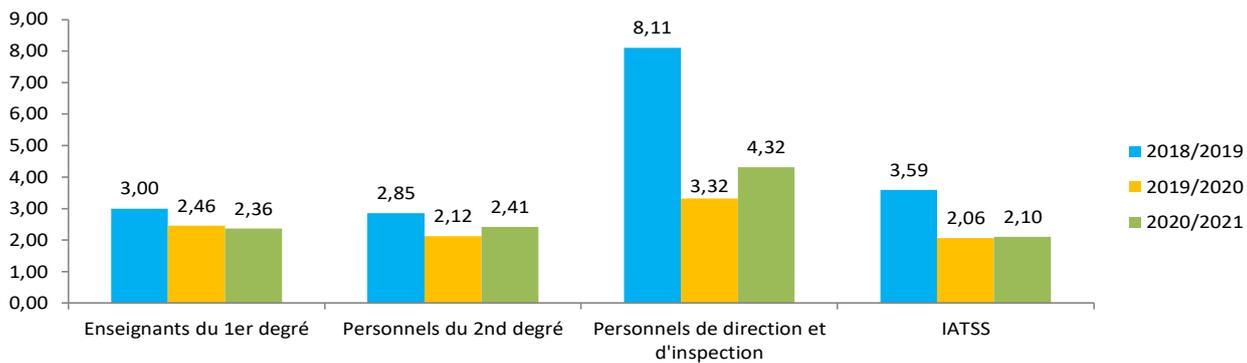


Tableau 2 : Formations hors animations pédagogiques	2018/2019		2019/2020		2020/2021	
	Nb modules	Journées stagiaires	Nb modules	Journées stagiaires	Nb modules	Journées stagiaires
1er degré	276	14 871	207	9 053	217	5 703
2nd degré	802	33 913	478	15 299	394	19 419
IATSS	232	6 154	183	3 241	179	2 481
Encadrement	204	5 229	69	3 000	146	2 877
Intercatégorielle	70	3 014	52	2 101	43	2 196
Interdegré	50	1 866	48	1 251	68	2 053
TOTAL	1 634	65 047	1 037	33 945	1 047	34 729

V- La Formation

La formation continue

1.1- L'activité globale de formation

C - Les dépenses liées à la formation (en année civile)

Tableau 2 : Dépenses par programme en 2021	Fonctionnement	Rémunération	TOTAL
0140 - Enseignement du 1er degré	102 327,48 €	12 919,00 €	115 246,48 €
0141 - Enseignement du 2nd degré	242 861,21 €	179 564,00 €	422 425,21 €
0214 - Soutien de la politique de l'éducation nationale	118 459,00 €	21 340,00 €	139 799,00 €
0230 - Vie de l'élève	17 455,19 €	4 800,00 €	22 255,19 €
TOTAL	481 102,88 €	218 623,00 €	699 725,88 €

D - Les formateurs

Tableau 5 : Formateurs par type de personnel	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
ATSS	170	210	150	153	135
Enseignants du 1er degré	380	347	353	298	47
Enseignants du 2nd degré	813	779	743	474	495
Intervenants Extérieurs	14	14	24	27	37
ITRF	24	27	24	20	16
Personnels de direction	115	137	128	104	117
Personnels d'inspection	13	26	100	100	91
Personnels d'éducation	144	137	67	39	12
Personels d'orientation	10	26	13	10	7
Total	1 683	1703	1 602	1 225	957

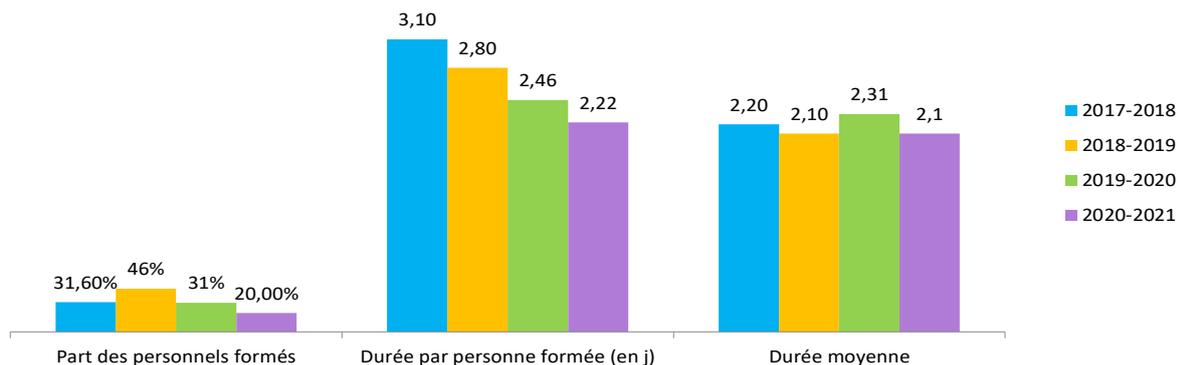
V-La formation

La formation continue

1.2 - La formation continue des personnels enseignants du 1er degré public

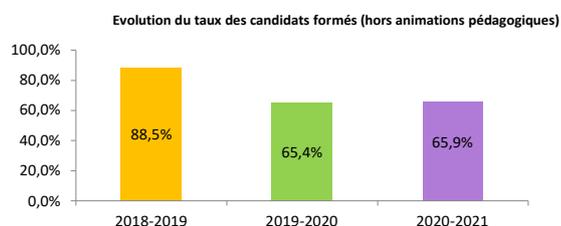
A - Les enseignants du 1er degré s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2020-2021)

	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes					
	Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Femmes %	Hommes %	Durée moy (en jours)
Animations pédagogiques	10 572	90%	10 490	99%	10 041	96%	85%	83,8%	16,2%	1,50
Hors animations pédagogiques	2 747	23%	2 743	100%	2 412	88%	20%	72,8%	27,2%	2,22



B- Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2020/2021)

Département	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats présents				Journées stagiaires		
		Effectifs	Taux de satisfaction	Présents	Taux de présence	Femmes %	Hommes %	Nombre	% du dpt/aca	Durée moy (en jours)
Département 22	1522	1522	100,0%	1125	74%	81,4%	18,6%	1 789	29%	1,6
Département 29	897	897	100,0%	714	80%	73,8%	26,2%	1 633	27%	2,3
Département 35	1053	1053	100%	594	56%	61,8%	38,2%	1 498	25%	2,5
Département 56	1007	1007	100%	519	52%	52,2%	47,8%	1 185	19%	2,3
Académie	4 479	4 479	100%	2 952	66%	70,5%	29,5%	6 105	100%	2,1

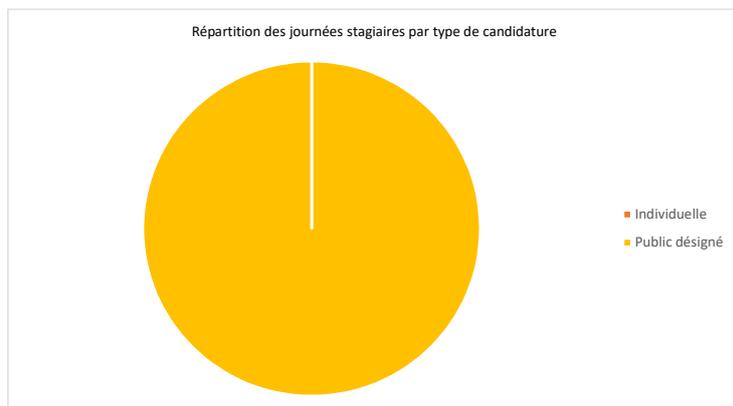


Niveau	Enseignants du 1er degré		
	Stagiaires	en %	Durée en jours
1er degré	2 588	92%	1,8
2nd degré	204	7%	7,9
Interdegré	35	1%	3,3
TOTAL	2 827	100%	2,3

V-La formation

La formation continue

1.2 - La formation continue des personnels enseignants du 1er degré public



C-Les objectifs des formations suivies par les personnels du 1er degré

Tableau 5 : Formations par objectifs (hors animation péda)	Stagiaires			Journées stagiaires		
	Taux acceptation	Stagiaires	% colonne	Nombre	% colonne	Durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	100,0%	771	26%	2 181	36%	2,83
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	100,0%	166	6%	201	3%	1,21
DEVELOPPEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	100,0%	1 159	39%	1 300	21%	1,12
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	100,0%	346	12%	1 853	30%	5,36
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES LIEES A D'AUTRES ACTIVITES DE FORMATION	100,0%	510	17%	570	9%	1,12
TOTAL	100,0%	2 952	100%	6 105	100%	2,1

La formation continue

1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

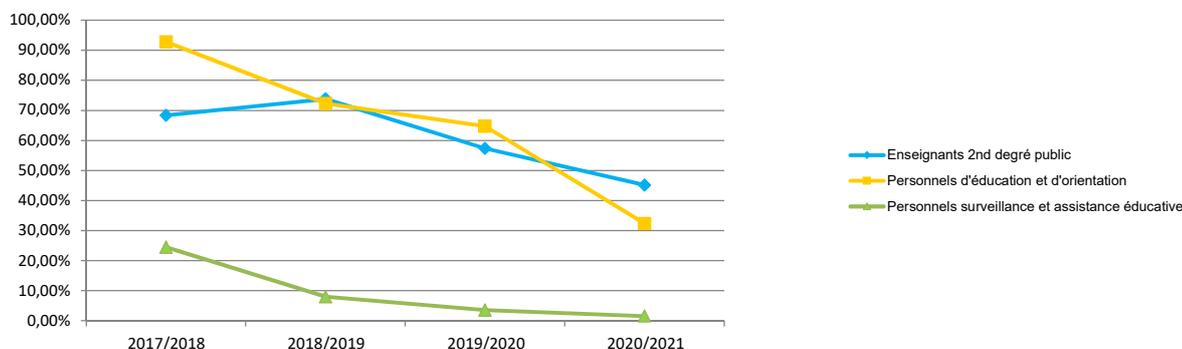
A - Les personnels du second degré s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2020/2021)

Suite à la crise sanitaire, les inscriptions sont en diminution. Les personnels d'éducation sont nombreux à renoncer à leur présence compte tenu du contexte sanitaire dans les établissements.

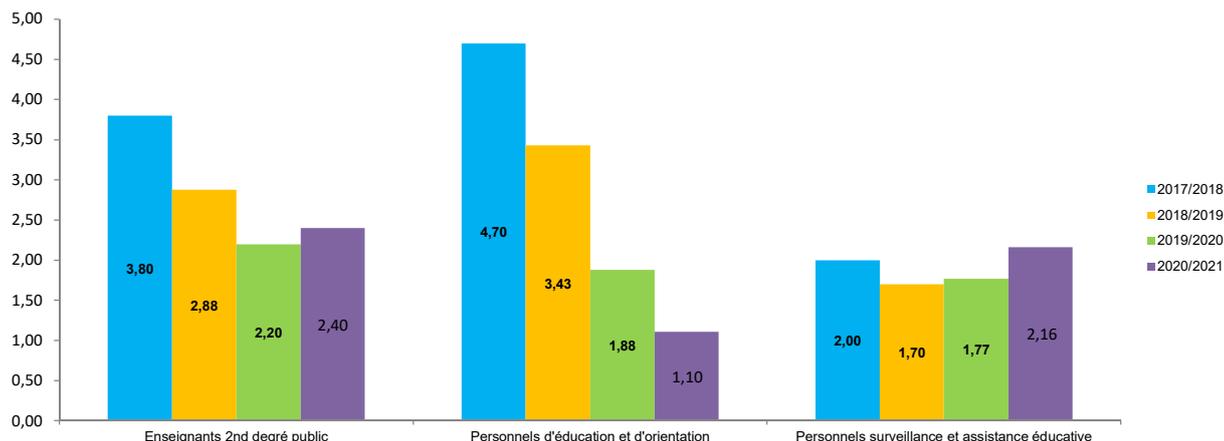
La durée moyenne de formation par personne s'approche de la durée moyenne avant la crise sanitaire. En effet, de nombreuses formations ont été maintenues (webinaire)

Tableau 1 : Personnes physiques	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes						
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	% Femmes	% Hommes	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers (eff acad)
Enseignants 2nd degré public	14 662	8 568	58,4%	7 655	89,3%	6 621	86,49%	45,16%	61,20%	38,80%	2,40	1,08
Personnels d'éducation et d'orientation	673	396	58,8%	377	95,2%	218	57,82%	32,39%	79,36%	20,64%	1,10	0,35
Personnels surveillance et assistance éducative	6 113	195	3,2%	119	61,0%	96	80,67%	1,57%	77,08%	22,92%	2,16	0,03
TOTAL	21 448	9 159	42,7%	8 151	89,0%	6 935	85,1%	32,33%	61,99%	38,01%	2,36	0,76

Graphique 1 : Evolution du taux de personnes formées par type de personnels du 2nd degré



Graphique 2 : Evolution de la durée moyenne de formation des personnels du 2nd degré



La formation continue

1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

B - Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2020/2021)

Tableau 2 : Candidatures aux modules de formation du plan 2nd degré	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Candidats présents				Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	% Femmes	% Hommes	Nombre	Durée moy (en jours)
Enseignants 2nd degré public	20 636	15 615	75,7%	11 803	76%	10 080	85%	62,4%	37,6%	15 918	1,58
Personnels d'éducation et d'orientation	821	647	78,8%	330	51%	216	65%	80,6%	19,4%	241	1,11
Personnels surveillance et assistance éducative	344	197	57,3%	133	68%	117	88%	80,3%	19,7%	208	1,77
TOTAL	21 801	16 459	75,5%	12 266	75%	10 413	85%	63,0%	37,0%	16 367	1,57

Graphique 3 : Evolution du taux de candidats formés par type de personnels du 2nd degré

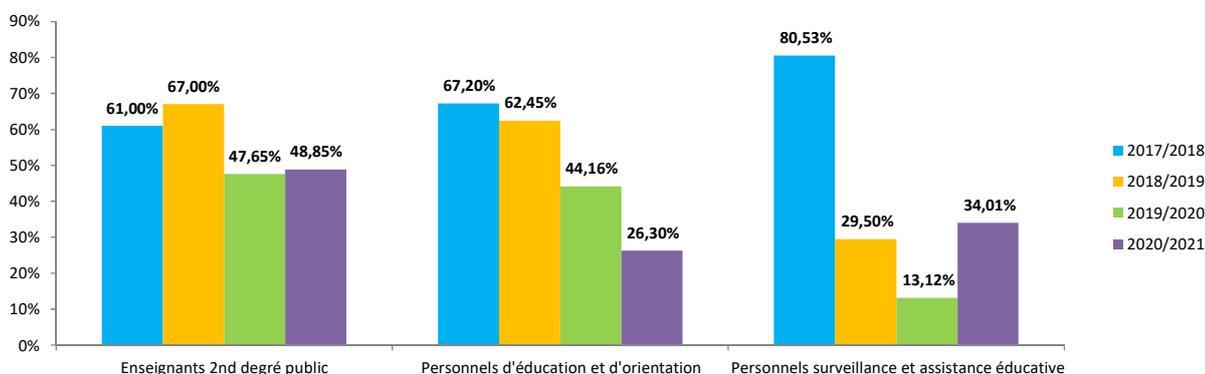


Tableau 3 : les stagiaires formés par type de plan	Enseignants 2nd degré public			Personnels d'éducation et d'orientation			Personnels surveillance et assistance éducative			TOTAL		
	Stagiaires	%	Durée en jours	Stagiaires	%	Durée en jours	Stagiaires	%	Durée en jours	Stagiaires	%	Durée en jours
1ER DEGRE	8	0%	0,6				1	0,0	0,5	9	0,06%	0,6
2ND DEGRE	10 080	76%	1,6	216	43,2%	1,1	117	34,9%	1,8	10 413	74,07%	0,9
ATSS	77	1%	1,0	65	13,0%	0,6	54	16,1%	1,1	196	1,39%	0,9
ENCADREMENT	242	2%	1,3	55	11,0%	1,3	0	0,0%	0,0	297	2,11%	1,3
INTERCATEG.	836	6%	0,8	62	12,4%	0,8	80	23,9%	0,7	978	6,96%	0,8
INTERDEGRE	1 980	15%	0,7	102	20,4%	0,7	83	24,8%	0,8	2 165	15,40%	0,7
TOTAL	13 223	100%	1,0	500	100,0%	0,9	335	100,0%	0,8	14 058	100,00%	0,87

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



Type de candidature

- Collective
- Individuelle
- Public désigné

Les formations mises en œuvre ont été majoritairement des formations à public désigné. Les annulations de formation dues au contexte sanitaire sont principalement les formations à inscriptions individuelles et les groupes de secteur

La formation continue

1.3 - La formation continue des personnels enseignants du 2nd degré

C - Détails des formations suivies par corps (année scolaire 2020/2021) sur tous les volets du PAF

Tableau 4 : Formations par corps		Personnes		Stagiaires présents		Journées stagiaires		
		Nombre de personnes présentes	Nombre moy. de candidatures	Effectifs	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire
Enseignants 2nd degré public	ENSEIGNANT NON TITULAIRE	687	1,4	923	9,2%	1 339	1,8	1,3
	CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	103	1,0	103	1,2%	52	0,5	0,5
	MAITRE AUXILIAIRE	14	0,8	19	0,1%	27	1,4	1,8
	PROFESSEUR A GREGE	848	1,5	1 634	12,8%	2 091	2,2	1,4
	PROFESSEUR CERTIFIE	3 497	1,5	5 259	52,2%	7 509	2,7	1,8
	PROFESSEUR DE CHAIRE SUPERIEURE	7	0,4	3	0,0%	2	0,2	0,6
	PEGC	4	1,3	5	0,0%	4	1,0	0,8
	PROFESSEUR D'EPS et CE	351	1,4	602	5,0%	796	1,9	1,3
	PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	1 160	1,8	1 967	19,5%	3 155	2,5	1,4
Enseignants 2nd degré public		6 671	1,5	10 515	100,0%	14 975	2,4	1,6
Personnels d'éducation et d'orientation	CONSEILLER PRINCIPAL D'EDUCATION	169	1,0	163	75,5%	170	1,0	1,0
	PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	49	1,1	53	24,5%	71	1,4	1,3
Personnels d'éducation et d'orientation		218		216	100%	241	1,1	1,1
Personnels surveillance et assistance éducative	ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	24	0,8	19	16,2%	29	1,2	1,5
	ASSISTANT D'EDUCATION	72	1,4	98	83,8%	178	2,5	1,8
Personnels surveillance et assistance éducative		96	1,2	117	100%	208	2,2	1,8
TOTAL		6 985	1,50	10 848	100,0%	15 423	2,4	1,6

Tableau 5 : Formations par objectifs	Stagiaires					Journées stagiaires		
	Taux d'acceptation	Stagiaires	% Femme	% Homme	%	Journées stagiaires	%	Durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	100%	265	64,15%	35,85%	2,43%	256	1,49%	0,96
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	93,66%	423	62,17%	37,83%	3,89%	465	2,71%	1,09
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	97,36%	601	62,56%	37,44%	5,51%	833	4,86%	1,38
DEVELOPPEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	71,29%	7943	64,31%	35,69%	72,82%	10 302	52,07%	1,12
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	68,44%	254	71,65%	28,35%	2,33%	731	4,22%	2,87
FORMATION DIPLOMANTE	61,23%	157	49,04%	50,96%	1,44%	1 299	7,58%	8,27
ELABORATION DE RESSOURCES	92,83%	403	55,08%	44,92%	3,69%	404	2,36%	1,00
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES LIEES A ACTIVITES FORMATION	95,03%	818	62,84%	37,16%	7,50%	1 098	24,44%	1,34
CONCEPTION ET ORGANISATION DE LA FORMATION	100,00%	43	46,51%	53,49%	0,39%	34	0,19%	0,79
TOTAL DU PLAN	86,65%	10 907	59,81%	40,19%	100,00%	15 423	100,00%	1,41

V-La formation

1-La formation continue

1.4- La formation continue des personnels de direction et d'inspection

A - Les personnels de direction et d'inspection s'inscrivant à au moins un module de formation

Tableau 1 : Personnes physiques	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes						
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers (eff acad)	% femme	% homme
Personnels de direction	520	520	100%	515	99%	515	99,0%	99,0%	2,05	2,05	52,8%	47,2%
Inspecteurs 1er et 2nd degré	141	141	100%	141	100,0%	141	100,0%	100,0%	2,81	2,81	43,3%	56,7%
TOTAL	661	661	100%	656	99,24%	656	99%	99,2%	2,43	2,21	51%	49%

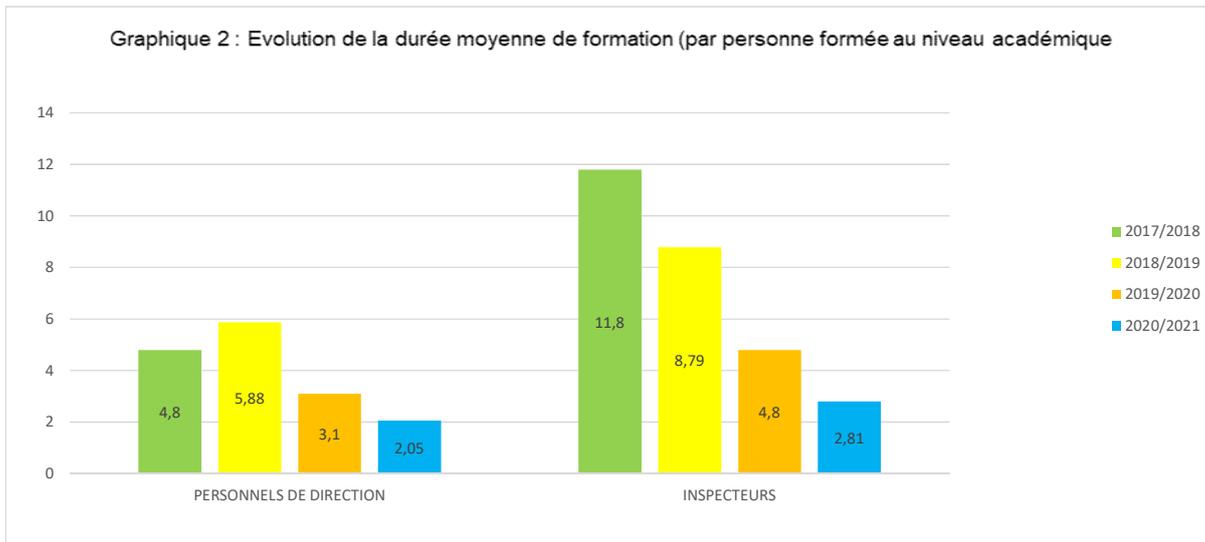
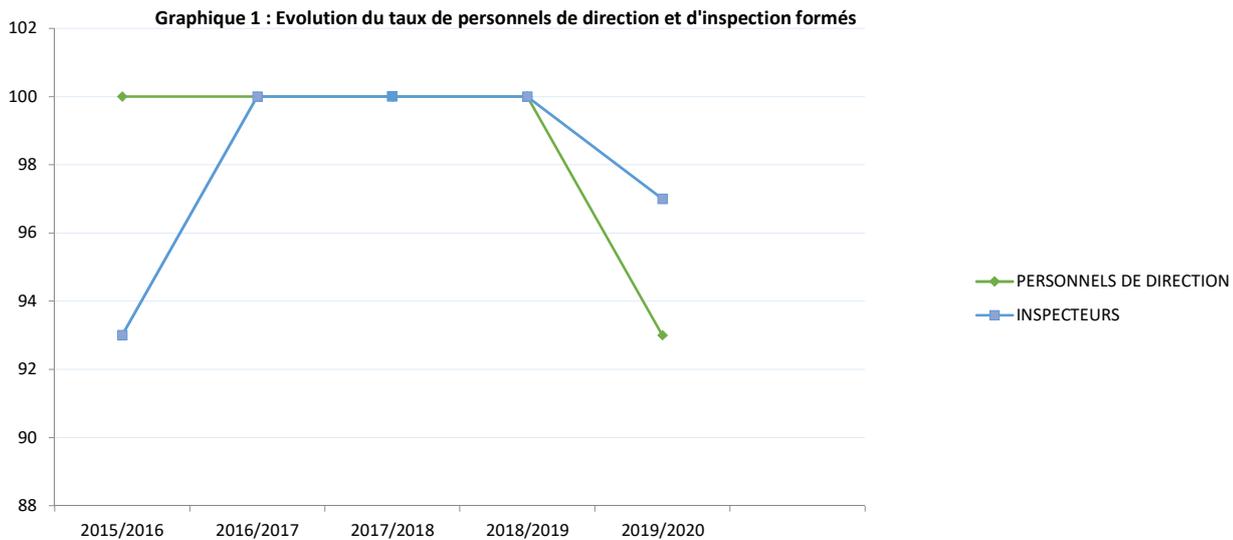


Tableau 2 : Zoom sur les personnels formés lors des formations nationales	Personnels de direction		Personnels d'inspection		Total	
	Effectifs	Durée moy (en j)	Effectifs	Durée moy (en j)	Effectifs	Durée moy (en j)
2018/2019	206	3,2	160	2,5	366	2,9
2019/2020	130	3,7	143	2,1	273	4,15
2020/2021	402	1,5	351	1,5	753	1,5

B- Les candidats aux modules de formation

Tableau 3 : Candidatures aux modules de formation du volet encadrement		Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Candidats présents				Journées stagiaires	
			Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	% femme	% homme	Nombre	Durée moy (en jours)
Personnels de direction	Académique	1 829	1 584	86,6%	1 268	80%	1 196	94%	57,74%	42,26%	1 129	0,9
	National	717	678	94,6%	489	72%	402	82%	64,20%	35,80%	600	1,5
Personnels de direction		2 546	2 262	88,8%	1 757	79,0%	1 598	94,0%	57,7%	42,26%	1 729	1,1
Inspecteurs 1er et 2nd degré	Académique	516	512	99,2%	482	94%	463	96%	42,13%	57,87%	428	0,9
	National	445	429	96,4%	390	91%	351	90%	100%	0%	493	1,5
Inspecteurs 1er et 2nd degré		961	941	98%	872	93%	814	93%	71,1%	28,9%	921	1,13
Total		3 507	3 203	93,2%	2 629	85,2%	2 412	96,3%	53,8%	46,2%	2 650	1,10

Graphique 3 : Part des journées stagiaires des personnels de direction et d'inspection par niveau d'initiative de formation

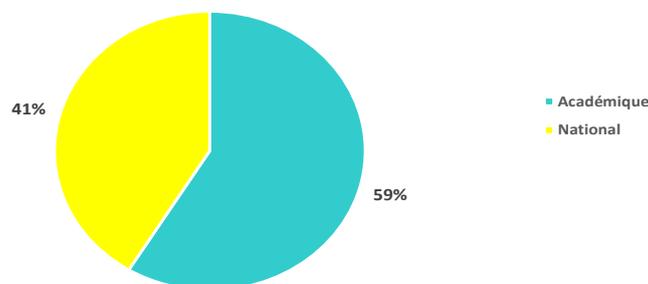
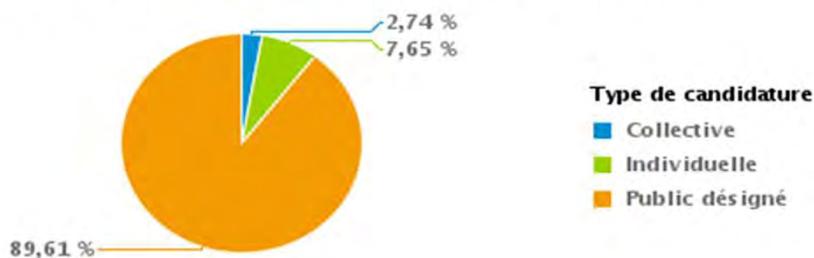


Tableau 4 : Stagiaires formés par plan de formation	Personnels de direction			Inspecteurs 1er et 2nd degré			TOTAL		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
1ER DEGRE	3	0%	0,5	62	7%	0,5	65	2,36%	0,5
2ND DEGRE	80	4%	0,7	39	4%	0,6	119	4,32%	0,6
ATSS	27	1%	0,7	2	0%	1,7	29	1,05%	1,1
ENCADREMENT	1088	60%	1	375	40%	1,1	1463	53,06%	1
INTERCATEG	130	7%	0,7	51	5%	0,9	181	6,57%	0,7
INTERDEGRE	80	20%	0,8	67	19%	0,8	147	5,33%	0,8
NATIONAL	402	22%	1,5	351	37%	1,5	753	27,31%	1,5
	1810	115%	0,84	947	112%	1,01	2757	100,00%	0,89

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



C-Détails des formations suivies par corps

Tableau 5 : Formation des personnels de direction et d'inspection par corps sur le plan académique de formation encadrement		Personnes		Stagiaires présents		Journées stagiaires		
		Nombre de personnes présentes	Nombre moy. de candidatures	Effectifs	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire
	PERSONNEL DE DIRECTION	520	2,1	1088	100%	1069	2,0	0,97
Personnels de direction		520	2,1	1088	72%	1069	2,04	0,97
	INSP.D'ACADEMIE/I NSP.PEDAG. REGIONAL	51	3,7	187	50%	212	4,2	1,13
	INSPECTEUR DE L'EDUCATION NATIONALE	90	2,1	188	50%	185	2,1	0,98
Inspecteurs 1er et 2nd degré		141	2,7	375	25%	397	2,81	1,06
TOTAL		661	2,19	1 463	100%	1 466	2,21	1,0

Tableau 6 : Formation des personnels de direction et d'inspection par objectif	Stagiaires				Journées stagiaires		
	Taux d'acceptation des candidatures	Nombre de stagiaires convoqués	% Femme	% Homme	Nombre de journées stagiaires	Poids des objectifs de formation dans les JS	Durée moyenne
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	100%	406	58%	42%	546	27%	1,3
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	92%	125	54%	46%	206	10%	1,6
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	25%	48	74%	26%	9	0%	0,2
DEVELOPTE DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NVELLES	88%	1157	60%	40%	933	46%	0,8
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	79%	201	71%	29%	297	15%	1,5
DEVT COMPETENCES LIEES ACTIVITES FORMATION	100%	34	70%	30%	17	1%	0,5
CONCEPTION ET ORGANISATION DE LA FORMATION	100%	42	44%	56%	20	1%	0,5
TOTAL	85%	2013	56%	44%	2028	100%	1,01

V-La formation

La formation continue

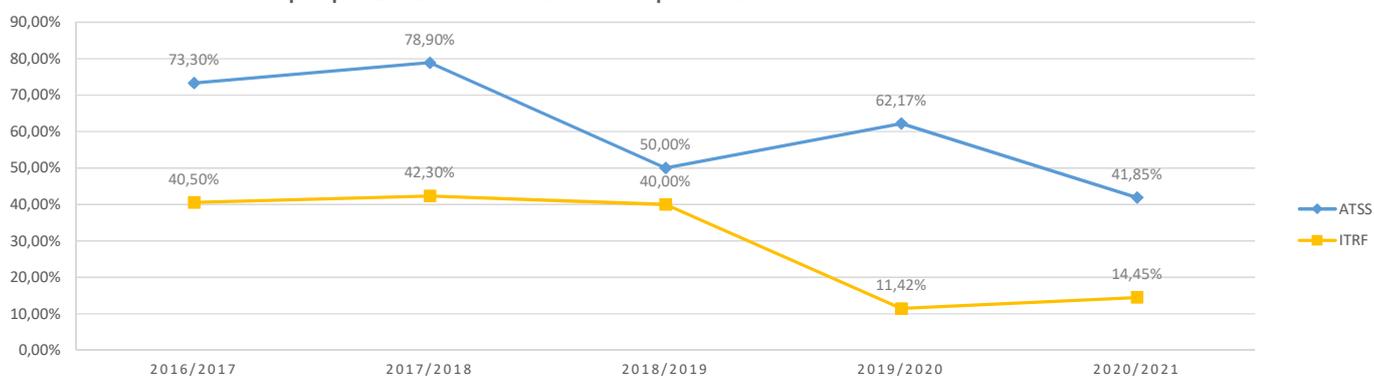
1.5 - La formation continue des personnels IATSS

A - Les personnels IATSS s'inscrivant à au moins un module de formation (année scolaire 2020/2021)

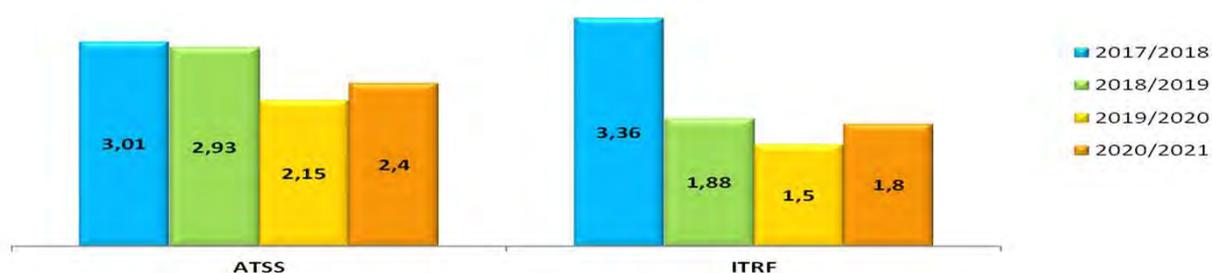
Baisse des candidatures, après les confinements la priorité n'est pas à la formation
Les présents sont moins nombreux. Désistement de dernière minute en raison de la crise sanitaire

ATSS	Effectif académique	Personnes candidates		Personnes retenues		Personnes présentes						
		Effectifs	Taux d'inscription	Effectifs	Taux d'acceptation	Effectifs	Taux de présence	Taux de formation	Durée moy (en jours)	Durée moy par pers (eff acad)	Hommes %	Femmes %
ATSS	2 521	1 520	60,3%	1 511	99,4%	1 055	69,8%	41,85%	2,4	0,93	13,65%	86,25%
ITRF	429	72	16,8%	70	97,2%	62	88,6%	14,45%	1,8	0,26	40,32%	59,68%
TOTAL	2 950	1 592	54,0%	1 581	99,3%	1 117	70,7%	37,86%	2,1	0,60	15,22%	84,78%

Graphique 1 : Evolution du taux de personnels IATSS formés



Graphique 2 : Evolution de la durée moyenne de formation des personnels IATSS



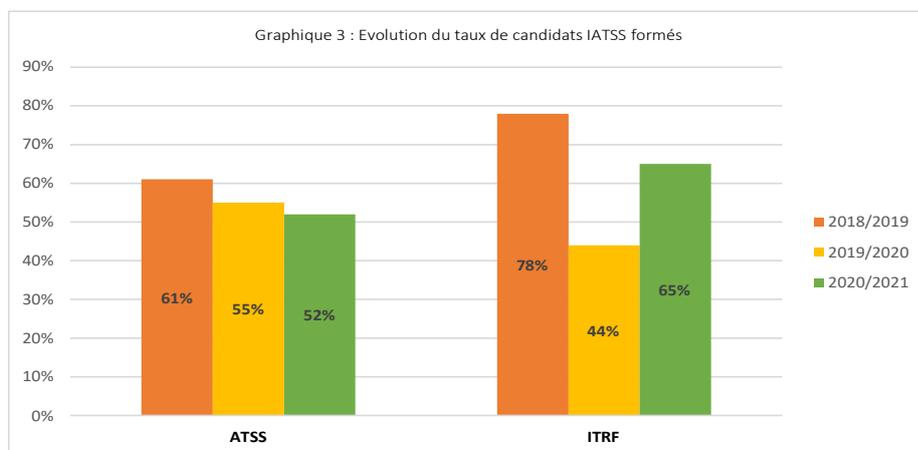
V-La formation

La formation continue

1.5 - La formation continue des personnels IATSS

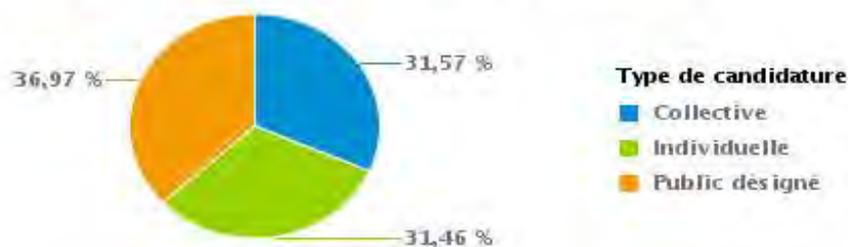
B - Les candidats aux modules de formation (année scolaire 2020-2021)

	Candidatures	Candidatures retenues		Candidats convoqués		Candidats présents				Journées stagiaires	
		Effectifs	Taux de satisfaction	Convoqués	Taux de convocation	Présents	Taux de présence	% Femme	% Homme	Nombre	Durée moy (en jours)
ATSS	3 142	2 492	94,4%	2 051	61,2%	1 823	88,9%	91,7%	8,3%	2 369	1,3
ITRF	118	107	92,2%	81	75,7%	75	92,6%	66,7%	33,3%	112	1,5
TOTAL	3 260	2599	94,60%	2 132	62,2%	1 898	88,37%	79,20%	20,78%	2 481	1,4



	ATSS			ITRF			TOTAL		
	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)	Stagiaires	En %	Durée (en jours)
2ND DEGRE	26	1,2%	1,3	3	3%	0,7	29	1,3%	1,2
ATSS	1 823	85,1%	1,3	75	74%	1,5	1 898	85%	1,3
ENCADREMENT	81	3,8%	0,9	2	2%	1	83	4%	0,9
INTERCATEG	130	6,1%	0,8	12	12%	0,9	142	6%	0,8
INTERDEGRE	83	3,9%	0,7	9	9%	1	92	4%	0,7
TOTAL	2 143	100%	1,0	101	100%	1,0	2 244	100%	1,0

Répartition des journées stagiaires par type de candidature



V-La formation

La formation continue

1.5 - La formation continue des personnels IATSS

C- Le détail des formations suivies par corps (année scolaire 2020-2021)

Tableau 4 : Formation par corps sur le volet IATSS		Personnes		Stagiaires		Journées stagiaires			
		Nombre de personnes présentes	Nombre moy. de candidatures	Stagiaires présents	% colonne	Nombre	Durée par personne formée	Durée par stagiaire	
	Cat A ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	155	1,7	264	14,48%	293	1,9	1,1	
ATSS	Cat C ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	270	2,0	501	27,54%	628	2,3	1,2	
	CAT B SECRETAIRE ADMINISTRATIF	257	2,0	523	28,69%	629	2,4	1,2	
	ASSISTANTE SOCIALE CONTRACTUELLE	12	1,7	20	1,10%	45	3,7	2,2	
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL AE CAT A	63	1,4	89	4,88%	147	2,5	1,8	
	CONSEILLER TECHNIQUE SERVICE SOCIAL AE	15	2,2	35	1,92%	61	3,8	1,8	
	CONTRACTUEL A DUREE DETERMINEE	79	2,1	151	8,28%	196	2,7	1,3	
	INFIRMIERE CONTRACTUELLE	19	1,2	23	1,26%	46	2,4	2,0	
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	157	1,2	181	9,93%	281	1,8	1,6	
	MEDECIN CONTRACTUEL SANTE SCOLAIRE	3	1,3	4	0,22%	5	1,7	1,3	
	MEDECIN DE L'EDUCATION NATIONALE	23	1,3	30	1,65%	35	1,5	1,2	
	MEDECIN DE L'E.N.-CONSEILLER TECHNIQUE	2	1,0	2	0,11%	3	1,7	1,7	
	ATSS		1055	2	1 823	100,06%	2 369	2,40	1,30
	ITRF	ASSISTANT INGENIEUR (RECH ET FORM)	6	1,3	8	0,48%	11	1,8	1,4
INGENIEUR DE RECHERCHE (RECH ET FORM)		7	1,1	8	0,48%	13	1,9	1,6	
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		20	1,0	19	1,13%	30	1,5	1,6	
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)		29	1,4	40	2,36%	58	1,9	1,4	
ITRF		62	1	75	4,45%	112	1,80	1,50	
TOTAL		1 117	1,4	1 898	100%	2 481	2,22	1,31	

D- Les objectifs de formation suivies par les personnels IATSS (année scolaire 2020-2021)

Il s'agit du nombre de stagiaires présents(quelque soit le corps) par module du PAF IATSS.

Tableau 5 : Formations par objectifs	Candidats					Stagiaires				
	Inscrits	Candidatures retenues	Retenus/Inscrits	Convoqués	Convoqués/Retenus	Présents	Présents/Convoqués	Journées stagiaires	% femme	% homme
FORMATION PROFESSIONNELLE STATUTAIRE	20	20	100,00%	20	100,00%	20	100,00%	20	100%	-
ADAPTATION IMMEDIATE AU POSTE DE TRAVAIL	714	712	99,72%	567	79,63%	492	86,77%	660	88%	12%
ADAPTATION A EVOLUTION PREVISIBLE DES METIERS	47	47	100,00%	30	63,83%	27	90,00%	40	63%	37%
DEVELOPPEMENT DES QUALIFICATIONS OU ACQUIS. NOUVELLES	3 750	2 570	68,53%	1 427	55,53%	1 281	89,77%	1631	85%	15%
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	378	317	83,86%	281	88,64%	248	88,26%	340	92%	8%
DEVELOPPEMENT COMPETENCES LIEES ACTIVITES FORMATION	431	431	100,00%	431	100,00%	431	100,00%	216	73%	27%
TOTAL	5 340	4 097	77%	2 756	67%	2 499	91%	2 907	-	-

V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

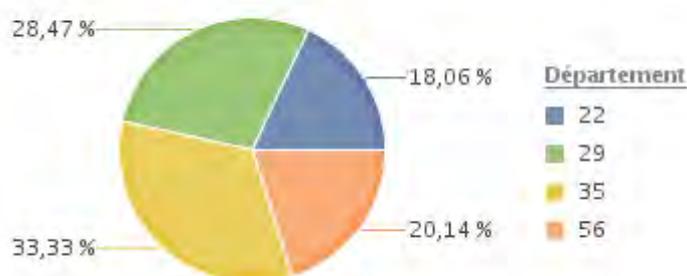
2.1 - Les personnels du 1er et 2nd degrés public

A - Les congés de formation des personnels enseignants du 1er degré public 2021

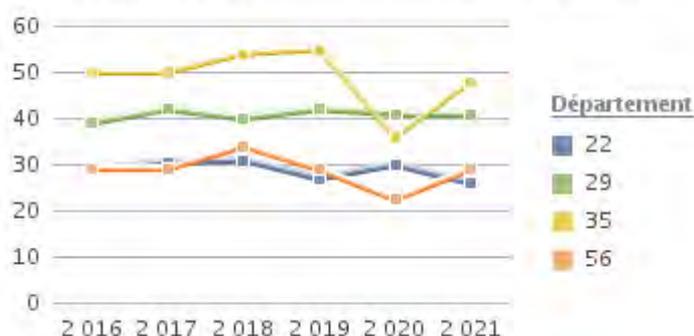
Tableau 1: Congés formation des enseignants 1er degré public

	Femme		Homme		Total		
	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Côtes d'Armor (22)	4	26			4	26	18,1%
Finistère (29)	5	41			5	41	28,5%
Ille-et-Vilaine (35)	4	32	2	16	6	48	33,3%
Morbihan (56)	4	29			4	29	20,1%
Enseignants 1er degré	17	128	2	16	19	144	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués

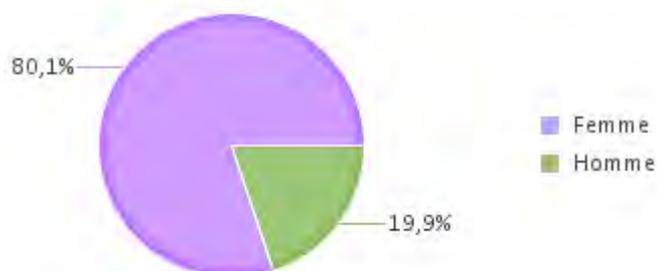


B - Les congés de formation des personnels du 2nd degré public 2021

Tableau 2 : Congés formation des enseignants 2nd degré public

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Enseignants 2nd degré	Professeur agrégé	2	16	2	17	4	33	10,2%
	Professeur certifié	19	184	4	40	23	224	68,9%
	Professeur EPS	1	10	1	8	2	18	5,5%
	Professeur LP	3	28	0	0	3	28	8,6%
	Professeur contractuel	1	10	0	0	1	10	3,1%
	Psychologue de l'EN	2	12	0	0	2	12	3,7%
Enseignants 2nd degré		28	260	7	65	35	325	96,4%
Personnels	Conseiller principal d'éducation	1	10	1	2	2	12	100,0%
Personnels d'éducation et d'orientation		1	10	1	2	2	12	3,6%
Personnels 2nd degré public		29	270	8	67	37	337	100,0%

Graphique 3 : Répartition des mois attribués par sexe



Graphique 4 : Évolution du nombre de mois attribués



V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

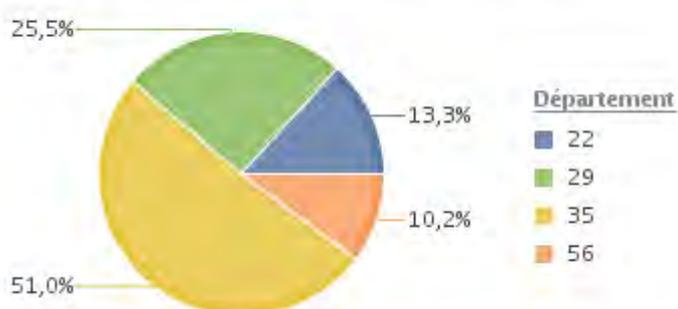
2.2 - Les personnels du 1er et 2nd degrés privé

A - Les congés de formation des personnels enseignants du 1er degré privé 2021

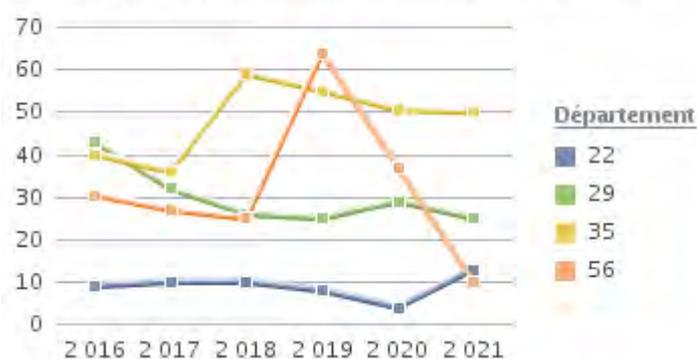
Tableau 1 : Congés formation des enseignants 1er degré privé

	Femme		Homme		Total		
	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Côtes d'Armor (22)	2	13	0	0	2	13	13,3%
Finistère (29)	4	25	0	0	4	25	25,5%
Ille-et-Vilaine (35)	6	50	0	0	6	50	51,0%
Morbihan (56)	1	10	0	0	1	10	10,2%
Enseignants 1er degré	13	98	0	0	13	98	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués

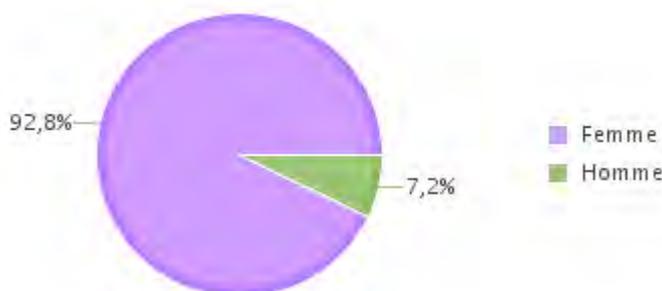


B - Les congés de formation des personnels du 2nd degré privé 2021

Tableau 2 : Congés formation des enseignants 2nd degré privé

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
Enseignants 2nd degré	Professeur agrégé	0	0	0	0	0	0	0,0%
	Professeur certifié	22	184	2	18	24	202	80,8%
	Professeur EPS	0	0	0	0	0	0	0,0%
	Professeur LP	5	48	0	0	5	48	19,2%
	Maître auxiliaire	0	0	0	0	0	0	0,0%
Enseignants 2nd degré		27	232	2	18	29	250	100,0%

Graphique 3 : Répartition des mois attribués par sexe



Graphique 4 : Évolution du nombre de mois attribués



V - La formation

2 - Le congé de formation professionnelle

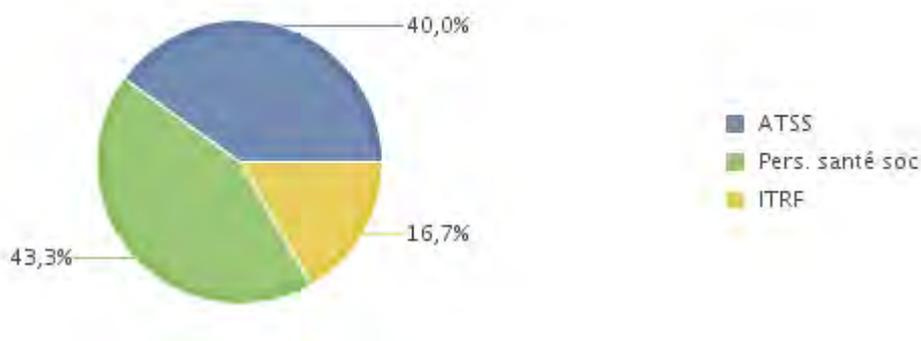
2.3 - Les personnels IATSS

Les congés de formation des personnels IATSS 2021

Tableau 2 : Congés formation des personnels IATSS

		Femme		Homme		Total		
		Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Effectifs	Mois attribués	Mois attribués (en %)
ATSS	Attaché d'administration	0	0	1	1,5	1	1,5	6,3%
	Adjoint AENES	1	2	0	0	1	2	8,3%
	Secrétaire AENES	2	16	0	0	2	16	66,7%
	ASSAE	1	4,5	0	0	1	4,5	18,8%
ATSS		4	22,5	1	1,5	5	24	40,0%
Pers. santé soc	Infirmier EN	4	26			4	26	100,0%
Pers. santé soc		4	26			4	26	43,3%
ITRF	Adjoint techniques RF	0	0	0	0	0	0	0,0%
	Technicien RF			1	10	1	10	100,0%
ITRF		0	0	1	10	1	10	16,7%
Personnels IATSS		8	48,5	2	11,5	10	60	100,0%

Graphique 1 : Répartition des mois attribués



Graphique 2 : Évolution du nombre de mois attribués



VI - L'action sociale

Chiffres clés

Dans l'académie de Rennes, pour l'année 2021 :

- ▶ Les dépenses au titre des prestations interministérielles (PIM) à réglementation commune, gérées au niveau académique, s'élèvent à 756 330 euros, soit 72,3 % des dépenses d'action sociale.
 - ▶ Les secours financiers exceptionnels représentent 189 904 euros, soit 18,2 % des dépenses. A noter que des prêts sociaux à court terme gérés par la MGEN ont été attribués pour un montant total de 24 638 euros.
 - ▶ Les dépenses au titre des prestations d'action sociale d'initiative académique (ASIA) s'élèvent à 99 440 euros, soit 9,5 % des dépenses.
-

Source et champ :

- Les données sur l'action sociale sont issues du bilan de l'action sociale réalisé par le SAGAS (Service Académique de Gestion de l'Action Sociale) à destination de la DGRH (Direction Générale des Ressources Humaines).
- Les prestations présentées sont uniquement celles financées sur le budget académique. Par ailleurs, de nombreuses prestations (telles que le CESU, les chèques vacances) sont gérées par des organismes délégataires voire par des instances interministérielles (telle que la SRIAS). Le bilan de leur utilisation est à consulter auprès des organismes gestionnaires.
- La somme des répartitions en pourcentage peut être différente du total du fait des arrondis.

VI - L'action sociale

1 - Les prestations interministérielles (PIM)

A - Le montant des prestations interministérielles 2021

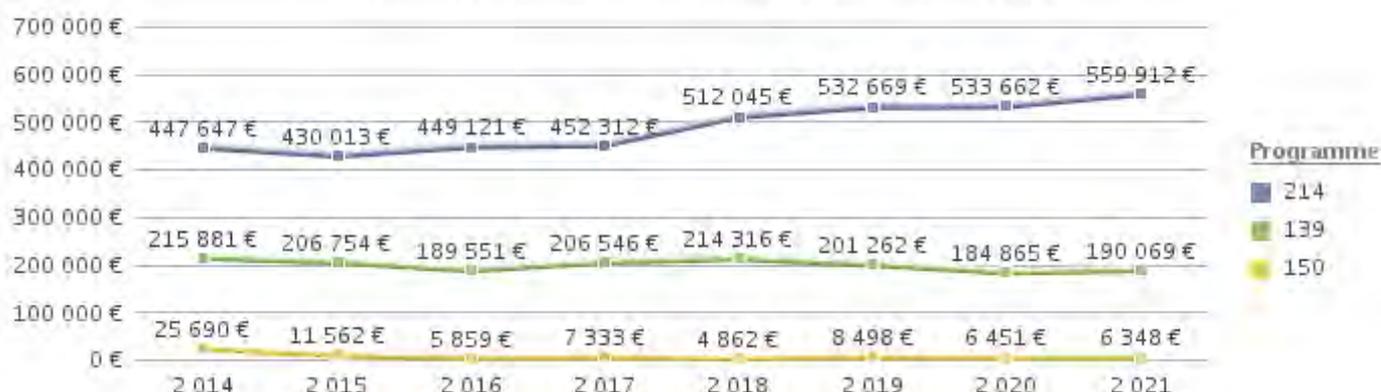
Le versement des prestations interministérielles à réglementation commune, gérées au niveau académique, représente 72,3 % des dépenses d'action sociale de l'académie de Rennes. Ce pourcentage important tient pour beaucoup au poids particulier des allocations versées aux parents d'enfants handicapés qui ne sont pas soumises à condition de ressources. Les autres prestations sont réservées aux agents dont les revenus ne dépassent pas un plafond ou limitées à un indice de rémunération.

Tableau 1 : Montant des PIM (en €)	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL PIM	%
Aide aux enfants handicapés	504 020 €	127 628 €	6 014 €	637 662 €	84,3%
Aide à la restauration	44 471 €	57 508 €	238 €	102 217 €	13,5%
Aide aux séjours d'enfants	11 421 €	4 933 €	96 €	16 450 €	2,2%
TOTAL PIM	559 912 €	190 069 €	6 348 €	756 329 €	100,0%
%	74,0%	25,1%	0,8%	100,0%	

Graphique 1. Répartition des PIM par type de prestation



Graphique 2. Evolution du montant des PIM par programme LOLF



VI - L'action sociale

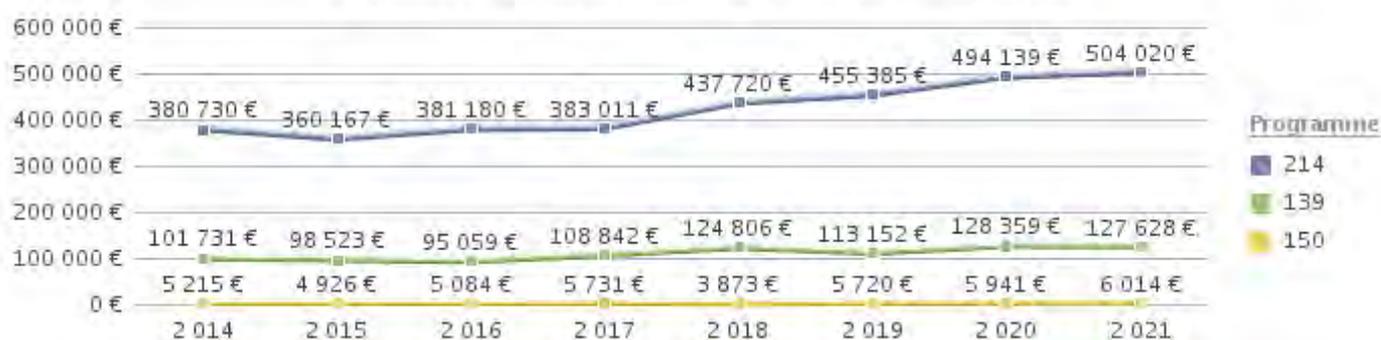
1 - Les prestations interministérielles (PIM)

B - L'aide aux enfants handicapés

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide aux enfants handicapés
Montant de la prestation	504 020 €	127 628 €	6 014 €	637 662 €
Nombre d'agents bénéficiaires	280	65	3	348
Nombre d'enfants	291	72	3	366
Montant moyen par enfant	1 732,0 €	1 772,6 €	2 004,7 €	1 742,2 €

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL bénéficiaires
Enseignants	67,5%	100,0%		73,0%
Non enseignants cat A	5,4%		33,3%	4,6%
Non enseignants cat B	2,9%		33,3%	2,6%
Non enseignants cat C	23,2%		33,3%	19,0%
Retraités	0,7%			0,6%
Ayant cause	0,4%			0,3%
TOTAL bénéficiaires	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 3 : Évolution du montant de l'aide aux enfants handicapés

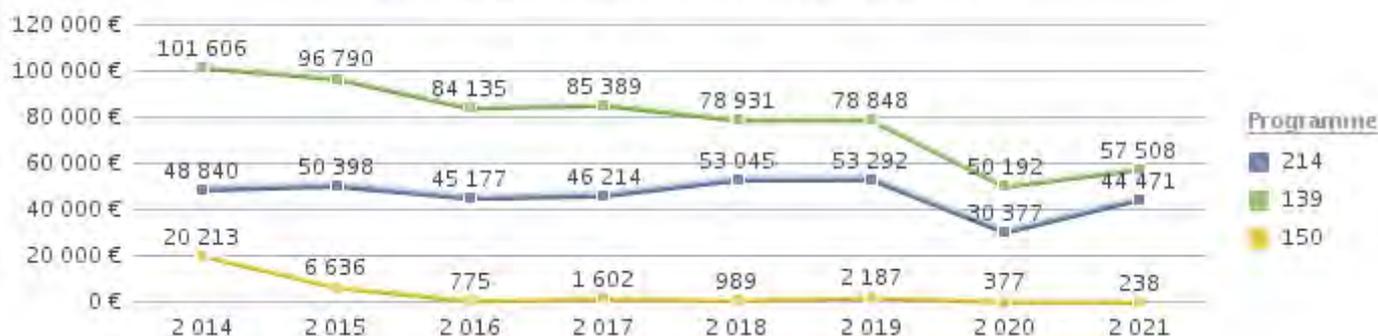


C - La restauration

En 2021, les agents bénéficiaires de la subvention de 1,29 € par repas sont ceux dont l'indice de traitement (indice majoré) est inférieur ou égal à 480 et qui déjeunent dans un restaurant conventionné.

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide à la restauration
Montant de la prestation	44 471 €	57 508 €	238 €	102 217 €
Nombre d'agents bénéficiaires	481	860	7	1 348
Nombre de repas	34 594	44 947	186	79 727
Montant moyen par agent	92,5 €	66,9 €	34,0 €	75,8 €

Graphique 4 : Évolution du montant de l'aide à la restauration



VI - L'action sociale

1 - Les prestations interministérielles (PIM)

D - L'aide aux séjours d'enfants

Tableau 5 : L'aide aux séjours d'enfants

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL de l'aide aux séjours d'enfants
Montant de la prestation	11 421 €	4 933 €	96 €	16 450 €
Nombre d'agents bénéficiaires	69	30	1	100
Nombre d'enfants	124	56	2	182
Nombre de jours	1 742	688	10	2 440
Montant moyen par enfant	92,1 €	88,1 €	48,0 €	90,4 €
Montant moyen par jour	6,6 €	7,2 €	9,6 €	6,7 €

Tableau 6 : Les agents bénéficiaires de l'aide aux séjours d'enfants

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)	Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)	Formations supérieures et recherche universitaire (150)	TOTAL bénéficiaires
Enseignants	52,2%	100,0%		66,0%
Non enseignants cat A	7,2%			5,0%
Non enseignants cat B	8,7%			6,0%
Non enseignants cat C	29,0%		100,0%	21,0%
Retraités	2,9%			2,0%
Ayant cause				
TOTAL bénéficiaires	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Graphique 5 : Évolution du montant de l'aide aux séjours d'enfants



Graphique 6 : Évolution du montant moyen de l'aide aux séjours d'enfants par enfant bénéficiaire



VI - L'action sociale

2 - L'action sociale d'initiative académique (ASIA)

Les prestations ASIA individuelles et collectives 2021

Dans le cadre de l'action sociale d'initiative académique (ASIA), des prestations propres à l'Académie de Rennes ont été créées. Ces prestations sont le fruit du travail mené au sein de Commission Académique d'Action Sociale avec les organisations syndicales et la MGEN.

Cette politique académique s'est notamment traduite par la création d'une prestation d'aide à l'insertion professionnelle destinée aux assistants d'éducation, AESH et autres personnels contractuels de l'enseignement public.

Par ailleurs, dans un souci d'équité entre tous les personnels sous contrat de droit public, des prestations interministérielles (allocations versées aux parents d'enfants handicapés, subventions pour séjours d'enfants) ont été ouvertes, dans le cadre de l'ASIA, aux assistants d'éducation et aux AESH sous contrat avec les EPLE.

Il faut souligner que les assistants d'éducation et les AESH sous contrat avec les EPLE sont, depuis le 1er janvier 2021, éligibles à la prestation interministérielle « CESU - garde d'enfant 0/6 ans ». Ceci explique que la prestation « aide à la garde des enfants de moins de 4 ans », qui avait été créée dans le cadre de l'ASIA et était basée sur l'année scolaire, ait été versée pour la dernière fois au titre de la période septembre à décembre 2020.

Ces différentes prestations, qui représentent 9,5 % des dépenses d'action sociale de l'académie de Rennes, bénéficient aux agents dont les revenus ne dépassent pas un plafond (à l'exception des prestations servies au titre des enfants handicapés qui ne sont pas soumises à condition de ressources).

La forte hausse des dépenses au titre de l'aide à la restauration tient à l'intégration des personnels Jeunesse et Sports au 1er janvier 2021, personnels qui bénéficient, à titre conservatoire, des prestations complémentaires employeurs qui leurs étaient octroyées précédemment.

Tableau 1 : Montant des prestations ASIA (en €)

	ASIA - Prestations individuelles	ASIA - Prestations collectives	TOTAL ASIA	%
Aide à la garde des jeunes enfants	1 056 €		1 056 €	1,1%
Aide aux enfants handicapés	68 742 €		68 742 €	69,1%
Aide aux études				
Aide aux vacances	1 290 €		1 290 €	1,3%
Aide à l'insertion professionnelle	13 380 €		13 380 €	13,5%
Aide à la restauration		14 972 €	14 972 €	15,1%
Conseil en ESF				
TOTAL ASIA	84 468 €	14 972 €	99 440 €	100,0%

Graphique 1 : Evolution des prestations ASIA par programme LOLF

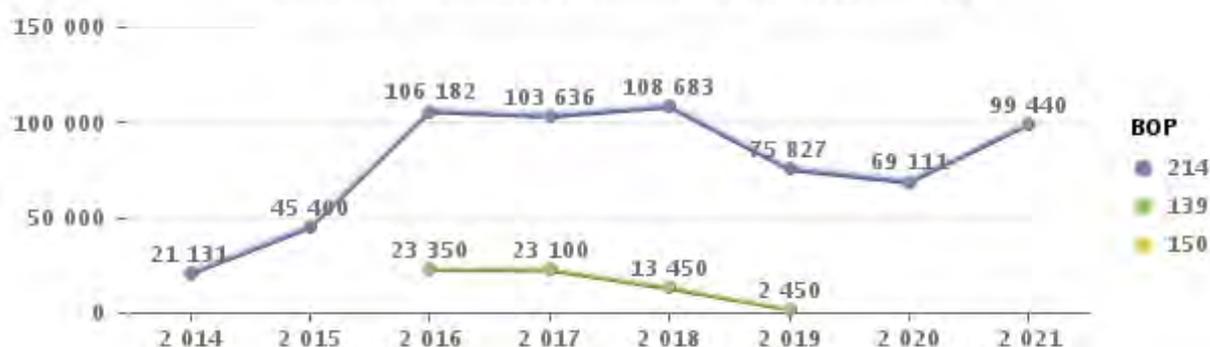


Tableau 2 : Les bénéficiaires ASIA en 2021

	ASIA - Prestations individuelles	ASIA - Prestations collectives	TOTAL ASIA
Nombre d'agents bénéficiaires	114	62	176
Nombre d'enfants bénéficiaires (garde, études, vacances et handicap.)	72		72

VI - L'action sociale

3 - Les prêts à court terme et secours urgents et exceptionnels

Les secours financiers et les prêts sociaux sont accordés par le recteur d'académie après avis des commissions départementales d'action sociale.

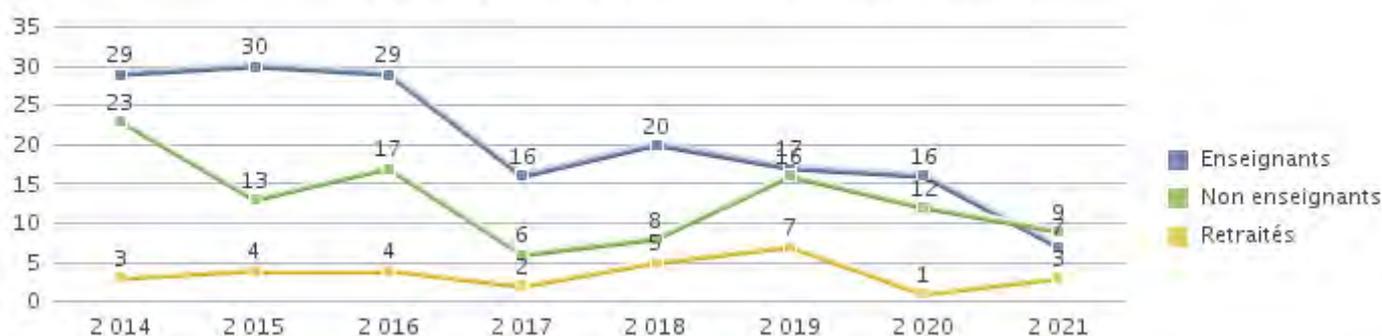
Les secours financiers, attribués aux agents qui font face à des difficultés passagères, représentent 18,2% des dépenses d'action sociale de l'académie de Rennes. 54% des agents aidés sont assistants d'éducation ou AESH.

A l'inverse, les prêts sociaux sont majoritairement accordés aux personnels de catégorie A dont les capacités de remboursement sont supérieures à celles des autres catégories de personnels.

A - Les prêts à court terme 2021

	Enseignants	Non enseignants catégorie A	Non enseignants catégorie B	Non enseignants catégorie C	Retraités	TOTAL Prêts
Nombre dossiers examinés	8	4	1	4	3	20
Nombre dossiers retenus	7	4	1	4	3	19
Montant prêts	7 600 €	4 400 €	3 000 €	4 538 €	5 100 €	24 638 €
%	30,8%	17,9%	12,2%	18,4%	20,7%	100,0%
Montant maximum accordé	2 000 €	1 800 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €
Montant moyen accordé	1 267 €	1 100 €	3 000 €	1 135 €	1 700 €	1 297 €

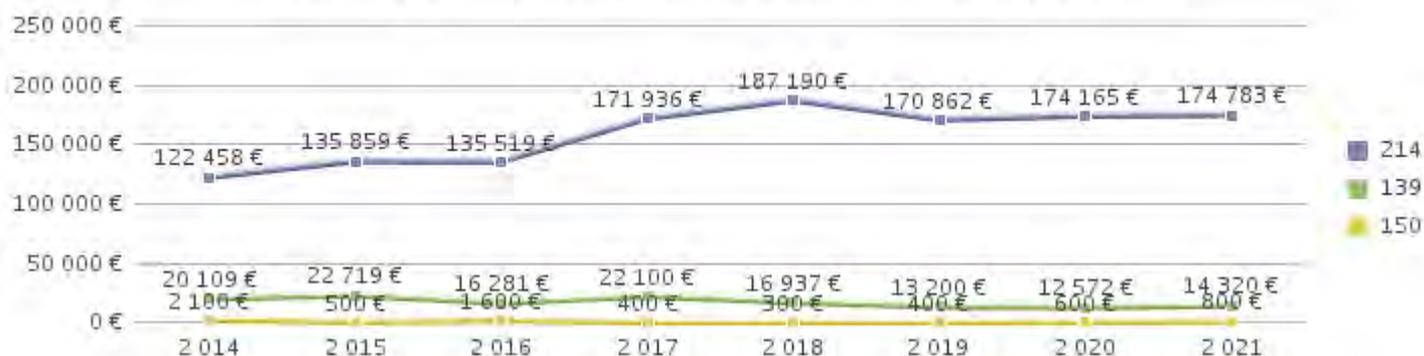
Graphique 1 : Évolution du nombre de dossiers de prêts retenus



B - Les secours urgents et exceptionnels 2021

	Soutien à la politique de l'éducation nationale (214)					Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés (139)					Formations supérieures et recherche universitaire (150)				
	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent	Nb doss. exam	Nb doss. retenus	Nb agents	€	Mtt moy agent
Ens	67	52	49	33 269 €	679 €	22	20	20	14 320 €	716 €					
Non ens cat A	11	10	10	4 650 €	465 €										
Non ens cat B	2	2	2	1 100 €	550 €										
Non ens cat C	194	185	178	117 885 €	662 €										
Retraités	32	29	27	16 879 €	625 €						2	2	1	800 €	800 €
Ayants droit	1	1	1	1 000 €	1 000 €										
Total	307	279	267	174 783 €	655 €	22	20	20	14 320 €	716 €	2	2	1	800 €	800 €

Graphique 2 : Évolution des secours urgents et exceptionnels par programme LOLF



VII - Les rémunérations

Source et champ :

Les données de ce chapitre sont transmises par le MEN et concernent l'année civile 2019.

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut duquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes, public et privé sous contrat.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

1 - Académie de Rennes

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.				
Enseignants (public)	3 101 €	2 755 €	294 €	237 €	2 495 €	2 444 €	2 614 €	0,19 €
Femmes	2 980 €	2 680 €	248 €	192 €	2 395 €	2 383 €	2 526 €	0,32 €
Hommes	3 371 €	2 923 €	396 €	301 €	2 723 €	2 680 €	2 809 €	- €
Moins de 30 ans	2 176 €	1 972 €	187 €	151 €	1 750 €	1 790 €	1 855 €	- 0,43 €
50 ans et plus	3 589 €	3 243 €	323 €	253 €	2 884 €	2 894 €	2 982 €	- 0,07 €
Enseignants du premier degré public	2 836 €	2 609 €	172 €	-	2 271 €	2 293 €	2 373 €	0,21 €
Femmes	2 789 €	2 571 €	162 €	-	2 233 €	2 262 €	2 347 €	0,30 €
Hommes	3 059 €	2 788 €	219 €	-	2 451 €	2 413 €	2 493 €	- 0,04 €
Moins de 30 ans	2 250 €	2 056 €	191 €	-	1 805 €	1 833 €	1 856 €	- 0,54 €
50 ans et plus	3 271 €	3 071 €	180 €	-	2 615 €	2 638 €	2 694 €	0,34 €
Professeurs des écoles	2 837 €	2 610 €	172 €	-	2 272 €	2 295 €	2 374 €	0,17 €
Femmes	2 791 €	2 573 €	162 €	-	2 234 €	2 263 €	2 348 €	0,30 €
Hommes	3 059 €	2 788 €	219 €	-	2 452 €	2 415 €	2 494 €	- 0,08 €
Moins de 30 ans	2 251 €	2 057 €	191 €	-	1 806 €	1 833 €	1 857 €	- 0,59 €
50 ans et plus	3 276 €	3 077 €	180 €	-	2 619 €	2 645 €	2 699 €	0,30 €
Non-titulaires du premier degré public	€	€	€	-	€	€	€	-
Enseignants du second degré public	3 314 €	2 873 €	391 €	248 €	2 677 €	2 665 €	2 810 €	0,14 €
Femmes	3 198 €	2 804 €	346 €	203 €	2 579 €	2 587 €	2 732 €	0,29 €
Hommes	3 476 €	2 969 €	456 €	309 €	2 814 €	2 792 €	2 918 €	- 0,10 €
Moins de 30 ans	2 098 €	1 881 €	184 €	163 €	1 691 €	1 683 €	1 852 €	- 0,38 €
50 ans et plus	3 774 €	3 343 €	406 €	261 €	3 041 €	3 088 €	3 149 €	- 0,44 €
Professeurs de chaire supérieure	6 593 €	4 347 €	2 179 €	1 928 €	5 537 €	5 528 €	5 532 €	- 2,16 €
Femmes	6 269 €	4 326 €	1 892 €	1 664 €	5 232 €	5 404 €	5 231 €	- 1,67 €
Hommes	6 746 €	4 357 €	2 316 €	2 049 €	5 682 €	5 623 €	5 676 €	- 2,59 €
50 ans et plus	6 648 €	4 504 €	2 109 €	1 856 €	5 565 €	5 528 €	5 560 €	- 1,89 €
Professeurs agrégés	4 334 €	3 630 €	641 €	496 €	3 518 €	3 553 €	3 613 €	- 0,30 €
Femmes	4 181 €	3 576 €	543 €	392 €	3 383 €	3 417 €	3 498 €	0,40 €
Hommes	4 483 €	3 683 €	736 €	597 €	3 650 €	3 657 €	3 722 €	- 1,09 €
Moins de 30 ans	2 661 €	2 282 €	371 €	534 €	2 154 €	1 896 €	2 327 €	- 0,68 €
50 ans et plus	4 741 €	4 105 €	606 €	452 €	3 832 €	3 827 €	3 917 €	- 0,56 €
Professeurs certifiés	3 244 €	2 855 €	340 €	193 €	2 614 €	2 622 €	2 714 €	0,11 €
Femmes	3 169 €	2 804 €	317 €	171 €	2 551 €	2 558 €	2 669 €	0,30 €
Hommes	3 388 €	2 953 €	385 €	232 €	2 734 €	2 750 €	2 800 €	- 0,21 €
Moins de 30 ans	2 142 €	1 942 €	160 €	112 €	1 723 €	1 705 €	1 817 €	- 0,60 €
50 ans et plus	3 685 €	3 306 €	353 €	206 €	2 962 €	3 041 €	3 051 €	- 0,23 €
Professeurs d'EPS	3 295 €	2 884 €	352 €	182 €	2 656 €	2 672 €	2 736 €	0,51 €
Femmes	3 258 €	2 857 €	338 €	173 €	2 624 €	2 660 €	2 717 €	0,74 €
Hommes	3 323 €	2 904 €	362 €	189 €	2 679 €	2 686 €	2 749 €	0,33 €
Moins de 30 ans	2 124 €	1 914 €	140 €	86 €	1 710 €	1 721 €	1 800 €	0,39 €
50 ans et plus	3 785 €	3 418 €	345 €	181 €	3 042 €	3 131 €	3 121 €	- 0,32 €
Professeurs de lycée professionnel	3 415 €	2 926 €	436 €	241 €	2 761 €	2 747 €	2 829 €	0,21 €
Femmes	3 310 €	2 862 €	398 €	201 €	2 671 €	2 658 €	2 763 €	0,40 €
Hommes	3 509 €	2 983 €	470 €	275 €	2 841 €	2 813 €	2 886 €	- €
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-
50 ans et plus	3 683 €	3 247 €	411 €	227 €	2 967 €	3 037 €	3 052 €	- 0,72 €
Non-titulaires du second degré public	2 041 €	1 774 €	242 €	156 €	1 654 €	1 673 €	1 967 €	- 0,41 €
Femmes	1 917 €	1 677 €	214 €	133 €	1 554 €	1 588 €	1 915 €	- 0,36 €
Hommes	2 186 €	1 889 €	274 €	179 €	1 772 €	1 778 €	2 024 €	- 0,44 €
Moins de 30 ans	1 719 €	1 517 €	197 €	138 €	1 393 €	1 418 €	1 740 €	- 2,36 €
50 ans et plus	2 229 €	1 956 €	258 €	165 €	1 806 €	1 815 €	2 070 €	- 0,48 €

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

1 - Académie de Rennes

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.				
Enseignants (privé sous contrat)	2 778 €	2 476 €	256 €	222 €	2 166 €	2 135 €	2 320 €	0,43 €
Femmes	2 706 €	2 438 €	220 €	195 €	2 106 €	2 088 €	2 260 €	0,53 €
Hommes	2 995 €	2 590 €	364 €	271 €	2 345 €	2 293 €	2 497 €	0,12 €
Moins de 30 ans	2 068 €	1 870 €	194 €	164 €	1 639 €	1 670 €	1 768 €	0,28 €
50 ans et plus	3 223 €	2 920 €	284 €	245 €	2 505 €	2 530 €	2 673 €	- 0,11 €
Enseignants du premier degré privé	2 543 €	2 388 €	102 €	-	1 968 €	1 960 €	2 117 €	0,38 €
Femmes	2 523 €	2 369 €	100 €	-	1 953 €	1 942 €	2 107 €	0,43 €
Hommes	2 711 €	2 546 €	116 €	-	2 097 €	2 068 €	2 193 €	- 0,23 €
Moins de 30 ans	1 983 €	1 879 €	101 €	-	1 562 €	1 604 €	1 680 €	0,18 €
50 ans et plus	2 952 €	2 828 €	105 €	-	2 277 €	2 350 €	2 432 €	- 0,69 €
Professeurs des écoles	2 653 €	2 498 €	101 €	-	2 047 €	2 022 €	2 160 €	0,23 €
Femmes	2 634 €	2 479 €	100 €	-	2 032 €	2 006 €	2 151 €	0,28 €
Hommes	2 816 €	2 652 €	114 €	-	2 173 €	2 113 €	2 234 €	- 0,18 €
Moins de 30 ans	2 109 €	2 015 €	91 €	-	1 647 €	1 684 €	1 702 €	- 0,47 €
50 ans et plus	3 004 €	2 880 €	105 €	-	2 316 €	2 361 €	2 455 €	- 0,69 €
Maîtres délégués du premier degré privé	1 630 €	1 473 €	108 €	-	1 313 €	1 337 €	1 584 €	1,41 €
Enseignants du second degré privé	2 937 €	2 536 €	361 €	229 €	2 300 €	2 276 €	2 456 €	0,41 €
Femmes	2 876 €	2 502 €	332 €	203 €	2 248 €	2 240 €	2 400 €	0,54 €
Hommes	3 052 €	2 599 €	414 €	275 €	2 396 €	2 360 €	2 560 €	0,16 €
Moins de 30 ans	2 127 €	1 864 €	259 €	168 €	1 693 €	1 714 €	1 830 €	0,22 €
50 ans et plus	3 362 €	2 967 €	375 €	249 €	2 622 €	2 663 €	2 796 €	0,22 €
Professeurs de chaire supérieure et agrégés	4 517 €	3 675 €	784 €	625 €	3 557 €	3 484 €	3 618 €	- 0,88 €
Femmes	4 269 €	3 556 €	665 €	508 €	3 353 €	3 339 €	3 409 €	- 1,87 €
Hommes	4 760 €	3 791 €	901 €	737 €	3 757 €	3 684 €	3 820 €	0,39 €
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-
50 ans et plus	4 904 €	4 046 €	827 €	702 €	3 867 €	3 775 €	3 968 €	0,61 €
Professeurs certifiés	3 054 €	2 658 €	353 €	218 €	2 380 €	2 343 €	2 496 €	0,36 €
Femmes	3 010 €	2 635 €	331 €	198 €	2 344 €	2 321 €	2 452 €	0,57 €
Hommes	3 160 €	2 714 €	408 €	263 €	2 468 €	2 434 €	2 606 €	- 0,11 €
Moins de 30 ans	2 303 €	2 027 €	272 €	175 €	1 813 €	1 852 €	1 876 €	0,11 €
50 ans et plus	3 380 €	3 011 €	349 €	227 €	2 630 €	2 654 €	2 795 €	0,11 €
Professeurs d'EPS	3 055 €	2 677 €	334 €	188 €	2 379 €	2 396 €	2 487 €	- €
Femmes	3 029 €	2 669 €	310 €	169 €	2 355 €	2 362 €	2 471 €	0,16 €
Hommes	3 075 €	2 683 €	353 €	203 €	2 397 €	2 407 €	2 500 €	- 0,12 €
Moins de 30 ans	2 291 €	2 019 €	266 €	161 €	1 803 €	1 869 €	1 870 €	0,11 €
50 ans et plus	3 488 €	3 147 €	322 €	189 €	2 709 €	2 809 €	2 878 €	0,49 €
Professeurs de lycée professionnel	3 347 €	2 846 €	458 €	280 €	2 613 €	2 599 €	2 693 €	0,49 €
Femmes	3 230 €	2 760 €	429 €	252 €	2 518 €	2 480 €	2 607 €	0,70 €
Hommes	3 486 €	2 949 €	492 €	313 €	2 725 €	2 732 €	2 794 €	0,14 €
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-
50 ans et plus	3 595 €	3 124 €	451 €	280 €	2 802 €	2 875 €	2 904 €	0,03 €
Maîtres délégués du second degré privé	1 925 €	1 634 €	258 €	159 €	1 558 €	1 585 €	1 749 €	0,69 €
Femmes	1 880 €	1 608 €	238 €	141 €	1 521 €	1 549 €	1 725 €	0,70 €
Hommes	1 996 €	1 676 €	290 €	183 €	1 616 €	1 648 €	1 786 €	0,90 €
Moins de 30 ans	1 880 €	1 641 €	234 €	153 €	1 524 €	1 539 €	1 729 €	1,23 €
50 ans et plus	1 920 €	1 634 €	266 €	157 €	1 549 €	1 597 €	1 755 €	1,62 €

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

1 - Académie de Rennes

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.				
Non-enseignants	1 748 €	1 551 €	178 €	-	1 410 €	971 €	1 865 €	- 4,99 €
Femmes	1 624 €	1 456 €	149 €	-	1 309 €	900 €	1 764 €	- 5,42 €
Hommes	2 213 €	1 906 €	287 €	-	1 788 €	1 224 €	2 214 €	- 2,04 €
Moins de 30 ans	1 260 €	1 210 €	47 €	-	1 015 €	932 €	1 308 €	- 0,46 €
50 ans et plus	2 163 €	1 888 €	265 €	-	1 743 €	1 193 €	2 226 €	- 8,70 €
Non-enseignants titulaires	3 138 €	2 593 €	510 €	-	2 535 €	2 226 €	2 618 €	- 0,19 €
Catégorie A	3 825 €	3 171 €	611 €	-	3 089 €	2 913 €	3 175 €	- 1,18 €
Catégorie B	2 513 €	2 000 €	487 €	-	2 035 €	2 009 €	2 108 €	- 0,94 €
Catégorie C	2 023 €	1 698 €	301 €	-	1 630 €	1 637 €	1 700 €	- 0,35 €
Femmes	2 901 €	2 424 €	444 €	-	2 340 €	2 071 €	2 435 €	- €
Hommes	3 847 €	3 097 €	707 €	-	3 115 €	2 983 €	3 149 €	- 0,63 €
Moins de 30 ans	2 035 €	1 737 €	287 €	-	1 642 €	1 660 €	1 719 €	- 2,33 €
50 ans et plus	3 429 €	2 873 €	541 €	-	2 765 €	2 465 €	2 832 €	- 1,22 €
Personnels d'encadrement	5 152 €	4 222 €	883 €	-	4 168 €	4 014 €	4 165 €	- 1,37 €
Femmes	4 960 €	4 105 €	819 €	-	4 010 €	3 851 €	3 990 €	- 2,33 €
Hommes	5 330 €	4 329 €	941 €	-	4 313 €	4 149 €	4 327 €	- 0,37 €
50 ans et plus	5 403 €	4 440 €	942 €	-	4 368 €	4 157 €	4 365 €	- 1,91 €
Personnels de vie scolaire (5)	3 092 €	2 849 €	196 €	-	2 476 €	2 480 €	2 555 €	0,51 €
Femmes	3 037 €	2 803 €	189 €	-	2 432 €	2 449 €	2 522 €	0,44 €
Hommes	3 301 €	3 026 €	225 €	-	2 646 €	2 598 €	2 675 €	0,56 €
Moins de 30 ans	2 062 €	1 923 €	120 €	-	1 654 €	1 664 €	1 747 €	- 0,57 €
50 ans et plus	3 499 €	3 275 €	201 €	-	2 798 €	2 892 €	2 848 €	- 0,77 €
Personnels ASS	2 660 €	2 142 €	488 €	-	2 151 €	1 947 €	2 248 €	- 0,13 €
Femmes	2 580 €	2 099 €	452 €	-	2 084 €	1 910 €	2 187 €	0,05 €
Hommes	3 133 €	2 398 €	703 €	-	2 545 €	2 313 €	2 596 €	- 0,88 €
Moins de 30 ans	2 017 €	1 599 €	415 €	-	1 634 €	1 665 €	1 699 €	- 1,28 €
50 ans et plus	2 817 €	2 316 €	490 €	-	2 272 €	2 070 €	2 359 €	- 0,46 €
Filière administrative	2 588 €	2 054 €	506 €	-	2 096 €	1 840 €	2 172 €	0,05 €
Femmes	2 468 €	1 981 €	460 €	-	1 997 €	1 792 €	2 078 €	0,34 €
Hommes	3 173 €	2 410 €	730 €	-	2 579 €	2 315 €	2 623 €	- 0,83 €
Moins de 30 ans	2 024 €	1 587 €	433 €	-	1 641 €	1 663 €	1 693 €	- 1,46 €
50 ans et plus	2 706 €	2 193 €	502 €	-	2 187 €	1 923 €	2 254 €	- 0,13 €
Filière santé et sociale	2 923 €	2 461 €	428 €	-	2 350 €	2 279 €	2 529 €	- 0,71 €
Femmes	2 928 €	2 466 €	428 €	-	2 354 €	2 277 €	2 539 €	- 0,70 €
Hommes	2 840 €	2 365 €	437 €	-	2 292 €	2 321 €	2 353 €	- 0,76 €
Moins de 30 ans	€	€	€	-	€	€	€	-
50 ans et plus	3 164 €	2 697 €	458 €	-	2 540 €	2 396 €	2 692 €	- 0,48 €
Personnels ITRF	2 639 €	2 053 €	555 €	-	2 142 €	1 855 €	2 210 €	- 0,99 €
Femmes	2 448 €	1 946 €	469 €	-	1 982 €	1 727 €	2 079 €	- 0,48 €
Hommes	2 872 €	2 184 €	659 €	-	2 336 €	2 104 €	2 367 €	- 1,46 €
Moins de 30 ans	€	€	€	-	€	€	€	-
50 ans et plus	2 662 €	2 136 €	513 €	-	2 153 €	1 811 €	2 207 €	- 2,35 €
Non-enseignants non-titulaires	1 125 €	1 083 €	29 €	-	906 €	789 €	1 286 €	- 1,38 €
Femmes	1 092 €	1 052 €	26 €	-	880 €	776 €	1 284 €	- 1,68 €
Hommes	1 260 €	1 212 €	42 €	-	1 014 €	945 €	1 292 €	- 0,31 €
Moins de 30 ans	1 233 €	1 192 €	39 €	-	993 €	924 €	1 285 €	- €
50 ans et plus	1 006 €	988 €	13 €	-	810 €	752 €	1 260 €	- 3,23 €
Personnels d'orientation et d'éducation non titulaires	2 052 €	1 871 €	158 €	-	1 659 €	1 625 €	1 895 €	0,53 €
Femmes	2 049 €	1 863 €	166 €	-	1 658 €	1 631 €	1 923 €	0,73 €
Hommes	2 064 €	1 904 €	126 €	-	1 661 €	1 616 €	1 794 €	- €
Moins de 30 ans	1 918 €	1 801 €	115 €	-	1 550 €	1 561 €	1 795 €	- 0,61 €
50 ans et plus	€	€	€	-	€	€	€	-
Personnels d'assistance éducative (AED et AESH)	1 091 €	1 053 €	26 €	-	879 €	780 €	1 261 €	- 1,18 €
Femmes	1 059 €	1 023 €	23 €	-	853 €	766 €	1 260 €	- 1,41 €
Hommes	1 227 €	1 182 €	40 €	-	988 €	926 €	1 266 €	- 0,47 €
Moins de 30 ans	1 220 €	1 180 €	38 €	-	982 €	920 €	1 277 €	- 0,08 €
50 ans et plus	965 €	950 €	11 €	-	777 €	752 €	1 227 €	- 2,31 €
Personnels ASS et ITRF non titulaires	1 624 €	1 548 €	54 €	-	1 308 €	1 275 €	1 555 €	1,50 €
Femmes	1 580 €	1 504 €	54 €	-	1 274 €	1 269 €	1 542 €	1,45 €
Hommes	1 827 €	1 754 €	55 €	-	1 469 €	1 409 €	1 612 €	1,83 €
Moins de 30 ans	1 512 €	1 476 €	32 €	-	1 215 €	1 303 €	1 380 €	- 2,75 €
50 ans et plus	1 628 €	1 578 €	44 €	-	1 312 €	1 263 €	1 633 €	3,29 €

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation itinéraire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

2- France entière, hors Mayotte

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut				Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)	
			Montant	dont heures sup.					
Enseignants (public)	3 101 €	2 755 €	294 €	237 €	2 495 €	2 444 €	2 614 €	0,19 €	
Femmes	2 980 €	2 680 €	248 €	192 €	2 395 €	2 383 €	2 526 €	0,32 €	
Hommes	3 371 €	2 923 €	396 €	301 €	2 723 €	2 680 €	2 809 €	- €	
Moins de 30 ans	2 176 €	1 972 €	187 €	151 €	1 750 €	1 790 €	1 855 €	- 0,43 €	
50 ans et plus	3 589 €	3 243 €	323 €	253 €	2 884 €	2 894 €	2 982 €	- 0,07 €	
Enseignants du premier degré public	2 836 €	2 609 €	172 €	-	2 271 €	2 293 €	2 373 €	0,21 €	
Femmes	2 789 €	2 571 €	162 €	-	2 233 €	2 262 €	2 347 €	0,30 €	
Hommes	3 059 €	2 788 €	219 €	-	2 451 €	2 413 €	2 493 €	- 0,04 €	
Moins de 30 ans	2 250 €	2 056 €	191 €	-	1 805 €	1 833 €	1 856 €	- 0,54 €	
50 ans et plus	3 271 €	3 071 €	180 €	-	2 615 €	2 638 €	2 694 €	0,34 €	
Professeurs des écoles	2 837 €	2 610 €	172 €	-	2 272 €	2 295 €	2 374 €	0,17 €	
Femmes	2 791 €	2 573 €	162 €	-	2 234 €	2 263 €	2 348 €	0,30 €	
Hommes	3 059 €	2 788 €	219 €	-	2 452 €	2 415 €	2 494 €	- 0,08 €	
Moins de 30 ans	2 251 €	2 057 €	191 €	-	1 806 €	1 833 €	1 857 €	- 0,59 €	
50 ans et plus	3 276 €	3 077 €	180 €	-	2 619 €	2 645 €	2 699 €	0,30 €	
Non-titulaires du premier degré public	€	€	€	-	€	€	€	-	
Enseignants du second degré public	3 314 €	2 873 €	391 €	248 €	2 677 €	2 665 €	2 810 €	0,14 €	
Femmes	3 198 €	2 804 €	346 €	203 €	2 579 €	2 587 €	2 732 €	0,29 €	
Hommes	3 476 €	2 969 €	456 €	309 €	2 814 €	2 792 €	2 918 €	- 0,10 €	
Moins de 30 ans	2 098 €	1 881 €	184 €	163 €	1 691 €	1 683 €	1 852 €	- 0,38 €	
50 ans et plus	3 774 €	3 343 €	406 €	261 €	3 041 €	3 088 €	3 149 €	- 0,44 €	
Professeurs de chaire supérieure	6 593 €	4 347 €	2 179 €	1 928 €	5 537 €	5 528 €	5 532 €	- 2,16 €	
Femmes	6 269 €	4 326 €	1 892 €	1 664 €	5 232 €	5 404 €	5 231 €	- 1,67 €	
Hommes	6 746 €	4 357 €	2 316 €	2 049 €	5 682 €	5 623 €	5 676 €	- 2,59 €	
50 ans et plus	6 648 €	4 504 €	2 109 €	1 856 €	5 565 €	5 528 €	5 560 €	- 1,89 €	
Professeurs agrégés	4 334 €	3 630 €	641 €	496 €	3 518 €	3 553 €	3 613 €	- 0,30 €	
Femmes	4 181 €	3 576 €	543 €	392 €	3 383 €	3 417 €	3 498 €	0,40 €	
Hommes	4 483 €	3 683 €	736 €	597 €	3 650 €	3 657 €	3 722 €	- 1,09 €	
Moins de 30 ans	2 661 €	2 282 €	371 €	534 €	2 154 €	1 896 €	2 327 €	- 0,68 €	
50 ans et plus	4 741 €	4 105 €	606 €	452 €	3 832 €	3 827 €	3 917 €	- 0,56 €	
Professeurs certifiés	3 244 €	2 855 €	340 €	193 €	2 614 €	2 622 €	2 714 €	0,11 €	
Femmes	3 169 €	2 804 €	317 €	171 €	2 551 €	2 558 €	2 669 €	0,30 €	
Hommes	3 388 €	2 953 €	385 €	232 €	2 734 €	2 750 €	2 800 €	- 0,21 €	
Moins de 30 ans	2 142 €	1 942 €	160 €	112 €	1 723 €	1 705 €	1 817 €	- 0,60 €	
50 ans et plus	3 685 €	3 306 €	353 €	206 €	2 962 €	3 041 €	3 051 €	- 0,23 €	
Professeurs d'EPS	3 295 €	2 884 €	352 €	182 €	2 656 €	2 672 €	2 736 €	0,51 €	
Femmes	3 258 €	2 857 €	338 €	173 €	2 624 €	2 660 €	2 717 €	0,74 €	
Hommes	3 323 €	2 904 €	362 €	189 €	2 679 €	2 686 €	2 749 €	0,33 €	
Moins de 30 ans	2 124 €	1 914 €	140 €	86 €	1 710 €	1 721 €	1 800 €	0,39 €	
50 ans et plus	3 785 €	3 418 €	345 €	181 €	3 042 €	3 131 €	3 121 €	- 0,32 €	
Professeurs de lycée professionnel	3 415 €	2 926 €	436 €	241 €	2 761 €	2 747 €	2 829 €	0,21 €	
Femmes	3 310 €	2 862 €	398 €	201 €	2 671 €	2 658 €	2 763 €	0,40 €	
Hommes	3 509 €	2 983 €	470 €	275 €	2 841 €	2 813 €	2 886 €	- €	
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-	
50 ans et plus	3 683 €	3 247 €	411 €	227 €	2 967 €	3 037 €	3 052 €	- 0,72 €	
Non-titulaires du second degré public	2 041 €	1 774 €	242 €	156 €	1 654 €	1 673 €	1 967 €	- 0,41 €	
Femmes	1 917 €	1 677 €	214 €	133 €	1 554 €	1 588 €	1 915 €	- 0,36 €	
Hommes	2 186 €	1 889 €	274 €	179 €	1 772 €	1 778 €	2 024 €	- 0,44 €	
Moins de 30 ans	1 719 €	1 517 €	197 €	138 €	1 393 €	1 418 €	1 740 €	- 2,36 €	
50 ans et plus	2 229 €	1 956 €	258 €	165 €	1 806 €	1 815 €	2 070 €	- 0,48 €	

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

2- France entière, hors Mayotte

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut				Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)	
			Montant	dont heures sup.					
Enseignants (privé sous contrat)	2 778 €	2 476 €	256 €	222 €	2 166 €	2 135 €	2 320 €	0,43 €	
Femmes	2 706 €	2 438 €	220 €	195 €	2 106 €	2 088 €	2 260 €	0,53 €	
Hommes	2 995 €	2 590 €	364 €	271 €	2 345 €	2 293 €	2 497 €	0,12 €	
Moins de 30 ans	2 068 €	1 870 €	194 €	164 €	1 639 €	1 670 €	1 768 €	0,28 €	
50 ans et plus	3 223 €	2 920 €	284 €	245 €	2 505 €	2 530 €	2 673 €	- 0,11 €	
Enseignants du premier degré privé	2 543 €	2 388 €	102 €	-	1 968 €	1 960 €	2 117 €	0,38 €	
Femmes	2 523 €	2 369 €	100 €	-	1 953 €	1 942 €	2 107 €	0,43 €	
Hommes	2 711 €	2 546 €	116 €	-	2 097 €	2 068 €	2 193 €	- 0,23 €	
Moins de 30 ans	1 983 €	1 879 €	101 €	-	1 562 €	1 604 €	1 680 €	0,18 €	
50 ans et plus	2 952 €	2 828 €	105 €	-	2 277 €	2 350 €	2 432 €	- 0,69 €	
Professeurs des écoles	2 653 €	2 498 €	101 €	-	2 047 €	2 022 €	2 160 €	0,23 €	
Femmes	2 634 €	2 479 €	100 €	-	2 032 €	2 006 €	2 151 €	0,28 €	
Hommes	2 816 €	2 652 €	114 €	-	2 173 €	2 113 €	2 234 €	- 0,18 €	
Moins de 30 ans	2 109 €	2 015 €	91 €	-	1 647 €	1 684 €	1 702 €	- 0,47 €	
50 ans et plus	3 004 €	2 880 €	105 €	-	2 316 €	2 361 €	2 455 €	- 0,69 €	
Maîtres délégués du premier degré privé	1 630 €	1 473 €	108 €	-	1 313 €	1 337 €	1 584 €	1,41 €	
Enseignants du second degré privé	2 937 €	2 536 €	361 €	229 €	2 300 €	2 276 €	2 456 €	0,41 €	
Femmes	2 876 €	2 502 €	332 €	203 €	2 248 €	2 240 €	2 400 €	0,54 €	
Hommes	3 052 €	2 599 €	414 €	275 €	2 396 €	2 360 €	2 560 €	0,16 €	
Moins de 30 ans	2 127 €	1 864 €	259 €	168 €	1 693 €	1 714 €	1 830 €	0,22 €	
50 ans et plus	3 362 €	2 967 €	375 €	249 €	2 622 €	2 663 €	2 796 €	0,22 €	
Professeurs de chaire supérieure et agrégés	4 517 €	3 675 €	784 €	625 €	3 557 €	3 484 €	3 618 €	- 0,88 €	
Femmes	4 269 €	3 556 €	665 €	508 €	3 353 €	3 339 €	3 409 €	- 1,87 €	
Hommes	4 760 €	3 791 €	901 €	737 €	3 757 €	3 684 €	3 820 €	0,39 €	
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-	
50 ans et plus	4 904 €	4 046 €	827 €	702 €	3 867 €	3 775 €	3 968 €	0,61 €	
Professeurs certifiés	3 054 €	2 658 €	353 €	218 €	2 380 €	2 343 €	2 496 €	0,36 €	
Femmes	3 010 €	2 635 €	331 €	198 €	2 344 €	2 321 €	2 452 €	0,57 €	
Hommes	3 160 €	2 714 €	408 €	263 €	2 468 €	2 434 €	2 606 €	- 0,11 €	
Moins de 30 ans	2 303 €	2 027 €	272 €	175 €	1 813 €	1 852 €	1 876 €	0,11 €	
50 ans et plus	3 380 €	3 011 €	349 €	227 €	2 630 €	2 654 €	2 795 €	0,11 €	
Professeurs d'EPS	3 055 €	2 677 €	334 €	188 €	2 379 €	2 396 €	2 487 €	- €	
Femmes	3 029 €	2 669 €	310 €	169 €	2 355 €	2 362 €	2 471 €	0,16 €	
Hommes	3 075 €	2 683 €	353 €	203 €	2 397 €	2 407 €	2 500 €	- 0,12 €	
Moins de 30 ans	2 291 €	2 019 €	266 €	161 €	1 803 €	1 869 €	1 870 €	0,11 €	
50 ans et plus	3 488 €	3 147 €	322 €	189 €	2 709 €	2 809 €	2 878 €	0,49 €	
Professeurs de lycée professionnel	3 347 €	2 846 €	458 €	280 €	2 613 €	2 599 €	2 693 €	0,49 €	
Femmes	3 230 €	2 760 €	429 €	252 €	2 518 €	2 480 €	2 607 €	0,70 €	
Hommes	3 486 €	2 949 €	492 €	313 €	2 725 €	2 732 €	2 794 €	0,14 €	
Moins de 30 ans	€	€	€	€	€	€	€	-	
50 ans et plus	3 595 €	3 124 €	451 €	280 €	2 802 €	2 875 €	2 904 €	0,03 €	
Maîtres délégués du second degré privé	1 925 €	1 634 €	258 €	159 €	1 558 €	1 585 €	1 749 €	0,69 €	
Femmes	1 880 €	1 608 €	238 €	141 €	1 521 €	1 549 €	1 725 €	0,70 €	
Hommes	1 996 €	1 676 €	290 €	183 €	1 616 €	1 648 €	1 786 €	0,90 €	
Moins de 30 ans	1 880 €	1 641 €	234 €	153 €	1 524 €	1 539 €	1 729 €	1,23 €	
50 ans et plus	1 920 €	1 634 €	266 €	157 €	1 549 €	1 597 €	1 755 €	1,62 €	

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VII - Les rémunérations des personnels, en 2019

2- France entière, hors Mayotte

	Salaire brut (1)	Les composantes du salaire brut			Salaire net (2)		Salaire net eqtp (3)	
		Traitement indiciaire brut (TIB)	Primes et indemnités		Moyen	Median	2019	évolution 2018-2019 en € constants (4)
			Montant	dont heures sup.				
Non-enseignants	1 748 €	1 551 €	178 €	-	1 410 €	971 €	1 865 €	- 4,99 €
Femmes	1 624 €	1 456 €	149 €	-	1 309 €	900 €	1 764 €	- 5,42 €
Hommes	2 213 €	1 906 €	287 €	-	1 788 €	1 224 €	2 214 €	- 2,04 €
Moins de 30 ans	1 260 €	1 210 €	47 €	-	1 015 €	932 €	1 308 €	- 0,46 €
50 ans et plus	2 163 €	1 888 €	265 €	-	1 743 €	1 193 €	2 226 €	- 8,70 €
Non-enseignants titulaires	3 138 €	2 593 €	510 €	-	2 535 €	2 226 €	2 618 €	- 0,19 €
Catégorie A	3 825 €	3 171 €	611 €	-	3 089 €	2 913 €	3 175 €	- 1,18 €
Catégorie B	2 513 €	2 000 €	487 €	-	2 035 €	2 009 €	2 108 €	- 0,94 €
Catégorie C	2 023 €	1 698 €	301 €	-	1 630 €	1 637 €	1 700 €	- 0,35 €
Femmes	2 901 €	2 424 €	444 €	-	2 340 €	2 071 €	2 435 €	- €
Hommes	3 847 €	3 097 €	707 €	-	3 115 €	2 983 €	3 149 €	- 0,63 €
Moins de 30 ans	2 035 €	1 737 €	287 €	-	1 642 €	1 660 €	1 719 €	- 2,33 €
50 ans et plus	3 429 €	2 873 €	541 €	-	2 765 €	2 465 €	2 832 €	- 1,22 €
Personnels d'encadrement	5 152 €	4 222 €	883 €	-	4 168 €	4 014 €	4 165 €	- 1,37 €
Femmes	4 960 €	4 105 €	819 €	-	4 010 €	3 851 €	3 990 €	- 2,33 €
Hommes	5 330 €	4 329 €	941 €	-	4 313 €	4 149 €	4 327 €	- 0,37 €
50 ans et plus	5 403 €	4 440 €	942 €	-	4 368 €	4 157 €	4 365 €	- 1,91 €
Personnels de vie scolaire (5)	3 092 €	2 849 €	196 €	-	2 476 €	2 480 €	2 555 €	0,51 €
Femmes	3 037 €	2 803 €	189 €	-	2 432 €	2 449 €	2 522 €	0,44 €
Hommes	3 301 €	3 026 €	225 €	-	2 646 €	2 598 €	2 675 €	0,56 €
Moins de 30 ans	2 062 €	1 923 €	120 €	-	1 654 €	1 664 €	1 747 €	- 0,57 €
50 ans et plus	3 499 €	3 275 €	201 €	-	2 798 €	2 892 €	2 848 €	- 0,77 €
Personnels ASS	2 660 €	2 142 €	488 €	-	2 151 €	1 947 €	2 248 €	- 0,13 €
Femmes	2 580 €	2 099 €	452 €	-	2 084 €	1 910 €	2 187 €	0,05 €
Hommes	3 133 €	2 398 €	703 €	-	2 545 €	2 313 €	2 596 €	- 0,88 €
Moins de 30 ans	2 017 €	1 599 €	415 €	-	1 634 €	1 665 €	1 699 €	- 1,28 €
50 ans et plus	2 817 €	2 316 €	490 €	-	2 272 €	2 070 €	2 359 €	- 0,46 €
Filière administrative	2 588 €	2 054 €	506 €	-	2 096 €	1 840 €	2 172 €	0,05 €
Femmes	2 468 €	1 981 €	460 €	-	1 997 €	1 792 €	2 078 €	0,34 €
Hommes	3 173 €	2 410 €	730 €	-	2 579 €	2 315 €	2 623 €	- 0,83 €
Moins de 30 ans	2 024 €	1 587 €	433 €	-	1 641 €	1 663 €	1 693 €	- 1,46 €
50 ans et plus	2 706 €	2 193 €	502 €	-	2 187 €	1 923 €	2 254 €	- 0,13 €
Filière santé et sociale	2 923 €	2 461 €	428 €	-	2 350 €	2 279 €	2 529 €	- 0,71 €
Femmes	2 928 €	2 466 €	428 €	-	2 354 €	2 277 €	2 539 €	- 0,70 €
Hommes	2 840 €	2 365 €	437 €	-	2 292 €	2 321 €	2 353 €	- 0,76 €
Moins de 30 ans	€	€	€	-	€	€	€	-
50 ans et plus	3 164 €	2 697 €	458 €	-	2 540 €	2 396 €	2 692 €	- 0,48 €
Personnels ITRF	2 639 €	2 053 €	555 €	-	2 142 €	1 855 €	2 210 €	- 0,99 €
Femmes	2 448 €	1 946 €	469 €	-	1 982 €	1 727 €	2 079 €	- 0,48 €
Hommes	2 872 €	2 184 €	659 €	-	2 336 €	2 104 €	2 367 €	- 1,46 €
Moins de 30 ans	€	€	€	-	€	€	€	-
50 ans et plus	2 662 €	2 136 €	513 €	-	2 153 €	1 811 €	2 207 €	- 2,35 €
Non-enseignants non-titulaires	1 125 €	1 083 €	29 €	-	906 €	789 €	1 286 €	- 1,38 €
Femmes	1 092 €	1 052 €	26 €	-	880 €	776 €	1 284 €	- 1,68 €
Hommes	1 260 €	1 212 €	42 €	-	1 014 €	945 €	1 292 €	- 0,31 €
Moins de 30 ans	1 233 €	1 192 €	39 €	-	993 €	924 €	1 285 €	- €
50 ans et plus	1 006 €	988 €	13 €	-	810 €	752 €	1 260 €	- 3,23 €
Personnels d'orientation et d'éducation non titulaires	2 052 €	1 871 €	158 €	-	1 659 €	1 625 €	1 895 €	0,53 €
Femmes	2 049 €	1 863 €	166 €	-	1 658 €	1 631 €	1 923 €	0,73 €
Hommes	2 064 €	1 904 €	126 €	-	1 661 €	1 616 €	1 794 €	- €
Moins de 30 ans	1 918 €	1 801 €	115 €	-	1 550 €	1 561 €	1 795 €	- 0,61 €
50 ans et plus	€	€	€	-	€	€	€	-
Personnels d'assistance éducative (AED et AESH)	1 091 €	1 053 €	26 €	-	879 €	780 €	1 261 €	- 1,18 €
Femmes	1 059 €	1 023 €	23 €	-	853 €	766 €	1 260 €	- 1,41 €
Hommes	1 227 €	1 182 €	40 €	-	988 €	926 €	1 266 €	- 0,47 €
Moins de 30 ans	1 220 €	1 180 €	38 €	-	982 €	920 €	1 277 €	- 0,08 €
50 ans et plus	965 €	950 €	11 €	-	777 €	752 €	1 227 €	- 2,31 €
Personnels ASS et ITRF non titulaires	1 624 €	1 548 €	54 €	-	1 308 €	1 275 €	1 555 €	1,50 €
Femmes	1 580 €	1 504 €	54 €	-	1 274 €	1 269 €	1 542 €	1,45 €
Hommes	1 827 €	1 754 €	55 €	-	1 469 €	1 409 €	1 612 €	1,83 €
Moins de 30 ans	1 512 €	1 476 €	32 €	-	1 215 €	1 303 €	1 380 €	- 2,75 €
50 ans et plus	1 628 €	1 578 €	44 €	-	1 312 €	1 263 €	1 633 €	3,29 €

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.

2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.

3. Salaire net exprimé en équivalent temps plein.

4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,1 % en 2019.

5. Conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale.

6. Conseillers d'orientation intérimaire, contractuels administratifs, sociaux, de santé et ITRF.

€ donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

n.d. donnée non disponible.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Rennes.

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

VIII - Les relations professionnelles

Les accords de Bercy du 2 juin 2008 relatifs à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique transposés dans la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social, ont modifié le mode d'élection et le fonctionnement des comités techniques dans la fonction publique. Le comité technique paritaire académique (CTPA) est devenu comité technique académique (CTA), dont l'organisation, les attributions, la composition et le fonctionnement sont spécifiées dans le décret n°2011-184 modifié du 15 février 2011. L'arrêté du 27 juin 2011 précise quant à lui les dispositions relatives aux commissions consultatives paritaires compétentes à l'égard de certains agents non titulaires exerçant leur fonction au sein du ministère chargé de l'éducation nationale.

Le renouvellement des mandats des représentants des personnels dans les instances consultatives du Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse (MENJ) s'est déroulé entre le 29 novembre et le 6 décembre 2018.

De nouvelles règles ont été mises en œuvre à l'occasion de ces élections :

- Pour favoriser la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique, le décret n° 2018-683 du 31 juillet 2018 met en œuvre l'obligation de représentation équilibrée des listes de candidats des organisations syndicales aux élections professionnelles,

- Pour prendre en compte les nouveaux grades créés dans le cadre du protocole parcours professionnels, carrières et rémunération et permettre la fusion de grades pour les CAP dérogeant au régime général de la fonction publique, les décrets n°82-451 du 28 mai 1982 relatif aux commissions administratives paritaires, n°84-914 du 10 octobre 1984 relatif aux commissions administratives paritaires de certains personnels enseignants, n°86-492 du 14 mars 1986 relatif au statut particulier des professeurs d'enseignement général de collège et n°90-770 du 31 août 1990 relatif aux commissions administratives paritaires uniques communes aux corps des instituteurs et des professeurs des écoles ont été modifiés.

Compte tenu du nombre de scrutins (917 scrutins au niveau national, 28 au niveau académique), le Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse a choisi de mettre en place, comme lors des élections professionnelles organisées en 2011 et en 2014, le vote par voie électronique.

Sources

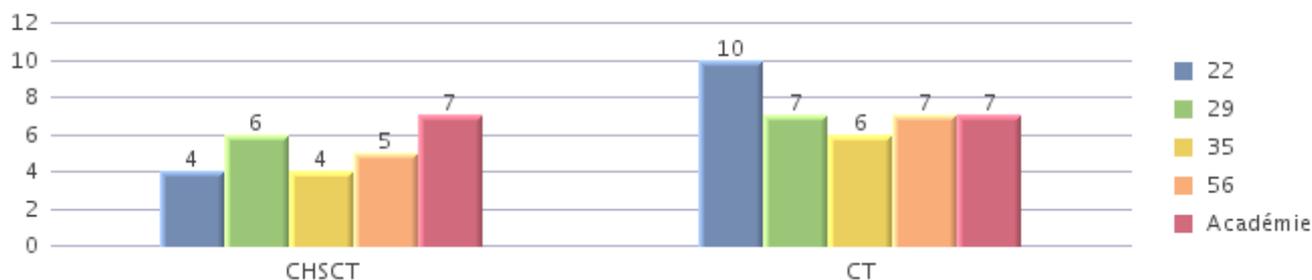
- Les données relatives à la vie des instances proviennent des services à l'origine de l'organisation des réunions.

VIII - Les relations professionnelles

1 - La vie des instances

A - Les comités d'hygiène, de sécurité et conditions de travail (CHSCT) et les comités techniques (CT) au cours de l'année scolaire 2020-2021

Graphique 1 : Nombre de réunions des CHSCT, CT, CAS et CEN au cours de l'année scolaire 2020-2021



B - Les commissions paritaires au cours de l'année scolaire 2020-2021

La mise en place du PPCR a conduit à une augmentation sensible du nombre de réunions de commissions paritaires en 2018.

Tableau 2 : Nombre de réunions des CAPD des enseignants 1er degré

	Commission administrative paritaire			
	22	29	35	56
Instituteurs et professeurs des écoles	1	2	1	3

Tableau 3 : Nombre de réunions des CAPA des personnels enseignants et non-enseignants

		Commission administrative paritaire
Enseignants 2nd degré	Agrégés	1
	Certifiés et AE	3
	Professeurs d'EPS et CE d'EPS	2
	Professeurs de Lycée Professionnel	3
	PEGC	0
Enseignants 2nd degré		9
DIEO	Personnels de Direction	1
	CPE	2
	Inspecteurs EN	0
	PSYEN et Directeurs de CIO	2
DIEO		5
IATSS	Attachés adm. Etat	0
	Secrétaires adm. EN et ES	1
	Adjoints adm. EN et ES	1
	Adjoints technique étab. ens.	0
	Assistant serv. social Etat	0
	Infirmiers EN et ES	1
	Adjoints technique RF	1
IATSS		4

Tableau 4 : Nombre de réunions des CCP

	Commission consultative paritaire
Directeurs adjoints de SEGPA	0
Non titulaires domaines adm., tech., soc. et santé	0
Non titulaires exerçant des fonctions ENS, EDU et ORI	2
Non titulaires exerçant des fonctions de SURV et d'ACC	0

C - Les commissions consultatives mixte de l'enseignement privé au cours de l'année scolaire 2020-2021

Tableau 5 : Nombre de réunions des CCM

		académique
CCMI	Enseignants 1er degré privé	8
CCMA	Enseignants 2nd degré privé	6

TABLE DES SIGLES

2CA-SH	Certificat complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap
AAE	Attaché d'administration de l'État
ADAENES	Attaché d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ADJAENES	Adjoint d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AESH	Accompagnant des élèves en situation de handicap
AIS	Adaptation et intégration scolaire
ASIA	Action sociale d'initiative académique
ASSAE	Assistant de service social d'administration de l'État
ATP	(Titulaire) affecté à titre provisoire
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
ATSS	(personnels) administratifs, techniques, sociaux et de santé
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
BOP(A)	Budget opérationnel de programme (académique)
BSA	Bilan social académique
CAFEP	Certificat d'aptitude aux fonctions d'enseignement dans les établissements privés sous contrat du second degré
CAFIPEMF	Certificat d'aptitude aux fonctions de professeur des écoles-maître formateur
CAP	Commission administrative paritaire
CAPA-SH	Certificat d'aptitude professionnelle pour les aides spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap
CAPD	Commission administrative paritaire départementale
CAPEPS	Certificat d'aptitude au professorat d'éducation physique et sportive
CAPES	Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement du second degré
CAPET	Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement technique
CAPLP	Certificat d'aptitude au professorat de lycée professionnel
CASU	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CCMA	Commission consultative mixte académique
CCMI	Commission consultative mixte interdépartementale
CCP	Commission consultative paritaire
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CFC	Conseiller en formation continue
CHSCT	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CIGEM	Corps interministériel à gestion ministérielle
CIO	Centre d'information et d'orientation
CLD	Congé longue durée
CLM	Congé longue maladie
CMO	Congé de maladie ordinaire

TABLE DES SIGLES

COP	Conseiller d'orientation psychologue (remplacé par PSYEN)
CPE	Conseiller principal d'éducation
CT	Comité technique
CTA	Comité technique académique
CTSA	Comité technique spécial académique
CTSD	Comité technique spécial départemental
CUI	Contrat unique d'insertion
DASEN	Directrice/Directeur académique des services de l'Éducation nationale
DCIO	Directeur de centre d'information et d'orientation
DIEO	(personnels) de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation
DSDEN	Direction des services départementaux de l'Éducation nationale
EN	Éducation nationale
EP	Éducation prioritaire
EPL	Établissement public local d'enseignement (collège, lycée, LP, EREA)
EREA	Établissement régional d'enseignement adapté
ES	Enseignement supérieur
ESPE	École supérieure du professorat et de l'éducation
ETP(A)	Équivalent temps-plein (année)
FIL	Formation d'initiative locale
FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
FIS	Formation à l'initiative des services
IA-IPR	Inspecteur d'académie - Inspecteur pédagogique régional
IATSS	(personnels) ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé
IDV	Indemnité de départ volontaire
IEN	Inspecteur de l'Éducation nationale
INF EN ES	Infirmier(e) de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ISAE	Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves
ITRF	(personnels) ingénieurs, techniques de recherche et formation
(L)GT	(lycée) général et technologique
LOLF	Loi organique relative aux lois de finances
LP	Lycée professionnel
MLDS	Mission de lutte contre le décrochage
NS	Non significatif
PACD	Poste adapté de courte durée
PAF	Plan académique de formation
PALD	Poste adapté de longue durée
PE	Professeur des écoles
PEGC	Professeur d'enseignement général de collège

TABLE DES SIGLES

PEPS	Professeur d'éducation physique et sportive
PIM	Prestation interministérielle
PLP	Professeur de lycée professionnel
PSYEN	Psychologue de l'Éducation Nationale
REP	Réseau d'éducation prioritaire
REP+	Réseau d'éducation prioritaire renforcé
RF	Recherche et formation
SAENES	Secrétaire d'administration de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SEGPA	Section d'enseignement général et professionnel adapté
TP	Temps partiel
TZR	Titulaire sur zone de remplacement
ZR	Zone de remplacement



96 rue d'Antrain
CS 10503 - 35705 Rennes Cedex 7
T 02 23 21 77 77

Toutes les informations sur :

 www.ac-rennes.fr  [@acrennes](https://twitter.com/acrennes)
 [@acrennes](https://www.instagram.com/acrennes)  [youtube.com/RennesRectoratTV](https://www.youtube.com/RennesRectoratTV)